Утверждено:
решением Ученого совета ГУУ
27 ноября 2018 г.

СТАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФГБОУ ВО «ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ УПРАВЛЕНИЯ»

Москва 2018

Содержание

Анализ внешней и внутренней среды 3

Приоритетные мероприятия ГУУ, направленные на развитие научного потенциала Университета..... 35

Повышение публикационной активности НПР ГУУ..... 41

Развитие потенциала кадров высшей квалификации 47

Развитие интеллектуального и научного потенциала НПР ГУУ..... 58

Повышение объемов доходов от выполнения НИР и инновационной составляющей ГУУ 65

Создание на базе ГУУ постоянно действующих научно-исследовательских лабораторий и инжиниринговых центров 68

Дорожная карта реализации стратегии научно-технического развития ГУУ до 2022 г..... 71

ПРИЛОЖЕНИЕ 1 82

ПРИЛОЖЕНИЕ 2 85

Анализ внешней и внутренней среды

В настоящее время ГУУ осуществляет свою деятельность в условиях тяжелой конкуренции со стороны ряда вузов схожей направленности, с одной стороны, и в условиях изменяющейся концепции образовательных услуг, диктуемых ускоряющимся развитием технологий и появлением новых требований к образовательным организациям, с другой.

На сегодняшний день **основными конкурентами ГУУ**, расположенными в Москве, являются Высшая школа экономики (ВШЭ, Российская академия народного хозяйства и государственной службы (РАНХиГС), Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации (Финуниверситет), Российский экономический университет им. Плеханова (РЭУ). Указанные вузы за последние 8-10 лет прошли путь от рядовых университетов до ведущих университетов России, ежегодно выполняющих мониторинговые показатели МОН и обладающих развернутой и современной научной инфраструктурой. ГУУ в настоящее время демонстрирует значительное отставание от указанных вузов практически по всем показателям. С другой стороны, важным показателем, определяющим конкурентоспособность вуза и в значительной степени влияющим на авторитет, вес вуза в образовательной среде, а также на показатели приема, в том числе и иностранных студентов, является наличие вуза в российских и международных **рейтингах**. К таковым относятся такие рейтинги, как ARWU, QS, THE, рейтинг «Интерфакс», RAEX, Три миссии университета. Кроме того, российские вузы в обязательном порядке проходят ежегодный мониторинг эффективности (рейтинг Минобрнауки).

В таблице 1 представлена сводная информация о всех основных международных и российских рейтингах, а также представлены данные о позициях в указанных рейтингах всех основных конкурентов ГУУ. Анализ данных, представленных в таблице 1, позволяет сделать вывод о том, что все перечисленные выше конкуренты ГУУ представлены почти во всех рейтингах.

ГУУ, на 98-м месте, присутствует лишь в рейтинге ARES – рейтинге, составляемом ежегодно Европейской Научно-промышленной палатой.

Таблица 1

Сводная информация о международных и российских рейтингах высших учебных заведений и позиции вузов – конкурентов ГУУ в рейтингах

Рейтинг	**Университет**	**Позиция в рейтинге**	**Показатели, характеризующие научную деятельность вуза, вес показателя (при наличии)**	**Примечание**
QS BRICS	Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации	151–160	Доля сотрудников со степенью PhD – 10%. Количество публикаций на 1 НПР по базе Scopus – 10%. Количество цитирований за 5 лет на одну статью по базе Scopus – 5%. Индекс Хирша.	Условие участия в рейтинге: для региональных рейтингов (Восточная Европа и БРИКС) не менее 100 публикаций по базе Scopus за последний год. Самоцитирования исключаются
	Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова	86		
	Высшая школа экономики	39		
	Российская академия народного хозяйства и государственной службы	90		
QS EECA: Развивающаяся Европа и Центральная Азия	Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации	151–161	Доля сотрудников со степенью PhD – 5%. Количество публикаций на 1 НПР по базе Scopus – 10%. Количество цитирований за 5 лет на одну статью по базе Scopus – 5%. Индекс Хирша.	Самоцитирования исключаются
	Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова	83		
	Высшая школа экономики	25		

