

В диссертационный совет 24.2.293.02 при
ФГБОУ ВО «Государственный университет
управления»

Отзыв

на автореферат диссертации Колгушкиной Юлии Витальевны на тему:
«Развитие системы управления знаниями на основе их коллективного
использования в гуманитарных вузах», представленную на соискание
ученой степени кандидата экономических наук по специальности

5.2.6 - Менеджмент

Диссертация Колгушкиной Юлии Витальевны написана на актуальную тему. Вопросы определения закономерностей и механизмов обеспечения развития системы управления знаниями на основе их коллективного использования, а также условий моделирования организационно-экономических отношений между участниками системы в целях повышения конкурентоспособности и качества деятельности гуманитарных вузов требуют детального изучения.

Современные риски социально-экономического развития национальной экономики России и условия обеспечения перехода гуманитарных вузов на инновационные пути развития путем построения инновационных экосистем требуют не только методической и инструментальной поддержки основных функций организации и регулирования процессов управления знаниями, но и своевременной оценки ситуации для принятия решений по программам и проектам коллективного использования знаний, а также по другим стратегическим аспектам развития гуманитарных вузов России.

Научная новизна диссертационной работы Колгушкиной Юлии Витальевны состоит в разработке концептуальной модели управления

знаниями на основе их коллективного использования, раскрывающей основные проблемы обеспечения конкурентоспособности и качества деятельности гуманитарных вузов на основе достижения компромисса между обновлением материально-технической базы участников исследуемой системы и уровнем затрат, направляемых на возмещение ущерба от неэффективной научной и образовательной деятельности гуманитарных вузов.

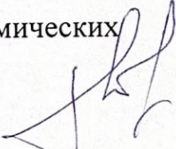
Достоинством работы является то, что автор доказывает необходимость моделирования и координации действий участников системы управления знаниями на основе формирования модели и обеспечения адаптивного поведения участников системы как ориентированной на принципы коллективного использования знаний, гарантирующей качественные изменения в основных хозяйственно-экономических и социальных процессах в гуманитарных вузах Московской области.

Автор, опираясь на отечественный и зарубежный опыт применения различных концепций обеспечения развития систем управления знаниями, сформулировал понятие и систематизировал участников в составе системы по критерию того, как внешние и внутренние факторы развития гарантируют стабильный экономический рост и согласованность эффективного использования различных видов ресурсов, направляемых на повышение уровня конкурентоспособности и качества деятельности на примере гуманитарных вузов Московской области. Подобный подход позволил автору выявить и систематизировать теоретические, методологические и практические проблемы обеспечения развития системы управления знаниями на основе их коллективного использования, препятствующие формированию эффективной модели конкурентоспособной и качественной деятельности гуманитарных вузов Московской области.

В качестве недостатка приходится отметить недостаточное раскрытие и обоснование целей построения и внедрения концептуальной модели управления знаниями на основе их коллективного использования для всех участников исследуемой системы, влияющих на результативность деятельности системы и достигаемые параметры конкурентоспособности и качества деятельности гуманитарных вузов.

На основании общей позитивной оценки содержания работы и представленной в ней научной новизны результатов проведенного исследования, а также сформулированных автором рекомендаций, можно заключить, что диссертация Колгушкиной Ю.В. удовлетворяет критериям «Положения о присуждении ученых степеней», предъявляемым ВАК РФ к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент.

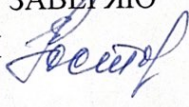
Доктор экономических наук, профессор,
академик РАЕН, руководитель Центра научных
исследований и технического регулирования в сфере услуг
Института региональных экономических
исследований (ИРЭИ)


Зворыкина Татьяна Ивановна

06.05.2024г.

Подпись руки Зворыкиной Т.И. ЗАВЕРЯЮ

Начальник отдела кадров ИРЭИ


Елена Юрьевна Столярова

Адрес: 119002, г. Москва, пер. Сивцев Вражек, д. 29/16

тел.: 8-499-241-04-18

Сайт: www.irei.ru

e-mail: sss2800@mail.ru



ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Колгушкиной Юлии Витальевны** на тему:
**«Развитие системы управления знаниями на основе их коллективного
использования в гуманитарных вузах»** на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент

Диссертационное исследование посвящено разработке системы управления знаниями на основе их коллективного использования в интересах повышения эффективности научной и образовательной деятельности гуманитарных вузов. Формирование проектов и программ управления знаниями на основе их коллективного использования по критерию максимизации социально-экономического эффекта от реализации технологий повышения эффективности научной и образовательной деятельности вузов – сфера научных исследований, которой современные ученые все еще не уделяют достаточного внимания.

