

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ УПРАВЛЕНИЯ»
(ГУУ)

Утверждаю

Ректор ГУУ

В.В. Строев

«28» марта 2023 г.

Аннотированный отчет
о результатах самообследования
основных направлений деятельности
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения
высшего образования
«Государственный университет управления»
за 2022 год

Москва – 2023

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
РАЗДЕЛ 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ, КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГУУ. СТРУКТУРА И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТОМ	5
РАЗДЕЛ 2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГУУ И ЕЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	12
РАЗДЕЛ 3. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГУУ И ЕЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	38
РАЗДЕЛ 4. МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО ГУУ	56
РАЗДЕЛ 5. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СТУДЕНТОВ. РАЗВИТИЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА.	59
РАЗДЕЛ 6. МЕТОДИЧЕСКОЕ И ПРОГРАММНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА В ГУУ	65
РАЗДЕЛ 7. ФИНАНСОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ГУУ. МАТЕРИАЛЬНО- ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА	78

ВВЕДЕНИЕ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Государственный университет управления» (далее – ГУУ, Университет) в соответствии с пунктом 13 части 3 статьи 28 и пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» (с изменениями и дополнениями), на основании приказа ГУУ от 21 ноября 2022 года № 649-И «О проведении самообследования ГУУ за 2022 год» проводило процедуру самообследования основных направлений деятельности ГУУ за 2022 год.

В процессе самообследования проводилась оценка образовательной деятельности, системы управления организации, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Приказом ГУУ «О проведении самообследования ГУУ за 2022 год» от 21 ноября 2022 года № 649-И была создана Комиссия по самообследованию (далее – Комиссия). В состав комиссии вошли ректор (председатель Комиссии), проректоры ГУУ, директор Департамента академической политики и реализации образовательных программ (ответственный секретарь Комиссии).

В процессе самообследования Комиссия анализировала и оценивала:

- организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности, организацию взаимодействия подразделений ГУУ;
- соответствие внутривузовской нормативной документации действующему законодательству в сфере образования, установленному федеральным органом исполнительной власти;
- структуру и содержание образовательных программ подготовки бакалавров, магистров, научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре;
- организацию учебного процесса, в том числе использование инновационных методов и форм обучения;
- внутривузовскую систему контроля качества подготовки обучающихся;
- кадровое обеспечение подготовки бакалавров, магистров, научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре;
- уровень учебно-методического, информационного и библиотечного обеспечения образовательного процесса;
- уровень научно-исследовательской и научно-методической деятельности;
- уровень международной деятельности;
- состояние воспитательной работы с обучающимися;
- состояние материально-технической базы ГУУ;
- финансово-экономическую деятельность ГУУ.

В самообследовании приняли участие все структурные подразделения Университета. В своей работе Комиссия руководствовалась нормативными правовыми актами и организационно-методическими материалами, регламентирующими процедуру самообследования образовательных учреждений высшего образования Российской Федерации (далее – РФ).

**РАЗДЕЛ 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ,
КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГУУ.
СТРУКТУРА И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ
УНИВЕРСИТЕТОМ**

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организации» (с изменениями и дополнениями) анализ организационно-правового обеспечения образовательной деятельности осуществлен на основе проверки наличия нормативной и организационно-распорядительной документации для реализации образовательной деятельности, ее соответствия фактическим условиям по состоянию на 1 января 2023 года.

ГУУ по своей организационно-правовой форме является федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования.

Функции и полномочия учредителя ГУУ осуществляет Министерство науки и высшего образования Российской Федерации (далее – Минобрнауки России).

ГУУ является юридическим лицом, почтовый адрес: 109542, город Москва, Рязанский проспект, дом 99.

Осуществление образовательной деятельности ГУУ подтверждено Лицензией (серия 90Л01№ 0008931, регистрационный № 1898 от 28 января 2016 года выдана Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки) на право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ по видам образования, по уровням образования, по профессиям, специальностям, направлениям подготовки (для профессионального образования), по подвидам дополнительного образования.

ГУУ имеет Свидетельство о государственной аккредитации образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам в отношении каждого уровня

профессионального образования по каждой укрупненной группе профессий, специальностей и направлений подготовки (серия 90A01 № 0002968, регистрационный № 2829 от 15 мая 2018 года), выданное Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, которое дает право выдачи выпускникам, подтвердившим на государственной итоговой аттестации освоение образовательной программы, документов об образовании государственного образца с указанием квалификации по реализуемым образовательным программам. Свидетельство действует до 15 мая 2024 года.

Также имеет временное Свидетельство о государственной аккредитации по основным профессиональным образовательным программам в отношении каждого уровня профессионального образования по каждой укрупненной группе профессий, специальностей и направлений подготовки (серия 90A02 № 0000027, регистрационный № 0026 от 26 сентября 2022 года), выданное Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, которое дает право выдачи выпускникам, подтвердившим на государственной итоговой аттестации освоение образовательной программы магистратуры, документов об образовании государственного образца с указанием квалификации по реализуемым образовательным программам. Свидетельство действует до 26 сентября 2023 года.

ГУУ имеет Свидетельство о государственной аккредитации образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам в отношении каждого уровня общего образования (серия 90A01 № 003682, регистрационный № 3463 от 25 декабря 2020 года), выданное Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, которое дает право выдачи выпускникам, подтвердившим освоение среднего общего образования, документов об образовании государственного образца с указанием уровня общего образования. Свидетельство действует до 25 декабря 2032 года.

В своей деятельности ГУУ руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными

законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Учредителя, другими нормативными правовыми актами и Уставом ГУУ.

Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный университет управления» утвержден приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 16 ноября 2018 года № 966 (с изменениями в устав приказами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 1517, от 29 декабря 2021 года № 1573, от 2 декабря 2022 года № 1174).

Внутривузовская нормативная документация ГУУ соответствует требованиям законодательства и нормативным положениям в системе образования.

В 2022 году между ГУУ и различными образовательными учреждениями, прочими государственными учреждениями и организациями подписаны либо обновлены междууниверситетские соглашения о сотрудничестве.

Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности ГУУ соответствует требованиям Устава федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный университет управления».

Кадровый состав ГУУ призван обеспечить высокий уровень преподавания и организации образовательного процесса.

На 1 января 2023 года общая численность научно-педагогических работников (с учетом внутренних и внешних совместителей, без учета работающих по договорам гражданско-правового характера) составила 589 человек, из них 445 человек (75,5 %) имеют учёные степени и/или учёные звания, в том числе 119 человек (20,2 %) доктора наук и/или профессора.

Всего работающих на условиях основной работы 479 человек, из них 372 человека (77,7 %) имеют учёные степени и/или звания, в том числе 96 человек (20 %) – доктора наук и/или профессора.

Всего внутренних совместителей 18 человек, из них 10 человек (55,5 %) имеют учёные степени и/или учёные звания, в том числе 2 человека (11,1 %) – доктора наук и/или профессора.

Всего внешних совместителей 92 человека, из них 62 человека (68,5 %) имеют учёные степени и/или учёные звания, в том числе 21 человек (22,8 %) докторов наук и/или профессора.

За прошедший год доля научно-педагогических работников с учёными степенями и/или учёными званиями уменьшилась незначительно на 1,8 % с 77,3 % в 2021 году до 75,5 % в 2022 году, из них доля научно-педагогических работников с учёными степенями докторов наук и/или учёными званиями профессора увеличилась на 1,0 % с 19,2 % в 2021 году до 20,2 % в 2022 году.

На 1 января 2023 года руководство ГУУ состояло из ректора Строева В.В., 5 проректоров – Троицкого А.В., Терпугова А.Е., Павловского П.В., Лапшенкова В.В., Эбзеева А.А., 5 советников при ректорате – Зотова В.Б., Михайлова Н.Н., Чуева С.В., Фроловой Н.В., Султанова М.К., 1 помощника ректора Бычковой М.А. Из числа проректоров 4 человека имеют учёные степени и/или учёные звания, в том числе 1 человек – доктор наук.

8 институтов ГУУ возглавляют 5 докторов наук и 3 кандидата наук.

40 кафедр ГУУ возглавляют 31 заведующий кафедрой и 6 исполняющих обязанности заведующего кафедрой, из них 18 человек имеют учёную степень доктора наук, в том числе 13 человек – учёное звание профессора.

В ГУУ работают 3 Академика РАН, 2 члена-корреспондента РАН, 13 действительных членов отраслевых академий, 4 заслуженных деятеля науки Российской Федерации, 5 заслуженных работников высшей школы Российской Федерации, 44 почетных работника высшего профессионального

образования Российской Федерации, 6 почетных работников Российской Федерации, 8 лауреатов премии Правительства Российской Федерации в области образования.

Замещение должностей профессорско-преподавательского состава Университета производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2015 года № 749, Положением о порядке проведения конкурсного отбора на замещение должностей педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Государственный университет управления», утвержденным приказом ГУУ от 29 марта 2017 года № 146-І.

На момент самообследования в ГУУ средний возраст преподавателей (основных и внешних) составил 50,6 лет.

Доля молодых ученых до 40 лет в научно-педагогическом составе Университета 48 человек (по основному месту работы), что составляет 10 % от общего количества преподавателей.

Анализ кадрового потенциала показывает, что квалификация научно-педагогических кадров в ГУУ обеспечивает высокий уровень качества подготовки выпускников.

Управление Университетом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом ГУУ на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

Органами управления Университета являются: Конференция работников и обучающихся, Ученый совет, ректор.

Конференция работников и обучающихся ГУУ является коллегиальным органом управления Университетом, к компетенции которой

относятся: избрание Ученого совета Университета; принятие программы развития Университета; принятие решения о заключении коллективного договора и утверждение отчета о его исполнении.

Конференцией работников и обучающихся ГУУ от 16 июня 2022 года (протокол № 1) утвержден коллективный договор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный университет управления» на 2022–2024 годы (с внесением изменений и дополнений дополнительным соглашением от 22 июня 2022 года № 389). Коллективный договор Университета является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в ГУУ. Коллективный договор заключается между работниками Университета и Работодателем в соответствии с законодательством РФ.

Ученый совет ГУУ является постоянно действующим выборным представительным органом, осуществляющим общее руководство Университетом. В ведении Ученого совета в соответствии с Уставом Университета и Положением об Ученом совете (приказы ГУУ от 22 марта 2019 года № 156-И и от 11 марта 2021 года № 142-И) – основополагающие вопросы деятельности Университета, включая его образовательную, научно-исследовательскую, информационно-аналитическую, финансово-хозяйственную деятельность; вопросы международного сотрудничества; обеспечение деятельности диссертационных советов ГУУ; иные полномочия, отнесенные к компетенции Ученого совета ГУУ.

Единоличным исполнительным органом Университета является ректор, который несет ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой, организационно-хозяйственной деятельностью вуза, осуществляет иную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставом и локальными нормативными актами Университета.

Для осуществления управления отдельными направлениями деятельности введены должности проректоров ГУУ и советников при

ректорате. Проректоры и советники организуют, координируют и контролируют осуществление деятельности Университета по курируемым направлениям деятельности в соответствии с возложенными обязанностями и делегированными ректором полномочиями. Распределение обязанностей между проректорами и советниками установлено приказами ректора ГУУ от 10 октября 2022 года № 568-І, от 7 ноября 2022 года № 632-І, от 6 декабря 2022 года № 691-І.

В ГУУ функционирует ряд коллегиальных органов, способствующих формированию управленческих решений: учебно-методический совет ГУУ, научно-технический совет ГУУ, совет молодых ученых ГУУ, ученые советы институтов. Порядок создания и деятельности, состав и полномочия определяются положениями об этих советах, которые принимаются на Ученом совете ГУУ и утверждаются ректором.

Основная роль в подготовке квалифицированных специалистов в ГУУ принадлежит институтам, которые реализуют подготовку по образовательным программам бакалавриата, магистратуры, а также программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре. Директора институтов находятся в непосредственном подчинении проректора, курирующего учебный процесс в Университете.

Организация взаимодействия структурных подразделений Университета строится в строгом соответствии с Уставом ГУУ, организационной структурой Университета, положениями о структурных подразделениях и должностными инструкциями работников.

При решении стандартных вопросов взаимодействия структурных подразделений реализуется вертикаль управления: ректорат – институты – кафедры; ректорат – руководители структурных подразделений (департаментов, управлений, центров и т. д.).

РАЗДЕЛ 2. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГУУ И ЕЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

В 2022 году Университет осуществлял образовательную деятельность по 13 направлениям подготовки бакалавров (8 737 человек), по 13 направлениям подготовки магистров (1 314 человек), по 8 направлениям и 11 научным специальностям подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (177 человек).

Университет осуществляет подготовку обучающихся по очной, очно-заочной и заочной формам обучения. Наибольшая доля студентов обучается по очной форме обучения всех уровней образования – 6 625 человека, или 64,8 %.

Анализ распределения контингента студентов по укрупненным группам направлений подготовки бакалавриата и магистратуры показал, что в 2022 году большая доля студентов 7 576 человек или 74,4 % обучалась по направлениям подготовки, входящим в укрупненную группу 38.00.00 Экономика и управление.

Анализ контингента студентов всех уровней образования, обучающихся на бюджетной основе (2 776 человек) и на договорной (коммерческой) основе (7 452 человек), показал, что доля обучающихся на договорной основе в 2022 году составила 72,9 %.

Деятельность Учебного центра довузовской подготовки и дополнительного образования «Азъ»

Одним из направлений деятельности ГУУ является Учебный центр довузовской подготовки и дополнительного образования «Азъ» (далее – УЦ ДПиДО «Азъ») Управления по организации приема в университет, довузовской подготовки и дополнительного образования. УЦ ДПиДО «Азъ» осуществляет набор слушателей по дополнительному образованию детей и взрослых с целью их дальнейшего поступления в высшие учебные учреждения Российской Федерации.

Главными задачами УЦ ДПиДО «Азь» в области довузовской подготовки являются: повышение уровня подготовки всех категорий абитуриентов; ознакомление слушателей с будущей областью профессиональной деятельности; развитие личностных характеристик и творческого потенциала слушателей за счет восполнения пробелов в школьном образовании и углубления предметных знаний; укрепление позитивного имиджа ГУУ за счет повышения качества и увеличения перечня и объема платных образовательных услуг.

В 2022 году УЦ ДПиДО «Азь» реализовывались следующие программы: подготовка к успешной сдаче основного государственного экзамена (далее – ОГЭ) для учащихся 8-х и 9-х классов; подготовка к успешной сдаче единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) для учащихся 10-х и 11-х классов, учащихся и (или) выпускников среднего профессионального образования (далее – СПО), лиц, окончивших школу в предыдущие годы; подготовка к успешной сдаче внутренних вступительных испытаний для выпускников СПО с целью поступления на программы бакалавриата; подготовка к успешной сдаче вступительного экзамена ГУУ для поступления на программы магистратуры.

