

Утверждено  
от 26 декабря 2016 г

Проректор  С.В. Чув

## ДОРОЖНАЯ КАРТА

развития инклюзивного образования в ФГБОУ ВО «Государственный университет управления» на 2017 год

№	Мероприятия	Ожидаемый результат	Срок исполнения
<b>Направление 1. Нормативно-правовая база деятельности ВУЗа по организации получения образования инвалидами и обучающимися с ОВЗ, методическое и информационное обеспечение инклюзивного обучения</b>			
1	<p>Актуализация документов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>«Положение об организации обучения студентов-инвалидов и студентов с ограниченными возможностями здоровья»</li> <li>«Положение о зачетно-экзаменационной сессии, формах текущего и промежуточного контроля знаний обучающихся в Университете»</li> <li>«Положением о государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования»</li> <li>«Положении о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся ГУУ»</li> <li>«Правила приёма на обучение по образовательным программам бакалавриата на 2017/18 учебный год»</li> </ul>	Наличие регламентирующей основы для организации и осуществления инклюзивного обучения в университете	Январь 2017 года
2	Методическое сопровождение процессов развития инклюзивного обучения	Проведение научно-методического совета и других методических мероприятий с целью оказания методической помощи в повышении качества образования и результатов профессионального обучения лиц с ОВЗ, контроль сохранности контингента из числа лиц с ОВЗ в рамках инклюзивного образования	В течение года
3	Обеспечение информационной открытости университета для лиц с ОВЗ, инвалидов и их родителей	Актуализация на сайте университета в специальном разделе информации об условиях получения образования лицами с ОВЗ и инвалидами, использования дистанционных образовательных технологий, наличие доступной среды	В течение года
<b>Направление 2. Реализация и кадровое обеспечение инклюзивного образования</b>			
1	Организация профориентационной работы	Привлечение контингента обучающихся из числа лиц с ОВЗ и инвалидов	В течение года

2	Ведение учета обучающихся с ОВЗ и инвалидов на этапах:	Актуализация базы данных с целью сопровождения образовательного процесса обучающихся с ОВЗ и инвалидов	В течение года
	Прием лиц с ОВЗ и инвалидов на обучение		В период работы приемной комиссии
	Обучение в университете обучающихся с ОВЗ и инвалидов		В течение периода обучения
	Социально-психологическое сопровождение обучающихся с ОВЗ и инвалидов		В течение периода обучения
3	Участие в семинарах и других методических мероприятиях по вопросам инклюзивного обучения, повышение профессиональной компетентности педагогических работников по данному направлению	Готовность педагогических работников осуществлять профессиональную деятельность с учетом психолого-физиологических особенностей обучающихся с ОВЗ и инвалидов	В течение года
4	Развитие волонтерского движения по работе с обучающимися с ОВЗ и инвалидностью	Подготовка волонтеров для работы с обучающимися, имеющими инвалидность или ОВЗ	В течение года
<b>Направление 3. Содействие трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидностью</b>			
1	Проведение ежегодных (весной и осенью) заседаний тематических круглых столов	Повышение уровня трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидностью до 100 %	Октябрь 2017 г.
2	Проведение Дня карьеры ГУУ «Парад талантов»	Повышение уровня трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидностью до 100 %	Ноябрь 2017 г.
3	Организация выездных бизнес-встреч с представителями работодателей	Повышение уровня трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидностью до 100 %	В течение года
4	Проведение встреч выпускников, трудоустройство выпускников с ОВЗ и инвалидностью в фирмы, открытые выпускниками ГУУ прошлых лет	Повышение уровня трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидностью до 100 %	В течение года
5	Участие в мероприятиях отдела трудоустройства инвалидов Центра занятости населения города Москвы	Повышение уровня трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидностью до 100 %	В течение года
6	Осуществление адресного подбора специалистов из числа граждан с ограниченными физическими возможностями на вакансии, предоставленные предприятиями и организациями	Повышение уровня трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидностью до 100 %	В течение года
7	Индивидуальное постдипломное сопровождение инвалидов. Сбор, обобщение, анализ и представление обучающимся инвалидам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирование банка данных	Повышение уровня трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидностью до 100 %	В течение года

	вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим профессиям		
<b>Направление 4. Материально-техническое обеспечение условий реализации инклюзивного обучения</b>			
1	Проведение самообследования университета по уровням доступности	Актуализация данных о доступности университета для инвалидов и лиц с ОВЗ с целью дальнейшего развития инфраструктуры	До 1 сентября 2017 года
2	Мониторинг материально-технического обеспечения условий реализации инклюзивного обучения	Мониторинг наличия оборудования и приспособлений для обучающихся с ОВЗ, мониторинг оснащения аудиторий	В течение года
3	Создание специальных мест в учебных помещениях и их материально-техническое обеспечение в зависимости от потребности обучающихся с ОВЗ и инвалидов	Наличие специальных мест в учебных помещениях для лиц с ОВЗ и инвалидов и их материально-техническое обеспечение в зависимости от потребности обучающихся	В течение года