

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ УПРАВЛЕНИЯ»
(ГУУ)

О Т Ч Е Т

**о результатах самообследования системы
дополнительного профессионального
образования педагогических работников
Государственного университета управления**

Москва 2018

Дополнительное профессиональное образование педагогических работников Университета

Реализация дополнительных профессиональных программ (далее – ДПП) повышения квалификации и профессиональной переподготовки для педагогических работников ГУУ в 2017 г. осуществлялась с учетом утвержденного профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» и стратегическими направлениями развития Университета.

Планирование, организацию и координацию работы по дополнительному профессиональному образованию профессорско-преподавательского состава (далее – ППС) ГУУ осуществляет отдел дополнительного профессионального образования как структурное подразделение Управления академической политики и реализации образовательных программ (далее – отдел ДПО УАПиРОП).

В отчетном году отделом ДПО УАПиРОП работа проводилась по следующим направлениям:

- организация и проведение дополнительного профессионального образования в ГУУ для педагогических работников сторонних организаций на внебюджетной основе;
- внутривузовское повышение квалификации профессорско-преподавательского состава в соответствии со стратегией развития университета;
- обеспечение процесса повышения квалификации сотрудников и научно-педагогических работников ГУУ в сторонних организациях и вузах в целях удовлетворения собственных профессиональных интересов.

В 2017 году в соответствии со стратегическими направлениями развития образования в Российской Федерации, в том числе выполнения работы по организации общественно-значимых мероприятий в сфере образования, в ГУУ был создан ресурсный учебно-методический центр по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в рамках государственного задания Минобрнауки России.

Была разработана программа повышения квалификации «Управление в сфере инклюзивного высшего образования» для педагогических работников и подготовлен комплект учебно-методических материалов. Обучение прошли 272 человека из числа сотрудников образовательных организаций высшего образования из десяти вузов России. Педагогические сотрудники ГУУ составили более половины слушателей из общего числа обученных по программе -129 человек.

Помимо государственного задания ГУУ выстраивал коммерческие отношения с корпоративными заказчиками. В отчетном году был заключен договор с московским вузом «Открытый Институт – Высшая профессиональная школа», по обучению 85 сотрудников на программе повышения квалификации «Управление проектом».

В условиях введения профессионального стандарта, а также в связи с предстоящей аккредитацией ГУУ в отчетном году, а также в январе текущего года, были реализованы внутривузовские программы повышения квалификации в целях совершенствования компетенций педагогических работников Университета.

За счет собственных средств были обучены научно-педагогические работники ГУУ по программе «Документационное обеспечение управления» в целях приобретения компетенций в сфере документооборота и документационного сопровождения профессиональной деятельности.

В университете активно действует система дополнительного профессионального образования, которая предполагает реализацию более 90 дополнительных профессиональных программ. В таблице 1 представлены сведения по внутривузовскому обучению ППС по дополнительным профессиональным программам, реализуемым Центрами ДПО ГУУ в рамках собственных профессиональных интересов и по профилю педагогической деятельности.

Обучение проводилось ведущими профессорами и преподавателями ГУУ. По результатам итоговой аттестации слушатели получили документы о квалификации.

Таблица 1.

**Внутривузовское повышение квалификации
научно-педагогических работников ГУУ**

Период	Наименование программы	Кол-во чел.	Объем
II квартал	«Документационное обеспечение управления»	50 (31)*	16 часов
	«Инновационные технологии экономико-управленческого и юридического образования»	20 (20)*	36
	«Бизнес-тренер»	10 (10)*	16
	«Маркетинг: от образования к профессиональной деятельности»	13(13)*	16
	«Управление человеческим капиталом. Методика финансового консультирования трудовых коллективов»	2(2)*	72
	ИТОГО ОБУЧЕНО:	95(76)*	

* - в скобках указано количество слушателей из числа ППС ГУУ

Важным направлением деятельности отдела ДПО являлся мониторинг рынка образовательных услуг о возможности освоения ДПП по профильным направлениям подготовки в ГУУ. Информация передавалась в учебные институты и кафедры университета, оформлялись соответствующие представления и направления на обучение в вузы, научные организации, организации и предприятия г. Москвы и других регионов. Результаты этой работы приведены в Таблице 2.