УЦ ДПиДО «Азь» в 2022 году реализована дополнительная программа профессиональной переподготовки «Управление бизнесом и финансами».

УЦ ДПиДО «Азь» ежегодно, совместно с экспертами, задействованными в учебном процессе, проводит актуализацию учебно-методических материалов по каждой программе. За отчетный период в Издательском доме ГУУ были изданы 11 учебных пособий общим тиражом 442 экземпляра.

Количество слушателей различных программ, которые завершили обучение в 2022 году, составило 333 человека.

В учебном процессе за отчетный период задействовано 45 преподавателей, из них: 73 % – штатные преподаватели ГУУ, 27 % – педагогические работники общеобразовательных учреждений.

Объем поступивших денежных средств по программам УЦ ДПиДО «Азъ» в 2022 году уменьшился на 3,8 % по сравнению с 2021 годом и составил 15 750 083 рублей.

Предуниверсарий ГУУ

Предуниверсарий ГУУ открыт 1 сентября 2020 года в рамках реализации Пилотного проекта по организации профильного обучения согласно постановления Правительства Москвы № 566–ПП от 28 августа 2013 года «О проведении в Москве Пилотного проекта по организации профильного обучения в Федеральных государственных образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Москвы». Данный проект обеспечивает индивидуализацию и социализацию обучающихся на основе гибкой системы профилей.

Работа Предуниверсария в 2022 году осуществлялась в соответствии с поставленными задачами: создание образовательной среды, обеспечивающей доступность и качество образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами; создание необходимых условий для реализации основной образовательной программы среднего общего образования; совершенствование системы мониторинга и диагностики успешности образования, уровня профессиональной компетентности и методической подготовки педагогов; сохранение и укрепление психического и физического здоровья учащихся; совершенствование условий взаимодействия семьи и Предуниверсария через единое информационное пространство.

В Предуниверсарии реализуются: образовательная программа среднего общего образования (разработана и утверждена в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом среднего общего образования и с учетом соответствующих примерных образовательных программ среднего общего образования); дополнительные общеразвивающие программы.

На уровне среднего общего образования учащимся предлагается модель профильного обучения. Профили образования в 10-11-х классах: социально-экономический (профильные предметы – экономика, право, обществознание); технологический (ИТ-направленности) (профильный предмет – информатика).

В соответствии с Концепцией развития дополнительного образования детей (утвержденной распоряжением Правительства РФ от 4 сентября 2014 года № 1726-р) в Предуниверсарии развивается система дополнительного образования, деятельность объединений которой реализуется по основным направленностям: естественнонаучной, социально-педагогической, туристско-краеведческой.

Для реализации поставленных задач Предуниверсария к началу учебного года создан план работы, разработана образовательная программа и программа развития, составлен учебный план, утвержден режим работы, расписание занятий. Контингент обучающихся в 2022 году составил 220 человек.

По окончании 11-го класса в 2022 году четыре выпускника получили аттестат о среднем общем образовании с отличием и медаль Департамента образования и науки города Москвы «За особые успехи в обучении».

Обучающиеся Предуниверсария принимали активное участие во всероссийских и международных олимпиадах; X Открытом чемпионате профессионального мастерства города Москвы; Международном конкурсе «Экология России»; Конкурсе перевода; Научно-практической конференции Студенческого сообщества; Конкурсе проектов «Ресурсосбережение: инновации и таланты – 2022» в рамках городского фестиваля научно-технического творчества молодежи «Образование. Наука. Техника»; мероприятиях по выполнению нормативов всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

Результаты деятельности приёмной комиссии

Организацией приема на обучение в ГУУ по образовательным программам бакалавриата, магистратуры и программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре занимается Управление по организации приема в университет, довузовской подготовки и дополнительного образования.

В 2022 году процедура приема и порядок зачисления граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства на обучение по образовательным программам высшего образования осуществлялась:

– по программам бакалавриата в соответствии с Правилами приема на обучение по образовательным программам бакалавриата на 2022/2023 учебный год, утвержденными решением Ученого совета ГУУ от 31 мая 2022 года (протокол № 15) (приказ ГУУ от 31 мая 2022 года № 312-И);

– по программам магистратуры в соответствии с Правилами приема на обучение по образовательным программам магистратуры на 2022/2023 учебный год, утвержденными решением Ученого совета ГУУ от 29 марта 2022 года (протокол № 12) (приказ ГУУ от 1 апреля 2022 года № 214-И);

– по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре в соответствии с Правилами приема на обучение по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре на 2022/2023 учебный год, утвержденными решением Ученого совета ГУУ от 29 марта 2022 года (протокол № 12) (приказ ГУУ от 1 апреля 2022 года № 215-И).

Правила разработаны в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 21 августа 2020 года № 1076 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» с

изменениями, Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2022 года № 434 «Об утверждении особенностей приема на обучение по образовательным программам высшего образования, имеющим государственную аккредитацию, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) в 2022 году», Указом Президента Российской Федерации от 9 мая 2022 года № 268 «О дополнительных мерах поддержки семей военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных государственных органов» и локальными актами ГУУ.

Приём на обучение осуществлялся на места в рамках контрольных цифр приема граждан на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета Российской Федерации и по договорам об образовании, заключаемым при приеме на обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц.

Прием проводился на конкурсной основе по программам бакалавриата (за исключением приема лиц, имеющих право на прием без вступительных испытаний) – на основании результатов единого государственного экзамена, которые признаются в качестве результатов вступительных испытаний, и (или) по результатам вступительных испытаний, проводимых ГУУ самостоятельно, в случаях, установленных Правилами.

Организационное обеспечение проведения приёма на обучение в ГУУ осуществлялось приёмной комиссией. Председателем приёмной комиссии является ректор ГУУ. Организацию приёма на обучение поступающих, взаимодействие с их родителями (законными представителями) осуществлял ответственный секретарь приёмной комиссии. Для проведения вступительных испытаний в ГУУ были созданы экзаменационные и апелляционные комиссии в соответствии с положениями об указанных комиссиях.

Отдельные категории поступающих на обучение на базе среднего общего образования, проходили вступительные испытания по общеобразовательным предметам, проводимых ГУУ самостоятельно:

1) вне зависимости от того, участвовал ли поступающий в сдаче ЕГЭ: инвалиды (в том числе дети-инвалиды); иностранные граждане.

2) по тем предметам, по которым поступающий не сдавал ЕГЭ в текущем календарном году, если поступающий получил документ о среднем общем образовании в иностранной организации.

При проведении конкурса, помимо баллов по результатам вступительных испытаний, ГУУ также принимал во внимание индивидуальные достижения поступающих. Баллы за индивидуальные достижения по перечню, представленному в правилах приема, включались в сумму конкурсных баллов поступающих. Сумма баллов, начисленных поступающему за индивидуальные достижения, не может быть более 10 баллов.

В целях привлечения талантливых абитуриентов по образовательным программам бакалавриата и магистратуры, в соответствии с Положением о специальных преференциях для поступающих и обучающихся по образовательным программам бакалавриата и магистратуры 2022/2023 года набора в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Государственный университет управления» (приказ ГУУ от 7 июня 2022 года № 333-И) Университет предложил несколько программ.

1) Программа специальных преференций «Лидеры ГУУ» (для поступающих и обучающихся по образовательным программам бакалавров), предоставляющая следующие преференции: стипендиальное обеспечение в соответствии с локальными нормативными актами ГУУ; индивидуальный подход при выстраивании траектории карьерного развития; финансирование студенческих проектов за счёт средств ГУУ; поддержка в получении научных грантов.

2) Программа скидок для целеустремленных абитуриентов. Участниками программы скидок могут стать абитуриенты, не прошедшие по конкурсу на места за счет бюджетных ассигнований, которые при

поступлении на обучение по договорам на оказание платных образовательных услуг по очной форме обучения сдали ЕГЭ по каждому предмету на соответствующее направление подготовки от 83 баллов и выше. Количество участников программы в 2022 году – 8 человек.

3) Программа скидок для учащихся Предуниверсария ГУУ. Участниками программы скидок могут стать выпускники Предуниверсария ГУУ при поступлении на обучение по образовательным программам бакалавриата по договорам об оказании платных образовательных услуг очной формы обучения. Количество участников программы в 2022 году – 18 человек.

4) Программа поощрения для управленцев будущего. Участниками Программы могут стать абитуриенты при поступлении в ГУУ по образовательным программам магистратуры по договорам на оказание платных образовательных услуг по очной форме обучения, имеющие диплом бакалавра с отличием. Количество поступающих, получивших скидку в 2022 году – 25 человек.

5) Решением Ученого совета ГУУ от 31 мая 2022 года (протокол № 15) установлена скидка в размере 5 % для выпускников бакалавриата ГУУ, поступившим на обучение по образовательным программам магистратуры по договорам об оказании платных образовательных услуг по очной форме обучения, на весь период обучения. Скидка была предоставлена 118 поступившим.

В 2022 году количество абитуриентов, подающих документы в Университет в онлайн-режиме, по сравнению с прошлым годом выросло почти в 10 раз. В этом году для абитуриентов создана возможность подписать онлайн договор на платное обучение. Еще одна новинка этого года – возможность отслеживать изменения по своему заявлению в личном кабинете на Едином портале государственных услуг Российской Федерации (далее – ЕПГУ): достаточно было выразить согласие на передачу данных и предоставить СНИЛС.

В 2022 году в ГУУ посредством суперсервиса «Поступление в вуз онлайн» ЕПГУ было подано более 5 000 заявлений.

Данные по приему студентов на образовательные программы бакалавриата по всем формам обучения на 2022/2023 учебный год приведены в таблице 1.

Таблица 1

Число принятых студентов на образовательные программы бакалавриата по формам обучения на 2022/2023 учебный год

Очная форма			Очно-заочная форма		
всего	в том числе		всего	в том числе	
	на бюджетной основе	на договорной основе		на бюджетной основе	на договорной основе
1 386	483	903	277	74	203

Данные по приему студентов на образовательные программы магистратуры по всем формам обучения на 2022/2023 учебный год приведены в таблице 2.

Таблица 2

Число принятых студентов на образовательные программы магистратуры по формам обучения на 2022/2023 учебный год

Очная форма			Заочная форма		
всего	в том числе		всего	в том числе	
	на бюджетной основе	на договорной основе		на бюджетной основе	на договорной основе
302	102	200	239	–	239

Общее количество зачисленных на образовательные программы бакалавриата и магистратуры в 2022 году составило 2 204 человека.

Данные по приему студентов на программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре на 2022/2023 учебный год приведены в таблице 3.

Таблица 3

Число принятых студентов на программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре по очной форме обучения на 2022/2023 учебный год

всего	на бюджетной основе	из них по бюджету		на договорной основе
		федеральный бюджет (основные мета)	иностранные граждане (направление Минобрнауки России)	
48	25	13	12	23

Соотношение доли договорного приема в общем приеме на обучение бакалавров, магистров, аспирантов представлено в таблице 4.

Таблица 4

Соотношение доли договорного приема в общем приеме на обучение бакалавров, магистров, аспирантов

Принято студентов по всем формам обучения, человек			Доля договорного приема в общем приеме, %
всего	в том числе		
	на бюджетной основе	на договорной основе	
2 252	684	1 568	69,7

Целевой приём в ГУУ осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 года № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», Распоряжением Правительства Российской Федерации от 23 ноября 2021 года № 3303-р «Об установлении на 2022 год квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счёт бюджетных

ассигнований федерального бюджета». Договор о целевом обучении направляется поступающим одновременно с подачей заявления и документов.

Прием на целевое обучение осуществляется при наличии договора о целевом обучении, заключенного между поступающим и органом или организацией, указанными в части 1 статьи 71.1 Федерального закона № 273-ФЗ, в соответствии с Положением о целевом обучении и типовой формой договора о целевом обучении, устанавливаемыми Правительством Российской Федерации.

В 2022 году прием на целевое обучение по направлениям подготовки бакалавриата очной формы обучения составил 45 человек, очно-заочной формы – 4 человека. Прием на целевое обучение по направлениям подготовки магистратуры очной формы обучения составил 6 человек.

Поступление в ГУУ осуществлялось в основном по результатам ЕГЭ. Однако некоторые категории абитуриентов могут быть зачислены в Университет по внутренним испытаниям. Для них в рамках приёмной кампании 2022 года удалось полностью перевести вступительные испытания в дистанционный формат. Благодаря системе «прокторинг» наблюдатели за экзаменом (прокторы) имели полный контроль над проведением экзамена. Система «прокторинг» дала возможность получить запись с камеры, экрана и микрофона участников вступительного испытания, что минимизировало риски нарушения регламента проведения экзамена.

Активно работал онлайн-консультант JivoSite (сервис «Отправьте нам сообщение»), на котором было принято и обработано более 80 000 диалогов. Телефония ГУУ позволила обработать свыше 500 000 звонков, средняя длительность каждого из которых составила около 3 минут.

В рамках деятельности Сектора профориентационной работы было организовано проведение профориентационной работы со школами Москвы, Московской области и других регионов РФ; заключено порядка 25 договоров о сотрудничестве с ГУУ; организована и проведена Олимпиада ГУУ для

школьников по обществознанию «Турнир будущих управленцев»; подготовлены документы и оформлена заявка на включение Олимпиады ГУУ «Турнир будущих управленцев» по обществознанию в Перечень олимпиад и иных творческих конкурсов Министерства просвещения РФ; оказано содействие в организации и проведении «Университетских суббот» в ГУУ и подготовке пакета документов Всероссийского конкурса ГУУ «PROпроект».

Организация учебного процесса

Подготовка в Университете бакалавров, магистров, аспирантов осуществляется по образовательным программам (далее – ОП), разработанным на основании федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования (далее – ФГОС ВО), федеральных государственных требований (далее – ФГТ) и нормативных документов. ОП – комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты), организационно-педагогических условий и форм аттестации, оценочных и методических материалов. Приложениями к ОП являются рабочий учебный план, календарный учебный график, рабочие программы дисциплин (модулей), практик, государственной итоговой аттестации, рабочая программа воспитания, фонды оценочных средств и другие методические материалы.

Электронное обучение и дистанционные образовательные технологии осуществляются в электронной информационно-образовательной среде ГУУ (далее – ЭИОС). Элементами ЭИОС в целях проведения текущего контроля и промежуточной аттестации являются: официальный сайт ГУУ; образовательный портал ГУУ (личный кабинет) обучающихся и педагогических работников (<https://my.guu.ru>); корпоративная электронная почта; система электронного документооборота Directum RX; иные компоненты, необходимые для организации учебного процесса и взаимодействия компонентов ЭИОС.

Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация студентов

в Университете осуществляется на основе Положения об организации промежуточной аттестации и текущего контроля успеваемости обучающихся Университета (приказ ГУУ от 14 июня 2017 года № 252-И, с изменениями приказ ГУУ от 13 февраля 2019 года № 40-И), разработанного на основе соответствующих рекомендаций Минобрнауки России.