Рассмотрев научные основы развития системы управления знаниями, на основе их коллективного использования, проблемы реформирования планов и программ по повышению эффективности научной и образовательной деятельности гуманитарных вузов применительно к организации широкого спектра проектов и программ участников системы, Колгушкиной Ю.В. удалось наметить основные направления формирования потенциала более качественной генерации, формализации и обмена знаниями для гуманитарных вузов.

Выявленные методологические аспекты исследования процессов управления знаниями на основе их коллективного использования в гуманитарных вузах в работе нашли дальнейшее развитие. Так, формирование методологического инструментария научных исследований потенциала повышения эффективности научной и образовательной деятельности гуманитарных вузов; типология методов и механизмов формирования системы управления знаниями, основанная на учете факторов, влияющих на выбор модели коллективного использования знаний гуманитарными вузами Московской области - важные положения в автореферате, имеющие научную новизну.

В исследовании разработаны схемы по снижению рисков недостаточно эффективной научной и образовательной деятельности гуманитарных вузов Московской области посредством увеличения доли инновационных технологий осуществления мероприятий управления знаниями на основе их коллективного использования, проведения политики обновления управленческих и

педагогических кадров вузов, внедрения новых управленческих и образовательных технологий в исследуемой сфере.

Автором предлагается структурно-логическая схема повышения эффективности развития системы управления знаниями на основе их коллективного использования в качестве базиса для стратегического развития гуманитарных вузов Московской области и выделяются механизмы совершенствования процессов повышения эффективности научной и образовательной деятельности применительно к интенсификации перехода гуманитарных вузов на инновационный путь развития и гарантирование своего достаточного потенциала человеческих ресурсов.

Оценивая положительно диссертационное исследование, можно сделать такое замечание: автор недостаточно полно отразил специфику организации деятельности рабочих групп и иных заинтересованных организаций в процессах управления знаниями на основе из коллективного использования, включая органы региональной и федеральной исполнительной власти, на примере гуманитарных вузов Московской области.

В целом, диссертация на тему: «Развитие системы управления знаниями на основе их коллективного использования в гуманитарных вузах» является завершенной научной работой, соответствующей требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842, а ее автор Колгушкина Ю.В. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент.

Я, Гварлиани Татьяна Евгеньевна, согласна на включение моих персональных данных в аттестационное дело и их дальнейшую обработку.

Рецензент:

доктор экономических наук, профессор,
профессор кафедры инновационных технологий
в экономике и управлении
ФГБОУ ВО «Сочинский государственный университет»

Гварлиани Т.Е.

Подпись Гварлиани Т.Е. заверяю зав. кафедрой управления кадрами
(должность, Ф.И.О., подпись)



М.Г. Негаева Е.Г.
06.05.2024

354000, Краснодарский край, г. Сочи, ул. Пластунская, 94,
телефон: 8 (862) 298-85-03

E-mail: antana@sutr.ru, Сайт: www.sutr.ru

ФГБОУ ВО «Сочинский государственный университет»

В диссертационный совет 24.2.293.02
При ФГБОУ ВО «Государственный
университет управления»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Колгушкиной Юлии Витальевны** на тему:
**«Развитие системы управления знаниями на основе их коллективного
использования в гуманитарных вузах»**, представленную на соискание
ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 -
Менеджмент

Диссертационная работа Колгушкиной Ю.В. посвящена раскрытию специфики обеспечения развития системы управления знаниями на основе их коллективного использования с точки зрения определения возможностей достижения запланированных социально-экономических показателей для исследуемой системы на примере гуманитарных вузов Московской области. Авторский подход позволяет изучить не только теоретико-методологические основы развития системы управления знаниями на основе их коллективного использования, но и предложить комплекс показателей оценки основных процессов функционирования данной системы с учетом минимизации рисков вложения ресурсов в совершенствование деятельности участников системы при регулировании уровня эффективности процессов генерации, формализации и обмена знаниями в гуманитарных вузах.

Ключевым моментом проведенного исследования является определение методологических предпосылок и разработка рекомендаций по развитию системы управления знаниями на основе их коллективного использования в гуманитарных вузах, позволяющих дать комплексную оценку состояния институциональной среды и инфраструктурных условий перехода данных вузов на инновационный путь развития.

