**ПРЕДЛОЖЕНИЯ
 В ПРОЕКТ ЭТИЧЕСКОГО КОДЕКСА УЧАСТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТСКОГО СООБЩЕСТВА ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА УПРАВЛЕНИЯ
К ОТКРЫТОМУ ЗАСЕДАНИЮ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ**

**ПО ПОДГОТОВКЕ ПРОЕКТА ЭТИЧЕСКОГО КОДЕКСА 21.03.2017**

**Таблица предлагаемых на рассмотрение Рабочей группы дополнительных изменений
в третью редакцию проекта Кодекса (от 20.03.2017),
поступивших от структурных подразделений Университета и членов Рабочей группы**

|  |  |
| --- | --- |
| **Исходный текст проекта** | **Текст с изменениями / предложениями по проекту (авторская редакция)** |
| *Отсутствует в первоначальной редакции* | *Ввести нумерацию подразделов во всех разделах проекта Этического кодекса* |
| *Цель и задачи Кодекса.* | *Изменить название раздела №1 в первоначальной редакции на «Общие положения»* |
| *Отсутствует в первоначальной редакции* | 1. Кодекс является локальным нормативным актом ГУУ и определяет основные морально-этические нормы, принципы и правила поведения работников и обучающихся ГУУ.
 |
| *Отсутствует в первоначальной редакции* | 1. Кодекс разработан на основе законодательства Российской Федерации, общепризнанных нравственных и этических принципов, норм и правил, Устава ГУУ, Правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов.
 |
| *Отсутствует в первоначальной редакции* | 1. Кодекс направлен на:

