

**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

**«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ УПРАВЛЕНИЯ»  
(ГУУ)**

**ПРИКАЗ**

«8» мая 2022г.

Москва

№ 408-И

О внесении изменений в План противодействия коррупции в ГУУ на 2021-2024 гг., утвержденный приказом ГУУ от 12 ноября 2021 г. № 580-И

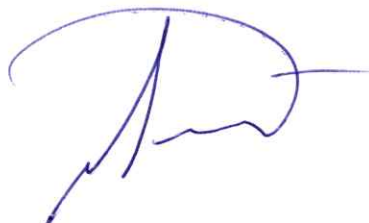
В целях уточнения положений Плана противодействия коррупции в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Государственный университет управления» на 2021-2024 годы, утвержденного приказом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный университет управления» от 12 ноября 2021 г. № 580-И (далее – План) **п р и к а з ы в а ю:**

1. Изложить План в редакции согласно Приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание: письмо Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 6 июня 2022 г. № МН-10/1821-ПК «О направлении информации».

Ректор





В.В.Строев

Проект приказа вносит:  
проректор

  
\_\_\_\_\_ А.Е.Терпугов

Согласовано:  
врио начальника Управления делами

  
\_\_\_\_\_ Е.И.Зинченко  
заместитель начальника  
УПООЗиИЗО

  
\_\_\_\_\_ В.В.Андросенко  
начальник Отдела кадров

  
\_\_\_\_\_ А.В.Мурашова

Приложение № 1  
к приказу ГУУ  
от 8 июля 2022 г. № 408-I

## П Л А Н

противодействия коррупции в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Государственный университет управления» на 2021-2024 годы

Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
<b>1. Обеспечение соблюдения работниками Университета ограничений и принципов служебного поведения, в связи с исполнением ими должностных обязанностей.</b>			
Определение перечня должностей и видов деятельности, подверженных риску проявлений коррупционной направленности.	Комиссия*	Постоянно	Подготовка списков персонала по: - должностям; - видам деятельности.
Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками, замещающие должности, связанные с проявлениями коррупционной направленности.	Члены Комиссии (по поручению Комиссии)	Не реже 1-2 раз в год	Подготовка аналитических материалов (справки, отчёты, служебные записки).
Принятие мер административного, дисциплинарного и иного воздействия к лицам, нарушителям антикоррупционного законодательства.	Комиссия	По мере выявления нарушений	Приказ ГУУ о наложении взысканий.
Мониторинг исполнения установленного порядка			Выявление случаев несоблюдения работниками ГУУ установленных запретов

сообщения работниками о случаях получения подарка в связи с их должностным положением, или исполнения ими должностных обязанностей.	Комиссия	Постоянно	и ограничений, в соответствии с требованиями законодательства РФ и локальных нормативных актов ГУУ.
Сбор, систематизация и аналитический анализ фактов коррупционных проявлений. Обсуждение планов и хода реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции и устранение условий, её порождающих.	Комиссия	Постоянно	Подготовка материалов для рассмотрения на заседаниях Комиссии.
Организация взаимодействия с территориальными подразделениями правоохранительных и надзорных органов (МВД, Прокуратура) с целью профилактики и пресечения злоупотреблений коррупционной направленности.	УБ	Постоянно	Актуализация контактных данных, проведение профилактических мероприятий.
Проведение первичных проверочных мероприятий по полученным данным о совершении незаконных действий коррупционной направленности работниками, или обучающимися ГУУ.	УБ	При получении достоверной, значимой информации	Профилактика, выявление и пресечение незаконных коррупционных действий.
Совершенствование системы мер, направленных на обеспечение защиты конфиденциальной информации и персональных данных работников.	ДИТ, УБ, ОК, ДАПиРОП	Постоянно	Предотвращение утечки персональных данных, и конфиденциальной информации.
<b>Ежегодная актуализация сведений, содержащихся в анкетах гражданских служащих при поступлении их в ГУУ, а также об их родственниках с целью выявления возможного конфликта интересов</b>	<b>ОК</b>	<b>Ежегодно декабрь</b>	<b>Выявление и своевременное предотвращение конфликта интересов</b>