Участие в конференциях, форумах, конкурсах, олимпиадах, турнирах

В 2022 году студенты ГУУ принимали участие в международных, всероссийских научных, научно-практических конференциях, форумах, конкурсах, олимпиадах, турнирах, в том числе: Олимпиада для школьников «Турнир будущих управленцев»; Всероссийский конкурс «PROпроект» среди обучающихся общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций; Открытый конкурс проектов учащихся 9-11 классов «Если бы я был главой района»; Конкурс проектов «Моя траектория успеха»; Олимпиада по статистической грамотности «STATUS»; Олимпиада по экономической культуре «UniverSUM»; Всероссийская олимпиада школьников по менеджменту «Скипетр»; Международная олимпиада по финансовой безопасности; Всероссийский конкурс молодежных авторских проектов и проектов в сфере образования «Моя страна – моя Россия»; Всероссийский конкурс «Большая перемена»; турнир «Магистры отраслевого менеджмента»; Всероссийский научно-практический турнир «Hi-Tech прорыв»; турнир «SKILLS TRENDS»; Всероссийская научная конференция «Львовские чтения»; IV Всероссийская научно-практическая конференция «Современные тенденции развития инвестиционного потенциала в России»; V Всероссийская научно-практическая конференция «Приоритетные и перспективные направления научно-технического развития Российской Федерации»; 30-я Всероссийская студенческая конференция «Проблемы управления – 2022»; Международная научно-практическая конференция «Роль местного самоуправления в развитии государства на современном этапе»; XIII Международный межвузовский кадровый форум

им. А.Я. Кибанова «Инновационное управление персоналом»; III Международная научно-практическая конференция «Горизонты развития проектного управления: теория и практика»; Московская олимпиада по проектному управлению «КАССИОПЕЯ»; Всероссийская олимпиада по проектному управлению «КВАЗАР»; Международная научно-практическая конференция «Трансформация экономических моделей: циркулярная экономика, зелёное управление проектами и искусственный интеллект»; IX Международная научно-практическая конференция «Финансовый неофутуризм» – 100 лет теории и практики управления»; 11-я Международная научно-практическая конференция «Управление финансами в условиях институциональных экономических сдвигов»; Всероссийский молодежный форум «Актуальные проблемы диверсификации ОПК».

Организация прохождения практик

ГУУ организует прохождение различных видов практик: учебной, производственной.

Прохождение практик направлено на приобретение, отработку и закрепление обучающимися практических умений и навыков, применения теоретических знаний для решения практических задач по выбранному направлению подготовки. Уровень практической подготовки оценивается в период подведения итогов практики. По итогам прохождения практики обучающиеся готовят отчеты о выполнении заданий практики с дальнейшей их защитой.

В 2022 году на практику было направлено 10 306 практикантов.

Из них: 7 398 человек проходили практику обучаясь по очной форме обучения; 724 – по очно-заочной форме обучения; 2 683 – по заочной форме обучения. Доля практикантов по очной форме обучения занимает 68 % от общего количества обучающихся, прошедших практику в 2022 году.

Выбор мест (баз) прохождения практик соответствовал видам профессиональной деятельности, на которые ориентирована образовательная программа соответствующего направления подготовки обучающихся.

В список баз практик вошли: министерства РФ; федеральные службы РФ; федеральные агентства РФ; министерства Московской области; департаменты города Москвы; префектуры административных округов города Москвы; управы районов города Москвы; производственные предприятия, учреждения, НПО, НИИ отраслевой промышленности; финансово-кредитные учреждения и страховые компании; гостиницы и туристические компании; торговые, торгово-посреднические, рекламные фирмы; структурные подразделения ГУУ и другие организации.

В 2022 году на учебную практику было направлено 1 647 обучающихся бакалавриата очной формы обучения; на производственную практику было направлено 2 746 обучающихся бакалавриата очной формы обучения; на преддипломную практику было направлено 1 378 обучающихся.

Периоды проведения практики у обучающихся различных направлений подготовки соответствовали календарным графикам учебного процесса.

В 2022 году Департаментом академической политики и реализации образовательных программ ГУУ было оформлено 1 208 договоров на прохождение практики студентами, из них 73 договора с организациями – базами практик и 1 135 договоров на период прохождения практики.

Проведение итоговой аттестации

Государственная итоговая аттестация (далее – ГИА) выпускников Университета в соответствии с требованиями образовательных стандартов включает два этапа – проведение государственного экзамена и защиту выпускной квалификационной работы (далее – ВКР). Структура и организация ГИА в Университете регламентирована Положением о государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата и магистратуры в федеральном государственном

бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Государственный университет управления» (приказ ГУУ от 30 мая 2018 года № 255-І с изменениями приказ ГУУ от 27 апреля 2020 года №220- І).

Государственная итоговая аттестация проводится Государственными экзаменационными комиссиями (далее – ГЭК). Для проведения государственной итоговой аттестации в 2022 году в ГУУ было сформировано 114 ГЭК по приему государственного экзамена, по защите выпускных квалификационных работ, по защите научного доклада, апелляционной комиссии по результатам государственной итоговой аттестации (приказ ГУУ от 3 декабря 2021 года № 608-І). Качественный состав ГЭК соответствовал установленным требованиям.

За аттестуемый период наблюдается увеличение числа защищаемых ВКР, носящих научно-исследовательский характер. Средний балл сдачи государственного экзамена варьируется в диапазоне 4,3–4,5 балла, что свидетельствует о стабильности качественного уровня выпускников.

Подготовка обучающихся в Университете характеризуется достаточно высоким качеством, что подтверждается итогами сдачи государственных экзаменов, защиты ВКР, защиты научных докладов.

Трудоустройство выпускников

Одним из основных показателей качества подготовки обучающихся является востребованность выпускников после окончания Университета. В целях лучшей координации работы со студентами в области практики и трудоустройства, исключения дублирования выполняемых задач и реализации принципа «одного окна» при взаимодействиями с организациями-партнерами ГУУ функции Центра развития карьеры и трудоустройства выпускников были переданы Отделу практики и трудоустройства, на базе которого сформирован Центр карьеры ГУУ (далее – Центр).

Центр сопровождает обучающегося с момента его поступления в Университет, помогает выбрать места для практики, соответствующие направлению его подготовки и интересам.

Основные задачи Центра: организация сотрудничества с потенциальными работодателями для студентов и выпускников ГУУ; взаимодействие с федеральными и муниципальными органами власти, в том числе с территориальными службами занятости населения; информационная поддержка и консультирование студентов по вопросам профориентации и трудоустройства, помощь в подготовке резюме, подготовке к интервью и к тестированию; формирование и ведение баз данных работодателей, студентов-соискателей и кандидатов, открытых вакансий по трудоустройству, стажировке и практике; подготовка и организация процесса подписания договоров на практическую подготовку и договоров о сотрудничестве с потенциальными работодателями; организация коммуникации между работодателями и студентами – кандидатами на практику, стажировку и работу; организация и проведение мероприятий в области карьеры и трудоустройства совместно с организациями – потенциальными работодателями: ярмарки вакансий, мастер-классы, семинары-тренинги, конференции, конкурсы и т.д.; поддержание контактов и взаимодействие с центрами развития карьеры других вузов для обмена опытом, получения информации о текущих тенденциях на рынке труда и содействия формированию позитивного имиджа ГУУ; участие в конференциях, семинарах и других мероприятиях, связанных с тематикой развития карьеры и трудоустройства выпускников.

В рамках проектного обучения в работе Центра задействованы обучающиеся разных направлений подготовки.

В рамках работы Центра в 2022 году проведены следующие мероприятия: проведен ребрендинг Центра карьеры, подготовлены информационные материалы о работе Центра; участие в карьерном интенсиве для иностранных студентов BE IN WORK; участие в стратегической сессии

Центров развития карьеры вузов Центрального федерального округа; подписаны единовременные договоры о практике с 1 215 организаций; подписаны долгосрочные соглашения о сотрудничестве в сфере практической подготовки с 5 организациями-партнерами; проведено 7 мастер-классов по успешному прохождению собеседования и подготовке резюме; проведено исследование текущего состояния рынка молодых специалистов и требований к ним потенциальных работодателей; обновлена страница Центра карьеры ВКонтакте <https://vk.com/careerguu>; проведен квиз-опрос «Какая работа вам подходит?»).

На еженедельной основе производится рассылка вакансий для выпускников и предложений о практике и стажировке. Размещаются как вакансии, полученные Центром от партнеров Университета, так и делается выборка «горячих» вакансий по направлениям подготовки ГУУ, которые могут заинтересовать студентов. Производится оперативный анонс мероприятий в сфере практики и трудоустройства, как внешних, так и внутренних.

В 2022 году ГУУ выпущено 2 442 обучающихся, из них трудоустроено 82 % выпускников (по данным всероссийской информационной базы «Факультетус»).

Особое внимание ГУУ уделяет обучению и содействию в трудоустройстве инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ). В 2017 году в Университете создан ресурсный учебно-методический центр по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ (далее – РУМЦ), который осуществляет обучение, консалтинг, координацию, мониторинг и работу с инвалидами в образовательных организациях высшего образования на территории Москвы, Московской и Орловской областей. С каждой из них ГУУ разрабатывает совместный план работы, организовывает консультации, вебинары и совещания по вопросам повышения доступности и качества высшего образования для инвалидов.

В 2022 году РУМЦ ГУУ разработан видеопаспорт доступности образовательной организации высшего образования для лиц с инвалидностью. В 2022 году РУМЦ принимал активное участие в организации и проведении V Всероссийского конкурса студенческих проектов «Профессиональное завтра», общероссийском мероприятии в формате студенческой смены по инклюзивному волонтерству и инклюзивному туризму.

В Университете созданы специальные условия для получения высшего образования инвалидами и лицами с ОВЗ. В рамках деятельности различных подразделений Университета происходит социокультурная адаптация инвалидов и лиц с ОВЗ. Для беспрепятственного, безопасного и удобного передвижения маломобильных студентов, доступности путей движения на территории и в здании Университета создана безбарьерная архитектурная среда, учитывающая потребности инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом различных нозологий, также частично обеспечена доступность библиотечного фонда. Ведется постоянная работа над усовершенствованием инфраструктуры. В целях комфортного передвижения по территории кампуса на сайте ГУУ представлены рекомендованные маршруты.

Общая численность инвалидов и лиц с ОВЗ, обучающихся в ГУУ в 2022 году, составила 101 человек, в том числе зачисленных на образовательные программы в 2022 году – 25 человек.

В 2022 году было выпущено 15 обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, из них 12 человек были трудоустроены по специальности в течение календарного года, 2 человека продолжают обучение по образовательным программам магистратуры и 1 человек совмещает обучение с трудовой деятельностью.

Дополнительное профессиональное образование в ГУУ

Система дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) ГУУ представлена следующими структурными подразделениями, реализующими программы ДПО: Отделом дополнительного

профессионального образования; Высшей школой бизнеса (далее – ВШБ); Институтом делового администрирования и бизнеса (далее – ИДАБ).

Контроль, координацию, содействие и учебно-методическое сопровождение деятельности структурных подразделений, реализующих дополнительные образовательные программы в Университете, осуществляет отдел ДПО.

В ГУУ ДПО осуществляется посредством реализации следующих дополнительных образовательных программ:

- программа профессиональной переподготовки «Мастер делового администрирования – Master of Business Administration (MBA)» General-management с возможностью получения специализаций с присвоением квалификации «Мастер делового администрирования»;

- программа профессиональной переподготовки «Специалист по государственному и муниципальному управлению – Master Of Public Administration (MPA)» с присвоением квалификации «Мастер государственного управления»;

- программы профессиональной переподготовки, которые дают право на ведение нового вида профессиональной деятельности;

- программы повышения квалификации.

Контингент слушателей дополнительного образования формируется из:

- числа физических лиц, пришедших на обучение в ГУУ в результате собственного выбора (договоры с физическими лицами);

- слушателей, поступивших на обучение, согласно заключенным договорам с предприятиями и организациями (договоры с юридическими лицами);

- лиц, направленных на дополнительное профессиональное образование в рамках субсидий федеральных органов управления;

- групп слушателей, сформированных в результате мониторинга Единой информационной системы закупок, участия в закупочных процедурах

и заключения контрактов на оказание образовательных услуг по дополнительным образовательным программам.

В отчетном периоде ГУУ продолжал активно реализовывать стратегию развития рынка и продукта за счет выхода в другие регионы и расширения линейки предлагаемых образовательных продуктов. Основной упор делался на создание и внедрение программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации с элементами дистанционного и онлайн-обучения.

В системе дополнительного профессионального образования ГУУ были реализованы следующие проекты: реализация Государственного задания по теме: «Научно-методическое обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Минобрнауки России»; реализация Государственного задания по теме: «Совершенствование компетенций руководящих работников научных и образовательных организаций высшего образования в рамках модульных программ подготовки кадрового управленческого резерва в области науки и образования»; реализация программ на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих Российской Федерации; организация и проведение подготовки (обучения по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации) российских специалистов за рубежом (Республика Узбекистан, Турецкая Республика и Исламская Республика Иран) (по государственному контракту с федеральным бюджетным учреждением «Федеральный ресурсный центр»); реализация отдельных мероприятий государственной программы РФ «Развитие образования», направленных на полноценное функционирование и развитие русского языка (по соглашению с Министерством просвещения РФ); оказание услуг по методологическому, консультационному и организационному сопровождению при оптимизации функций и муниципальных услуг, осуществляемых и предоставляемых органами администрации города Владивостока на основе принципов бережливого производства (по государственному контракту с

Администрацией города Владивостока); оказание образовательных услуг по дополнительной профессиональной программе «Менеджер проектов» по повышению квалификации работников территориальных фондов обязательного медицинского страхования (по государственному контракту с Федеральным фондом обязательного медицинского страхования); оказание образовательных услуг по повышению квалификации государственных гражданских служащих Оренбургской области по программе «Реформа долевого строительства на этапе перехода к проектному финансированию» (по государственному контракту с Аппаратом Губернатора и Правительством Оренбургской области); оказание услуг по разработке дополнительных профессиональных программ (повышения квалификации) «Управленческие компетенции руководящего звена в организации», «Развитие ключевых универсальных компетенций сотрудников образовательных организаций» и «Технологии управления в условиях неопределенности», реализуемых Автономной некоммерческой организации «Россия – страна возможностей», учебно-методических материалов к ним, и подбору профессорско-преподавательского состава, привлекаемого к реализации дополнительных профессиональных программ (повышения квалификации); реализация программы профессиональной переподготовки «Мастер делового администрирования – Master of Business Administration (MBA)» General-management для руководящего состава ГУП «Московский метрополитен» (по государственному контракту с ГУП «Московский метрополитен» от 17 сентября 2021 года № 0373200082121000819); реализация 17 программ повышения квалификации гуманитарной направленности для сотрудников и руководителей ГУП «Московский метрополитен» (по государственному контракту с ГУП «Московский метрополитен» от 28 февраля 2022 года № 0373200082121001379); проведение форсайт-сессии «Президентская программа: вызовы нового времени» в рамках Управленческой недели, посвященной 25-летию Президентской программы.

