

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Титовой Натальи Викторовны на тему:
«Управление организационной культурой проектно-ориентированных компаний», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)**

Проектное управление сегодня пронизывает все сферы народного хозяйства. В настоящее время в стране продолжает расти интерес к использованию методов проектного управления. Многообразие предметных областей, в которых может использоваться проектное управление, дает простор для осуществления замыслов и идей на самых различных уровнях хозяйственной жизни общества.

Достоинством данной работы является акцентирование внимания на таком нематериальном аспекте проектного управления, как организационная культура, что будет способствовать привлечению внимания к таким важным факторам как: управление заинтересованными сторонами проекта, коммуникации между участниками проекта, управление командой проекта.

В ходе написания диссертационной работы автором выполнены следующие задачи: уточнены и дополнены понятия «проектно-ориентированные компании» и «организационная культура проектно-ориентированных компаний», определены объемы деятельности проектно-ориентированных компаний, выявлены ценности, характерные для организационной культуры проектно-ориентированных компаний, определено наличие фрагментарности и специфичности в организационной культуре рассматриваемых компаний, обоснована методика управления организационной культурой данных компаний, учитывающей выявленные особенности данной культуры.

Основными научными результатами стали:

- раскрыты и дополнены такие понятия как: проектно-ориентированные компании и организационная культура проектно-ориентированных компаний,
- выявлены отличительные характеристики организационной культуры проектно-ориентированных компаний,
- обосновано, что организационная культура проектно-ориентированных компаний является неоднородной, фрагментарной,
- показано, что организационная культура проектно-ориентированных компаний не тяготеет к какому-то определенному типовому профилю, а имеет специфику в каждой конкретной компании,
- разработана методика управления организационной культурой проектно-ориентированных компаний с учетом всех выявленных особенностей.

Перечисленные научные результаты представляют собой хорошо систематизированный научно-обоснованный аппарат, позволивший автору диссертации разработать методику управления организационной культурой и

практические рекомендации по использованию данной методики для повышения эффективности функционирования всей организации в целом.

Автореферат написан грамотно, структура продумана и логична. Цели, задачи, объект и предмет исследования, научные и практические результаты показаны корректно и четко.

Однако, оценивая в целом положительно данную диссертационную работу, можно высказать следующее замечание:

– слабо отображен сравнительный анализ методик управления организационной культурой для повышения эффективности работы организации.

Вместе с тем, отмеченное замечание не снижает научной и практической ценности исследования.

Таким образом, диссертация на тему: «Управление организационной культурой проектно-ориентированных компаний» отвечает требованиям раздела 2 положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор, Титова Наталья Викторовна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

доктор экономических наук, профессор,
заведующий кафедрой государственного управления и права
ФГБОУ ВО «Московский политехнический
университет»

А.В. Гридчина

«30» ноября 2020 г.

Подпись А.В. Гридчиной удостоверяю

СПЕЦИАЛИТ ПО
КАДРОВОМУ ДЕЛСПРОИЗВОДСТВУ

Е. Д. ШИПЕЕВА



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский политехнический университет» (ФГБОУ ВО «МПУ»)

107023, Большая Семеновская ул., 38, Москва, +7 (495) 223-05-23,
mospolytech@mospolytech.ru

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Титовой Натальи Викторовны на тему:
«Управление организационной культурой проектно-ориентированных компаний», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Актуальность данного исследования обусловлена все более широким применением методов проектного управления во всех сферах и отраслях народного хозяйства страны. К числу ключевых характеристик проектно-ориентированных компаний можно отнести то, что результаты деятельности таких компаний более вариативные и менее массовые, содержание деятельности, состав задач и ресурсов меняется от проекта к проекту. Деятельность проектно-ориентированных компаний предполагает вовлечение большого количества внешних партнеров. Коммуникации в этих компаниях характеризуются важностью неформальных отношений, значительным использованием самых разных информационно-телекоммуникационных технологий. Свойства проектно-ориентированных компаний находят свое отражение в специфических характеристиках организационной культуры проектно-ориентированных компаний.

В связи с этим научное обоснование теоретических аспектов и методических подходов и положений по формированию организационной культурой проектно-ориентированных компаний, может послужить стимулом для нормального функционирования и эффективного развития проектно-ориентированных компаний, что и представлено в диссертационной работе Титовой Н.В.

Основными научными результатами, отраженными в автореферате, стали:

- предложенные автором отличительные характеристики организационной культуры проектно-ориентированных компаний,
- обоснованные подходы показывающие, что организационная культура проектно-ориентированных компаний является неоднородной и фрагментарной,
- разработанная методика управления организационной культурой проектно-ориентированных компаний на основе инструментов партисипаторного исследования действием, с учетом всех выявленных особенностей.