Мониторинг, актуализация и своевременное внесение изменений в состав Комиссии по противодействию коррупции	Секретарь комиссии	Постоянно	Приказы по ГУУ
<b>2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ГУУ, мониторинг коррупционных рисков и их устранение.</b>			
Оборудование средствами видеоконтроля по две аудитории в каждом учебном корпусе, для приёма академических задолженностей.	Проректор в соответствии с приказом о распределении обязанностей и исполнении части делегированных ректором полномочий (далее – проректоры), ДИТ, УБ	В течении 2022г.	Профилактика и выявление случаев коррупции при приёме академических задолженностей.
Систематический контроль за посещаемостью студентов, с последующим анализом сдачи нарушителями учебной дисциплины зачётов, экзаменов, академических задолженностей.	Директора институтов, ДАПиРОП, Единый деканат	Постоянно	Выявление возможных злоупотреблений среди педагогических работников.
Организация проверочных мероприятий представляемых персональных данных, работников, впервые принимаемых на работу в ГУУ.	ОК, УБ	Постоянно	Выявление недостоверных сведений, предоставляемых работниками при приёме на работу.
Проведение анонимных опросов студентов ГУУ, с целью оценки деятельности работников структурных подразделений.	Директора институтов, ДАПиРОП, Единый деканат	В течение учебного года	Выявление, анализ и систематизация причин и условий проявления коррупции.

Мониторинг, выявление и профилактика причин и условий коррупционных рисков в деятельности по размещению заказов на поставку товаров, выполнению работ, оказанию услуг для нужд ГУУ. Проведение выборочной антикоррупционной экспертизы спецификаций, технических заданий (заданий на оказание услуг), являющихся составной частью конкурсной документации.	Комиссия	Постоянно	Реагирование на возможные нарушения, экономия расходов денежных средств.
Проведение комплексных целевых проверок по направлениям, имеющим признаки высоких коррупционных рисков (начисление премий, надбавок, стипендий и осуществлении других контрольно - разрешительных процедур).	Комиссия	Не реже 1 раза в полгода	Обеспечение законности и эффективности деятельности, экономия бюджетных средств, профилактика правонарушений.
Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных и внебюджетных средств.	Комиссия, Бухгалтерия ДФП	Постоянно	Обеспечение законности и эффективности деятельности, экономия бюджетных средств, профилактика правонарушений.
Проведение инвентаризаций (выборочной и сплошной) основного и малоценного имущества, а также иных мероприятий, направленных на эффективное использование имущества Университета.	Комиссия, члены инвентаризационных комиссий ГУУ	Ежегодно по утверждённому плану	Реагирование на возможные нарушения.
Осуществление контроля за получением, учётом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов установленного образца о высшем образовании.	Комиссия, Бухгалтерия	В конце учебного года	Профилактика и реагирование на возможные нарушения, законность деятельности.

**3. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по антикоррупционному просвещению работников и обучающихся Университета.**

