

## Нормативно-правовое регулирование деятельности профсоюзов

Профсоюзы в обществе выполняют свою, характерную для них социальную функцию. Для реализации этой функции они законодательно наделены соответствующими правами и обязанностями, обладают организационной самостоятельностью, имуществом и набором разнообразных форм и методов работы, обеспечивающих их эффективное функционирование.

Правовую основу деятельности профсоюзов составляют: международное, национальное, отраслевое и локальное законодательство.

Мировой опыт развития профсоюзного движения свидетельствует, что в качестве фундаментальной основы правовой обеспеченности деятельности профсоюзов, их первичных и территориальных организаций на местах выступает так называемая «триада профсоюзных прав»:

- право на свободу профсоюзного объединения;
- право на участие в регулировании трудовых, социально-экономических отношений через систему социального партнерства;
- право на коллективные действия вплоть до забастовки.

Во Всеобщей декларации прав человека закреплено право на создание профессиональных союзов, а в Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах подчеркнута обязанность государств обеспечивать право каждого человека на создание для осуществления и защиты своих экономических и социальных интересов профессиональные союзы и вступать в таковые по своему выбору при единственном условии соблюдения правил соответствующей организации.

В декларации Международной организации труда (МОТ) об основополагающих принципах и правах в сфере труда первым принципом выделен принцип свободы объединения и действительного признания права на ведение коллективных переговоров

Правовую базу профсоюзов составляют Всемирная декларация прав человека (принята ООН в 1948 году), Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, более чем 43 Конвенции МОТ, в том числе такие, как:

- Конвенция МОТ № 87 от 1948 года «О свободе ассоциаций и защите права на организацию»;
- Конвенция МОТ № 98 от 1949 года «О праве на организацию и на ведение коллективных переговоров»;
- Конвенция МОТ № 135 от 1971 года «О представителях трудящихся».

Насчитывается более 300 законодательных актов РФ, регулирующих деятельность профсоюзов, в том числе:

- Конституция Российской Федерации, Гражданский кодекс РФ, Трудовой кодекс РФ;
- ФЗ «Об общественных объединениях» (19 мая 1995 г. № 89-ФЗ);

- ФЗ «О некоммерческих организациях» (12 января 1996 г. № 7-ФЗ);
- ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (12 января 1996 г. № 10-ФЗ);
- ФЗ «О порядке разрешения коллективных трудовых споров»;

К числу документов, влияющих на нормативное регулирование деятельности профсоюзных организаций, можно отнести территориальные и отраслевые соглашения, локальные нормативно-правовые акты, издаваемые на уровне субъектов РФ и образовательных учреждений.