В работе разработан ряд практических рекомендаций и методика, позволяющие осуществлять управление организационной культурой исходя из особенностей каждой конкретной компании.

Перечисленные научные результаты представляют собой хорошо систематизированный научно-обоснованный аппарат, позволивший автору диссертации разработать методику управления организационной культурой и дать практические рекомендации по использованию и внедрению данной методики в организациях с целью повышения эффективности ее деятельности.

В качестве замечания следует отметить, что в автореферате недостаточно освещен вопрос о возможных вариантах возникновения рисков и рисков

ситуаций при управлении организационной культурой проектно-ориентированных компаний.

Рецензируемый автореферат отражает высокую квалификацию соискателя как исследователя. В целом работа выполнена на высоком теоретическом уровне, характеризуется глубоким исследованием изучаемых проблем. Цели, задачи, объект и предмет исследования, научные и практические результаты показаны корректно и четко. Отмеченные недостатки не снижают ценности исследования.

Представленная диссертация на тему: «Управление организационной культурой проектно-ориентированных компаний» отвечает требованиям раздела 2 положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор, Титова Наталья Викторовна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

кандидат экономических наук, доцент,
коммерческий директор
ООО «Паритет»
«16» ноября 2020 г.

Е.А. Богомолова

Подпись Е.А. Богомоловой удостоверяю:
Заместитель генерального директора
ООО «Паритет»



Ю.В. Веселов

Общество с ограниченной ответственностью «Паритет» (ООО «Паритет»)
140000, Московская обл., Люберцы, ул. Смирновская, д. 18/20, 8 (495) 554-83-84

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Титовой Натальи Викторовны на тему: «Управление организационной культурой проектно-ориентированных компаний», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Актуальность диссертационного исследования Титовой Н.В. определяется интенсивным использованием проектных форм во всех сферах хозяйственной деятельности. Все большее внимание в развитии проектного управления уделяется таким нематериальным составляющим как коммуникации между заинтересованными сторонами проекта, развитие долгосрочных партнерских отношений, взаимодействию участников проекта между собой. Этим обусловлена актуальность выбранной темы – управление организационной культурой проектно-ориентированных компаний.

Из автореферата следует, что проектно-ориентированные формы хозяйственной деятельности способны адекватно реагировать на постоянно меняющиеся требования рынка и условия ведения бизнеса. Проектно-ориентированные компании имеют ряд особенностей: ориентацию на потребителя, значительное количество участников и заинтересованных сторон проекта, существенное значение горизонтальных связи, а не вертикальной иерархии. В силу выделенных особенностей и культура проектно-ориентированных компаний также отличается определенным своеобразием.

В этой связи основная задача приведенного диссертационного исследования состоит в изучении особенностей организационной культуры проектно-ориентированных компаний и предложению методики по управлению данной культурой.

В автореферате изложены три основные гипотезы исследования:

1. организационная культура проектно-ориентированных компаний отличается своеобразным набором ценностей,
2. данная культура склонна к образованию субкультур и коалиций,

3. культура проектно-ориентированных компаний не стремится к типовому профилю, сходному для всех компаний, она специфична, индивидуальна для каждой организации.

Основные научные результаты:

- раскрыты и дополнены такие понятия, как проектно-ориентированные компании и организационная культура проектно-ориентированных компаний;
- выявлены отличительные характеристики организационной культуры проектно-ориентированных компаний;
- обосновано, что организационная культура проектно-ориентированных компаний является неоднородной, фрагментарной;
- показано, что организационная культура проектно-ориентированных компаний не тяготеет к какому-то определенному типовому профилю, а имеет специфику в каждой конкретной компании;
- разработана методика управления организационной культурой проектно-ориентированных компаний с учетом всех выявленных особенностей.

Перечисленные научные результаты представляют собой хорошо систематизированный научно-обоснованный аппарат, позволивший автору диссертации разработать методику управления организационной культурой и практические рекомендации по использованию данной методики для повышения эффективности функционирования всей организации в целом.

Автореферат написан грамотно, структура продумана и логична. Цели, задачи, объект и предмет исследования, научные и практические результаты показаны корректно и четко.

Однако, оценивая в целом положительно данную диссертационную работу, можно высказать следующее замечание:

в автореферате следовало бы более полно показать практическую значимость примененной методики управления организационной культурой для повышения эффективности работы организации.

Вместе с тем, отмеченное замечание не снижает научной и практической ценности исследования.

