

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

**«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ УПРАВЛЕНИЯ»  
(ГУУ)**

**ПРИКАЗ**

« 5 » июня 2024 г.

Москва

№ 272-Т

О внесении изменений в Критерии соответствия претендентов на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденные приказом ГУУ от 30 декабря 2022 г. №727-И

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. №1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», в целях актуализации требований к лицам претендующим на замещение в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Государственный университет управления» (далее - ГУУ) должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и на основании решения Ученого совета ГУУ от 23 апреля 2024 г. (протокол № 12)

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Критерии соответствия претендентов на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденные приказом ГУУ от 30 декабря 2022 г. №727-И, следующие изменения:

1.1. Абзац первый раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Претендент на должность ассистента/преподавателя – должен иметь высшее образование и стаж работы в образовательной организации не менее 1 года, при наличии документа об успешном завершении образовательной программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы. Профессиональное образование и (или) ученая степень, как правило, должны соответствовать профилю преподаваемых

дисциплин (модулей).».

1.2. Раздел 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, могут быть рекомендованы Аттестационно-кадровой комиссией ГУУ к избранию по конкурсу на должность либо назначению на должность без избрания по конкурсу (в предусмотренных законодательством Российской Федерации случаях) так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.».

1.3. Раздел 3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, могут быть рекомендованы Аттестационно-кадровой комиссией ГУУ к избранию по конкурсу на должность либо назначению на должность без избрания по конкурсу (в предусмотренных законодательством Российской Федерации случаях) так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.».

1.4. Раздел 4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, могут быть рекомендованы Аттестационно-кадровой комиссией ГУУ к избранию по конкурсу на должность либо назначению на должность без избрания по конкурсу (в предусмотренных законодательством Российской Федерации случаях) так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.».

1.5. Раздел 5 дополнить абзацем следующего содержания:


«Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, могут быть рекомендованы Аттестационно-кадровой комиссией ГУУ к избранию по конкурсу на должность либо назначению на должность без избрания по конкурсу (в предусмотренных законодательством Российской Федерации случаях) так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио ректора



Д.Ю.Брюханов

Проект приказа вносит:  
директор Департамента  
академической политики  
и реализации образовательных  
программ  
  
\_\_\_\_\_ Е.В.Краснов

Согласовано:  
начальник Управления делами  
\_\_\_\_\_ Т.В.Овчинникова  
начальник Отдела кадров  
\_\_\_\_\_ А.В.Мурашова  
начальник Управления правового  
обеспечения  
\_\_\_\_\_ О.В.Федорова