- создание максимально комфортных условий учебы и работы, благоприятного психологического климата для общения;- осознание важности миссии ГУУ по подготовке будущего управленца с высокими профессиональными и нравственными качествами;- осознание ответственности работников и обучающихся за формирование университетской среды, способствующей развитию личности;- способствование укрепления, развития и повышения корпоративной культуры университетского сообщества, поддержание положительного имиджа ГУУ;- развитие стремления к повышению уровня культуры общения в университетском пространстве и формирование взаимоотношений между работниками, обучающимися и органами управления ГУУ;- укрепление общепризнанных нравственных ценностей и норм морали, этикета, этнокультурных особенностей различных национальностей. |
| Кодекс вводится с целью формирования и реализации в деятельности всех участников университетского сообщества этических норм, обеспечивающих устойчивое развитие и укрепление позиций Университета в российском и мировом научно-образовательном пространстве. | 1.4. Главная цель реализации всех норм Кодекса – формирование и реализация в деятельности всех участников университетского сообщества этических норм, обеспечивающих устойчивое развитие и укрепление позиций Университета в российском и мировом научно-образовательном пространстве, а также повышение авторитета работников и обучающихся ГУУ. |
| *Отсутствует в первоначальной редакции* | 1.6. Каждый работник и обучающийся ГУУ, выполняя нормы данного Кодекса, вносит свой вклад в укрепление имиджа и деловой репутации ГУУ. |
| *Отсутствует в первоначальной редакции* | 1.7. Кодекс содержит морально-этические нормы, правила и принципы поведения, распространяющиеся на всех работников и обучающихся, особенности взаимоотношения участников образовательного процесса, принципы решения конфликтных ситуаций, нормы эффективного и делового общения. |
| *Отсутствует в первоначальной редакции* | 1.8. Кодекс содержит определение основных морально-этических норм, принципов и правил, за нарушение которых работники и обучающиеся могут привлекаться к дисциплинарной ответственности. |
| *Отсутствует в первоначальной редакции* | 1.9. Лица, принятые на работу и обучение в Университет, обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей работы/учебы. |
| *Отсутствует в первоначальной редакции* | 1.10. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины. |
| Корпоративная идентичность. | 2.5. Университетская идентичность. |
| *Отсутствует в первоначальной редакции* | 3.11. Ответственно относиться к использованию результатов интеллектуальной деятельности и авторских прав в процессе обучения, преподавания, а также ведения научно-исследовательской работы. |
| *Отсутствует в первоначальной редакции* | 3.15. Участник Университетского сообщества обязан соблюдать Устав ГУУ, Правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты |
| *Отсутствует в первоначальной редакции* | *Добавить раздел 5. Права и обязанности участников университетского сообщества* |
| *Отсутствует в первоначальной редакции* | 5.1. Работники имеют право:5.1.1. Вносить предложения по изменению, дополнению данного Кодекса.5.1.2. Вносить вопросы о нарушении Устава, Правил внутреннего трудового распорядка и Кодекса на заседаниях Ученых советов институтов (факультетов) и ГУУ.5.1.3. Высказывать свое мнение открыто и обращаться с заявлениями и предложениями в органы управления ГУУ и в иные структурные подразделения по вопросам учебно-воспитательной, научной работы и организации деятельности в ГУУ. |
| *Отсутствует в первоначальной редакции* | 5.2. Обучающиеся имеют право:5.2.1. Вносить предложения по изменению, дополнению данного Кодекса.5.2.2. Вносить вопросы о нарушении Устава, правил внутреннего распорядка и Кодекса на заседаниях Студенческого совета ГУУ.5.2.3. Высказывать свое мнение открыто и обращаться с заявлениями и предложениями в органы управления ГУУ и в иные структурные подразделения по вопросам учебно-воспитательной, научной работы и организации деятельности в ГУУ.5.2.4. Заблаговременно ознакомиться с содержанием учебно-методических комплексов дисциплин и специальностей (направлений подготовки) и с источниками получения информации для самостоятельной подготовки. |
| *Отсутствует в первоначальной редакции* | 5.3. Работники и обучающиеся не имеют право:5.3.1. Публично унижать личное достоинство коллег, обучающихся, использовать нецензурные выражения, кричать, умышленно искажать их имена и фамилии, обсуждать профессиональные (за исключением случаев, когда данное обсуждение является обязанностью руководителя) и личностные недостатки.5.3.2. Распространять в помещениях и на территории ГУУ рекламу, содержащую информацию, запрещенную для распространения среди детей в соответствии с законодательством Российской Федерации. 5.3.3. Проводить и участвовать в несанкционированных публичных мероприятиях (митингах, шествиях, собраниях, демонстрациях, пикетированиях), в том числе, если проведение таких мероприятий может повлечь нарушение функционирования ГУУ.5.3.4. Проводить публичные богослужения, другие религиозные обряды и церемонии.5.3.5. Производить, приобретать, распространять религиозную литературу, печатные, аудио- и видеоматериалы и иные предметы религиозного назначения.5.3.6. Предпринимать действия, наносящие урон интересам ГУУ, использовать служебную информацию в целях личной выгоды, либо с целью нанесения ущерба интересам и деловой репутации ГУУ. |
| *Отсутствует в первоначальной редакции* | 5.4. Работникам запрещено:5.4.1. Проводить явную политическую или религиозную агитацию.5.4.2. Принимать от обучающихся материальные ценности, в том числе в виде оказания услуг имущественного характера, а равно за общее покровительство или попустительство, целью которых является влияние на результаты учебного и научного процесса, назначать обучающимся денежную плату за экзамены (зачеты), если это не предусмотрено локальными нормативными актами ГУУ.5.4.3. Удалять обучающихся с учебного занятия, если он не нарушает дисциплину и не мешает учебному процессу, допускать предвзятое отношение к коллегам и обучающимся независимо от их служебного или социального положения, проявлять личные симпатии или антипатии, неприязнь, настроение или дружеские чувства, влияющие на исполнение должностных обязанностей, уметь предвидеть последствия своих действий и решений.5.4.4. Самостоятельно изменять критерии оценивания при проведении контрольных мероприятий для обучающихся и аттестационных для работников.5.4.5. Опаздывать на работу и сокращать время проведения занятий или продолжительность рабочего времени, не выходить на работу без уважительной причины.5.4.6. Проявлять грубость и невнимание при выполнении своих должностных обязанностей.5.4.7. Пользоваться мобильной связью во время учебных занятий в аудиториях. |