Автор предлагает методологические основы координации процессов стратегической, тактической и оперативной поддержки обеспечения развития системы управления знаниями на основе их коллективного использования, позволившие не только определить функции и инструменты разработки и реализации работ по организации и управлению исследуемой системой гуманитарных вузов, но и регламентировать условия рациональной адаптации системы к факторам внешнего окружения в режиме реального времени при регулировании темпов социально-экономического развития сферы высшего образования Московской области.

Реализация изложенного в диссертации подхода к разработке рекомендаций по обеспечению развития системы управления знаниями на основе их коллективного использования в гуманитарных вузах позволяет автору достаточно подробно раскрыть тему исследования, последовательно рассмотрев все заявленные задачи. При этом автор достаточно внимания уделил публикации результатов диссертационного исследования, особенно в области формирования программ и проектов повышения уровня эффективности генерации, формализации и обмена знаниями на примере гуманитарных вузов Московской области и последующего улучшения состава, структуры участников данных программ и проектов развития систем управления знаниями на основе их коллективного использования.

В качестве недостатка необходимо отметить отсутствие в автореферате достаточного раскрытия содержания блока модели по оценке и мониторингу эффективности управления знаниями на основе их коллективного использования с точки зрения соблюдения интересов всех участников системы генерации, формализации и обмена знаниями в гуманитарных вузах Московской области.

Судя по автореферату, диссертация Колгушкиной Юлии Витальевны представляет собой завершенное самостоятельное научное исследование, удовлетворяет всем требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», предъявляемых к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент, а ее автор заслуживает присуждения искомой ученой степени.

Профессор кафедры
управления маркетинга и продаж
ФГБОУ ВО "РГСУ"

д.э.н., профессор



Сафронова Анастасия Анатольевна

М.П.

6 мая 2024г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный социальный университет»

Почтовый адрес: 129226, г. Москва, ул. Вильгельма Пика, д. 4, стр. 1.

Адрес электронной почты: Safronova21@bk.ru

Телефон: +79853537727



ЗАВЕРЯЮ

ВЕД. ДОКУМЕНТОВЕД
УПРАВЛЕНИЯ ДЕЛАМИ

Т.А. МИЛЕХИНА

В диссертационный совет 24.2.293.02
на базе ФГБОУ ВО «Государственный
университет управления»

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Колгушкиной Юлии Витальевны на
тему: «Развитие системы управления знаниями на основе их
коллективного использования в гуманитарных вузах»,
представленную на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности
5.2.6 – Менеджмент**

Всесторонний анализ текущего состояния, тенденций и факторов развития системы управления знаниями на основе их коллективного использования посредством разработки соответствующих механизмов и организационных структур в современной экономике России является актуальной темой исследования, требующей серьезного научного рассмотрения, поскольку рациональное применение предложенной и обоснованной в работе методологии является базисом для совершенствования управленческих процессов гуманитарных вузов как на благо развития отдельных регионов и территорий, так и на благо развития всего народного хозяйства России в целом.

Представленное Колгушкиной Юлией Витальевной диссертационное исследование раскрывает особенности регулирования процессов развития системы управления знаниями на основе их коллективного использования в современных условиях меняющейся рыночной среды и кризисных явлений, предъявляющих новые требования к механизмам и организационным структурам сопровождения исследуемых процессов. Центральным вопросом диссертационного исследования является отслеживание закономерностей и механизмов развития системы управления знаниями на основе их коллективного использования, а также моделирование организационно-экономических отношений в области эффективной организации деятельности участников системы для повышения качества формируемых механизмов и организационных структур сопровождения исследуемых процессов в гуманитарных вузах Московской области.

Научная новизна диссертационной работы определяется тем, что Колгушкина Ю.В. структурировала систему показателей и методов оценки эффективности развития системы управления знаниями на основе их коллективного использования, а также предложила инструментарий диагностики сильных и слабых сторон деятельности участников системы и методику оценки результатов использования средств организационного и инфраструктурного обеспечения с точки зрения проявления всех возможностей мониторинга и регулирования деятельности участников системы в интересах достижения высоких показателей функционирования вузов, устойчивости и сбалансированности хозяйства Московской области.

Проведенное автором исследование позволяет значительно повысить уровень эффективности развития системы управления знаниями на основе их коллективного использования в гуманитарных вузах Московской области, что представляется важным с точки зрения рационального использования ресурсной базы и обеспечения адекватного учета и прогнозирования основных результатов процессов повышения эффективности научной и образовательной деятельности вузов для участников системы.