Отдельно необходимо выделить два проекта, которые были реализованы ВШБ ГУУ в 2022 году:

1. по Соглашению ГУУ с Государственным казенным учреждением (далее – ГКУ) «Центр занятости населения города Москвы» на оказание образовательных услуг по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования гражданам в возрасте 50 лет и старше. Проект осуществлялся при поддержке столичного Департамента труда и социальной защиты населения.

2. по Соглашению ГУУ с ГКУ «Центр занятости населения города Москвы» на оказание образовательных услуг по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщинам, имеющих детей дошкольного возраста.

Всего в 2022 году реализовано 119 дополнительных профессиональных программ (далее – ДПП), по которым прошли обучение 3 332 человека (в 2021 году – 1 383 человека). Структурными подразделениями, реализующими программы ДПО в системе дополнительного профессионального образования ГУУ, проведены 91 программа повышения квалификации, по которым прошли обучение 2 899 слушателей и 28 программ профессиональной переподготовки, по которым прошли обучение 433 слушателя, в том числе, программы МВА освоили 39 человек, программу МРА освоили 18 человек.

Анализ численности обученных слушателей в отчетном году позволяет оценить доленое распределение контингента по видам программ обучения. Максимальное количество слушателей приходится на программы повышения квалификации – около 87 %, примерно 12 % слушателей приходится на программы профессиональной переподготовки, 1 % слушателей обучался по программам МВА.

О качестве и актуальности дополнительных профессиональных программ говорят аккредитации и награды, которые бизнес-школы ГУУ получают от представителей бизнес-сообщества, а также лидирующие позиции в рейтингах бизнес-образования.

В ВШБ ГУУ действуют: аккредитация программы MBA в престижной международной ассоциации AMBA (Association of MBA's, UK, London) до 1 апреля 2023 года; аккредитация Национального аккредитационного Совета делового образования (НАСДОБР) программы MBA до 2025 года. ВШБ ГУУ в международном рейтинге EDUNIVERSAL 2022 присвоены три пальмовые ветви в категории Excellent Business School, также ВШБ заняла 2-е место в Народном рейтинге – 2022 российских бизнес-школ по версии портала mba.ru совместно с РБК (группа компаний «РосБизнесКонсалтинг»).

В ИДАБ ГУУ действует аккредитация Института финансовых аналитиков (IFA, Великобритания) до 2024 года, также ИДАБ занял 4-е место в Народном рейтинге – 2022 российских бизнес-школ по версии портала mba.ru совместно с РБК.

ГУУ является с 2000 года членом Российской ассоциации бизнес-образования – признанного лидера, инициатора и координатора программ подготовки кадров для предпринимательства и бизнеса, что позволяет принимать активное участие в разработке нормативных документов по совершенствованию российского бизнес-образования.

Сравнительный анализ количества реализованных в ГУУ в 2022 году дополнительных программ указывает на их стабильную востребованность.

В реализации программ ДПО участвовали штатные научно-педагогические работники ГУУ, которые имеют ученое звание профессора и доцента, а также приглашенные высококвалифицированные специалисты из других вузов и деловой среды с соблюдением норм международных и российских требований по соответствующим программам, что позволило обеспечить высокое качество подготовки слушателей.

Выпускники бизнес-программ ГУУ объединены под брендом управленческого сообщества MBAclub. Миссия сообщества – способствовать развитию бизнес-потенциала и карьерных возможностей менеджеров, стремящихся к развитию. В 2022 году при поддержке MBAclub в ВШБ ГУУ была создана и начала реализовываться программа менторства среди

слушателей и выпускников программы МВА. Цель данной программы – создание сообщества менеджеров, решающего как задачи взаимообучения и обмена опытом, так и задачи создания доверительного нетворкинга.

*Дополнительное профессиональное образование
педагогических работников Университета*

Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки для педагогических работников ГУУ в 2022 году осуществлялась с учетом стратегических направлений развития Университета. Организацию и координацию работы по дополнительному профессиональному образованию профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) Университета осуществляет отдел ДПО.

В отчетном году отделом ДПО совместно со структурными подразделениями, реализующими программы ДПО, проводились работы по внутривузовскому повышению квалификации ППС ГУУ за счет федерального бюджета и собственных средств Университета, в соответствии со стратегией развития Университета.

Всего в 2022 году реализовано 7 дополнительных профессиональных программ, по которым прошли обучение 128 слушателей из числа профессорско-преподавательского состава.

Реализованы следующие программы:

– программы повышения квалификации: Цифровое проектное управление научно-образовательным развитием; Менторская поддержка студенческих проектов; Актуальные проблемы истории и философии науки; Взаимодействие куратора учебной и (или) производственной практики (представителя работодателя) с обучающимся инвалидом, в том числе с применением дистанционных технологий; Организационные и психолого-педагогические основы инклюзивного высшего образования.

– программы профессиональной переподготовки: Современные технологии рекламы и связей с общественностью; Современные технологии маркетингового управления.

В отчетном году в ГУУ обеспечивался процесс повышения квалификации ППС ГУУ в сторонних организациях и вузах в целях приобретения новых профессиональных компетенций, традиционно уделялось внимание повышению квалификации начинающих преподавателей.

В целях ежегодной планомерной работы по повышению квалификации ППС ГУУ в соответствии с законодательством Российской Федерации и стратегическими направлениями развития Университета были разработаны следующие актуальные программы для научно-педагогических работников различных вузов для реализации их на договорной основе: Современная библиотека в жизни преподавателя вуза: ресурсы и возможности (Информационно-библиотечная работа в рамках образовательного процесса и научной деятельности преподавателя вуза); Противодействие коррупции в профессиональной деятельности; Управление инфраструктурой научно-образовательных организаций; Управление репутацией и маркетинг деятельности вуза; Маркетинг образовательной деятельности университета; Дизайн образовательного опыта в дистанционном обучении; Аспирантская школа по экономике и менеджменту ГУУ; Академические компетенции высшего образования: подготовка и сопровождение научной публикации. Выступление на научной конференции; Академические компетенции высшего образования: реферирование и аннотирование. Подготовка публичного выступления; Методика преподавания экономических дисциплин с использованием инновационных подходов в условиях реализации ФГОС; Методологические аспекты преподавания специальных разделов математики для профессионалов с учетом требований единого государственного экзамена; Цифровое проектное управление научно-образовательным развитием.

РАЗДЕЛ 3. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГУУ И ЕЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Система организации научной деятельности Университета построена по традиционному принципу, когда основные научные результаты генерируются научными коллективами в рамках деятельности институтов и кафедр, одновременно с этим в ГУУ функционируют научные центры.

С целью наращивания научно-исследовательского потенциала и формирования научных заделов в 2022 году в ГУУ были определены и утверждены решением Научно-технического совета ГУУ от 6 октября 2022 года (протокол № 5) следующие приоритетные научные направления:

1. Формирование новой экономической политики России на основе теории долгосрочного технико-экономического развития Д.С. Львова – С.Ю. Глазьева.

2. Системная теория цифровой экономики Г.Б. Клейнера.

3. Развитие теоретических основ и прикладного инструментария цифровых технологий управления в экономике, государстве и обществе.

4. Формирование и развитие современной модели сбора и обработки информации о социальном, экономическом, демографическом и экологическом положении страны и ее экономической безопасности.

5. Цифровая трансформация топливно-энергетического комплекса России.

6. Развитие инновационного предпринимательства в целях обеспечения технологического суверенитета Российской Федерации.

7. Развитие технологий управления транспортно-логистическими комплексами Российской Федерации в условиях цифровой трансформации.

8. Ускорение реализации высокотехнологичных решений на базе моделей, технологий и инструментов маркетинга.

9. Исследование трансформации ценностных ориентаций и моральных установок, особенностей политического восприятия под воздействием цифровых информационных технологий.

10. Формирование комфортной городской среды.
11. Исследование процессов формирования общероссийской гражданской идентичности в Российской Федерации.
12. Совершенствование государственного управления по развитию системы высшего образования в России.
13. Разработка и применение новых образовательных технологий в российской высшей школе.
14. Трансформация механизмов устойчивого развития социально-экономической сферы внутреннего туризма.
15. Развитие технологий управления человеческим капиталом организации в современных социально-экономических системах.
16. Развитие новых творческих индустрий.

Утверждение приоритетных научных направлений обусловлено появлением новых актуальных проблем в области экономики и управления, а также необходимостью обозначить векторы развития научно-исследовательской деятельности Университета с целью формирования качественного научного задела и подготовки высококвалифицированных кадров.

Ежегодно Управлением координации научных исследований формируются плановые показатели научной работы кафедр, далее собираются фактические с целью отслеживания эффективности их деятельности. Планомерная работа с подразделениями позволяет повышать уровень реализации научно-исследовательской политики и политики в области инноваций и коммерциализации разработок Университета.

Научные исследования в ГУУ выполнялись в соответствии с приоритетными направлениями стратегических государственных программ и национальных проектов Российской Федерации и города Москвы, Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации, Стратегии пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года, Стратегии долгосрочного развития Российской Федерации с низким уровнем

выброса парниковых газов до 2050 года, национальных проектов «Образование», «Наука и университеты», «Культура», «Демография», «Экология», «Туризм и индустрия гостеприимства», «Производительность труда», «Малое и среднее предпринимательство», «Цифровая экономика», государственных программ города Москвы, а также интересами государственных структур и хозяйствующих субъектов в рамках исторически сложившихся научных школ ГУУ по различным отраслям управления, значимых для экономики Российской Федерации и зарубежных стран.

Реализация данных мероприятий способствует созданию в ГУУ экосистемы сопровождения и реализации комплексных прорывных исследований; формированию новой исследовательской среды; переформатированию системы привлечения кадровых ресурсов Университета различного профиля к реализации крупномасштабных межотраслевых проектов; усилению актуальности и значимости реализуемых исследований и разработок, ориентированных на широкий круг партнеров и новые ресурсные возможности, привлекая молодых исследователей из ГУУ; организации консорциумов; стимулированию работы по созданию и внедрению результатов интеллектуальной деятельности.

Сведения об основных научных школах Университета

В ГУУ продолжают свое развитие ведущие научные школы, имеющие большой научный задел и активно привлекающие в свои составы молодых ученых. В 2022 году продолжают свое развитие следующие научные школы:

1. Теория эффективности социально-экономического развития в динамике взаимодействия технологических укладов и общественных институтов. Руководитель: Глазьев Сергей Юрьевич – доктор экономических наук, профессор, академик РАН, член Коллегии (министр) по интеграции и макроэкономике Евразийской экономической комиссии, заведующий кафедрой экономической политики и экономических измерений ГУУ.

2. Управление персоналом. Руководитель: Митрофанова Елена Александровна – доктор экономических наук, профессор, лауреат премии правительства РФ в области образования, почетный работник высшего образования России, профессор кафедры управления персоналом ГУУ.

3. Государственное управление и политика. Руководитель: Омельченко Николай Алексеевич – доктор исторических наук, профессор, лауреат премии Правительства РФ в области образования, почетный работник высшего профессионального образования РФ, заведующий кафедрой государственного управления и политических технологий ГУУ.

4. Управление реальной экономикой. Руководитель: Афанасьев Валентин Яковлевич – доктор экономических наук, профессор, лауреат премии Правительства РФ в области образования, заслуженный работник высшей школы РФ, заведующий кафедрой экономики и управления в топливно-энергетическом комплексе ГУУ.

5. Анагенез управления финансами реального сектора экономики. Руководитель: Жилкина Анна Николаевна – доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой финансов и кредита ГУУ.

6. Трансдисциплинарная методология в экономических исследованиях. Руководитель: Мокий Михаил Стефанович – доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры экономической политики и экономических измерений ГУУ.

7. Управление маркетингом. Руководитель: Азоев Геннадий Лазаревич – доктор экономических наук, профессор, лауреат премии Правительства РФ, почетный работник высшего образования РФ, директор Института маркетинга ГУУ, заведующий кафедрой маркетинга ГУУ.

8. Управление рисками и обеспечением безопасности социально-экономических и общественно-политических систем. Руководитель: Вишняков Яков Дмитриевич – доктор технических наук, профессор, заслуженный деятель науки РФ, профессор кафедры экономики и управления в топливно-энергетическом комплексе ГУУ.

9. Системная экономическая теория. Руководитель: Клейнер Георгий Борисович, член-корреспондент РАН, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой институциональной экономики ГУУ.

10. Эволюционная экономическая теория. Руководитель: Маевский Владимир Иванович, академик РАН, доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры институциональной экономики ГУУ.

Объём научно-исследовательских работ

Научные исследования в научно-исследовательских подразделениях ГУУ в отчетном периоде проводились по грантам федерального государственного бюджетного учреждения Российского фонда фундаментальных исследований (далее – РФФИ) и Российского научного фонда (далее – РНФ), основной задачей которых является проведение конкурсного отбора лучших научных проектов из числа тех, что представлены учеными в инициативном порядке, и их последующем организационно-финансовым обеспечением. Участие в конкурсах на финансовую поддержку предоставляет возможность профессорско-преподавательскому составу и научным сотрудникам создавать творческие коллективы для решения научных проблем, самостоятельно выбирать тематику исследований, концентрировать средства на новых перспективных направлениях.

За счет средств федерального государственного бюджетного учреждения Российского фонда фундаментальных исследований и Российского научного фонда в 2022 году выполнены фундаментальные и прикладные исследования ведущими учеными Университета в объеме 12 753,7 тысяч рублей.

Общий объем доходов от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (далее – НИОКР) в 2022 году составил 41 541,3 тысяч рублей.

Патентно-лицензионная деятельность

В 2022 году Университетом продолжена работа по поддержке и регистрации новых объектов интеллектуальной собственности, созданных в процессе проведения научных исследований ведущими учеными ГУУ в области управления нефтегазового комплекса, рисками в нефтегазовом комплексе, основ переработки углеродов, топливно-энергетического комплекса, развития социально-экономических систем для информационного обеспечения научно-образовательной деятельности и подготовки обучающихся по направлениям Университета, включающих в себя научно-учебно-методические разработки, обеспечивающие образовательные и исследовательские процессы Университета.

ГУУ является патентообладателем изобретений, правообладателем программ для ЭВМ и программ баз данных, зарегистрированных федеральной службой по интеллектуальной собственности (Роспатент).

Патенты:

– Комплекс оборудования для отработки газовых месторождений (изобретение относится к топливно-энергетическому комплексу и может быть использовано в газовой отрасли при разработке газовых месторождений для поставки различным потребителям газа и других продуктов энергоснабжения);

– Способ разработки сланцевых нефтегазовых залежей и технологический комплекс оборудования для его осуществления (группа изобретений относится к топливно-энергетическому комплексу и может быть использована для добычи нефти и газа при разработке сланцевых нефтегазоносных залежей);

– Способ и устройство гидравлического разрыва низкопроницаемых нефтегазоносных пластов (группа изобретений относится к топливно-энергетическому комплексу и может быть использована для добычи нефти и газа при разработке сланцевых нефтегазоносных залежей (плев));

– Устройство для генерации псевдослучайных чисел (изобретение относится к области вычислительной техники для защиты информации, технический результат заключается в повышении степени защиты от реверс-инжиниринга при генерации псевдослучайных чисел).

