

Приложение к Коллективному договору
федерального государственного
бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Государственный университет
управления» на 2022 - 2024 годы,
зарегистрированному Департаментом
труда и социальной защиты населения
г.Москвы 22.06.2022 за № 389

**Дополнительное соглашение о внесении изменений
в коллективный договор федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Государственный университет управления»
на 2022-2024 годы**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Государственный университет управления», в лице временного исполняющего обязанности ректора Брюханова Дмитрия Юрьевича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный университет управления», в лице представителя работников - председателя Первичной профсоюзной организации работников Государственного университета управления (ГУУ) Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования Брикошиной Ирины Станиславовны, действующего на основании Устава Первичной профсоюзной организации работников Государственного университета управления (ГУУ) Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.5.3 Коллективного договора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный университет управления» на 2022 - 2024 годы, зарегистрированного Департаментом труда и социальной защиты населения

г. Москвы 22.06.2022 за № 389, (далее - Коллективный договор) заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения:

1.1. Подпункт 3.1.6 изложить в следующей редакции:

«3.1.6. Работодатель предоставляет:

- свободный день (дни) для прохождения работниками диспансеризации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в порядке, предусмотренном статьей 185.1 ТК РФ. При этом в первый день выхода на работу после диспансеризации работники обязаны представить в Отдел кадров Университета справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы. В справке должны быть указаны дата/даты диспансеризации, подпись врача и печать учреждения.

- право необязательного присутствия в Университете педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, в дни, свободные от проведения занятий по расписанию, графику присутствия педагогических работников и выполнения непосредственно в Университете иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату.»

1.2. Подпункт 4.1.7 изложить в следующей редакции:

«4.1.7. Работникам предоставляются дополнительные дни отдыха с сохранением средней заработной платы в следующих случаях:

- при рождении ребенка в семье - 3 календарных дня;
- для проводов собственных детей в армию - 2 календарных дня;
- в случае собственной свадьбы или свадьбы детей – 3 календарных дня;
- в случае смерти близких родственников - 3 календарных дня без учета времени нахождения в дороге;
- для сопровождения детей (с 1 по 5 класс) в первый день учебного года - 1 календарный день;
- при праздновании юбилейных дат (50 лет и далее каждые 5 лет) – 1 календарный день;
- для ликвидации последствий чрезвычайных обстоятельств, в том числе аварий, случившихся по месту постоянного проживания работника - до 2 календарных дней.

2. Действие вышеуказанных изменений в Коллективный договор распространяется с момента подписания настоящего дополнительного

соглашения к Коллективному договору на всех работников Работодателя.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Работодатель:

Врио ректора

«05» 06 2024 г.



Д.Ю.Брюханов

Работники, в лице представителя:

Председатель Первичной профсоюзной
организации работников Государственного
университета управления (ГУУ)
Московской городской организации
Общероссийского Профсоюза образования

«05» 06 2024 г.



И.С.Брикошина



Проставлено, пронумеровано и
скреплено печатью
Подпись: _____
Длсто 3

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 154 от 11.06.2024 г.