

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ УПРАВЛЕНИЯ»
(ГУУ)**

ПРИКАЗ

«20» июль 2020 г.

Москва

№ 352-1

О внесении изменений в приказ
ГУУ от 27 декабря 2019 г. № 612-1

В целях уточнения некоторых положений приказа федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный университет управления» (далее - ГУУ) от 27 декабря 2019 г. № 612-1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Предуниверсария ГУУ» (далее – приказ ГУУ) с 25 августа 2020 года

п р и к а з ы в а ю:

1. Пункт 4.7 Положения об оплате труда работников Предуниверсария федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный университет управления», утвержденного приказом ГУУ (далее – Положение) изложить в следующей редакции:

«4.7. Должностные оклады АУП, ИПР и УВП определяются штатным расписанием, утвержденным ректором ГУУ. Должностные оклады ИПР (кроме учителей) устанавливаются на основании Приложения № 2 к настоящему Положению, должностные оклады АУП, ИПР (кроме учителей) и УВП выплачиваются пропорционально отработанному рабочему времени, установленному для каждой категории работников федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации».

2. Пункт 7.2 Положения изложить в следующей редакции:

«7.2. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- надбавка за достижение работником показателей эффективности;
- надбавка за сложность и напряженность работы;
- стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем учебном году;

- премии (по результатам работы в текущем учебном году, разовые премии);
- доплата за проверку письменных работ;
- доплата за классное руководство;
- иные выплаты стимулирующего характера, установленные коллективным договором, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

3. Положение дополнить пунктами 7.12. и 7.13. следующего содержания:

«7.12. Надбавка за достижение показателей эффективности устанавливается всем категориям работников Предуниверсария кроме ИПР в соответствии с Порядком расчета финансового обеспечения эффективности деятельности работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный университет управления» не относящихся к категориям научных и педагогических работников.

7.13. Надбавка за сложность и напряженность работы устанавливается работникам Предуниверсария (кроме учителей) на основании служебной записки директора Предуниверсария согласованной с курирующим учебный процесс проректором в абсолютном размере и выплачивается ежемесячно пропорционально отработанному времени».

4. Установить с 25 августа 2020 г. и изложить Приложение № 2 «Базовые должностные оклады, а также повышающие коэффициенты по профессиональным группам (ПКГ) и повышающие коэффициенты по профессиональным квалификационным уровням (ПКУ) иным педагогическим работникам(кроме учителей) к Положению согласно Приложению к настоящему приказу.

5. Проректору С.М.Малкаровой обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте ГУУ.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора А.В.Троицкого.

Основание: решение Ученого совета ГУУ от «08» июля 2020 г. (протокол № 13).

Ректор

И.В.Лобанов

Проект приказа вносит:
проректор


_____ А.В.Троицкий

Согласовано:
проректор


_____ И.Л.Гончаров

главный бухгалтер


_____ Л.В.Дементьева

начальник Управления планирования
и финансового анализа


_____ И.Н.Звягина

директор Департамента управления
делами и кадровой политики


_____ Т.В.Бахтуразова

заместитель начальника УПООЗиИЗО


_____ В.В.Андросенко

Рассылка: Проректоры, ДУПиКП, УПиФА, Бухгалтерия, Предуниверсарий, Управление правового обеспечения, организации закупок и имущественно-земельных отношений.

Структура минимальной заработной платы с учетом повышающих коэффициентов по занимаемым должностям иных педагогических работников Университета

Гарантированная часть							Наименование должностей
Базовый оклад (БО) руб.	Квалификационная группа (ПКГ)	Коэффициент по ПКГ к БО	Базовый оклад по ПКГ (БО ПКГ) руб.	Квалификационный уровень (ПКУ)	Коэффициент по ПКУ к БО ПКГ	Оклад по ПКУ в ПКГ руб.	
15 700,00	3	1,5987261	25 100,00	2	1,0996016	27 600,00	Педагог-организатор, социальный педагог, и др. *
				3	1,1992030	30 100,00	Методист, педагог-психолог и др. *

* И другие должности, отнесенные к данному квалификационному уровню