Программы ЭВМ:

– Информационная система для оперативной и прогнозной оценки угольных месторождений (программа позволяет определять значение прогноза объемов добычи угля на краткосрочную и долгосрочную перспективу);

– Информационная система для прогнозирования объемов подземной добычи угля различных марок (программа предназначена для выполнения расчетов, необходимых для построения прогноза объемов добычи угля различного марочного состава на долгосрочную перспективу);

– Мультимедийный «тьютор» управленческого тезауруса (программа предназначена для универсального информационного обеспечения и консалтингового сопровождения образовательных и исследовательских процессов в сфере профессионального обучения, функционирования, разработки и сопровождения инноваций).

Базы данных:

– Категорийно-понятийный тезаурус теории управления (база данных содержит научно-учебно-методическую разработку, обеспечивающую образовательные и исследовательские процессы систематизированным, содержательно согласующимся, перманентно обновляемым информационным сопровождением);

– Электронный курс «Управление устойчивым развитием социально-экономических систем на основе критериев социального времени» (база данных предназначена для информационного обеспечения научно-образовательной деятельности и подготовки студентов по

направлениям Менеджмент, Государственное и муниципальное управление);

– Электронный курс «Цифровое проектное управление научно-образовательным развитием» (база данных предназначена для информационного обеспечения образовательной деятельности ГУУ, связанной с развитием и совершенствованием профессиональных навыков и мастерства по проектному управлению организациями в сфере науки, образования и инноваций. Область применения – образовательная деятельность).

*Порядок приемки результатов
выполненных научно-исследовательских работ*

Оценка результатов выполненных научно-исследовательских работ (далее – НИР) (этапов НИР), качества подготовки научных отчетов и другой научно-технической документации, их соответствия требованиям технического задания или контракта (договора) осуществляется заказчиками НИР и рассматривается научно-техническим советом ГУУ. По итогам рассмотрения НИР (этапов НИР) оформляется протокол Научно-технического совета (далее – НТС) ГУУ. Научный отчет и другую научно-техническую документацию, откорректированные в соответствии с предложениями (и/или замечаниями) НТС, утверждает проректор ГУУ, курирующий научно-исследовательскую деятельность.

Работы, выполняемые в рамках государственных контрактов для министерств и ведомств, проходят процедуру приемки выполненных работ: по окончании срока исполнения контракта сдается отчет, подготовленный в соответствии с требованиями контракта на выполнение НИР, оформленный по ГОСТ 7.32-2017, передается государственному заказчику на экспертизу и согласование. При получении положительного экспертного заключения сторонами подписывается акт сдачи-приемки исполненных обязательств, после чего производится оплата.

Публикации

Государственный университет управления активно поддерживает и развивает публикационную активность. В 2022 году научно-педагогическими работниками (далее – НПП) Университета было опубликовано:

- 88 монографий;
- 96 учебников и учебных пособий;
- 894 научных статьи, опубликованных в изданиях, включенных в Российский индекс научного цитирования (далее – РИНЦ);
- 277 научных статей, опубликованных в изданиях, индексируемых в базе данных Scopus;
- 806 научных статей, опубликованных в российских рецензируемых научных журналах ВАК;
- 2 269 тезисов докладов.

Публикационная активность НПП ГУУ в научной периодике, индексируемой в системах цитирования Scopus, РИНЦ, следующая:

- количество цитирований в расчете на 100 НПП в индексируемой системе РИНЦ – 155,11;
- количество статей в научной периодике в расчете на 100 НПП, индексируемой в системе цитирования: Scopus – 57,83; РИНЦ – 186,64.

Основные результаты научных исследований, их использование в образовательной деятельности

Проводимые в предшествующие периоды научно-исследовательские работы, а также НИР отчетного периода позволили получить научные результаты, которые используются в процессе реализации программ бакалавриата, магистратуры и аспирантуры ГУУ по ряду направлений подготовки.

Результаты научных исследований активно используются НПП ГУУ в образовательной деятельности. В связи с внедрением новых образовательных стандартов происходит изменение подходов к обучению. Разрабатываются

новые учебные дисциплины, онлайн-курсы, программы, методические указания, деловые игры, тесты, практические задания, которые внедряются в учебный процесс.

Результаты детальности научных школ, лабораторий и центров берутся за основу совершенствования образовательной деятельности. Инновационная образовательная продукция активно используется в учебном процессе. Ряд материалов вошел в учебники, учебные пособия и другие материалы, используемые в учебном процессе.

Тенденцией последних лет стала цифровизация образовательного процесса. Одним из активно развивающихся видов работ в 2022 году стало проектное обучение, в рамках которого осуществляется научная и образовательная деятельность обучающихся во взаимодействии с внешними партнерами Университета.

Подготовка и проведение научных конференций и научных семинаров

На базе Государственного университета управления организуется большое количество научных мероприятий как всероссийского, так и международного уровня для обучающихся, преподавателей, а также внешних участников. В работе семинаров, конференций и круглых столов принимают участие приглашенные спикеры: академики, политические деятели, научные работники, предприниматели, руководящие лица и сотрудники предприятий.

Подготовкой научных конференций и семинаров по актуальным направлениям экономического и политического развития страны занимаются научно-педагогические работники Университета. По материалам конференций издаются научные сборники, большинство из которых индексируется в РИНЦ.

Среди основных мероприятий 2022 года: Всероссийская научно-практическая конференция «Приоритетные и перспективные направления научно-технического развития Российской Федерации»; 3-я Международная научно-практическая конференция «Горизонты развития проектного

управления: теория и практика»; VII Международная конференция «Институциональная экономика: развитие, преподавание, приложения»; I Международная научно-практическая конференция «Транспорт и логистика устойчивого развития территорий, бизнеса, государства (драйверы роста, тренды и барьеры)»; IV Всероссийская научно-практическая конференция «Современные тенденции развития инвестиционного потенциала в России»; Всероссийская научно-практическая конференция «Управление персоналом, социальными и бизнес-коммуникациями: методы, модели, технологии – 2022»; 6-я Международная научно-практическая конференция «Актуальные проблемы бухгалтерского учета, анализа, контроля и налогообложения»; Неделя науки «Весна – 2022»; Ежегодная студенческая научно-практическая конференция «Foreign languages in professional area: current processes, trends and perspectives»; 4-я Всероссийская научно-практическая конференция «Технологии маркетинга, бренд-менеджмента и рекламы»; Всероссийская заочная научно-практическая конференция «Актуальные вопросы управления персоналом и экономики труда»; I Всероссийская студенческая научно-практическая конференция «Актуальные проблемы международного права и международного частного права»; Международная научно-практическая конференция «Человек и общество в современном киберпространстве»; 37-я Всероссийская научная конференция молодых ученых «Реформы в России и проблемы управления – 2022»; VI Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Актуальные проблемы управления в ТЭК – 2022»; III Всероссийская научно-практическая конференция «Управление проектами: карьера и бизнес»; IV Всероссийская научно-практическая конференция «Цифровая трансформация управления: проблемы и решения»; 2-я Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Актуальные направления повышения доходности социальных и бизнес-проектов – 2022»; 1-я Всероссийская научная конференция «Системная теория оптимального функционирования цифровой экономики»; Неделя науки «Осень – 2022»; Всероссийская научная

конференция «Государственное и муниципальное управление: развитие, вызовы, инновации»; II Международная научно-практическая конференция «Трансформация экономических моделей: циркулярная экономика, зелёное управление проектами и искусственный интеллект»; III Всероссийская научно-практическая конференция «Цифровая трансформация промышленности: новые горизонты»; 9-я Международная студенческая научно-практическая конференция «Анализ социально-экономического состояния и перспектив развития Российской Федерации»; 8-я Международная научно-практическая конференция «Государственное регулирование экономики: политико-экономические аспекты»; Международный симпозиум 16-th Conference IFEAMA «Transformation of management in the digital world»; 12-я Международная научно-практическая конференция «Аналитика и практика управления финансами в коричневой, белой и зеленой экономике».

В декабре 2022 года в рамках научно-практической деятельности ППС ГУУ проходила ежегодная «Неделя науки и технологий». Мероприятие проводится в целях привлечения талантливой молодежи в сферу науки и технологий, повышения вовлеченности профессионального сообщества в реализацию Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации. В рамках Недели науки и технологий состоялась презентация молодежных исследовательских коллективов, а также ряд уникальных мероприятий: 2-й всероссийский форум «Вопросы диверсификации: российская экономика при переходе к политике технологического суверенитета»; Дискуссия «Наука и образование в меняющемся мире»; Национальная научно-практическая конференция «Человек, природа, общество и технологии», соответствующая теме завершающего месяца Года науки и технологий в РФ, и ориентированная на представление НПР, обучающимися, партнерами ГУУ итогов научно-исследовательских работ 2022 года.

Диссертационные советы и защиты диссертаций

В 2022 году на базе ГУУ действовало два диссертационных совета по защите докторских и кандидатских диссертаций, проведены 14 защит на присуждение ученых степеней, среди которых 1 – на ученую степень доктора наук и 13 – на ученую степень кандидата наук:

1. Диссертационному совету Д 24.2.293.02 предоставляется право приема диссертаций для защиты по следующим научным специальностям:

– 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Транспорт и логистика, Экономика сферы услуг) (Экономические науки);

– 5.2.6. Менеджмент (Экономические науки).

2. Диссертационному совету Д 24.2.293.01 предоставляется право приема диссертаций для защиты по следующей научной специальности:

– 5.2.5. – Мировая экономика (экономические науки)

Три диссертационных совета находятся в стадии перерегистрации:

1. Диссертационный совет Д 212.049.01. Подано ходатайство по научным специальностям:

– 5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая психология (Психологические науки);

– 5.4.7. Социология управления (Социологические науки)

2. Диссертационный совет Д 212.049.14. Подано ходатайство по научным специальностям:

– 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (бухгалтерский учет, аудит и экономическая статистика) (Экономические науки);

– 5.2.4. Финансы (Экономические науки).

3. Диссертационный совет Д 212.049.15. Подано ходатайство по научной специальности:

– 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда, Экономика промышленности) (Экономические науки).

*Изучение и обобщение передового опыта организации научной работы
в Университете*

В 2022 году в Университете продолжалось развитие передовых форм организации научной деятельности, усиление внутривузовской кооперации в области научных исследований и разработок, поиск форм сотрудничества между научно-исследовательскими подразделениями и подразделениями, реализующими программы высшего и дополнительного профессионального образования, переподготовка кадров.

В 2022 году продолжил работу Научно-исследовательский институт Управления цифровой трансформацией экономики (далее – НИИ). Деятельность НИИ направлена на комплексное исследование трансформации социально-экономических процессов, институтов и систем, происходящих под влиянием цифровых технологий. Основными задачами НИИ являются: выполнение плана научных исследований ГУУ в рамках определенной проблематики научных исследований; содействие интеграции исследовательского и образовательного процессов, активное внедрение в учебный процесс результатов научных исследований и разработок; развитие научного потенциала НИИ, привлечение к работе высококвалифицированных специалистов.

В состав НИИ входят Центр новой экономики, Центр цифровой экономики, Центр стратегических и инновационных исследований. Также продолжают свою работу Центр цифровых технологий управления Института информационных систем, Научно-образовательный центр Евразийской экономической интеграции и развития.

В 2022 году расширил свою деятельность Центр проектирования устойчивого развития институтов гражданского общества. Основной целью деятельности Центра является развитие в ГУУ научного и образовательного направления в сфере развития институтов гражданского общества России и развития новых социальных технологий управления социально-ориентированными проектами в целях повышения их эффективности.

Продолжил свою работу Проектно-программный офис «Диверсификация», направленный на решение проблем трансфера гражданских технологий, наилучших практик управления и кадрового обеспечения процессов диверсификации ОПК в условиях импортозамещения и реализации национальных приоритетов развития Российской Федерации.

Под руководством молодых ученых продолжает действовать проектно-учебная лаборатория «Цифровая экономика и высокие технологии» (далее – ПУЛ ЦЭВТ, Лаборатория), целями и задачами которой являются: внедрение, развитие и техническая поддержка современных IT-технологий, web-ресурсов ГУУ; активная научно-исследовательская и проектная деятельность в сфере цифровой экономики, IT network; подготовка монографий, учебников и иных учебно-научных материалов по результатам проведенных исследований; отслеживание актуальной информации о конкурсах, программах и грантах в сфере цифровой экономики.

Одной из ключевых задач ПУЛ ЦЭВТ является привлечение молодых специалистов с целью создания разносторонних и мультифункциональных команд разработчиков. В основе работы Лаборатории – технологии глубокого машинного обучения, создание нейронных сетей, виртуальная и дополненная реальность. Лаборатория оснащена вычислительными комплексами на базе HP Omen, Nvidia Tesla, оборудованием для записи видеолекций, оборудованием демонстрации виртуальной реальности.

В 2022 году продолжила свое развитие система стимулирования НПР, способствующая повышению наукометрических показателей ГУУ. Было принято обновленное Положение о системе рейтинговой оценки деятельности научно-педагогических работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Государственный университет управления» (приказ ГУУ от 30 декабря 2022 года № 728-И).

Продолжена работа по совершенствованию форм и методов сбора и анализа наукометрических показателей ГУУ, с использованием формы

плановых показателей для кафедр и институтов ГУУ, устанавливающей плановые значения по доходам от выполнения НИР, публикаций в ВАК и высокорейтинговых изданиях.

*Организация работы по распространению научной информации
в Университете*

Вся научная информация в ГУУ распространяется по двум основным направлениям:

– для широкого круга пользователей: профессорско-преподавательского состава, учебно- и научно-вспомогательного персонала, обучающихся и других слушателей. Источником такой информации являются проводимые в ГУУ массовые научно-технические мероприятия, трансляции радиостанции ГУУ, web-сайт ГУУ. Систематически обновляются разделы, связанные с научной деятельностью, аккаунты в социальных сетях: ВКонтакте. Активно ведется Telegram-канал, созданы различные чаты в мессенджерах для быстрого обмена информацией среди преподавателей, сотрудников и студентов. В 2022 году возобновило свою деятельность научное сообщество в социальной сети ВКонтакте «Совет молодых ученых и студентов ГУУ»; его цель – информирование обучающихся и сотрудников ГУУ о научных мероприятиях, рассылка полезной информации, связанной с научной деятельностью, а также популяризация науки.

– для конкретных конечных пользователей: ежегодно готовится доклад об основных результатах научной деятельности ГУУ для Ученого совета Университета и ученых советов институтов. Руководителям НИР рассылается необходимая информация по организации выполнения и представления НИР.