Таким образом, диссертация на тему: «Управление организационной культурой проектно-ориентированных компаний» отвечает требованиям раздела 2 положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор, Титова Наталья Викторовна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Заведующий кафедрой финансов,
научный сотрудник
ИМЭС
канд.экон.наук, доцент

С.Н. Суетин

Подпись удостоверяю:

начальник отдела кадров Су Суетова И.Г.



М.П.

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Титовой Натальи Викторовны на тему:
«Управление организационной культурой проектно-ориентированных
компаний», представленную на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством (менеджмент)**

Актуальность исследования Титовой Натальи Викторовны определяется растущим распространением использования проектных форм во всех сферах хозяйственной деятельности. Все больше организаций используют методы проектного управления в своей практике. Поэтому повышается интерес к методам, инструментам и подходам проектного управления на всех уровнях функционирования экономики. Также существенное внимание в развитии проектного управления уделяется такой нематериальной составляющей как организационная культура, которая влияет на коммуникации между заинтересованными сторонами проекта, развитие долгосрочных партнерских отношений, взаимодействие участников проекта между собой. Этим обусловлена актуальность выбранной темы – управление организационной культурой проектно-ориентированных компаний.

Из автореферата следует, что проектно-ориентированные компании имеют ряд особенностей: ориентацию на потребителя, значительное количество участников и заинтересованных сторон проекта, существенное значение горизонтальных связей, а не вертикальной иерархии. В силу выделенных особенностей и культура проектно-ориентированных компаний также отличается определенным своеобразием.

В этой связи основная задача приведенного исследования состоит в изучении особенностей организационной культуры проектно-ориентированных компаний и предложению методики по управлению данной культурой.

Основными научными результатами можно считать следующие:

- раскрыты и дополнены такие понятия как: проектно-ориентированные компании и организационная культура проектно-ориентированных компаний,
- выявлены отличительные характеристики организационной культуры проектно-ориентированных компаний,
- обосновано, что организационная культура проектно-ориентированных компаний является неоднородной, фрагментарной,
- показано, что организационная культура проектно-ориентированных компаний не тяготеет к какому-то определенному типовому профилю, а имеет специфику в каждой конкретной компании,
- разработана методика управления организационной культурой проектно-ориентированных компаний с учетом всех выявленных особенностей.

Перечисленные научные результаты представляют собой хорошо систематизированный научно-обоснованный аппарат, позволивший автору

диссертации разработать методику управления организационной культурой и практические рекомендации по использованию данной методики для повышения эффективности функционирования всей организации.

Автореферат написан грамотно, структура продумана и логична. Цели, задачи, объект и предмет исследования, научные и практические результаты показаны корректно и четко, имеется наглядный иллюстративный материал.

Однако, оценивая в целом положительно данную диссертационную работу, можно высказать следующее замечание:

в автореферате не в полной мере показана практическая значимость и экономическая эффективность примененной методики управления организационной культурой для повышения эффективности работы организации.

Отмеченное замечание не снижает научной и практической ценности исследования. Таким образом, диссертация на тему: «Управление организационной культурой проектно-ориентированных компаний» отвечает требованиям раздела 2 положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор, Титова Наталья Викторовна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Кандидат экономических наук, доцент,
доцент кафедры организационно-управленческих
инноваций ФГБОУ ВО «Российский экономический
университет им. Г.В. Плеханова»

« 30 » ноября 2020 г.


Е.В.Генкин




ПОДПИСЬ _____ удостоверяю
Специалист по работе с персоналом _____
_____ 20 ____ г.

В диссертационный совет по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук Д.212.049.15, созданный при ФГБОУ ВО «Государственный университет управления»»

109542, г. Москва, ул. Рязанский проспект, 99

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Титовой Натальи Викторовны, выполненной на тему: «Управление организационной культурой проектно-ориентированных компаний», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Тема диссертации Титовой Натальи Викторовны представляется весьма актуальной применительно к динамично меняющейся ситуации на рынке, нестабильности существующей экономической конъюнктуры, что обуславливает необходимость быстрого реагирования современных компаний на происходящие изменения на основе осуществления проектной деятельности. Судя по тексту автореферата, исследование в значительной степени углубляет научное знание применительно к процессу управления организационной культурой проектно-ориентированных компаний.

При этом следует принять во внимание, что проектно-ориентированные организации имеют существенные особенности по сравнению с традиционными субъектами хозяйствования, что связано с их ориентацией на потребителя, большим количеством участников деятельности и ее высокой вариативности, применения методов командной работы, наличия не только вертикальных, но и горизонтальных (диагональных) связей между всеми участниками проекта. Это обуславливает высокую гибкость проектных компаний, их адаптивность, использование в процессе управления не столько административных, сколько так называемых «мягких» методов, к которым относится организационная культура:

Следует отметить, что проблематика диссертации, связанная с исследованием организационных культур проектно-ориентированных компаний, анализом их специфики, степени влияния на эффективность деятельности организаций, возможности управления их организационной культурой, несомненно, представляет научный и практический интерес и обуславливает полученную по результатам выполненной работы научную новизну.

