**Результаты работы научной школы в 2016 году**

Научная школа **«Управление персоналом».** Руководитель: Митрофанова Елена Александровна – доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры управления персоналом ГУУ, лауреат премии правительства РФ в области образования, почетный работник высшего образования России.

Коллектив научной школы в течение отчетного периода активно участвовал в проведении научных исследований и разработке теоретико-методологических основ управления персоналом и экономики труда.

За отчетный период была завешена работа по проекту TEMPUS 530601-tempus-1-2012-1-pl-tempus-smhes **-** INARM: informatics and management: bologna-style qualification frameworks.

Были подготовлены и поданы: заявка на участие в конкурсе НИР в рамках государственного задания Минобрнауки России, заявка на включение в перечень проектов, выполняемых вузом в рамках базовой части государственного задания, а также заявки по 5 проектам Эразмус+.

В целях обеспечения отечественной экономики научно-педагогическими кадрами высшей квалификации в области управления персоналом за отчетный период в рамках научной школы было защищено 5 кандидатских и 2 докторские диссертации по направлению подготовки аспирантуры 38.06.01 «Экономика» направленность (профиль) 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» (экономика труда)».

В настоящее время на кафедре управления персоналом обучаются 12 аспирантов и 1 докторант по направлению подготовки аспирантуры 38.06.01 «Экономика» направленность (профиль) 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» (экономика труда)». Тематика диссертационных исследований отражает решение задач, связанных с переосмыслением роли и места экономики труда в системе мер по повышению эффективности управления производством, развитием инфраструктуры рынка труда, определением необходимых современных организационных, экономических и социальных мер, которые обеспечивают активное участие работников в развитии рыночных отношений и формировании кадров для инновационной экономики.

В рамках научной школы «Управление персоналом» издается журнал «Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России» (Главный редактор – доктор экономических наук, профессор Свистунов В.М.).

Преподаватели кафедры управления персоналом в рамках научной школы представлены в редакциях 5 научных журналов.

Всего за 2016 год в рамках научной школы опубликованы 4 монографии, 6 учебников и учебных пособий, 27 научных статей и тезисов докладов на научных и научно-практических конференциях. Из них значительная часть статей опубликованы в изданиях, рекомендованных ВАК.

Основные публикации научной школы в 2016 году:

Монографии:

1. Кибанов А.Я., Дуракова И.Б., Митрофанова Е.А., Коновалова В.Г., и др. Управление персоналом в России: парадигмы и практика. Книга 3: Монография / Под ред. А.Я. Кибанова. – М.: ИНФРА-М,  2016 – 154 с. – (Научная мысль). – www.dx.doi.org / 10.12737 / 13349.
2. Митрофанова, Е.А., Булкина, Н.В. Формирование и развитие системы стимулирования трудовой деятельности персонала отрасли информационных технологий: теория и практика [Текст]: монография / Е.А. Митрофанова, Н.В. Булкина; Государственный университет управления – М.: Издательский дом ГУУ, ООО «Купер Бук», 2016. – 231 с.
3. Разработка сбалансированной системы показателей в управлении персоналом таможенных органов: методология и практика [Текст]: Монография / В.В. Строев, В.В. Батаев, Е.А. Митрофанова, Р.А. Ашурбеков, Р. Н. Геворгян, К.В. Трубицын, Ю.Н. Горбунова, А.Е. Митрофанова – Москва: Изд-во Проспект, 2016. – 156 с.
4. Концепция компетентностного подхода в управлении персоналом: Монография [текст] / Кибанов А.Я., Митрофанова Е.А., Коновалова В.Г. и др. — М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. — 156 с.

Учебники, учебные пособия:

1. Комплект практических заданий, кейсов и тестов для подготовки бакалавров по направлению «Менеджмент» - 38.03.01, профиль «Менеджмент организации» образовательная программа «Управление социально-трудовыми отношениями». Учебно-практическое пособие / под ред. Е.А. Митрофановой. / Государственный университет управления. - М.: Издательский дом ГУУ, 2016. – 181 с.
2. Комплект практических заданий, кейсов и тестов для подготовки бакалавров по направлению «Управление персоналом» - 38.03.03, образовательная программа «Экономика труда». Учебно-практическое пособие / под ред. Е.А. Митрофановой. / Государственный университет управления. - М.: Издательский дом ГУУ, 2016. – 126 с.
3. Митрофанова Е.А., Коновалова В.Г. Кадровый консалтинг и аудит. Учебное пособие. / Государственный университет управления. - М.: Издательский дом ГУУ, 2016. – 126 с.
4. Митрофанова Е.А., Чуланова О.Л., Митрофанова А.Е. Оценка экономической и социальной эффективности совершенствования управления персоналом. Учебное пособие. – Сургут, Изд-во Сургутского гос. университета, 2016. – 130 с.
5. Управление персоналом организации. Учебник для вузов, 4-ое издание, доп. и перераб. / Под ред. А.Я. Кибанова - М.: ИНФРА-М, 2016. – 695 с.
6. Митрофанова А.Е., Захаров Д.К., Ашурбеков Д.К. Кадровые риски и их оценка. Учебное пособие. / Государственный университет управления. - М.: Издательский дом ГУУ, 2016. – 133 с.