Анализ нормативной правовой базы по защите конфиденциальной информации, персональных данных работников и обучающихся.	УБ, ДИТ, ОК ДАПиРОП, Единый деканат, Предуниверсарий ГУУ	Постоянно	Актуализация нормативных документов по защите персональных данных; коммерческой тайне; порядку передачи информации конфиденциального характера третьим лицам.
Информирование работников, обучающихся и их законных представителей о положениях нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупции, проведение профилактической работы (беседы, встречи, лекции).	Проректоры, ОК, УБ, ДАПиРОП, директора институтов, единый деканат, Предуниверсарий ГУУ, руководители структурных подразделений	Постоянно	Повышение уровня грамотности обучающихся и работников ГУУ в вопросах антикоррупционного законодательства.
Проведение встреч обучающихся и работников ГУУ с сотрудниками правоохранительных и надзирающих органов по вопросам антикоррупционной направленности.	Проректоры, УБ, директора институтов	Ежеквартально	Организация правового просвещения работников и обучающихся ГУУ.
При составлении и утверждении планов заседаний кафедр предусмотреть рассмотрение не менее 2-х раз в учебном году, вопросов профилактики коррупционных проявлений и соблюдения локальных нормативных актов Университета.	ДАПиРОП, директора институтов, заведующие кафедрами	В течение года	Организация правового просвещения работников и обучающихся.
Организация приёма заявителей.	Комиссия, Руководители структурных подразделений	Постоянно	Оперативное реагирование на факты коррупционных проявлений.

Мониторинг эффективности принятых мер по созданию условий для повышения уровня правосознания и популяризации антикоррупционных стандартов поведения.	Комиссия	Постоянно	Выработка предложений (служебные записки, справки, отчёты) для рассмотрения на заседаниях Комиссии.
Мониторинг публикаций в средствах массовой информации (СМИ) о фактах проявления коррупции в образовательных учреждениях (организациях). Доведение публикаций до сведения обучающихся и работников ГУУ.	Комиссия, ОП	Постоянно	Информирование о антикоррупционной работе, профилактика правонарушений коррупционной направленности.
Направление руководителям структурных подразделений ГУУ информационных писем по вопросам представления сведений о доходах, расходах, налоговых вычетах с обзором типовых ошибок заполнения налоговых деклараций	ОК	Ежегодно до 1 февраля	Исполнение должностными лицами ГУУ обязанностей по предоставлению сведений о доходах
<b>4. Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами. Обеспечение доступности информации о деятельности Университета.</b>			
Организация взаимодействия ГУУ со средствами массовой информации, по вопросам противодействия коррупции.	Проректоры, ОП	Постоянно	Статьи в СМИ, обеспечение доступности информации об Университете.
Обновление информационного стенда с наглядной агитацией по борьбе с коррупцией и сопутствующей информацией правового характера в каждом институте.	Директора институтов	1 квартал 2022 г.	Актуализация агитационных материалов.
Систематизация работы «почтового ящика» обращений обучающихся и их законных представителей, работников по фактам вымогательства, мздоимства и других случаев коррупционной направленности.	Комиссия	Постоянно	Получение информации, требующей принятия мер оперативного реагирования, повышение эффективности работы Комиссии.



Систематическое обновление на официальном сайте Университета раздела, посвященного приёму обращений граждан, по вопросам противодействия коррупции.	Проректоры, ОП	Постоянно	Актуализация сведений на официальном сайте ГУУ по вопросам противодействия коррупции. Принятие мер реагирования.
Обновление сведений, содержащихся в «Памятке по противодействию коррупции» (далее – памятка). Распространение памятки среди работников и обучающихся ГУУ.	Проректоры, директора институтов, ДАПиРОП, Единый деканат, руководители структурных подразделений	Постоянно	Актуализация данных, популяризация и просветительская деятельность.
<b>Рассмотрение на заседании Учёного совета ГУУ планов ГУУ по противодействию коррупции, докладов и иных материалов о ходе и результатах его выполнения</b>	<b>Председатель Комиссии</b>	<b>Ежегодно декабрь</b>	<b>Протокол заседания Учёного совета. Открытость при обсуждении мер, принимаемых руководством ГУУ по противодействию коррупции</b>
<b>5. Мероприятия среди обучающихся, направленные на противодействие коррупции</b>			
Проведение лекций и практических занятий по профилактике и борьбе с коррупцией в рамках дисциплин правовой тематики.	Директора институтов, ДАПиРОП	В течение учебного года	Формирование у обучающихся навыков противодействия коррупции, нетерпимости к фактам её проявления.