В диссертации, судя по автореферату, поставленная цель и задачи выполнены. Следует отметить, что судя по структуре диссертации, она имеет

четкую последовательность и логику изложения материала, которая не вызывает существенных возражений.

Все выводы и результаты работы убедительно аргументированы. Практические рекомендации обосновывают и дополняют полученные теоретические выводы.

В ходе выполнения исследования диссертант использовал довольно большой спектр источников российской и зарубежной научной литературы, статистических данных, материалов и данных экономико-правовой базы.

В тринадцати научных трудах, в том числе в шести статьях, опубликованных в журналах из перечня ВАК, статье в журнале, индексируемом в базе данных Scopus, достаточно полно и подробно представлены основные положения и выводы, полученные по результатам диссертационной работы.

К существенным научным достижениям автора, о которых говорится в автореферате, можно отнести:

- дополнение содержания категорий, формирующих базовое понятийное поле исследования, которые связаны с авторским видением как организационной культуры проектно-ориентированных компаний, имеющей ряд существенных специфических особенностей, так и непосредственно видением специфики самих проектно-ориентированных организаций;

- выявление и эмпирическое подтверждение отличительных характеристик организационной культуры проектно-ориентированных компаний, связанных с межличностными отношениями, горизонтальной интеграцией деятельности, толерантным отношением к конфликтам, открытостью деятельности компании к внешней среде, открытыми коммуникациями между всеми участниками деятельности;

- обоснование фрагментарности организационной культуры проектно-ориентированных компаний по сравнению с компаниями, имеющими традиционные, типичные организационные структуры, что связано с гораздо большим влиянием на организационные ценности существующих внутри проектных компаний субкультурных коалиций, обуславливающих необходимость повышенного внимания к структурным аспектам организационной культуры проектно-ориентированных компаний;

- наличие высокого уровня специфичности организационной культуры проектно-ориентированных компаний, эмпирически подтверждаемого отсутствием заметных корреляционных связей между ценностями организационных культур различных проектно-ориентированных компаний, что говорит об отсутствии их целостных ценностных профилей;

- разработка методики циклического управления организационной культурой проектно-ориентированных компаний, использующей принципы и инструменты партисипаторного исследования действием, позволяющей в условиях фрагментарного характера проектной культуры вовлечь в изменения представителей всех субкультур компании.

Ценность работы состоит в том, что в процессе исследования выявлены ключевые отличия организационных культур проектно-ориентированных компаний, касающиеся их содержательных аспектов (ценности, свойственные проектно-ориентированным компаниям) и структурных аспектов (степень фрагментации и степень специфичности). Выявленные характеристики позволяют говорить о культуре проектно-ориентированных компаний как об особом типе организационной культуры. Полученные результаты позволили расширить представления о разнообразии организационных культур и акцентировать внимание на необходимости адаптации методов управления организационной культурой к специфике содержания и структурным характеристикам различных культур.

Практическая значимость исследования состоит в том, что в диссертации разработана методика управления организационной культурой проектно-ориентированных компаний, которая построена на использовании принципов и инструментов партисипаторного исследования действием.

Автореферат диссертации Титовой Н.В. дает представление об авторе исследования, как о подготовленном, квалифицированном специалисте, способном решать сложные научные задачи.

К недостаткам диссертационной работы, которые свидетельствуют о сложности и неоднозначности затронутых в исследовании вопросов, можно отнести следующие.

1. Одна из задач, поставленная автором, исходя из заявленной цели исследования, которая связана с оценкой объемов деятельности проектно-ориентированных компаний и их роли в развитии высокотехнологичных отраслей современной экономики, судя по автореферату, не нашла должного решения.

2. Выявленные диссертантом в ходе исследования уровни фрагментарности (субкультурности) и специфичности организационной культуры проектно-ориентированных компаний, судя по материалам автореферата, нуждаются в дополнительном обосновании.

3. Разработанная соискателем методика управления организационной культурой проектно-ориентированных компаний требует последующего дополнения и уточнения по мере ее практической апробации.

Между тем, хотелось бы подчеркнуть, что сделанные замечания в целом не снижают высокой оценки выполненной работы. Автореферат диссертации в достаточной мере отражает основное содержание, выводы и наиболее значимые положения проведенного диссертационного исследования. Автор приходит к важным научным выводам, которые обоснованы, системно и логично представлены в автореферате.