Таблица 2.

Повышение квалификации и профессиональная переподготовка профессорско-преподавательского состава ГУУ в других вузах, научных организациях, предприятиях и организациях

Период	Наименование программы	Наименование ВУЗа	Кол-во чел.	Объем
Повышение квалификации				
I квартал	«Информатизация образования»	Ереванский научно-исследовательский институт средств связи	3	72 часа
II квартал	«Управление университетом»	Московская школа управления «СКОЛКОВО»	62	20 часов
	«Новые информационные технологии в образовании»	ЧОУ ДПО «1С – Образование»	2	16 часов
	«Финансово-экономическая безопасность»	АНО «Национальный институт развития» Отделения общественных наук РАН	1	170 часов
	«Повышение квалификации по руководству учебным процессом для специалистов образовательных организаций и отраслевых экспертов в области инженерного дела, технологии и технических наук»	Московский политех	3	40 часов
	«Преподаватель по вопросам таможенного регулирования перевозок автомобильным транспортом»	Ассоциация международных автомобильных перевозчиков ЧУ ОДПО «Академия АСМАП»	6	36 часов
	«Общество. Культура. Личность»	ГИТИС	1	72 часа
	«Международные научные и образовательные проекты. Управление качеством образования»	ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет»	1	72 часа

	«Педагогические и информационные технологии в образовательном процессе. Организация охраны труда и оказание первой помощи в образовательном учреждении»	ОЧУ ВО «Международный юридический университет»	1	72 часа
	«Инновационная экономика и технологическое предпринимательство»	ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский НИУ информационных технологий, механики и оптики»	1	72 часа
	"Игровые технологии: разработка, реализация, оценка"	УЦ «Решение» ООО «Решение: учебное видео»	2	72 часа
III квартал	«Совершенствование деятельности аккредитованных экспертов в условиях реализации государственной услуги по аккредитации в электронном виде»	ООО СП «Содружество»	1	24 часа
	«Функционирование электронной информационно-образовательной среды в образовательной организации»	НЧОУ ВО «Невинномысский институт экономики, управления и права»	1	72 часа
	«Экономическая безопасность организаций транспорта»	НП «Евроазиатский транспортный инновационный центр»	5	170 часов
	«Оказание первой доврачебной помощи учащимся»	НОЧУ ДПО «Международный центр профессионального образования»	10	72 часа
IV квартал	"Цифровая образовательная среда: проекты, проблемы и решения"	Донской государственный технический университет, г.Шахты	1	16 часов
	ИТОГО ОБУЧЕНО:		101	
Профессиональная переподготовка				
II квартал	«Юриспруденция»	АНО ВО «Университет Российского инновационного образования»	1	254 часа
	«Учитель, преподаватель экономики»	АНО ДПО «Московская академия профессиональных компетенций»	1	576 часов
	«Основы международного управления в области высшего	ГУУ совместно с Университетом	1	540 часов

	образования (на английском языке)»	г.Нинбо КНР		
IV квартал	«Рациональное природопользование и охрана окружающей среды»	АНО ДПО «Институт профессионального обучения промышленной безопасности»	1	512 часов
	ИТОГО ОБУЧЕНО:		4	

Являясь членом Ассоциации ведущих вузов по экономике и менеджменту (далее - АВВЭМ), Университет имел возможность в течение 2017 года направлять своих преподавателей на программы повышения квалификации в вузы–члены АВВЭМ.

Таблица 3.