Обсуждение на Учёном совете Университета (институтов), ректорате, на заседаниях кафедр и т.д., вопросов профилактики коррупции в ГУУ.	Проректоры, директора институтов, заведующие кафедрами	Постоянно в период обучения	Разработка предложений по противодействию коррупции в ГУУ и его структурных подразделениях.
Мониторинг морально-психологического климата в учебных группах и общежитиях, анализ полученных сведений и разработка корректирующих мероприятий.	Проректоры, директора институтов, ДАПиРОП, Единый деканат, Студенческий городок (Управление)	Два раза в семестр	Выявление морально неустойчивых лиц, проведение с ними профилактической работы.
Проведение совещаний со старостами учебных групп, старостами этажа общежитий по организации информирования обучающихся о системе мер по борьбе с коррупцией в ГУУ.	Директора институтов, Студенческий городок (Управление), Студенческий совет ГУУ	Один раз в два семестра	Повышения уровня информированности о проводимой в ГУУ антикоррупционной работе.
Проведение независимой оценки качества знаний обучающихся, сравнение с качеством знаний, по итогам промежуточной аттестации в семестре.	Директора институтов, заведующие кафедрами, ДАПиРОП, Единый деканат	1 раз в семестр	Отчёт по результатам проведённых мероприятий.
Контроль и анализ процесса ликвидации академических задолженностей по первичным документам.	Директора институтов, заведующие	По окончании	Профилактика нарушений.

	кафедрами, ДАПиРОП, Единый деканат	каждого семестра	
Анализ формы анкеты социологических опросов обучающихся по мониторингу состояния дел, в сфере коррупционной направленности в ГУУ. Внесение необходимых корректировок.	Директора институтов, УМПиВР	До конца учебного года 2021- 2022	Совершенствование форм и методов выявления нарушений коррупционной направленности.
Проведение молодёжных социальных акций по противодействию коррупции (семинары, конференции).	Директора институтов, УМПиВР, Студенческий совет ГУУ	В течение года	Информирование, формирование негативного отношения к фактам проявления коррупции.
Подготовка обучающимися рефератов, докладов, выступлений по антикоррупционной тематике, приуроченных к Международному Дню борьбы с коррупцией. Проведение конкурса на лучший реферат. Выявление победителей и их поощрение.	Директора институтов, УМПиВР	Ежегодно до 9 декабря	Формирование активной гражданской позиции. Стимулирование обучающихся.
Рассмотрение прямых обращений работников и обучающихся по фактам вовлечения их в коррупционные схемы с целью совершения правонарушений.	Проректоры, Комиссия, УБ	При наличии обращений	Подготовка служебных записок, докладных. Принятие обоснованных решений о наложении взысканий.
Направление на обучение лиц впервые принятых на работу в Университет на должности, включенные в перечень должностей, установленных по образовательным программам в области противодействия коррупции, в должностные обязанности	ОДПО, ОК	Доклад ежегодно до 1 октября	Повышение качества и эффективности работы в сфере противодействия коррупции.

которых входит работа по данному направлению деятельности.			
Направление на повышение квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в работе по противодействию коррупции.	ОДПО, ОК	Доклад ежегодно до 1 марта	Совершенствование работы в сфере противодействия коррупции.

\* Принятые сокращения:

- Университет, ГУУ – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Государственный университет управления»;
- Комиссия – постоянно действующая Комиссия ГУУ по противодействию коррупции;
- УБ – Управление безопасности;
- ДИТ – Департамент информационных технологий;
- ОК – Отдел кадров;
- ОДПО – Отдел дополнительного профессионального образования;
- ДАПиРОП – Департамент академической политики и реализации образовательных программ;
- Единый деканат - Единый электронный деканат университета (Управление) Департамента организации приема в университет, учебной мобильности студентов и трудоустройства;
- ОП – Отдел PR;
- ДФП – Департамент финансового планирования;
- УМПиВР – Управление молодежной политики и воспитательной работы.

Проректор

А.Е.Терпугов