

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 212.049.15,
СОЗДАННОГО НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ УПРАВЛЕНИЯ»
МИНИСТЕРСТВА НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ, ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ
КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № _____
решение диссертационного совета от 29.12.2020 № 4

О присуждении Титовой Наталье Викторовне, гражданке Российской Федерации ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация «Управление организационной культурой проектно-ориентированных компаний» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент) принята к защите 28.10.2020 г. (протокол заседания № 2) диссертационным советом Д 212.049.15 на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный университет управления» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, 109542, г. Москва, Рязанский пр., д. 99, приказ № 271/НК от 04.03.2020 г.

Соискатель Титова Наталья Викторовна 1974 года рождения, в 1997 году окончила Государственную академию управления им. Серго Орджоникидзе по специальности «Менеджер», работает старшим преподавателем ФГБОУ ВО «Государственный университет управления» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Диссертация выполнена на кафедре управления проектом ФГБОУ ВО «Государственный университет управления» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Научный руководитель – д-р экон. наук, проф., Лялин Алексей Михайлович, заведующий кафедрой управления проектом ФГБОУ ВО «Государственный университет управления».

Официальные оппоненты:

Апенько Светлана Николаевна, д-р экон. наук, проф., ФГБОУ ВО «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского», и.о. заведующего кафедрой менеджмента и маркетинга;

Князева Юлия Сергеевна, канд. экон. наук, доц., ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет», Институт опережающих технологий, заместитель директора,

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – ФГБОУ ВО «Российский государственный гуманитарный университет», г. Москва, в своем положительном отзыве, подписанном Овчинниковой Натальей Викторовной, д-ром экон. наук, проф., заведующим кафедрой управления, указала, что диссертация соответствует требования п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ №842 от 24 сентября 2013 г., предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Титова Наталья Викторовна заслуживает присуждения степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Соискатель имеет 43 опубликованные работы, в том числе по теме диссертации опубликовано 13 работ, из них в рецензируемых научных изданиях опубликовано 7 работ.

Наиболее значимые публикации:

1. Титова Н.В. Исследование проектных культур российских компаний с помощью формальных методов анализа соответствий / С.А. Титов, Н.В. Титова // Cloud of science. – 2019. – Т.6 - №3. – С.349-386. – 4,75 п.л. (авт. – 2,38 п.л.). Данная статья посвящена изучению организационной культуры проектно-ориентированных компаний. На основе анализа эмпирических данных были построены карты профилей проектных культур и рассмотрены методологические подходы к управлению проектами.

2. Титова Н.В. Критический обзор моделей проектной культуры / Н.В. Титова // Экономика и предпринимательство. – 2020. – №9 (122). – С.1429-1432. – 0,5 п.л. (авт. – 0,5 п.л.). Статья посвящена рассмотрению сложившихся в научной литературе моделей проектной культуры. В статье рассмотрены модели, используемые в теории и практике проектного управления, их особенности и характеристики.

3. Титова Н.В. Исследование ключевых характеристик проектно-ориентированных компаний и их организационной культуры /Титов С.А., Н.В. Титова // Вестник Университета (ГУУ). – 2020. – №9 – с. 72-78. – 0,88 п.л. (авт. – 0,44 п.л.). В статье происходит выявление специфики организационной культуры проектно-ориентированных компаний.

В диссертации отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных соискателем работах.

На автореферат поступило 6 положительных отзывов, содержащих общий вывод об актуальности исследования и его соответствия требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней.

В отзывах имеются следующие замечания от:

1) Гридчиной Александры Владимировны, д-ра экон. наук, проф., заведующего кафедрой государственного управления и права ФГБОУ ВО «Московский политехнический университет»: слабо отображен сравнительный анализ методик управления организационной культурой для повышения эффективности работы организации.

2) Богомоловой Екатерины Александровны, канд. экон. наук, доц., коммерческого директора ООО «Паритет»: не проработаны вопросы управления рисками при управлении организационной культурой проектно-ориентированных компаний.

3) Суэтиной Сергея Николаевича, канд. экон. наук, доц., заведующего кафедрой финансов, научного сотрудника АНО ВО «Институт международных экономических связей»: следовало бы более полно показать практическую значимость примененной методики управления организационной культурой для повышения эффективности работы организации.

4) Генкина Евгения Викторовича, канд. экон. наук, доц. кафедры организационно-управленческих инноваций ФГБОУ ВО «Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова»: не в полной мере показана практическая значимость и экономическая эффективность примененной методики управления организационной культурой для повышения эффективности работы организации.