	Российская академия народного хозяйства и государственной службы	101–110		
QS Stars	Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации	3	Присуждается по совокупности показателей	
	Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова	4		
	Высшая школа экономики	Нет		
	Российская академия народного хозяйства и государственной службы	3		
QS World University Rankings	Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации	Нет	Количество публикаций на 1 НПР по базе Scopus – 20%. Доля иностранных сотрудников –5%.	Самоцитирования исключаются
	Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова	801–1000		
	Высшая школа экономики	382		
	Российская академия народного хозяйства и государственной	Нет		

	службы			
THE BRICS & Emerging Economies Rankings	Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации	Нет	Отношение числа присужденных докторских степеней к числу сотрудников университета: 6,0%. Доход от научно-исследовательской деятельности – 6%. Цитируемость по базе Scopus –20%. Международное сотрудничество (доля научных публикаций, написанных в соавторстве с иностранными учеными) – 3,34%.	Не менее 1000 публикаций за 5 лет
	Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова	Нет		
	Высшая школа экономики	32		
	Российская академия народного хозяйства и государственной службы	Нет		
Times Higher Education по числу выпускников-миллиардеров	Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации	25 (2 выпускника)		
	Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова	25 (2 выпускника)		
	Высшая школа экономики	нет		
	Российская академия народного хозяйства и государственной службы	58 (1 выпускник)		
Academic Ranking of World Universities–	Финансовый университет при	12	Нет данных	

European Standard	Правительстве Российской Федерации			
	Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова	29		
	Высшая школа экономики	6		
	Российская академия народного хозяйства и государственной службы	16		
RAEX «100 лучших вузов России»	Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации	14	Объем финансирования, привлеченного вузом на НИОКР из бюджетных и внебюджетных источников (без учета собственных средств). Общий объем средств, привлеченных вузом за отчетный год от выполнения НИОКР собственными силами. Объем финансирования по грантам, выделенным вузу РФФИ, РГНФ и РНФ за 4 полных календарных года. Общее количество цитирований статей, изданных за последние 5 лет (РИНЦ, Scopus). Количество публикаций за последние 5 лет (РИНЦ, Scopus). Научно-исследовательские лаборатории, учебно-научные лаборатории, учебно-научно-	Самоцитирования исключаются
	Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова	21		
	Высшая школа экономики	5		
	Российская академия народного хозяйства и государственной службы	11		

			производственные лаборатории, научно-образовательные центры.	
Три миссии университета	Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации	Нет	Цитируемость (Web of Science, Scopus). Отношение дохода от исследований к числу НПР.	
	Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова	нет		
	Высшая школа экономики	107		
	Российская академия народного хозяйства и государственной службы	197		
Интерфакс	Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации	24	Публикации (Scopus, Web of Science) – накопленным итогом и за последние 5 лет. Цитирования (Scopus, Web of Science, РИНЦ) накопленным итогом и за последние 5 лет. Число защит диссертаций в Университете в предыдущем году. Число защит диссертаций сотрудниками вуза в диссертационных советах других научно-образовательных учреждений в предыдущем году. Число научных публикаций в предыдущем году. Число статей в зарубежных изданиях. Число статей в отечественных изданиях. Число монографий. Зарегистрированные в предыдущем году	
	Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова	58		
	Высшая школа экономики	5		
	Российская академия народного хозяйства и государственной службы	19		

			авторские права на произведения науки, литературы, искусства, ед. Научные коллаборации, в которых участвуют представители Университета. Участие Университета в российских и международных конференциях, чел. Доля НПР с ученой степенью.	

Обобщая данные, представленные в таблице 1, следует отметить, что все рассмотренные рейтинги включают в себя показатели, так или иначе характеризующие научно-исследовательскую деятельность. Во всех рассмотренных рейтингах присутствуют показатели, характеризующие цитируемость научно-педагогических работников университета и публикационную активность научно-педагогических работников университета, а также (кроме RAEX) международную коллаборацию ученых. Показатели, характеризующие объемы средств, привлеченных на выполнение НИР и долю НПР с ученой степенью, также являются значимыми в рейтингах.

