

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

**кандидата экономических наук Трофимова Ильи Викторовича
на диссертацию Горбачевой Галины Павловны, на тему «Организационно-
методические аспекты регулирования регионального рынка труда»,
представленную на соискание ученой степени кандидата экономических
наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным
хозяйством (экономика труда)»**

Актуальность темы исследования. Для современной экономики России характерна актуализация регулирования регионального рынка труда, что обусловлено принципиальными изменениями в экономическом базисе общества, необходимостью преодоления отставания отечественной экономики в темпах освоения инновационных путей её развития. На фоне сокращения численности экономически активного населения, вызванного негативными демографическими процессами, значительного физического и морального износа основных производственных фондов и технологий, решение задачи во многом обусловлено успешностью освоения передовых управленческих технологий, в которых ключевое место отводилось бы трудовому потенциалу региона.

Темпы наращивания трудового потенциала в России на уровне микро - и мезоэкономики и, следовательно, макроэкономики, всё ещё отстают от требований времени. В то же время, очевидно, что в современных условиях успешное экономическое развитие страны, региона, организаций зависят от уровня обеспеченности качественным и адаптированным к современным условиям трудовым потенциалом, ориентированным на активную трудовую деятельность. При этом следует отметить, что качество трудового потенциала зависит не только от определённых интеллектуальных, творческих и других психофизиологических способностей, знаний и навыков человека, но и в значительной мере обеспечивается системой управления трудовым потенциалом региона – тем первичным звеном, который охватывает процессы его формирования, развития и использования. Кроме того, трудовой потенциал теснейшим образом связан с важнейшими социально-экономическими характеристиками жизни общества – уровнем и качеством жизни населения страны.

Управление трудовым потенциалом региона, в настоящее время, содержит определенные сложности обусловленные необходимостью его идентификации, оценки, а также выявления факторов, от которых зависит стратегическое управление регионом. Все это требует осознанного формирования и развития трудового потенциала региона, который имеет существенное практическое значение для развития системы управления экономическими структурами различного уровня, выработки концептуальных подходов и методов повышения производительности труда и эффективности производства, развития экономики в целом.

Данное обстоятельство обуславливает необходимость в разработке мер государственного регулирования рынка труда, в том числе и регионального, на основе прогнозирования процессов формирования, использования и развития трудового потенциала региона.

Научная новизна полученных результатов

Анализ содержания диссертации позволяет говорить о научной новизне полученных результатов и формулируемых положений, которая заключается в углублении научного знания о сущности трудового потенциала региона и регионального рынка труда.

Автором исследованы теоретико-методологические основы регулирования регионального рынка труда; расширено содержание понятий «трудоустройство региона» и «региональный рынок труда»; разработана модель государственного регулирования регионального рынка труда в условиях реализации стратегии социально-экономического развития Российской Федерации; выявлены и эмпирически обоснованы проблемы и тенденции развития рынка труда Оренбургской области; предложена методика разработки прогнозной модели сбалансированности регионального рынка труда на основе балансового метода; разработаны методические и научно-практические рекомендации по совершенствованию инструментария государственного регулирования регионального рынка труда на основе дорожного картирования.

Автор на основе анализа теоретических концепций регулирования регионального рынка труда, представленных в зарубежных и отечественных научных трудах, довольно четко излагает свою позицию по содержанию основных понятий по исследуемой научной проблематике.

В работе автором расширено содержание понятия «трудоустройство региона», которое рассматривается как обобщающая характеристика реальной, резервной и перспективной трудовой возможности населения региона участвовать в общественном производстве в условиях непрерывно развивающихся запросов региональной экономики (с. 13-21). Понятие «региональный рынок труда» автор рассматривает как территориально обособленную, сложную, открытую и динамичную социально-экономическую систему, функционирование которой обеспечивается рыночными и вне рыночными механизмами регулирования спроса и предложения рабочей силы, определяемых, с одной стороны, отраслевой структурой экономики региона и деловой активностью хозяйствующих субъектов, а с другой – профессионально-квалификационными, демографическими и социальными особенностями регионального трудового потенциала (с. 22-38). В целом, формулировка данных определений представляет новый научный подход к раскрытию содержания понятий «трудоустройство региона» и «региональный рынок труда», которое позволяет уточнить содержание базовых экономических понятий, характеризующих рынок труда.

Научный интерес представляет модель государственного регулирования регионального рынка труда в условиях реализации стратегии социально-экономического развития Российской Федерации и государственной политики в области занятости населения (с. 38-53). Автор выделяет функции государственного регулирования труда региона, к которым отнесены: адаптационная, стабилизационная, интеграционная, нормативно-правовая,

стимулирующая, координационная, информационная и прогностическая функции. Причем, автор делает акцент на том, что, каждая из функций государственного регулирования рынка труда имеет свой фокус для реализации: краткосрочный, среднесрочный и долгосрочный.

Отдельного внимания заслуживают выявленные и эмпирически обоснованные проблемы и тенденции развития рынка труда Оренбургской области, среди которых основными являются: структурный, количественный и качественный дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы, что доказывает целесообразность и необходимость регулирования регионального рынка труда (с. 56-115).