| *Отсутствует в первоначальной редакции* | 5.5. Обучающимся запрещено:5.5.1. Проводить явную политическую или религиозную агитацию.5.5.2. Участвовать в любых действиях, сопряженных с обманом, нечестностью или введением в заблуждение работников и обучающихся ГУУ.5.5.3. Предлагать работникам ГУУ материальные ценности, в том числе в виде оказания услуг имущественного характера, а равно за общее покровительство или попустительство, целью которых является влияние на результаты учебного и научного процесса.5.5.4. Получать, предоставлять, использовать постороннюю помощь пользоваться ноутбуками, планшетными компьютерами и другими средствами, и приспособлениями при прохождении рубежной или итоговой аттестации, выполнения или защиты письменных работ. 5.5.5. Опаздывать или не посещать учебные занятия без уважительной причины. В случае опоздания обучающийся, не привлекая внимания, должен извиниться, и занять ближайшее свободное место в аудитории. После занятий необходимо вежливо объяснить причину своего опоздания и извиниться перед преподавателем.5.5.6. Покидать аудиторию во время занятий без разрешения преподавателя.5.5.7. Проводить явную политическую или религиозную агитацию.5.5.8. Проявлять грубость, совершать противоправные действия или бездействия, предусмотренные административным и уголовным законодательством РФ во время учебного процесса.5.5.9. Пользоваться мобильной связью во время учебных занятий в аудиториях. |
| *Возникновение спорных ситуаций и разрешение конфликтов* | *Изменить нумерацию раздела №5 в первоначальной редакции проекта на №6, в связи с добавлением раздела «Права и обязанности участников университетского сообщества». Изменить название раздела №5 в первоначальной редакции на «Разрешение конфликтных ситуаций»* |
| *Отсутствует в первоначальной редакции* | 6.1. Эффективное функционирование ГУУ предполагает четкое разделение обязанностей работников, что позволяет в большей мере избегать конфликтных ситуаций. |
| *Отсутствует в первоначальной редакции* | 6.2. При разрешении возникающих во время рабочего процесса проблем работники ГУУ в первую очередь должны руководствоваться принципами объективности и справедливости, правилами Кодекса и другими правилами, защищающими гражданские права личности. |
| *Отсутствует в первоначальной редакции* | 6.3. При общении по рабочим вопросам руководства и подчиненных недопустимы попытки давления с любой стороны, а также выработка решений, не соответствующих принципам справедливости и интересам ГУУ. Между работниками одного должностного уровня допускается разрешение проблем в рабочем порядке, если это способствует наиболее эффективной работе. Приветствуется решение текущих вопросов работниками одного уровня без привлечения руководства (в пределах их компетенции). |
| *Отсутствует в первоначальной редакции* | 6.4. В случае конфликтного поведения со стороны обучающегося преподавателю необходимо принять меры для того, чтобы снять эмоциональное напряжение, а затем спокойно разъяснить обучающемуся порядок решения вопроса. |
| *Отсутствует в первоначальной редакции* | 6.5. При возникновении конфликтной ситуации между подразделениями, приоритетным направлением решения конфликта является учет интересов ГУУ в целом. |
| *Отсутствует в первоначальной редакции* | 6.6. В ГУУ приветствуется решение конфликтов при помощи конструктивных переговоров, поощряется предупреждение потенциально конфликтных ситуаций. |
| *Отсутствует в первоначальной редакции* | 6.7. При возникновении конфликтов с третьими лицами работники в первую очередь учитывают интересы ГУУ и действуют в интересах работников и обучающихся. |
| *Отсутствует в первоначальной редакции* | 6.8. В случае если работнику и/или обучающемуся не удалось избежать конфликтной ситуации, он должен уметь правильно разрешить ее, применяя с этой целью действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом, иными локальными нормативными актами, нравственно-этическими нормами. |
| *Отсутствует в первоначальной редакции* | 6.9. Руководители структурных подразделений обязаны принять необходимые меры по установлению системы процедур и мер, направленных на правильное разрешение возможных конфликтов. |
|  | *Изменить нумерацию раздела №6 в первоначальной редакции проекта на №7, в связи с добавлением раздела «Права и обязанности участников университетского сообщества». Изменить название раздела №6 в первоначальной редакции на «Заключительные положения»* |
| Кодекс утверждается приказом ректора Университета после обсуждений в трудовом коллективе Университета и на заседании Ученого совета Университета и подлежит обязательному исполнению всеми участниками университетского сообщества.  | *Исключить в окончательной редакции проекта* |
| *Отсутствует в первоначальной редакции* | 6.1. Контроль за соблюдением работниками и обучающимися требований действующего законодательства Российской Федерации, локальных нормативных актов ГУУ в части соблюдения ими морально-этических норм, принципов и правил осуществляется Комиссией по этике. |
| *Отсутствует в первоначальной редакции* | 6.2. Заявления работников и обучающихся о фактах нарушения норм данного Кодекса подлежат рассмотрению в Комиссии по этике. Состав и Положение о комиссии по этике утверждаются приказом Ректора. |
| *Отсутствует в первоначальной редакции* | 6.3. Нарушение норм и правил Кодекса осуждается общественным мнением коллектива ГУУ, возможно применение мер дисциплинарного взыскания к работнику и обучающемуся. |
| Кодекс может изменяться и дополняться решениями Ученого совета Университета. | 6.4. Изменения и дополнения в Кодекс могут вноситься по предложениям работников и обучающихся на основании решения Ученого совета ГУУ. |
| Кодекс распространяет своей действие на все отношения внутри университетского сообщества. | 6.5. Положения Кодекса обязательны для соблюдения всеми работниками и обучающимися ГУУ. |

**Дополнительные предложения структурных подразделений по внесению изменений/дополнений в проект Этического кодекса:**

1. Замена в тексте слова «обучающийся» словом «учащийся» или «студент».
2. Перечислить основные критерии «университетской идентичности».
3. Определить порядок формирования, объем полномочий и функции Комиссии по этике и Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
4. Определить рамки учета культурных особенностей этнических и социальных групп.