

Приложение
к Коллективному договору
федерального государственного
бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Государственный университет
управления» на 2022 – 2024 годы
от 22.06.2022 № 389

**Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений
в коллективный договор федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования «Государственный
университет управления»
на 2022-2024 годы**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Государственный университет управления», в лице ректора Строева Владимира Витальевича, действующего на основании устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный университет управления», в лице представителя работников – председателя Первичной профсоюзной организации работников Государственного университета управления (ГУУ) Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования Брикошиной Ирины Станиславовны, действующего на основании устава Первичной профсоюзной организации работников Государственного университета управления (ГУУ) Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования, именуемые в дальнейшем «работники», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.5.3 Коллективного договора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный университет управления» на 2022 – 2024 годы от 22.06.2022 № 389 (далее – Коллективный договор) заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор:

1.1. Подпункт 1.4.1. изложить в следующей редакции: «Коллективный договор заключен на два года, вступает в силу со дня его подписания сторонами».

1.2. Подпункт 1.5.3. изложить в следующей редакции: «В течение срока действия коллективного договора стороны вправе вносить в него дополнения и изменения только на основе взаимной договоренности».

Предложения по внесению в коллективный договор изменений и дополнений в течение срока его действия вносятся в комиссию по контролю за выполнением коллективного договора, сформированную в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации».

1.3. Подпункт 3.1.6. изложить в следующей редакции: «Работодатель предоставляет:

- свободный день (дни) для прохождения работниками диспансеризации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в порядке, предусмотренном ст. 185.1 ТК РФ;

- право необязательного присутствия в Университете педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, в дни, свободные от проведения занятий по расписанию, графику присутствия педагогических работников и выполнения непосредственно в Университете иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату».

1.4. Подпункт 3.4.5. изложить в следующей редакции: «Продолжительность работы для всех категорий работников накануне праздничных нерабочих дней уменьшается на один час».

1.5. Подпункт 4.1.1. изложить в следующей редакции: «Работникам предоставляются ежегодные отпуска в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Работодателем с учетом мнения Профсоюзного комитета».

График отпусков на каждый календарный год должен быть утвержден не позднее чем за две недели до наступления календарного года».

1.6. Пункт 5.5. изложить в следующей редакции: «Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в установленные дни:

- за первую половину месяца – 21 числа каждого месяца;

- за вторую половину месяца – 6 числа следующего месяца».

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим днем выплата заработной платы производится, как правило, накануне этого дня».

1.7. Пункт 5.6. изложить в следующей редакции: «Выплата заработной платы работнику производится в денежной форме одним из двух способов:

- безналично через кредитную организацию посредством пластиковой карты;

- наличными денежными средствами через кассу Университета.

Работодатель выплачивает комиссию кредитной организации по изготовлению пластиковых карточек и зачислению на них заработной платы в соответствии с договором, заключенным с обслуживающей кредитной организацией.

При выплате заработной платы Работодатель обязан извещать в письменной форме: о составных частях заработной платы, причитающейся работнику за соответствующий период, о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, о размерах и об основаниях произведенных удержаний, об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается Работодателем с учетом мнения Профсоюзного комитета».

1.8. Подпункт 6.1.25. изложить в следующей редакции: «Осуществлять контроль за работой общественного питания в Университете: за качеством, ассортиментным перечнем, ценообразованием, санитарными нормами и режимом работы».

1.9. Подпункт 7.1.2. изложить в следующей редакции: «С целью создания нормальных условий труда работников Университета Работодатель обязуется обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- создание и функционирование системы управления охраной труда;

- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- оснащение средствами коллективной защиты;

- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских

осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения

проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения Профкома в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда».

1.10. Пункт 7.4. изложить в следующей редакции: «Обязанности работника в области охраны труда

7.4.1. соблюдать требования охраны труда;

7.4.2. правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

7.4.3. следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

7.4.4. использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

7.4.5. проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

7.4.6. незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях, используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

7.4.7. немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в деятельности Работодателя, указанными в части второй статьи 227 ТК РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

7.4.8. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями».

2. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора

распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Работодатель:

Ректор

«15» сентября 2022 г.



В.В.Строев

Работники, в лице представителя:

Председатель Первичной профсоюзной
организации работников Государственного
университета управления (ГУУ)
Московской городской организации
Общероссийского Профсоюза образования

«15» сентября 2022 г.



И.С.Брикошина



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 1649 от 16.08.2012 г. *И. И. И.*