5) Рыжова Игоря Викторовича, д-ра экон. наук, проф., заведующего кафедрой экономических теорий и военной экономики ФГКВОУ ВО «Военный университет»

Министерства обороны РФ, Почетного работника науки и техники РФ, Академика Международной академии менеджмента: одна из задач, поставленная автором, исходя из заявленной цели исследования, которая связана с оценкой объемов деятельности проектно-ориентированных компаний и их роли в развитии высокотехнологичных отраслей современной экономики, судя по автореферату, не нашла должного решения; выявленные диссертантом в ходе исследования уровни фрагментарности (субкультурности) и специфики организационной культуры проектно-ориентированных компаний, судя по материалам автореферата, нуждаются в дополнительном обосновании; разработанная соискателем методика управления организационной культурой проектно-ориентированных компаний требует последующего дополнения и уточнения по мере ее практической апробации.

6) Романовой Марии Вячеславовны, канд. экон. наук, доц., пост-президента Московского Отделения Института Управления Проектами РМИ: не рассмотрены вопросы отражения организационной культуры и возможности управления ею в организационно-распорядительных и внутренних документах организации.

Выбор официальных оппонентов обосновывается компетентностью, высоким уровнем профессионализма, глубокими специальными знаниями, обобщенными в ряде опубликованных научных работ по направлению диссертационного исследования.

Апенько Светлана Николаевна, д-р экон. наук, проф.:

Апенько С.Н., Романенко М.А. Управление знаниями в agile-командах гибких проектов предприятия // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. - 2019. - Т. 17. № 4. С. 77-83; Апенько С.Н., Романенко М.А. Связь гибкости персонала и социальной устойчивости инновационных проектов предприятий России // Экономика, предпринимательство и право. - 2019. - Т. 9. № 4. С. 497-508; Апенько С.Н., Романенко М.А. Профессиональные компетенции команды в условиях гибких технологий проектной деятельности // Вестник НГУЭУ. - 2018. - № 4. С. 29-40.

Князева Юлия Сергеевна, канд. экон. наук, доц.:

Симонян Т.В., Князева Ю.С., Ананова О.Г. Коммуникационные категории в системе стратегического менеджмента // Экономические и гуманитарные науки. - 2017. - № 4 (303). С. 111-118; Симонян Т.В., Князева Ю.С., Имамкулиев С.Н.О.

Коммуникационная компетентность как фактор стратегического развития предприятия-производителя // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. - 2016. - № 12 (79). С. 21-25; Meskhi B.Ch., Izotov M.A., Knuzayeva Yu.S., Simonyan T.V. Problems and perspectives of creation and management of the process of preparation of innovative technological projects // Espacios. - 2018. - Т. 39. № 1. С. 4.

Выбор ведущей организации, ФГБОУ ВО «Российский государственный гуманитарный университет», обоснован тем, что данный университет является одним из ведущих высших учебных заведений Российской Федерации, специалисты которого обладают высоким уровнем профессионализма, компетентности, глубокими специальными знаниями в области проектного управления и организационной культуры. Сотрудники имеют ряд публикаций по направлению выполненного исследования, а именно: Овчинникова Н.В., Чистякова К.А. Управление рабочими группами и командами в организациях с учетом кросскультурных различий // Вестник РГГУ. Серия: Экономика. Управление. Право. – 2015. - №3(146). Чистякова К.А., Овчинников С.А. Эффект синергии как фактор результативности проведения организационных изменений // Вестник МИРБИС. – 2017. - №1(9). С. 18-22; Чистякова К.А., Овчинникова Н.В. Кластеризация как способ идентификации кросс-культурных особенностей в условиях изменения корпоративной культуры // Вестник РГГУ. Серия: Экономика. Управление. Право. – 2016. - №2(4). С. 61-70.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

- введена уточненная трактовка понятия проектно-ориентированной компании, отличающаяся от известных выделением количественного и качественного критериев отнесения компаний к проектно-ориентированным;
- доказано, что организационная культура проектно-ориентированных компаний характеризуется специфическими особенностями, как по содержательным аспектам (различная значимость ценностей), так и по структурным аспектам (фрагментарность, субкультурность);
- доказано, что организационная культура проектно-ориентированных компаний не тяготеет к определенному типовому профилю, а имеет выраженный индивидуальный характер;

- обоснована необходимость при управлении организационной культурой проектно-ориентированных компаний учитывать предрасположенность проектной культуры к субкультурным коалициям;