Организация работы по распространению научной информации в Университете проходит в рамках взаимодействия со структурными подразделениями ГУУ, в сотрудничестве с профильными вузами и научными организациями. Вопросы НИР постоянно обсуждаются на НТС и заседаниях

кафедр, проводятся обсуждения диссертационных исследований, обсуждаются вопросы участия в конкурсах и грантах по научной тематике кафедр, проводится заслушивание отчетов лиц, ответственных за организацию и проведение НИР.

Организация научно-исследовательской работы студентов

В ГУУ осуществляют свою деятельность Студенческое научное общество (далее – СНО) и Совет молодых ученых ГУУ. К задачам работы данных структур относятся:

- привлечение обучающихся к научно-исследовательской и творческой работе в течение всего периода обучения в ГУУ;
- привлечение обучающихся ГУУ к работе во временных трудовых коллективах, научно-исследовательских лабораториях и проектных студенческих группах;
- представление администрации ГУУ кандидатур наиболее перспективных студентов, активно занимающихся научно-организационной и исследовательской работой, для продолжения процесса образования в магистратуре и аспирантуре;
- содействие в представлении научных работ студентов на соискание грантов, повышенных стипендий, премий и иных форм поощрения;
- организация и проведение на базе ГУУ научных семинаров, конференций, круглых столов, конкурсов студенческих научных работ, олимпиад и деловых игр по дисциплинам, направлениям подготовки, конкурсов проектных, выпускных квалификационных, научно-исследовательских работ и иных мероприятий, направленных на достижение целей СНО;
- содействие в предоставлении возможности обучения студентов методам и средствам самостоятельного решения задач, освоение методик научных исследований;

– налаживание и расширение связей СНО с другими образовательными учреждениями с целью обмена опытом, организации совместных мероприятий;

– освещение деятельности СНО в средствах массовой информации, глобальной сети, популяризация научных достижений студентов ГУУ.

В 2022 году с целью развития системы наставничества в Университете создано 16 молодежных исследовательских коллективов.

Среди основных достижений студентов и молодых ученых ГУУ за 2022 год можно отметить следующие: назначены стипендии Президента и Правительства РФ за отличную учебу и научные достижения; диплом победителя за научную работу в Международной научной конференции «Современные проблемы науки, общества и образования»; призовые места в Олимпиаде по финансовой безопасности; диплом лауреата в XII Всероссийском конкурсе научно-практических и исследовательских работ обучающихся «Лестница наук»; диплом 3 степени премии «Хрустальный апельсин»; победа во II Международном конкурсе научных статей «Региональные аспекты развития малого и среднего предпринимательства: проблемы и пути решения в условиях цифровой экономики»; государственная поддержка для молодых предпринимателей в размере 500 тысяч рублей в рамках конкурса Министерства инвестиций, промышленности и науки Московской области «О предоставлении грантов из бюджета Московской области субъектам малого и среднего предпринимательства, включенным в реестр социальных предпринимателей, и субъектам малого и среднего предпринимательства, созданным физическими лицами в возрасте до 25 лет включительно»; 2-е место в III Всероссийской научно-практической конференции «Цифровая трансформация промышленности: новые горизонты»; 1-е и 2-е место за участие в конкурсе студенческих работ «Вопросы формирования туристской экосистемы на онлайн-платформе»; 1-е место в Московском студенческом DATA-Хакатоне.

РАЗДЕЛ 4. МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО ГУУ

Международная деятельность ГУУ реализуется по следующим основным направлениям: обучение в Университете бакалавров, магистров, аспирантов и слушателей из иностранных государств; развитие сотрудничества с зарубежными учебными заведениями и международными организациями; организация и проведение международных конференций и семинаров на базе ГУУ; привлечение к участию в учебном процессе и научно-исследовательской деятельности Университета иностранных специалистов; участие студентов и преподавателей в международных культурно-образовательных мероприятиях; реализация и развитие совместных учебных программ и другое.

В течение последних лет ГУУ поддерживает свое членство в нескольких международных организациях: Европейский фонд развития менеджмента; Международная ассоциация университетов / Всемирная ассоциация высших учебных заведений на базе ЮНЕСКО; Центрально- и Восточно-Европейская ассоциация развития менеджмента; Ассоциация Восточно-Европейских университетов; Международная федерация ассоциаций менеджмента Восточной Азии; Ассоциация университетов стран-участников БРИКС; Ассоциация Европейских вузов по подготовке строительных менеджеров; Пекинская ассоциация содействия международному сотрудничеству в образовании (ПАСМСО).

ГУУ является организатором и активным участником международных семинаров и конференций, регулярно принимает гостей из иностранных государств. В 2022 году наиболее масштабным стал Международный образовательный форум «Русский язык и евразийский вектор развития образования, науки и культуры», проходивший в период с 3 октября по 7 декабря 2022 года.

В 2022 году ГУУ осуществлял переписку с Посольствами Казахстана, Туниса, Экваториальной Гвинеи, Коморские острова, Конго, Китая, Кот-д'Ивуар, Сирии, Афганистана, Вьетнама, Таджикистана, Бангладеш,

Мали, Чада и др. с целью информирования об академической успеваемости обучающихся в ГУУ иностранных граждан, их успехах и достижениях. Университет неоднократно посещали представители посольств и консульств для проведения переговоров и консультаций.

На текущий момент действуют более 30 договоров, соглашений и меморандумов, заключенных между ГУУ и иностранными учебными заведениями из 17 стран мира. За 2022 год было заключено шесть новых соглашений о сотрудничестве.

Партнеры программ сетевого обучения: Университет Нинбо (Китай); Хэйлунцзянский Университет (Китай); Институт туризма и гостиничного менеджмента (Кипр).

В ГУУ реализуется программа подготовки менторов и волонтеров из числа студентов Университета, которые помогают адаптироваться иностранным гражданам, прибывшим в ГУУ для обучения. Программа способствует созданию атмосферы дружелюбия и толерантности, совершенствует коммуникативные и лингвистические навыки обучающихся и слушателей, развивает многонациональное университетское сообщество.

Прием иностранных граждан для обучения в ГУУ является одним из приоритетных направлений деятельности Университета. В 2022 году в ГУУ на всех формах обучения (без учета программ академического обмена, программы подготовки к поступлению в вуз для иностранных граждан и аспирантуры) обучалось 608 иностранных граждан из 58 стран мира.

Из стран дальнего зарубежья в ГУУ поступают студенты, в основном, по направлению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации. Процентное соотношение количества студентов из стран дальнего зарубежья составляет 35,6 % к общему количеству иностранных обучающихся.

Странами постсоветского пространства, из которых в ГУУ обучается наибольшее количество иностранных граждан, являются Узбекистан, Украина, Таджикистан, Молдова, Казахстан, Беларусь и Армения.

Особый интерес иностранные студенты в ГУУ проявляют к направлениям подготовки: Экономика, Менеджмент, Государственное и муниципальное управление, Управление персоналом, Юриспруденция.

Университет имеет многолетний опыт подготовки научно-педагогических кадров высшей квалификации для многих стран. В настоящее время в ГУУ обучается 46 аспирантов из 29 стран мира. Большинство иностранных аспирантов, обучающихся в ГУУ, – из стран дальнего зарубежья (30 человек). Среди аспирантов ГУУ преобладают обучающиеся на бюджетной основе по направлению Минобрнауки России. В ГУУ обучение аспирантов – иностранных граждан ведется по различным направлениям подготовки, наиболее востребованные: Экономика, Политические науки и регионоведение, Мировая экономика, Юриспруденция.

В Управлении международного сотрудничества ГУУ действует программа дополнительного образования детей и взрослых «Подготовка к поступлению в вуз для иностранных граждан», обеспечивающая подготовку к освоению профессиональных образовательных программ на русском языке. Обучение осуществляется по экономическому профилю, основной категорией слушателей являются иностранные обучающиеся из стран дальнего зарубежья, которые не владеют русским языком или владеют в недостаточной мере. По окончании обучения выпускникам программы выдается сертификат по установленной ГУУ форме, который дает иностранным гражданам возможность продолжить обучение в высших учебных заведениях Российской Федерации. Практика показывает, что большинство иностранных граждан после получения сертификата предпочитают продолжить свое обучение в ГУУ.

В 2022/2023 учебном году на программу «Подготовка к поступлению в вуз для иностранных граждан» по направлению Минобрнауки России на договорной основе зачислено 78 иностранных граждан из 22 стран мира. Общее количество обучавшихся иностранных граждан по программе

«Подготовка к поступлению в вуз для иностранных граждан» в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года составило 132 человека.

ГУУ использует в своей деятельности инновационный продукт – электронно-образовательный ресурс для иностранных студентов «Русский как иностранный» на основе платформы «РКИ – Большое окно в русский мир». Это уникальный проект от компании IPR MEDIA и фонда «Русский мир» нацелен на популяризацию русского языка.

РАЗДЕЛ 5. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СТУДЕНТОВ. РАЗВИТИЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

В ГУУ координацию внеучебной (воспитательной) деятельности осуществляет Управление молодежной политики и воспитательной работы (далее – УМП и ВР). В УМП и ВР включены следующие структурные подразделения: отдел молодежной политики; отдел воспитательной и культурно-массовой работы; музей истории ГУУ и развития управления России (отдел) (далее – Музей истории ГУУ); социологическая служба; проектный офис; центр укрепления межнациональной дружбы и гражданственности.

В федеральном законе от 31 июля 2020 года № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон “Об образовании в Российской Федерации” по вопросам воспитания обучающихся» установлены законодательные основы воспитательной работы в сфере образования.

Целью системы воспитательной деятельности в ГУУ является формирование личности профессионала и гражданина Отечества, ориентированного в своей деятельности на получение значимых для общества результатов в виде материальных или духовных продуктов, готовность отвечать основным стандартам общественно приемлемого поведения.

Система воспитательной деятельности направлена на осуществление дальнейшей интеграции образовательного процесса во внеучебную

деятельность. Внутренняя среда вуза позволяет проводить комплексную, целенаправленную воспитательную работу со всеми категориями обучающихся по направлениям: формирование профессиональных и общекультурных компетенций; патриотическое воспитание; нравственно-правовое воспитание; эстетическое воспитание; физическое воспитание; экологическое воспитание и другое.

Система воспитательной деятельности в Университете включает следующие элементы: организационно-управленческие ресурсы, информационные ресурсы, социально-психологические ресурсы, историко-архивные ресурсы, финансовые и материальные ресурсы.

Согласно федеральному закону от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ (последняя редакция) «О молодежной политике в Российской Федерации» цели молодежной политики в ГУУ определяются следующим образом: защита прав и законных интересов молодежи; обеспечение равных условий для духовного, культурного, интеллектуального, психического, профессионального, социального и физического развития и самореализации молодежи; создание условий для участия молодежи в политической, социально-экономической, научной, спортивной и культурной жизни общества; повышение уровня межнационального и межконфессионального согласия в молодежной среде; формирование системы нравственных и смысловых ориентиров, позволяющих противостоять идеологии экстремизма, национализма, проявлениям ксенофобии, коррупции, дискриминации; формирование культуры семейных отношений.

В УМПиВР активно работают:

– творческие клубы – лига КВН, творческий коллектив «СтудОс», Студенческий театр ГУУ, музыкальный клуб «Инструментал», фотоклуб «Объектив», Студенческий театр, Клуб современных танцев «ДВИЖАМ»;

– социально ориентированные клубы – клуб интернациональной дружбы, социальный студенческий отряд «ЛУЧик», ЭкоКлуб им. В.И. Вернадского, историко-патриотический клуб «Звезда»;

– интеллектуально-познавательные клубы – Кейс-клуб «GARNET», «Студенческий парламентский клуб», Клуб развития гибких навыков «Soft skills master», Медиа-клуб «General Press SUM (GPS), клуб настольных игр «Игры разума».

В течение 2022 года УМППиВР выступил организатором, координатором и исполнителем 902 мероприятий (в 2021 году – 677). Из них, мероприятий клубов и объединений – 471 (в 2021 году – 416), мероприятий Музея истории ГУУ – 44 (в 2021 году – 27), мероприятий студенческого самоуправления – 156 (в 2021 году – 158), мероприятий Ассоциации выпускников – 20 (в 2021 году – 21), мероприятий психологической службы – 36 (в 2021 году – 55), остальные – мероприятия совместно с партнерами и/или кафедрами.

В ГУУ существует следующая структура управления воспитательной деятельностью: Ученый совет → Ректор → Проректор → УМППиВР → Студенческое самоуправление + общественные, социально значимые, творческие клубы и объединения + Музей истории ГУУ + Ассоциация выпускников ГУУ + Центр укрепления межнациональной дружбы и гражданственности + социологическая служба + проектный офис → Студенческие советы институтов → Кураторы учебных групп. В институтах работают заместители директоров по воспитательной деятельности. Данная структура обеспечивает координацию всех направлений воспитательной деятельности в Университете, институтах и кафедрах.

Отдел молодежной политики УМППиВР осуществляет комплекс мероприятий по социально-культурному, патриотическому, духовно-нравственному воспитанию обучающейся молодежи и в области молодежной политики; курирует деятельность студенческого самоуправления и его постоянно действующего выборного коллегиального органа Студенческого совета ГУУ. Высшим органом управления является Конференция студентов ГУУ. В период между конференциями действует ее исполнительный орган – правление Студенческого совета ГУУ. В каждом институте работает Студенческий совет института. Председатель Студенческого совета ГУУ

представляет интересы обучающихся при взаимодействии с ректоратом по различным вопросам организации учебной и внеучебной деятельности, а также в жилищной комиссии Университета – по распределению мест и условиям проживания в общежитиях. Студенческие советы не только взаимодействуют с администрацией в организации и проведении масштабных мероприятий, но и сами реализуют социально значимые проекты, оказывают содействие другим студенческим объединениям.

Проектный офис УМПИВР – это подразделение студенческого самоуправления под курированием сотрудников УМПИВР, которое помогает студентам по вопросам нормативного, методологического и организационного обеспечения, реализации идей собственных проектов в Университете и за его пределами.

Школа межнационального журналиста – цикл лекций и мастер-классов, проводившихся в 2022 году, организована для обучения участников журналистского клуба General Press SUM (GPS) основам профессиональной работы журналистов-райтеров, фотографов и видеографов с учетом межнациональной специфики освещаемых ими мероприятий.

Ассоциация выпускников ГУУ – организация, которая ставит своей целью объединить выпускников Университета разных лет. В 2022 году регистрация некоммерческой организации «Ассоциация выпускников ГУУ» как отдельного юридического лица завершена. В настоящее время каждый желающий выпускник может вступить в членство Ассоциации выпускников. Основная социальная сеть Ассоциации выпускников ГУУ: <https://vk.com/alumniguu>.

В УМПИВР проводится психологическое сопровождение образовательного процесса и внеучебной деятельности. Акцент сделан на информационных научно-популярных публикациях, практических советах в социальных сетях на темы, волнующие обучающихся и преподавателей ГУУ. Публикации выходят под общей рубрикой «Страничка психолога».