Итоги повышения квалификации профессорско-преподавательского состава ГУУ в вузах-членах АВВЭМ

Период	Наименование программы	Наименование ВУЗа	Кол-во чел.	Объем
I квартал	«Таможенное дело»	РАНХиГС	1	40 часов
	«Современные образовательные технологии преподавания управленческих дисциплин»	РАНХиГС	13	40 часов
	«Использование информационных и коммуникационных технологий в образовательном процессе в ВУЗе»	РАНХиГС	3	16 часов
II квартал	«Актуальные вопросы высшего образования по направлению подготовки «Государственное и муниципальное управление»	РАНХиГС	2	36 часов
	«Микроэкономика: стратегическое взаимодействие и экономика информации»	НИУ «Высшая школа экономики»	4	72 часа
	«Современные научно-педагогические технологии обеспечения образовательной и научной деятельности в университете» (с применением дистанционным образовательных технологий)	ФГБОУ ВО «Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова»	10	36 часов
	«Противодействие коррупции в высшем образовании» (с применением дистанционным образовательных технологий)	ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет»	9	72 часа

III квартал	«Эконометрика»	НИУ «Высшая школа экономики»	4	72 часа
IV квартал	«Параметры качества академической программы»	РАНХиГС	4	40 часов
	«Управление рисками инвестиционного проекта»	НИУ «Высшая школа экономики»	9	40 часов
	«Информационные технологии в образовании»	РАНХиГС	8	40 часов
	Финансовая аналитика	НИУ «Высшая школа экономики»	9	72 часа
	«Организация и осуществление образовательной деятельности по бухгалтерскому учету, анализу и аудиту в соответствии с ФГОС ВО и профессиональными стандартами»	Финансовый университет при Правительстве РФ	5	72 часа
	«Макроэкономика и макроэкономическая политика (промежуточный и продвинутый уровни)»	НИУ «Высшая школа экономики»	3	72 часа
	ИТОГО ОБУЧЕНО:		84	

Важным направлением работы отдела ДПО УАПиРОП в отчетном году явилось создание базы данных о результатах обучения педагогических работников университета по дополнительным профессиональным программам совместно с отделом кадров Университета за три последние года (2015, 2016 и 2017 гг.), что отразилось в формах ежегодного отчета «1-ПК» по дополнительному профессиональному образованию.

В отчетном году в ГУУ традиционно уделялось внимание повышению квалификации начинающих преподавателей. Каждого из них курировал опытный профессор для подготовки к участию в педагогических мастер-классах, круглых столах, методических семинарах и т. д.

Из 35 педагогических работников Университета с педагогическим стажем до 3-х лет прошли обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации 14 молодых специалистов, из них по программам профессиональной переподготовки – 1 человек (в форме стажировки в Университете г. Нинбо, КНР). Остальные преподаватели повышали квалификацию в рамках университетских и кафедральных методологических семинаров.

По сравнению с 2016 годом число молодых преподавателей в ГУУ увеличилось в 2 раза.

В целом за отчетный период по всем видам дополнительных образовательных программ прошли обучение **273** человек, что составляет свыше **47,2 %** от численности профессорско-преподавательского состава Университета, из них по программам повышения квалификации 269 человека (в т.ч. 6 человек в форме стажировки) и по программам профессиональной переподготовки 4 работника (в т.ч. 1 человек - в форме стажировки).

Проведенный анализ позволяет сделать вывод о ежегодной планомерной работе по повышению квалификации ППС в Университете в соответствии с законодательством Российской Федерации и стратегическими направлениями развития вуза.

В качестве перспектив развития данного направления считаем целесообразным:

- продолжить повышение квалификации ППС для поддержания профессионального уровня в соответствии с требованиями профессионального стандарта;
- активнее привлекать ППС на обучение по внутривузовским дополнительным профессиональным программам, реализуемых Центрами ДПО Институтов ГУУ;
- разработать актуальные программы для научно-педагогических работников различных вузов для реализации их на договорной основе.

Председатель комиссии

начальник Управления академической
политики и реализации образовательных программ

А.В.Троицкий

Заместитель председателя комиссии

начальник ДПО УАПиРОП

Н.Г.Пономарева

Секретарь

заместитель начальника
отдела ДПО УАПиРОП

Е.А.Рязанова