- предложен подход к управлению организационной культурой проектно-ориентированных компаний на основе использования принципов и инструментов партисипаторного исследования действием, позволяющий вовлечь в изменения представителей всех субкультур компании.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

- применительно к проблематике диссертации эффективно использован комплекс научных методов исследования, включающий статистические методы обработки результатов, метод анализа соответствий, дисперсионный анализ, кластерный анализ, корреляционный анализ;

- предложен инструментарий исследования организационных культур на основе анализа соответствий, позволяющий выявлять субкультуры и субкультурные коалиции в проектно-ориентированной компании;

- раскрыты содержательные (более высокая значимость определенных ценностей) и структурные (фрагментарность, гомогенность) аспекты организационной культуры проектно-ориентированных компаний, отличающие ее от организационной культуры компаний другого типа;

- доказана целесообразность использования для управления организационной культурой проектно-ориентированных компаний методики партисипаторного исследования действием, максимально учитывающей специфику данной формы организационной культуры.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

- разработана и внедрена методика управления организационной культурой на основе партисипаторного исследования действием, что подтверждено документами о внедрении в ООО «Научно-промышленная компания «ЛУЧ»;

- создан методический инструментарий оценки ценностей сотрудников компаний и выявления субкультурных коалиций;

- представлены методы управления организационной культурой, обеспечивающие оптимизацию отдельных аспектов управления организационной культурой проектно-ориентированных компаний;

- определены перспективы практического использования подходов к оценке результативности мероприятий по управлению организационной культурой с использованием показателей количества конфликтов и качества коммуникаций.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

- исследование организационной культурой построено на изучении положений современной научной литературы, выводы автора согласуются с результатами отечественных и зарубежных исследований, посвященных проблемам управления организационной культурой в проектно-ориентированных компаниях;

- исследование базируется на использовании фактологических материалов и анализе данных, полученных в результате исследований, проведенных лично автором; изучении практики применения различных подходов в отечественных и зарубежных системах управления проектно-ориентированных компаний;

- использованы современные методы сбора и обработки информации, материалы Федеральной службы государственной статистики РФ, табличные и графические методы для их интерпретации; выбор объектов, методики исследования и массива данных обоснован и достаточен для получения достоверных выводов и апробации методических разработок соискателя;

- результаты практического использования методики управления организационной культурой проектно-ориентированных компаний базируются на эмпирических данных о полученных результатах.

Личный вклад соискателя состоит в:

- самостоятельном исследовании взаимоотношений используемых в современном научном дискурсе понятий, касающихся управления организационной культурой проектно-ориентированных компаний;

- сборе эмпирических данных в ходе сравнительного исследования организационных культур проектно-ориентированных и не проектно-ориентированных компаний;

- непосредственном участии в разработке теоретико-методических положений и научно-практических рекомендаций по управлению организационной культурой проектно-ориентированных компаний;

- апробации результатов диссертационного исследования в деятельности проектно-ориентированных компаний;

- подготовке и публикации результатов исследования в открытой печати;

- обсуждениях основных положений и полученных научных результатов на российских и международных конференциях.

Результаты диссертационного исследования конкретны, научно обоснованы и могут быть использованы при управлении организационной культурой в проектно-ориентированных компаниях, а также в работе образовательных организаций при преподавании дисциплин «Проектное управление» и «Организационная культура».

На заседании 29 декабря 2020 г. диссертационный совет принял решение присудить Титовой Наталье Викторовне ученую степень кандидата экономических наук.

Диссертационный совет Д212.049.15 отмечает соблюдение установленных Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842 «О порядке присуждения ученых степеней» (в ред. Постановлений Правительства Российской Федерации от 30.07.2014 № 723, от 21.04.2016 № 335, от 02.08.2016 № 748, от 29.05.2017 № 650, от 28.08.2017 № 1024, от 01.10.2018 № 1168, с изм., внесенными Решением Верховного Суда РФ от 21.04.2014 № АКПИ14-115, Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.05.2020 № 751) критерииев, которым должна отвечать диссертация на соискание ученой степени кандидата наук.

При проведении открытого голосования диссертационный совет в количестве 25 человек, из них 6 докторов наук по профилю рассматриваемой диссертации (менеджмент), участвовавших в заседании, из 27 человек, входящих в состав совета, проголосовали: «за» – 25, «против» – нет, воздержались – нет.

Председатель
диссертационного совета Д 212.049.15

В.Я. Афанасьев

Ученый секретарь
диссертационного совета Д 212.049.15

В.В. Дегтярёва

29 декабря 2020 г.