Таким образом, перечень основных показателей, рост которых должен быть обеспечен в ближайшей и среднесрочной перспективе, выглядит следующим образом:

– доля НПР, имеющих ученую степень;

– отношение числа присужденных докторских степеней к числу НПР;

– число публикаций в Scopus на одного НПР;

– число цитирований на одну статью за 5 лет в Scopus;

– количество цитирований на одного сотрудника университета в Scopus;

– общее количество цитирований статей, изданных за 5 лет (РИНЦ, Scopus, Web of Science);

– доля научных публикаций, написанных в соавторстве с иностранными учеными;

– доля вуза в общем объеме публикаций университетов по стране (по базе Scopus);

– индекс Хирша;

– доля иностранных сотрудников;

– доход от исследовательской деятельности;

– доход от производственной деятельности (инноваций);

– объем финансирования, привлеченного вузом на НИОКР из бюджетных и внебюджетных источников (без учета собственных средств);

– общий объем средств, привлеченных вузом за отчетный год от выполнения НИОКР собственными силами;

– объем финансирования по грантам, выделенным вузу РФФИ, РГНФ и РНФ;

– отношение дохода от исследований к числу НПР (на 100 НПР).

Анализ значения всех перечисленных выше показателей, достигнутых за последний год в ГУУ и вузах-конкурентах (таблица 2), позволил сделать выводы о текущих позициях ГУУ с точки зрения состояния научно-исследовательской деятельности, а также сформулировать целевые ориентиры по попаданию ГУУ в вузовские рейтинги на среднесрочную и долгосрочную перспективу. Кроме того, следует учитывать, что достижение вузами-конкурентами показателей, указанных в таблице 2, в той или иной степени обеспечило им попадание в вузовские рейтинги.

Таблица 2

Значения рейтинговых показателей, достигнутых ГУУ и вузами-конкурентами

Показатель	**ГУУ**	**Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации**	**Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова**	**Высшая школа экономики**	**Российская академия народного хозяйства и государственной службы**
Доля НПР, имеющих ученую степень	88.7	84.25	76.28	72.17	82.05
Число публикаций по базе Scopus на одного НПР	0.057	0.15	0.32	0.64	0.11
Число цитирований в Scopus на одну статью за 5 лет	2.44	1,15	1,22	2,05	1,08
Количество цитирований на одного сотрудника университета (Scopus)	0,15	0,21	0,34	2,5	0,2
Общее количество цитирований статей, изданных за 5 лет (РИНЦ)	6452	40704	37492	43103	34 861
Общее количество цитирований	286	745	1552	14589	966

статей, изданных за 5 лет (Scopus)					
Общее количество цитирований статей, изданных за 5 лет (Web of Science)	58	199	857	16 559	562
Доля научных публикаций, написанных в соавторстве с иностранными учеными	0,005	0,55	1,15	5,13	0,67
Доход от исследовательской деятельности, млн.руб.	69,7	244,6	167,3	2 728,7	1 436,3
Общий объем средств, привлеченных вузом за отчетный год от выполнения НИОКР собственными силами, млн. руб.	29,3	78,8	104,6	617,3	144,7
Число грантов на 100 НПР	1,48	2,6	4,3	5,8	2,8
Доход от исследований на 100 НПР, тыс. руб	147,1	205,5	149,0	1 129,4	1 007,9

Данные, представленные в таблице 2, демонстрируют отставание ГУУ от основных вузов-конкурентов по всем показателям, кроме показателей «Доля НПР, имеющих ученую степень» и «Число цитирований в Scopus на одну статью за 5 лет». Однако столь высокое число цитирований на одну статью, продемонстрированное ГУУ, не может, тем не менее, считаться опережающим показателем, т. к. НПР ГУУ за указанный период опубликовано значительно меньшее количество статей по сравнению с другими вузами. Наиболее близкими к ГУУ по своим показателям можно считать Финансовый университет (Финуниверситет) при Правительстве Российской Федерации и Российскую академию народного хозяйства и государственной службы (РАНХиГС).

С точки зрения попадания ГУУ в российские и международные рейтинги вузов, учитывая данные, представленные в таблицах 1 и 2, необходимо ориентироваться на следующие перспективы:

- 2019 – 2020 годы – попадание в российские рейтинги RAEX, Интрефакс, рост позиций ГУУ в рейтинге ARES.
- 2021–2022 годы – попадание в рейтинги THE BRICS & Emerging Economies Rankings, QS BRICS, QS EECA.
- 2023 год – попадание в основной рейтинг THE и рейтинг QS World University Rankings.

