



## УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

<b>Направление подготовки и шифр</b>	Управление персоналом 38.03.03
<b>Присваиваемая квалификация</b>	Бакалавр
<b>Форма обучения</b>	Очная/очно-заочная/заочная
<b>Целевая аудитория</b>	Лица, имеющие документы о среднем общем/среднем профессиональном/высшем образовании
<b>Цели образовательной программы</b>	Подготовка профессионалов нового поколения, обладающих стратегическим мышлением, практическими знаниями и аналитическими навыками, необходимыми для обоснования и реализации эффективных управленческих решений в области управления персоналом в современных российских условиях
<b>Руководитель программы</b>	Ашурбеков Рафик Ашурбекович, к.э.н., доцент
<b>Основные факторы конкурентоспособности образовательной программы</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Высокая востребованность на рынке труда выпускников, обладающих целостным представлением об управлении персоналом организации, а также владеющих практическими навыками и умениями, достаточными для выполнения профессиональной деятельности в качестве специалиста по управлению персоналом</li><li>• Реализация в рамках программы комплексной управленческой подготовки на основе междисциплинарного подхода и внедрения инновационных образовательных технологий</li><li>• Наличие авторских, в том числе электронных учебников по профилирующим дисциплинам</li><li>• Преимущество учебно-методического обеспечения по важнейшим дисциплинам программы</li><li>• Многолетний опыт формирования программ ВПО и ДПО, по специальности (направлению) «Управление персоналом»</li></ul>
<b>Особенности реализации подготовки по данной образовательной программе</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ориентация на компетентностный подход к определению содержания обучения</li><li>• Практико-ориентированность обучения</li><li>• Многообразие образовательных технологий, широкое применение интерактивных технологий</li><li>• Высокая доля интерактивных видов аудиторной работы (решение кейсов, деловые и ролевые игры, метод «мозгового штурма», круглые столы и др.)</li><li>• Использование в процессе обучения мультимедийного оборудования и интернет-коммуникаций</li><li>• Привлечение специалистов-практиков для ведения дисциплин профильного цикла</li></ul>
<b>Деловые партнеры</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Аппарат Совета Федерации Федерального Собрания РФ</li><li>• Некоммерческое партнерство «Эксперты рынка труда»</li></ul>

- ОАО «Метровагонмаш»
- Центральный Банк России
- ОАО «Мобильные ТелеСистемы»
- ООО «УК «Бизнес – Логистик»
- Консалтинговая группа «Имикор» и др.

**Профессиональные дисциплины**

- Основы кадровой политики и кадрового планирования
- Основы управления персоналом
- Трудовое право
- Управление персоналом организации
- Экономика и социология труда
- Психофизиология профессиональной деятельности
- Конфликтология
- Основы безопасности труда
- Основы организации труда
- Мотивация и стимулирование трудовой деятельности
- Оплата труда персонала
- Организационная культура
- Психология труда
- Кадровые риски и их оценка
- Компетентностный подход в управлении персоналом
- Основы стратегического управления персоналом
- Аутсорсинг и аутстаффинг в управлении персоналом
- Основы кадрового аудита и контроллинга
- Конкурентоспособность выпускников на рынке труда