Статьи:

1. Митрофанова Е.А., Довжик А.В. Методический подход к оценке конкурентоспособности HR-бренда // Вестник Самарского государственного экономического университета. – 2016. - №11(145). – С.67-69. И-Ф 0,344
2. Митрофанова Е.А. Организация системы эффективного управления заработной платой // Нормирование и оплата труда на автомобильном транспорте – 2016. - № 3. - С. 12-18.
3. Митрофанова Е.А., Суворов А.А. Оценка эффективности профессионально-должностного роста гражданских служащих [Электронный ресурс] //Интернет-журнал «Науковедение». - 2016 - №5 (36) т.8. - М. 2016. - Режим доступа: http://naukovedenie.ru/PDF/104EVN516.pdf И-Ф 0,314
4. Митрофанова Е.А., Рассадина Е.В. Оценка труда работников инженерных служб районных управлений по развитию сельского хозяйства **//** Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. - 2016. - №6. – С.
5. Митрофанова Е.А., Рассадина Е.В. Совершенствование работы ветеринарной службы и повышение ее мотивации // Вестник университета (ГУУ). - 2016. - №11. – С. 213-219
6. Митрофанова Е.А., Рассадина Е.В. Совершенствование работы агрономической службы и повышение ее мотивации // Вестник университета (ГУУ). - 2016. - №12. – С.
7. Митрофанова Е.А., Трубицын К.В., Горбунова Ю.Н., Батаев В.В., Хрящев В.В. Технология разработки ключевых показателей эффективности деятельности служащих таможенной службы // Экономика и предпринимательство. – 2016. - №11 (ч.3). – С.1027 – 1030. ИФ 0,652
8. Митрофанова А.Е. Cовременные системы нематериального стимулирования персонала организации // Вестник университета (ГУУ). - 2016. - №11. – С.
9. Митрофанова А.Е. Обоснование подходов к оценке результативности труда персонала организации// Вестник университета (ГУУ). - 2016. - №12. – С.
10. Митрофанова А.Е. Формирование системы премирования персонала организации на основе KPI //Кадровик. – 2016. №2. – С.72-77.
11. Коновалова В. Профессиональные деформации руководителей: причины, проявления, последствия //Журнал «Кадровик», №2, 2016, с. 64
12. Коновалова В. Женщины-руководители: играют на равных или нуждаются в поддержке //Журнал «Кадровик», №3, 2016, с. 70 – 78.
13. Коновалова В.Г. Почему возникают и к чему приводят профессиональные деформации // Журнал «Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России», №1, 2016, с. 6 – 10.
14. Коновалова В.Г. Повышение уровня вовлеченности работников: условия, преимущества и проблемы // Вестник Самарского государственного экономического университета, № 11 (145), 2016, с.74 – 78.
15. Коновалова В.Г., Козеева Т.Н. Внедрение эффективных контрактов в организациях здравоохранения: проблемы и условия их преодоления // Вестник университета. ГУУ, № 11, 2016, с. 10 – 16.
16. Каштанова Е.В. Роль внутренней корпоративной программы обучения персонала в развитии компании // Вестник университета. ГУУ, № 3, 2016, с. 204-212.
17. Каштанова Е.В. Организация обучения персонала сервисного подразделения в гастрономическом бизнес-сегменте кофеен // Журнал «Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России», №3 (24), 2016, с. 53-62
18. Лобачева А.С., Соболь О.В. Карьерные ожидания студентов бакалавриата направления «Управление персоналом» // Кадровик, 2016, №3, 99-106.
19. Кожевникова Л.В. Место и роль социально-гуманитарных дисциплин в современном образовательном процессе"//Гуманитарное образование в парадигме сложности: сборник научных статей. - Москва: Университет машиностроения, 2016, с.5-9
20. Лукьянова Т.В. Управление персоналом в условиях кризиса: принципы и технологии // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. - № 5 (26). - 2016. – С.5-9.

В рамках научной школы в мае 2016 года был проведен VII Всероссийский межвузовский кадровый Форум им. Кибанова А.Я. «Инновационное управление персоналом», организованный Государственным университетом управления совместно с Национальным союзом организаций по подготовке кадров в области управления персоналом. Участие в форуме приняло около 300 человек из Москвы, Санкт-Петербурга, Уфы, Самары, Сургута, Челябинска, Рязани, Великого Новгорода, Екатеринбурга, Новосибирска, Бийска, Тамбова, Иркутска, Абакана, Стерлитамака, Оренбурга, Калуги, Красноярска, Перми и других городов.

Научная школа «Управление персоналом» активно сотрудничает с другими учебными заведениями Российской Федерации и зарубежными вузами. Так, в декабре 2016 года профессор Митрофанова Е.А. в качестве приглашенного иностранного профессора прочитала курс «Основы управления человеческими ресурсами» магистрантам Карагандинского государственного индустриального университета (Республика Казахстан, город Темиртау).

Представители научной школы «Управление персоналом» принимают активное участие в работе экспертного сообщества России. В 2016 году доктор экономических наук, профессор Митрофанова Елена Александровна по результатам отбора включена в реестр экспертов Российской академии наук.

Ученые научной школы «Управление персоналом» всесторонне развивают и поддерживают высокий уровень своей квалификации, в том числе активно работая в качестве организаторов, докладчиков, участников дискуссий. Так, за отчетный период преподаватели приняли участие в организации и работе 6 всероссийских и международных конгрессов, конференций, симпозиумов.