Общий вывод. Судя по автореферату, диссертация на тему «Управление организационной культурой проектно-ориентированных компаний» по содержанию и значимости отвечает установленным требованиям п. 9 Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от

24 сентября 2013 года № 842, а ее автор - Титова Наталья Викторовна - заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Заведующий кафедрой экономических теорий
и военной экономики Федерального государственного
казенного военного образовательного учреждения
высшего образования «Военный университет»
Министерства обороны Российской Федерации,
Почетный работник науки и техники Российской Федерации,
Академик Международной академии менеджмента,
доктор экономических наук, профессор

Рыжов Игорь Викторович

«27» ноября 2020 года.

Научная специальность 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

ФГКУ «Военный университет»
ул. Большая Садовая, 14, г. Москва, Россия, 123001
e-mail: ryzhovi@mail.ru
тел. +7 (495) 784-91-02

Личную подпись

Рыжова И.В.

ЗАВЕРЯЮ



А. Чертов

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Титовой Натальи Викторовны на тему:
«Управление организационной культурой проектно-ориентированных
компаний», представленную на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством (менеджмент)**

В настоящее время принципы проектного управления вызывают все больший интерес среди компаний разного уровня, масштаба и сферы деятельности. Переход на проектное управление в компании обеспечивает ей большую эффективность от использования ресурсов, большую гибкость и адаптивность на меняющуюся конъюнктуру рынка. Принципы проектного управления позволяют усилить контроль над всем проектом и улучшить коммуникации между всеми участниками.

В ходе написания диссертационной работы автором выполнены следующие задачи: уточнены и дополнены понятия «проектно-ориентированные компании» и «организационная культура проектно-ориентированных компаний», выявлены ценности, характерные для организационной культуры проектно-ориентированных компаний, определено наличие фрагментарности и специфичности в организационной культуре рассматриваемых компаний, обоснована методика управления организационной культурой данных компаний, учитывающей выявленные особенности данной культуры.

В работе представлены результаты проведенных эмпирических исследований, которые позволяют сделать выводы о том, что в проектно-ориентированных компаниях происходит смещение приоритетов с технических и формальных процедур и правил на социальные, связанные с взаимодействием людей друг с другом. Такие ценности как: горизонтальная интеграция деятельности, толерантное отношение к конфликтам, открытые коммуникации между участниками проекта, открытость деятельности внешней среде имеют большую значимость в организационной культуре.

Основными научными результатами, отраженными в автореферате, стали:

- раскрыты и дополнены понятия: «проектно-ориентированные компании» и «организационная культура проектно-ориентированных компаний»,
- выявлены отличительные характеристики организационной культуры проектно-ориентированных компаний,
- обосновано, что организационная культура проектно-ориентированных компаний является неоднородной, в ней возможно наличие субкультур,
- показано, что организационная культура проектно-ориентированных компаний не тяготеет к какому-то определенному типовому профилю, а имеет специфику в каждой конкретной компании,
- разработана методика управления организационной культурой проектно-ориентированных компаний на основе инструментов партисипаторного исследования действием, с учетом всех выявленных особенностей.

В работе разработан ряд рекомендаций, позволяющих осуществлять управление организационной культурой исходя из особенностей каждой конкретной компании. Практическая значимость показана на примере использования предложенной методики в российской консалтинговой компании, которая помогла сократить уровень конфликтных ситуаций и повысить качество коммуникаций внутри проектных команд.

Автореферат написан грамотно, структура продумана и логична. Цели, задачи, объект и предмет исследования, научные и практические результаты представлены корректно и четко. Автореферат имеет достаточно иллюстративного материала.

Однако, оценивая в целом положительно данную диссертационную работу, можно высказать следующее замечание:

– не рассмотрены вопросы отражения организационной культуры и возможности управления ею в организационно-распорядительных и внутренних документах организации.

Вместе с тем, отмеченное замечание не снижает научной и практической ценности исследования.

Таким образом, диссертация на тему: «Управление организационной культурой проектно-ориентированных компаний» отвечает требованиям раздела 2 положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор, Титова Наталья Викторовна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

кандидат экономических наук, доцент,
пост-президент Московского Отделения
Института Управления Проектами РМІ
« 30 » ноября 2020 г.



М.В. Романова

Подпись М.В. Романовой удостоверяю:

Специалист по кадрам
« 30 » ноября 2020 г.



Д.Н. Стручкова

Московское Отделение Института Управления Проектами РМІ,
115407, Кленовый б-р, 13, к. 1, Москва, т. 8(499)787-63-17, info@pmi.ru