Учет текущего и прогноз потенциального уровня научной и образовательной деятельности гуманитарных вузов Московской области позволил автору детально изучить этапы моделирования мероприятий по обеспечению требуемых темпов совершенствования деятельности участников системы по всем реализуемым проектам и всему спектру осуществляемых научных и образовательных процессов.

Как видно по представленным в автореферате результатам исследования, цель и задачи, поставленные диссертантом, выполнены. Проведена серьезная, многоэтапная научная исследовательская и аналитическая работа, в результате которой Колгушкина Юлия Витальевна сформулировала рекомендации по оценке развития системы управления знаниями на основе их коллективного использования гуманитарными вузами Московской области.

Несмотря на общую положительную общую оценку рецензируемого исследования, считаем целесообразным дать следующую рекомендацию: в автореферате следовало бы более подробно раскрыть факторы, влияющие на процессы управления

знаниями и их коллективного использования в гуманитарных вузах Московской области при построении соответствующего механизма.

Считаем, что диссертационная работа Колгушкиной Юлии Витальевны представляет собой завершённое научное исследование, удовлетворяет требованиям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а ее автор Колгушкина Юлия Витальевна заслуживает присуждения ей степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент.

*Профессор кафедры управления
Института экономики и менеджмента,
ФГБОУ «РГУ им. А.Н. Косыгина»,
доктор экономических наук*

Титов Владимир Николаевич



07.05.2024 г.

Полное наименование организации: ФГБУВО «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)»

Почтовый адрес: 119071, г. Москва, ул. Малая Калужская д. 1

Адрес электронной почты: titov-vn@rguk.ru

Телефон: 89269599810

Подпись руки *Титов В.Н.*
заверяю

Специалист по кадрам

Титов В.Н.

В диссертационный совет 24.2.293.02 на базе ФГБОУ ВО
«Государственный университет управления»

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Колгушкиной Юлии Витальевны на тему:
«Развитие системы управления знаниями на основе их коллективного
использования в гуманитарных вузах», представленную на соискание
ученой степени кандидата экономических наук по специальности**

5.2.6. Менеджмент

Задача обеспечения необходимых темпов экономического роста состоит в том, чтобы определить приоритеты и пути долгосрочного развития системы управления знаниями в гуманитарных вузах как важных участниках национальной экономики и базисе для обеспечения подготовки качественных кадровых ресурсов в России в целом. При этом для укрепления потенциала обеспечения развития системы управления знаниями на основе их коллективного использования и для значительного расширения спектра возможностей исследуемой системы на базе формирования методологии повышения эффективности подготовки качественных кадровых ресурсов данная тема исследования особенно актуальна. Совершенствование условий подготовки качественных кадровых ресурсов – важный и ответственный этап становления науки и практики обеспечения развития системы управления знаниями на основе их коллективного использования в гуманитарных вузах в условиях современной меняющейся пандемийной и санкционной экономики.

Научная новизна диссертационной работы Колгушкиной Юлии Витальевны определяется тем, что выбор и реализация наиболее эффективных форм вложений ресурсов в повышение эффективности подготовки качественных кадровых ресурсов с целью обеспечения роста уровня конкурентоспособности и результативности формирования и функционирования системы управления знаниями на основе их

коллективного использования в вузах все еще затруднены для большинства участников системы в современной экономике. В результате чего появляется настоятельная необходимость в формулировании научного подхода к формированию и функционированию системы управления знаниями, базирующемуся на снижении основных рисков недостаточного уровня подготовки качественных кадровых ресурсов в гуманитарных вузах.

Автором на базе современных достижений науки и практики регулирования и обеспечения сбалансированности развития системы управления знаниями на основе их коллективного использования за счет повышения уровня эффективности подготовки качественных кадровых ресурсов предложены главные составляющие повышения конкурентоспособности и адаптивности процессов управления знаниями на примере гуманитарных вузов Московской области. В работе обоснованы и структурированы основные составляющие программы развития системы управления знаниями на основе их коллективного использования в гуманитарных вузах, базирующиеся на долгосрочном повышении уровня интегрированного показателя подготовки качественных кадровых ресурсов, определении соответствующих критериев оптимальности построения научной и образовательной инфраструктуры.

Наличие существенных достоинств рецензируемого исследования не исключает появления при его рецензировании дискуссионных вопросов, требующих разъяснений автора: с нашей точки зрения, требуется уточнение основных критериев управления знаниями в гуманитарных вузах, используемых для разработки прогнозных сценариев обеспечения подготовки качественных кадровых ресурсов в гуманитарных вузах Московской области.