Организационно-методические аспекты регулирования регионального рынка труда нашли отражение в методике разработки прогнозной модели сбалансированности регионального рынка труда. Предлагаемая автором методика базируется на оценке сбалансированности регионального рынка труда, основу которой составляет расчет коэффициентов обеспеченности и сбалансированности рынка труда по спросу и предложению рабочей силы, включающая абсолютные и относительные показатели (с. 116-134).

Практическим итогом диссертационного исследования является совокупность методических и научно-практических рекомендаций по совершенствованию инструментария государственного регулирования регионального рынка труда, а именно: методические рекомендации по совершенствованию региональной политики в области занятости населения и дорожное картирование, как инструмент, ориентированный на достижение сбалансированности регионального рынка труда (с. 134-160).

Теоретическая и практическая значимость результатов исследования состоит в развитии разработанного в отечественной науке направления в области регулирования регионального рынка труда и расширяет его методический аппарат.

Автор вносит существенный вклад в расширение представлений о значимости регулирования регионального рынка труда в системе развития, как экономики государства, так и отдельного региона.

Диссертация отличается и высокой практической значимостью. Ее реализация на практике позволяет разрабатывать эффективные меры, ориентированные на формирование эффективной политики регулирования рынка труда в регионах.

Результаты диссертационного исследования целесообразно использовать в управлении на уровне субъектов Российской Федерации – при регулировании регионального рынка труда, а отдельные теоретические аспекты в учебном процессе при изучении дисциплин «Управление трудовыми ресурсами», «Экономика труда», «Рынок труда», «Региональное планирование и прогнозирование», «Социально-экономическая статистика».

Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций

Выводы и сформулированные методические рекомендации, и практические предложения автора диссертации базируются на изучении работ отечественных и зарубежных ученых (161 наименование трудов), получивших

признание, в области экономической теории, сферы труда, в частности регулирования рынка труда.

Основные научные положения, выводы и рекомендации, сформулированные в диссертации, являются обоснованными, что подтверждается использованием обширного научного материала; корректным применением исследовательского и аналитического аппарата; статистическими исследованиями и доказательностью аналитических выводов.

Следует отметить логическое построение структуры диссертации и продуманность излагаемого материала, привлечение аналитического аппарата для подтверждения выводов и рекомендаций, сформулированных автором диссертационной работы.

Идеи диссертации получили апробацию в виде опубликованных работ по теме диссертации (17 научных статей, соответствующих теме диссертационного исследования, ее содержанию и основным положениям автореферата, в том числе 7 публикаций в изданиях, рекомендованных ВАК РФ).

Достоверность полученных результатов подтверждается опытом практической реализации и обсуждением результатов исследования на международных и всероссийских конференциях в Москве, Ульяновске, Оренбурге, Пензе, Саратове, Самаре, Йошкар-Оле, Новосибирске.

Отдельные теоретические результаты работы внедрены в учебный процесс ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный аграрный университет».

Замечания по содержанию работы

Рассматриваемая диссертационная работа не лишена, однако, отдельных недостатков:

- не совсем понятно, с помощью какого инструментария автором была осуществлена классификация элементов механизма регулирования регионального рынка труда (с. 36-37);
- в работе автор, осуществляет прогнозную оценку в период с 2015г., что представляется не вполне корректным, так как есть возможность обратиться к статистическим показателям за указанный временной период (с. 93,95,96,97);
- предложенная автором форма дорожной карты является малоинформативной, поскольку содержит условные обозначения программ и мероприятий, а приведенные ниже описания хотя и раскрывают ее содержание, но не дают целостного представления о взаимосвязи мероприятий (с. 136-137).

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным действующим Положением

Оценивая диссертационное исследование Горбачевой Г.П. в целом, необходимо отметить, что приведенные замечания не изменяют общего положительного мнения обо всей выполненной работе, их следует рассматривать, как рекомендации к будущим исследованиям автора.

В целом диссертационное исследование Горбачевой Галиной Павловной выполнено на актуальную тему, обладает научной новизной и практической значимостью полученных результатов, представляет собой самостоятельную законченную научно-квалификационную работу, в которой содержатся новые практически значимые результаты в решении важной и актуальной проблемы регулирования регионального рынка труда. Результаты исследования отражены в достаточном количестве публикаций. Научно-квалификационная работа

Горбачевой Галины Павловны на тему «Организационно-методические аспекты регулирования регионального рынка труда» отвечает критериям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842 (в ред. Постановления Правительства Российской Федерации от 30.07.2014 г. № 723, с изм., внесенными Решением Верховного Суда Российской Федерации от 21.04.2014 г. № АКПИ 14-115).

Таким образом, диссертация соответствует п. 9 указанного Положения о присуждении ученых степеней ВАК РФ, а ее автор Горбачева Галина Павловна, заслуживает присуждений ей ученой степени кандидата экономических наук.

Официальный оппонент,
кандидат экономических наук,
преподаватель кафедры менеджмента,
ФГБОУ ВО
«Оренбургский государственный
университет»,
460018, г. Оренбург, просп. Победы, 13,
Тел. 8 (3532) 77-67-70,
e-mail: post@mail.osu.ru

«25» апрель 2016 г.

И.В. Трофимов

Подпись преподавателя кафедры менеджмента ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный университет», кандидата экономических наук, Трофимова Ильи Викторовича заверяю.

Учёный секретарь учёного совета
ФГБОУ ВО
«Оренбургский государственный университет»,
кандидат технических наук, доцент



В.Л. Хрипко