При УМПИВР ГУУ работает Музей истории ГУУ и развития управления России, который является важнейшим элементом поддержания и воспроизводства корпоративной культуры с точки зрения воспитания патриотизма, профессионализма и преемственности.

Музей располагает экспозиционным залом, оборудованным современными техническими средствами, общей площадью 441 кв. м. В музее собрано большое количество публикаций о научно-педагогических и методических школах, функционирующих в Университете, о профессорско-преподавательском составе, внесшем огромный вклад в становление и развитие вуза, о современных достижениях научно-педагогического коллектива ГУУ. Продолжается работа по пополнению фондов музея – сбор, классификация и описание поступающих экспонатов и материалов. После реконструкции музея планируется создание интерактивных экскурсий.

В ГУУ проводятся курсы начальной военной подготовки, которые формируют и развивают у обучающихся важнейшие социально значимые качества – высокую нравственность, гражданскую зрелость, любовь к Отечеству, ответственность, чувство долга, верность традициям.

УМПИВР, согласно утвержденному Университетом плану мероприятий по культурно-массовой работе со студентами за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и средств от иной, приносящей доход деятельности Университета, в 2022 году заключено 35 контрактов на общую сумму 9 307 944 рублей.

В 2022 году ГУУ стал обладателем гранта в рамках Всероссийского конкурса молодежных проектов среди образовательных организаций высшего образования в 2022 году от Автоматизированной информационной системы «Молодежь России» в категории «Развитие системы предпрофессионального и профильного образования, расширение взаимодействия с образовательными организациями высшего образования и федеральными государственными учреждениями», соглашение от 25 июля 2022 года № 79 с Департаментом

образования и науки города Москвы на сумму 2 000 000 рублей в номинации «Университетские субботы», название проекта «Университетские субботы в ГУУ». Также ГУУ стал обладателем гранта из бюджета города Москвы по Соглашению с Федеральным агентством по делам молодежи (Росмолодежь) от 25 апреля 2022 года № 091-15-2022-032 на сумму 12 000 000 рублей.

Развитие физической культуры и спорта

Целью мероприятий по спортивно-оздоровительному воспитанию является развитие физической культуры личности и способности направленного использования разнообразных средств физической культуры, спорта для сохранения и укрепления здоровья, психофизической подготовки и самоподготовки к будущей профессиональной деятельности.

Особая роль отводится развитию студенческого спорта. Этим занимается спортивное отделение, которое является обязательной формой организации физической культуры и спорта в вузе. Организация этого отделения призвана учитывать интересы студентов, активно занимающихся спортом, что содействует пропаганде физической культуры и спорта, привитию навыков здорового образа жизни, улучшению спортивно-массовой работы в Университете.

Сборные команды ГУУ по различным видам спорта участвуют в Московских студенческих спортивных играх (далее – МССИ), которые проводит Московское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Российский студенческий спортивный союз». Мужская сборная команда ГУУ по хоккею заняла в 2022 году первое место в финале дивизиона «Бакалавр» Московской студенческой хоккейной лиги.

Порядка 500 студентов занимались в спортивном учебном отделении. В учебных группах спортивного отделения студенты Университета совершенствуются в различных видах спорта: бадминтон, баскетбол, бокс, борьба, волейбол, легкая атлетика, настольный теннис, плавание, футбол,

мини-футбол, шахматы, хоккей с шайбой. При этом в соревнованиях МССИ участвуют 28 команд ГУУ по различным видам спорта.

РАЗДЕЛ 6. МЕТОДИЧЕСКОЕ И ПРОГРАММНО- ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА В ГУУ

Методическое обеспечение учебного процесса

Методическая работа в ГУУ направлена на обеспечение полного соответствия содержания и качества подготовки обучающихся и выпускников требованиям ФГОС ВО, организацию должного уровня учебно-методического сопровождения реализуемых образовательных программ.

Координацию методической деятельности в Университете осуществляют постоянно действующий Учебно-методический совет (далее – УМС) ГУУ и Департамент академической политики и реализации образовательных программ (далее – ДАПиРОП).

Основными направлениями деятельности УМС являются организация и координация учебно-методической и организационно-методической работы в интересах повышения качества учебного процесса и результатов обучения, выработка и реализация общих требований к содержанию и уровню методической работы в Университете.

Решения УМС ГУУ и выработанные в ходе обсуждений положения способствовали оптимизации методической работы в Университете.

ДАПиРОП осуществляет организацию управления учебным процессом и координацию учебной и учебно-методической работы в ГУУ, организует и координирует деятельность институтов, кафедр и других структурных подразделений ГУУ по вопросам организации и планирования учебного процесса, обеспечение соответствия образовательных программ требованиям ФГОС ВО, контроль качества образовательной деятельности.

ДАПиРОП регулярно актуализируются образовательные программы ГУУ с учетом требований ФГОС ВО, профессиональных стандартов и

потребностей работодателей. Ежегодно ДАПиРОП по заявкам кафедр формирует единый тематический план изданий научной, учебной и учебно-методической литературы на учебный год и утверждает его на заседании Президиума УМС ГУУ. ДАПиРОП контролирует выполнение тематического плана, проверяет рукописи на соответствие требованиям ФГОС ВО, образовательным программам, учебным планам.

В соответствии с Положением о порядке присвоения учебным и научным изданиям рекомендательных грифов Ученого совета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный университет управления» (приказ ГУУ от 26 декабря 2018 года № 584-1) в 2022 году были присвоены рекомендательные грифы Ученого совета ГУУ 49 учебным изданиям научно-педагогических работников Университета: 8 учебникам, 35 учебным пособиям, 4 практикумам, 2 текстам лекций. В Издательском доме ГУУ издано 39 учебных изданий, из них 1 учебник, 32 учебных пособия, 4 практикума, 2 текста лекций. 10 учебных изданий выпущены в других российских издательствах: 5 учебников и 2 учебных пособия в издательстве «Кнорус», 2 учебника и 1 учебное пособие в издательстве «Русайнс» (Ru-Science).

Общие сведения о Научной библиотеке

Научная библиотека – одно из основных структурных подразделений Университета, осуществляющее библиотечно-библиографическое и информационное обеспечение образовательного и научного процессов.

Фонд Научной библиотеки на физических (материальных) носителях на 1 января 2023 года составляет 374 940 экземпляров изданий, в том числе изданий на иностранных языках – 442 экземпляра. Из них: учебная литература – 277 294 экземпляра, в том числе учебно-методические издания ГУУ – 36 465 экземпляров; научная литература – 75 191 экземпляр, в том числе диссертации – 5 815 экземпляров, авторефераты – 6 456 экземпляров, отчёты НИР, ОКР – 2 978 экземпляров.

Общая площадь Научной библиотеки составляет 2 811,1 кв. м. Общее количество посадочных мест – 395, в том числе в читальных залах – 245, коворкинге – 70, научно-методическом кабинете – 45, конференц-зале – 35.

Библиотечное обслуживание учебной и научной литературой обучающихся, профессорско-преподавательского состава и всех категорий пользователей осуществляется на абонементе и в 3 читальных залах: научном зале, электронном зале, зале отдела обслуживания. Работа читальных залов организована по системе открытого доступа.

Для самостоятельной работы пользователей открыт коворкинг для совместной и индивидуальной работы. В коворкинге имеется зона для лекций и семинаров. В научно-методическом кабинете представлена выставка старой и редкой книги из фондов Научной библиотеки. Конференц-зал представляет собой пространство, оснащенное современной системой видеоконференцсвязи для проведения семинаров, вебинаров, форумов, курсов повышения квалификации и др. Для записи вебинаров, онлайн-курсов и лекций открыта интерактивная студия Jalinga, позволяющая создавать современный качественный образовательный видеоконтент.

В Научной библиотеке два электронных каталога: электронный каталог в системе LIBER велся с 1991 по 2014 год, количество записей – 214 168; электронный каталог в системе ИРБИС ведется с 2014 года, количество записей – 78 962, доступен в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по электронному адресу: catalog.guu.ru.

Система обеспеченности образовательного процесса библиотечно-информационными ресурсами включает печатный фонд основной и дополнительной учебной литературы, научных и периодических изданий, а также доступ к отечественным и зарубежным полнотекстовым и библиографическим ресурсам: электронно-библиотечным системам, электронным библиотекам научных периодических изданий и книг, профессиональным информационно-аналитическим системам,

научно-метрическим и реферативным базам данных научного цитирования, справочно-правовым системам.

Каждый обучающийся ГУУ в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к нескольким электронно-библиотечным системам, современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам. Из личных кабинетов преподавателей и обучающихся ГУУ настроен бесшовный переход к электронно-библиотечным системам и другим электронным ресурсам Научной библиотеки. Для информационного обеспечения образовательного процесса и научно-исследовательской работы обучающихся в ГУУ в 2022 году использовались 22 электронных ресурса, в том числе 6 электронно-библиотечных систем.

С 2011 года Научная библиотека имеет собственный сайт: <http://library.guu.ru>. С 2017 года созданы и активно ведутся страницы Научной библиотеки ГУУ в социальных сетях: ВКонтакте: vk.com/libraryguu; Telegram: t.me/libraryguu; Rutube: rutube.ru/channel/25552887/; YouTube: youtube.com/channel/UCMGEofyh5FfD-kKQ78WI4Yw.

Подписка на периодические издания в 2022 году включала 50 наименований журналов и 4 наименования газет. В подписке представлены издания по направлениям подготовки бакалавров, магистров и аспирантов, отражающие тематику учебных дисциплин и научно-исследовательской деятельности.

Научной библиотекой ведется активная информационная и справочно-библиографическая работа. В 2022 году Научная библиотека оказала справочно-библиографических услуг – 68 420 единиц, в том числе 49 629 справок и 18 791 консультацию.

В рамках информационного обслуживания Научная библиотека осуществляет массовое (по почтовым электронным адресам пользователей Университета), групповое и индивидуальное распространение информации абонентам.

В 2022 году Научная библиотека стала организатором Межвузовской научно-практической конференции «Библиотечный маркетинг 360°».

Научная библиотека с 2005 года является членом Российской библиотечной ассоциации и Национального электронно-информационного консорциума (НЭИКОН), с 2018 года – членом Национальной библиотечной ассоциации «Библиотеки будущего» (НАББ). Научная библиотека участвует в проектах: информационная система доступа к каталогам библиотек сферы образования и науки в рамках единого интернет-ресурса (ЭКБСОН); федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека».

Издательская деятельность ГУУ

Главной целью Издательского дома (Управления) ГУУ является оперативное обеспечение Университета учебной, учебно-методической, а также научной, деловой и справочной литературой. Основным документом, по которому Издательский дом осуществляет свою деятельность, является ежегодный тематический план изданий ГУУ. Тематический план состоит из трех разделов – научной, учебной и учебно-методической литературы. Последние несколько лет в издательском процессе, помимо работ, представленных в тематическом плане изданий, присутствует коммерческая составляющая: издание осуществляется за счет средств авторов и других организаций; реализуется продукция и предоставляются прочие услуги. За 2022 год реализовано продукции Издательского дома ГУУ на сумму 1 943 490 рублей.

В научных изданиях, которые выпускает Издательский дом, находят отражение научные достижения не только преподавателей, обучающихся и сотрудников ГУУ, но и других вузов и организаций РФ. Результаты научно-исследовательской деятельности профессорско-преподавательского состава и обучающихся Университета публикуются в научных изданиях: монографиях, сборниках научных статей, ежегодных сборниках материалов научно-

практических конференций, научных журналах «Вестник университета», «Управление», «Цифровая социология / Digital Sociology», E-Management.

С 1999 года в ГУУ издается теоретический и научно-методический журнал «Вестник университета». Журнал включен в Перечень рецензируемых научных изданий Высшей аттестационной комиссии (ВАК) при Минобрнауки России 2022 года по следующим научным специальностям и соответствующим им отраслям науки: 5.2.1. Экономическая теория (Экономические науки); 5.2.2. Математические, статистические и инструментальные методы в экономике (Экономические науки); 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономические науки); 5.2.4. Финансы (Экономические науки); 5.2.5. Мировая экономика (Экономические науки); 5.2.6. Менеджмент (Экономические науки); 5.3.1. Общая психология, психология личности, история психологии (Психологические науки); 5.3.3. Психология труда, инженерная психология, когнитивная эргономика (Психологические науки); 5.3.4. Педагогическая психология, психодиагностика цифровых образовательных сред (Психологические науки); 5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая психология (Психологические науки); 5.3.7. Возрастная психология (Психологические науки); 5.4.1. Теория, методология и история социологии (Социологические науки); 5.4.2. Экономическая социология (Социологические науки); 5.4.3. Демография (Социологические науки); 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы (Социологические науки); 5.4.5. Политическая социология (Социологические науки); 5.4.6. Социология культуры (Социологические науки); 5.4.7. Социология управления (Социологические науки).

С 2013 года издается научно-практический международный журнал «Управление». В нем освещаются теоретические и прикладные материалы, связанные с разработкой и внедрением современного менеджмента, исследуются вопросы политологии, а также актуальные проблемы управления обществом, различными отраслями экономики, персоналом, финансами,

инновациями в России, странах СНГ и зарубежных государствах. Журнал включен в Перечень рецензируемых научных изданий ВАК 2022 года по следующим научным специальностям и соответствующим им отраслям науки: 5.2.1. Экономическая теория (Экономические науки); 5.2.2. Математические, статистические и инструментальные методы в экономике (Экономические науки); 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономические науки); 5.2.4. Финансы (Экономические науки); 5.2.5. Мировая экономика (Экономические науки); 5.2.6. Менеджмент (Экономические науки); 5.5.1. История и теория политики (Политические науки); 5.5.2. Политические институты, процессы, технологии (Политические науки); 5.5.3. Государственное управление и отраслевые политики (Политические науки); 5.5.4. Международные отношения (Политические науки).

В 2022 году журналы «Вестник университета» и «Управление» были отмечены печатью DOAJ SEAL (знак DOAJ SEAL присуждается журналам, демонстрирующим передовой опыт публикации в открытом доступе).

С 2018 года издается научный журнал «Цифровая социология / Digital Sociology». Миссия журнала состоит во всестороннем и объективном освещении, оперативном и независимом информировании читателей об исследованиях в сфере цифровой социологии. Цель журнала: обмен научными сведениями о новых решениях и применениях информационных технологий в социологии; широкое обсуждение новых идей в области цифровой социологии – отрасли социологической науки, исследующей роль интернета и влияние электронных технологий на социальную жизнь в целом; организация международного сотрудничества через обмен научными идеями и привлечение специалистов в области цифровой социологии из разных стран к работе в составе редакционной коллегии и к опубликованию ими своих статей в полнотекстовом доступе.