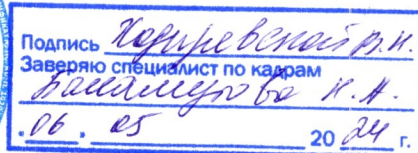
Приведенные выше вопросы не снижают ценности рецензируемой диссертации Колгушкиной Ю.В., которая в целом представляет собой завершенное научное исследование, содержащее предложенные автором оригинальные новые подходы к развитию системы управления знаниями на основе их коллективного использования.

Считаем, что автореферат и диссертационная работа на тему «Развитие системы управления знаниями на основе их коллективного использования в гуманитарных вузах» удовлетворяют требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842, а ее автор Колгушкина Ю.В. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент.

Профессор кафедры менеджмента,
маркетинга и управления персоналом,
доктор экономических наук,
профессор по кафедре менеджмента,
ФГБОУ «Курский государственный
Университет



Ходыревская Валентина Николаевна



06.05.2024г.

Полное наименование организации: ФГБОУ «Курский государственный университет»

Почтовый адрес: 305000, г.Курск, ул. Радищева, д.33

Адрес электронной почты: kamen-25@yandex.ru

Телефон: 89107300067

О Т З Ы В

на автореферат диссертации Колгушкиной Юлии Витальевны
на тему: «Развитие системы управления знаниями на основе их
коллективного использования в гуманитарных вузах», представленной на
соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.6 – Менеджмент

Исследование проблем развития системы управления знаниями на основе их коллективного использования в современной экономике России актуализировано тем, что большинство гуманитарных вузов находится в поиске путей существенного повышения своей конкурентоспособности для наилучшего использования существующих возможностей максимизации результатов и уровня эффективности своей деятельности.

Содержание автореферата соответствует названию темы и логично раскрывает решение крупной народно-хозяйственной задачи по разработке комплекса мероприятий развития системы управления знаниями на основе их коллективного использования, включая уточнение ключевых факторов обеспечения кадрового потенциала сферы высшего образования в части повышения эффективности и результативности деятельности гуманитарных вузов и процессов взаимодействий между участниками исследуемой системы, которые четко сформулированы, лаконично и аргументировано изложены в автореферате.

Научная новизна работы состоит в теоретических обоснованиях ключевых положений и методологического обеспечения развития системы управления знаниями на основе их коллективного использования в рамках формируемой модели адаптивного регулирования деятельности

гуманитарных вузов в интересах повышения уровня кадрового потенциала национальной экономики

Диссертантом предложена совокупность экономических и организационно-управленческих инструментов анализа состояния, формирования регулирования процессов развития системы управления знаниями на основе их коллективного использования, позволяющих составлять прогнозы для различных сценариев поддержания необходимого уровня кадрового потенциала национальной экономики при снижении уровня экономических и репутационных рисков и повышении темпов социально-экономического развития гуманитарных вузов.

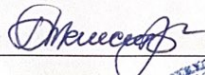
Личный вклад диссертанта в исследование рассматриваемой темы состоит в разработке рекомендаций, направленных на повышение эффективности формирования и реализации мер по обеспечению развития системы управления знаниями на основе их коллективного использования гуманитарными вузами Московской области. В работе определены и обоснованы возможности внедрения методик адаптивного регулирования рациональности и ресурсоемкости мероприятий по обеспечению развития системы управления знаниями на основе их коллективного использования путем согласования уровня развития соответствующей научно-образовательной инфраструктуры гуманитарных вузов с современными условиями развития Московской области. Опубликованные работы по теме диссертации в полном объеме отражают ее содержание.

Тем не менее, необходимо сделать несколько замечаний: во-первых, в автореферате недостаточно раскрыта система факторов эффективности управления гуманитарным вузом в рамках предлагаемой концептуальной модели управления знаниями на основе их коллективного использования; во-вторых, было бы целесообразно вносить предложения не только для гуманитарных вузов (или доказать их специфику); в-третьих, выводы имеют территориальную привязку к Московской области, но могли бы быть актуальны для вузов остальных регионов Российской Федерации. Отмеченные

недостатки не носят принципиального характера и не влияют на качество проведенной работы.

Диссертационная работа «Развитие системы управления знаниями на основе их коллективного использования в гуманитарных вузах» представляет собой завершённое научное исследование, соответствует требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней» (постановление Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842), предъявляемым к кандидатским диссертациям. Автор исследования Колгушкина Ю.В. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент.

