

**Примерная структура мотивированного заключения кафедры  
о рекомендации ППС к конкурсному отбору**

1. Учебная работа.
2. Учебно-методическая работа.
3. Научная работа.
4. Руководство научной работой студентов.
5. Организационно-методическая работа.
5. Воспитательная работа со студентами.
6. Повышение квалификации.
7. Выполнение функциональных обязанностей на кафедре.
8. Трудовая и исполнительная дисциплина.

Анализ работы преподавателя проводится, главным образом, по итогам выполнения им индивидуальных планов за количество лет, прошедших с момента предыдущего избрания.

Мотивированное заключение должно содержать сведения, по каким разделам работы деятельность педагогического работника не соответствует предъявляемым требованиям, и рекомендацию ученому совету об избрании или не избрании данного лица.

В рекомендацию вносится запись об ее утверждении на заседании кафедры со ссылкой на дату и номер протокола.

Мотивированное заключение подписывается заведующим кафедрой.