

## **Роль профсоюза в организации трудовых отношений**

Интересы Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее - Общероссийский Профсоюз образования) в учреждении высшего профессионального образования представляет его первичная профсоюзная организация.

Суть этих интересов заключается в том, чтобы, прежде всего, вовлекать профессорско-преподавательский состав, вспомогательный персонал, инженеров, специалистов и рабочих вуза в Общероссийский Профсоюз образования и, используя имеющийся ресурс Профсоюза, обеспечивать представительство и защиту их прав и профессиональных интересов в сфере социально-трудовых отношений. Таким образом, работники образования, объединившись однажды в свою профессиональную организацию, развивают ее деятельность и создают условия для обеспечения своей защиты в сфере труда все новым и новым поколениям работников.

Кроме того, Профсоюз, как один из важнейших социальных институтов, через реализацию своих прав и возможностей фактически оказывает влияние на все стороны жизни вуза, содействуя ему в выполнении социального заказа общества по подготовке высококвалифицированных специалистов и обеспечивая гармонию социальных отношений и социальный мир в коллективе.

В современных условиях профсоюзы позиционируют как самоуправляющиеся, независимые, некоммерческие организации, добровольные общественные объединения граждан, связанных общими производственными и профессиональными интересами, создаваемые в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

В современных условиях международные и национальные профсоюзные объединения предпринимают значительные усилия для восстановления и устойчивого роста количества рабочих мест и доходов работников путем принятия совместно с работодателями энергичных мер по стимулированию реальной экономики.

Независимость профсоюзов является объективной необходимостью для эффективного осуществления социального партнерства, где партнеры могут принимать согласованное решение только тогда, когда они находятся в равных условиях.

Отношения сотрудничества государственных органов и профсоюзов характеризуются, как правило равенством прав и обязанностей субъектов этих отношений, их взаимной ответственностью за нарушения своих обязательств, выражением данных отношений в договорной форме.

Правовые взаимоотношения профсоюзов и государства в России охватывают самые различные стороны жизни общества и проявляются в разнообразных формах в соответствии с действующим законодательством. Они отражают с одной стороны, все, то общее и наиболее существенное, что сближает государство и такие негосударственные общественные организации как профсоюзы, с другой все, то особенное, специфическое, что их разделяет.

Отношения, возникающие в процессе сотрудничества государственных органов с профессиональными союзами, определяются нормами государственного, административного, финансового, гражданского и других отраслей права.

В процессе взаимодействия с профсоюзами государственные органы власти получают поддержку и помощь от профсоюзов при реализации социальной и экономической политики.

Конкретным выражением данной формы сотрудничества является участие профессиональных союзов в разработке законодательных актов и программ, планов, затрагивающих социально-экономические, трудовые и иные права и интересы граждан.

Законодательное закрепление получили отношения сотрудничества профсоюзов и государства при решении некоторых вопросов пенсионного обеспечения, социального страхования, занятости, при рассмотрении трудовых споров, охране труда и т.д.

Активно сотрудничают профсоюзы и государство как субъекты трудового права. В соответствии с действующим законодательством соответствующие органы государственной власти издают нормативно-правовые акты об оказании помощи профсоюзам. В Трудовом кодексе РФ закреплено, что государственные предприятия, учреждения и организации в соответствии с коллективным договором могут предоставлять выборному профсоюзному органу первичной профсоюзной организации в бесплатное пользование сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с работниками и членами их семей.