Доцент кафедры финансов, учета
и экономической безопасности, кандидат экономических наук,

Шелестова Д.А. 

«06» мая 2024 г.



ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет»
400062, проспект Университетский 100, Волгоград, Россия
E-mail: ob.otdel@volsu.ru
Телефон: 8 (8442) 46-02-63

В диссертационный совет 24.2.293.02
при ФГБОУ ВО «Государственный
университет управления»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

КОЛГУШКИНОЙ ЮЛИИ ВИТАЛЬЕВНЫ на тему:

«РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЗНАНИЯМИ НА ОСНОВЕ ИХ
КОЛЛЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ В ГУМАНИТАРНЫХ ВУЗАХ»,
представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.6. Менеджмент

Требования меняющейся рыночной среды диктуют острую необходимость разработки стратегии и формирования перспективной политики обеспечения развития системы управления знаниями на основе их коллективного использования посредством достижения высокого уровня подготовки высококвалифицированных кадров для эффективного функционирования научной и образовательной инфраструктуры сферы высшего образования в стране. Задача научного обоснования критериев, показателей и методов развития системы управления знаниями на основе их коллективного использования посредством уточнения организационно-методических основ разработки стратегии, региональных и отраслевых программ развития человеческого потенциала, актуальны для науки и практики, особенно в области учета приоритетов реализуемых теорий систем, менеджмента, стратегического планирования для повышения конкурентоспособности гуманитарных вузов за счет осуществления межструктурных взаимодействий и формирования интегрированных структур.

В работе Колгушкиной Ю.В. обоснована методология построения и развития системы управления знаниями на основе их коллективного

использования в гуманитарных вузах, частью которой является система факторов, влияющих на планомерное внедрение новых технологий, являющихся рычагами воздействия на уровень подготовки высококвалифицированных кадров. Такой подход обеспечивает решение насущных практических проблем современной экономики в стабилизации и дальнейшем развитии системы управления знаниями с целью повышения конкурентоспособности гуманитарных вузов. Автором предложена методика развития системы управления знаниями на основе их коллективного использования, базирующаяся на регулировании уровня эффективности деятельности участников системы и механизма обеспечения требуемого уровня подготовки высококвалифицированных кадров гуманитарными вузами Московской области.

В работе обоснована возможность развития системы управления знаниями на основе их коллективного использования посредством повышения уровня подготовки высококвалифицированных кадров в гуманитарных вузах Московской области, ориентированная на согласованное изменение факторов инфраструктурного обеспечения перспективных проектов и эффективные системные преобразования процессов исследуемой системы. Автор подробно раскрыл концептуальную модель оценки и развития системы управления знаниями на основе их коллективного использования в гуманитарных вузах с точки зрения того, как структурированные параметрические связи влияют на обеспечение полноты использования ресурсов, особенно с точки зрения оценки оптимальности и достаточности уровня инфраструктурной обеспеченности ведения деятельности по повышению уровня подготовки высококвалифицированных кадров гуманитарными вузами Московской области.

Тем не менее, автору можно сделать следующее замечание: в автореферате следовало бы более подробно раскрыть условия и порядок применения технологий управления и коллективного использования знаний в вузе с точки зрения ресурсного обеспечения исследуемых процессов.

В целом, судя по автореферату, диссертация Колгушкиной Ю.В. представляет собой выполненное на высоком научном уровне, завершённое научное исследование, предлагающее новые подходы к определению состава и содержания технологий управления знаниями в рамках полного жизненного цикла генерации, передачи и потребления знаний на основе их коллективного использования в вузах.

Полученные результаты позволяют сделать вывод, что диссертационное исследование на тему «Развитие системы управления знаниями на основе их коллективного использования в гуманитарных вузах» является завершённой научной работой, соответствующей требованиям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», предъявляемых ВАК РФ к диссертациям, а ее автор, Колгушкина Ю.В., заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент.

Заведующий кафедрой экономики и менеджмента ФГБОУ ВО РГАТУ, кандидат экономических наук (08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями комплексами – АПК и сельского хозяйства), 2008 г.),

доцент

А.Б. Мартынушкин

07.05.2024

*Подпись Мартынушкина А.Б. заверяю
и.о. магистр С.А. Тагасова*

Адрес: 390044, г. Рязань, ул. Костычева, д. 1,
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Рязанский государственный агротехнологический
университет имени П.А. Костычева»

Тел.: 8(4912) 35-88-31

E-mail: university@rgatu.ru