Журнал включен в Перечень рецензируемых научных изданий ВАК 2022 года по следующим научным специальностям и соответствующим им отраслям науки: 5.4.1. Теория, методология и история социологии

(Социологические науки); 5.4.4. Социальная структура, социальные институты и процессы (Социологические науки); 5.4.5. Политическая социология (Социологические науки); 5.4.6. Социология культуры (Социологические науки); 5.4.7. Социология управления (Социологические науки).

Согласно письму ВАК от 6 декабря 2022 года № 02-1198 журналы «Вестник университета», «Управление» и «Цифровая социология / Digital Sociology» вошли в категорию К2 (категория научных изданий, определяющая их востребованность и ценность в научном сообществе; коэффициент научной значимости – 50 %).

С 2018 года издается научный журнал E-Management. Цель журнала: представление новых теоретических и практических материалов в области цифрового менеджмента, создание площадки для обсуждения наиболее важных практических результатов в сфере электронного управления, популяризация исследований в данной области, а также привлечение внимания всех специалистов к проблемам внедрения цифровых технологий в управленческие процессы. Целевую аудиторию журнала составляют отечественные и зарубежные специалисты-практики по вышеназванным направлениям, а также преподаватели, научные сотрудники, докторанты, аспиранты и магистры российских и зарубежных научных, исследовательских и образовательных учреждений и организаций.

Журнал включен в Перечень рецензируемых научных изданий ВАК 2022 года по следующим научным специальностям и соответствующим им отраслям науки: 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономические науки); 5.2.5. Мировая экономика (Экономические науки); 5.2.6. Менеджмент (Экономические науки).

Журнал E-Management вошел в ТОП-5 журналов России по тематике «Экономика. Экономические науки» за 2021 год согласно рейтингу SCIENCE INDEX на платформе eLIBRARY.RU, размещенному в декабре 2022 года.

Кроме того, E-Management занимает 2 место в общем рейтинге SCIENCE INDEX за 2021 год по тематике «Организация и управление», согласно рейтингу, опубликованному в 2022 году.

Журналы, издаваемые в ГУУ, индексируются по итогам 2022 года в следующих научных базах данных (таблица 5).

Таблица 5

Научные журналы ГУУ, индексируемые в базах данных

№ п/п	Базы данных	Научные журналы			
		«Вестник университета»	«Управление»	«Цифровая социология / Digital Sociology»	E-Management
1	eLIBRARY (входит в РИНЦ)	✓	✓	✓	✓
2	EBSCO	✓	✓	✓	✓
3	DOAJ	✓	✓	✓	✓
4	CyberLeninka	✓	✓	✓	✓
5	UlrichsWeb	✓	✓	✓	✓
6	Google Scholar	✓	✓	✓	
7	WorldCat	✓	✓		
8	Университетская библиотека Online	✓	✓	✓	✓
9	ERIH PLUS	✓			
10	BASE	✓	✓		
11	Jisc Copac	✓			
12	РГБ (Российская государственная библиотека)	✓	✓		
13	The British Library	✓			
14	MIT libraries	✓			
15	Dimensions	✓			
16	Search Oxford libraries online	✓	✓		
17	ВИНИТИ РАН	✓	✓		
18	Соционет	✓	✓	✓	✓
19	Research4life	✓	✓	✓	✓
20	LENS.ORG	✓	✓	✓	✓
21	OpenAIRE	✓	✓		
22	Mendeley	✓	✓	✓	✓
23	OC	✓	✓	✓	✓
24	Unpaywall	✓	✓	✓	✓
25	BaiDu	✓	✓	✓	✓
26	Road	✓			
27	IPR Books	✓			
28	CNKI	✓			
29	OpenAlex	✓	✓	✓	✓

30	Scilit	✓	✓	✓	✓
31	Keepers Registry	✓	✓	✓	✓
32	НейроАссистент	✓	✓	✓	✓
33	Internet Archive	✓	✓	✓	✓
34	Berkeley		✓		
35	Wikidata		✓	✓	✓

Общие сведения (количество, объем, тираж) по изданным научным журналам ГУУ в 2022 году представлены в таблице 6.

Таблица 6

Общие сведения по изданным научным журналам ГУУ в 2022 году

Название журнала	Количество номеров	Объем	Тираж	Количество научных статей
«Вестник университета»	12	331,5	1200	317
«Управление»	4	55,75	400	44
«Цифровая социология / Digital Sociology»	4	53,25	400	44
E-Management	4	64,75	400	53
Всего	24	505,25	2400	458

В формировании Тематического плана изданий ГУУ 2022 года приняли участие 32 кафедры и Управление координации научных исследований. Тематический план содержал 250 позиций общим объемом 2 058,5 печатных листов, общим тиражом 13 100 экземпляров.

Тематический план по научной литературе (непериодические издания) состоял из 41 позиции, общий объем – 607,5 печатных листов, общий тираж – 2 030 экземпляров, из них: 9 позиций монографий общим объемом 109,75 печатных листов, общим тиражом 430 экземпляров; материалы 32 конференций (34 позиции) общим объемом 497,75 печатных листов, общим тиражом 1 600 экземпляров.

Тематический план по учебной литературе состоял из 53 позиций. В его формировании приняли участие 22 кафедры. Общий объем составил 514,5 печатных листов, общий тираж – 2 520 экземпляров.

Тематический план по учебно-методической литературе состоял из 132 позиций. В его формировании приняли участие 22 кафедры. Общий объем составил 431,25 печатный лист, общий тираж – 6 150 экземпляров.

Кроме того, за счет средств авторов, кафедр, институтов, а также целевых средств были выпущены 23 наименования монографий, учебных пособий, методической и иной литературы общим объемом 209,25 печатных листов, общим тиражом 951 экземпляр.

Для выпуска печатной продукции в Издательском доме ГУУ имеется необходимое оборудование, позволяющее выпускать качественную печатную продукцию.

Программно-информационное обеспечение учебного процесса

ГУУ характеризуется высоким уровнем программного обеспечения и технических средств обучения. Аудитории, в том числе поточные, оснащены современной компьютерной техникой и мультимедийным оборудованием, таким как проекционные экраны, системы звукоусиления, видеоконференцсвязи на современном видеопроекционном оборудовании. В процессе обучения используются компьютерные классы с выходом в интернет, оснащенные современными компьютерами и жидкокристаллическими экранами, с современным программным обеспечением (далее – ПО), соответствующим стандартам и требованиям обучающих программ. По всей территории ГУУ расположены информационные терминалы, с помощью которых обучающиеся могут узнать расписание занятий, номер аудитории, новости Университета и другую полезную информацию.

В 2022 году 64 аудитории оснащены мультимедийным оборудованием, позволяющим проводить образовательную деятельность в гибридном формате (часть слушателей присутствует очно и неограниченное количество удаленно). Начат проект по оснащению небольших аудиторий мультимедийными панелями с возможностью сенсорного управления, для проведения семинаров в группах 25–40 человек. Модернизированы твердотельными накопителями 680 персональных компьютеров

в компьютерных классах и Научной библиотеке, что повысило их производительность.

Начат проект по импортозамещению программного обеспечения, в первую очередь на базе отечественного ПО, включенного в единый реестр российского программного обеспечения Минцифры России (Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ). Развернуты на собственных серверных ресурсах такие сервисы, как электронная почта, облачный офис, видеоконференцсвязь.

В 2022 году расширились возможности личных кабинетов абитуриента, студента и преподавателя. Проведена приемная кампания с использованием межсетевого взаимодействия в автоматизированном режиме по API (Application Programming Interface – программный интерфейс приложения) с суперсервисом «Поступление в вуз онлайн» ЕПГУ, что значительно ускорило обработку данных абитуриентов.

Проводилась автоматизация обеспечивающих и основных бизнес-процессов Университета на программной платформе «1С: Предприятие 8» и Directum RX.

В процессе обучения и в обеспечивающих бизнес-процессах используется программное обеспечение, приведенное в таблице 7.

Таблица 7

Перечень пакетов прикладных программ, используемых в учебном процессе по аккредитуемым направлениям подготовки

№ п/п	Наименование программного продукта	Назначение
1	Microsoft Windows 10	Операционная система для рабочих станций
2	Microsoft Windows server 2012r2/2016	Серверная операционная система
3	Alt linux	Серверная операционная система
4	Microsoft Office 2016/2019/365 P7 Офис Профессиональный	Пакет офисных программ для создания и редактирования текстовых документов, электронных таблиц, презентаций
5	Microsoft Visio 2016	Программный продукт по созданию и редактированию схем и диаграмм
6	Webinar, IVA MCU	Система видеоконференцсвязи
7	Kaspersky Endpoint Security	Система антивирусной защиты

8	1С Предприятие 8.3	ERP система для управления университетом
9	Microsoft SQL server Postgres Pro	Серверная система управления базами данных
10	Project Expert 7.0	Программа финансового анализа
11	Консультант плюс	Информационно-правовая система
12	Гарант	Информационно-правовая система
13	Visual Basic Python PyCharm итд.	Среды программирования
14	MatLab	Программный пакет математических программ
15	Этюд	Образовательная платформа со средой вычислений и модельно-ориентированного проектирования Engee
16	MathType	Программный редактор для создания математических уравнений и химических формул
17	Creative Cloud for teams	Программная платформа для работы с фото-видео и веб-контентом
18	IBM SPSS Statistics Base Campus Edition	Программный набор инструментов статистического анализа
19	Альт-Инвест	Программа для создания и анализа стратегического бюджета компании
20	Statistica Ultimate	Программное обеспечение, разработанное для студентов высших курсов и сотрудников, связанных с маркетинговыми технологиями, управлением производством, аналитикой текущего производственного процесса и другими прикладными проблемами
21	SolidWorks	Программный комплекс САПР
22	ARIS Controlling Platform ARIS Design Platform ARIS Implementation Platform ARIS Strategy Platform	Программная платформа комплексного управления бизнес-процессами компании
23	Business Studio	Программная платформа комплексного управления бизнес-процессами компании
24	We.Study	Онлайн платформа для обучения
25	AllFusion ERwin Data Modeler	Программа проектирования и документирования баз данных
26	Loginom	Онлайн платформа для реализации аналитических процессов: от интеграции и подготовки данных до моделирования, развертывания и визуализации
27	1С Битрикс 24	CRM система для
28	BusinessChain	Онлайн платформа по управлению студенческими проектами
29	AnyLogic	Онлайн платформа для имитационного моделирования бизнес-процессов

В 2022 году продолжилась модернизация компьютерной и оргтехники, обновлено порядка 20 % парка техники. Также начат проект по модернизации слаботочной кабельной системы в учебно-административном и главном учебном корпусах, планируется полностью обновить сетевую инфраструктуру, что позволит в дальнейшем внедрять в обновленных корпусах современные ИТ-сервисы и программные среды.

Разработан новый функционал для системы личных кабинетов Университета (<https://my.guu.ru>). Модернизирована система электронного документооборота на базе Directum RX – увеличилось количество видов документов, обрабатываемых в электронном виде без вывода на бумажный носитель. За отчетный период в системе создано около 40 000 документов и выполнено более 200 000 заданий и поручений. Планируется внедрение согласования всех видов договорных документов и интеграция с другими информационными системами Университета.

В отчетном периоде продолжилась модернизация систем контроля доступа и видеонаблюдения: дополнительно установлено около 30 камер видеонаблюдения.

РАЗДЕЛ 7. ФИНАНСОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ГУУ. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

Финансовое положение ГУУ

Общий объем поступивших денежных средств за отчетный год составляет 3 069 149,4 тысяч рублей, в том числе средств бюджетов всех уровней – 1 509 474,6 тысяч рублей, внебюджетных средств – 1 559 674,8 тысяч рублей.

За отчетный период особое внимание уделялось увеличению денежных средств фонда оплаты труда. Фонд оплаты начисленной заработной платы работников составил 1 274 815,9 тысяч рублей для списочного состава, в том числе по внутреннему совместительству. Для внешних совместителей фонд начисленной заработной платы составил 50 416,3 тысяч рублей.

Материально-техническая база

Государственный университет управления располагается в Юго-Восточном административном округе города Москвы на Рязанском проспекте, в непосредственной близости от транспортно-пересадочного узла «Выхино», включающего в себя все виды транспорта (метро, железнодорожная станция, автовокзал), что позволяет создавать комфортные условия для передвижения обучающихся и сотрудников Университета.

Общая площадь земельного участка, занимаемого ГУУ, составляет 14,77 га. Особенностью Университета является компактное размещение всего университетского комплекса на закрытой охраняемой территории.

На территории кампуса расположен многофункциональный комплекс зданий и сооружений, состоящий из 7 учебно-лабораторных корпусов общей площадью 79 759,0 кв. м: главный учебный корпус, лабораторный корпус, корпус поточных аудиторий, учебно-административный корпус, центр информационных технологий, спортивный корпус, учебный корпус для занятий физической культурой и спортом (с бассейном); 2 здания студенческих общежитий гостиничного типа общей площадью 36 516,2 кв. м; сооружения спортивного назначения, включающие открытое футбольное поле с круговой беговой дорожкой и универсальную площадку для игровых видов спорта; комплекс вспомогательных зданий и сооружений для инфраструктурного и технического обеспечения (административно-хозяйственный корпус, гараж, проходные, складские помещения, трансформаторные подстанции и т. п.).

В Университете оборудованы медицинские кабинеты с квалифицированными специалистами, которые на месте качественно оказывают первую помощь, а в случае необходимости оперативно связываются с профильными медучреждениями.

В 2022 году силами Департамента эксплуатации и содержания имущественного комплекса (далее – Департамент) велась работа по непрерывному поддержанию работоспособности систем жизнеобеспечения,

устранение неисправностей электроснабжения, отопления, водоснабжения и водоотведения.

Проводилась работа по достижению экономии энергопотребления путем планомерной замены люминесцентного освещения на энергосберегающие технологии и установки светодиодных светильников. Проведена работа по обследованию всех инженерных систем и коммуникаций имущественного комплекса Университета: были частично восстановлены вентиляционные системы корпуса поточных аудиторий, восстановлена система автоматики бассейна, произведена полная замена насосных узлов в отоплении, водоснабжении и системе пожаротушения зданий общежитий, восстановлено резервное электроснабжение главного учебного корпуса.

Департаментом полностью освоена целевая субсидия объемом 27 669 563,26 рублей на капитальный ремонт общежития № 2 в сроки, установленные Министерством финансов РФ и Минобрнауки России, что позволяет ГУУ оставаться участником программы бюджетного субсидирования капитального ремонта в следующем году.

Во второй половине 2022 года Департаментом выполнены работы по капитальному ремонту рабочих кабинетов общей площадью свыше 1 000 кв. м. В плановом режиме на протяжении всего года велись работы по текущему ремонту: отремонтированы жилые блоки общежитий, кабинеты учебных корпусов, технические помещения общей площадью 1 500 кв. м.

В 2022 году велось строительство нового общежития: выполнены работы по обустройству строительной площадки, прокладка и устройство сетей канализации, работы по возведению монолитных железобетонных конструкций трех этажей.