Внутренняя среда вуза претерпела изменения за последние восемь лет. Уход из вуза крупных ученых-практиков, разрушение научных школ привело к тому, что в настоящее время многие научно-педагогические работники утратили инициативу, продолжая работать «по инерции», не генерируя современных научных заделов, отвечающих вектору развития современного Университета. Незначительная доля активных молодых ученых, закрытие подавляющего числа диссертационных советов также оказали свое негативное влияние на ситуацию в ГУУ.

Таким образом, анализируя вызовы внешней и внутренней среды можно сказать, что в период возникновения кризисных явлений в мировой экономике 2014 г. вуз оказался не готов к снижению финансовой поддержки государства, оказываемой в виде различного рода ФЦП и т. п., а также к необходимости увеличения доли НИР, выполняемых по договорам с хозяйствующими субъектами.

Отсутствие четкой программы стимулирования работников ГУУ привело, помимо всего, к малой публикационной активности работников ГУУ в журналах, входящих в системы Scopus и WoS, что является одним из основных показателей почти во всех российских и мировых рейтингах.

Ниже представлены основные показатели, характеризующие научно-исследовательскую деятельность ГУУ за последние пять лет (рис. 1).

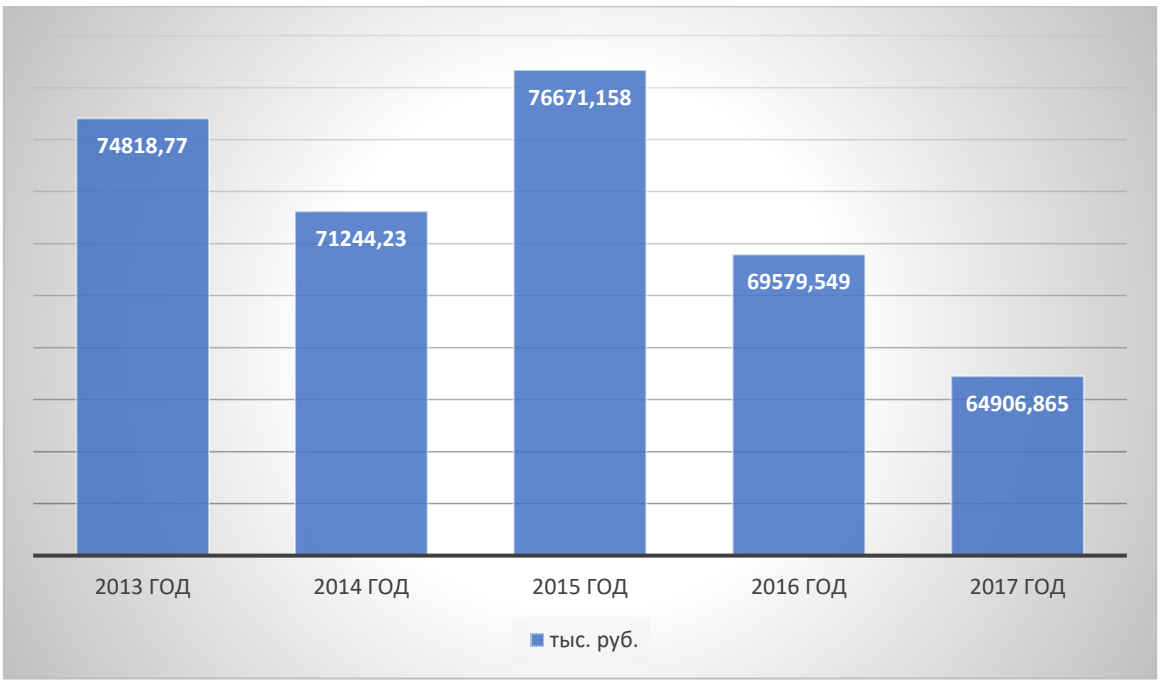


Рисунок 1. Динамика объемов НИР за 2013-2017 г.

Динамика, представленная на рисунке 1, свидетельствует о снижении объемов НИР, что отрицательным образом влияет на один из основных мониторинговых показателей Минобрнауки России, и, следовательно, подтверждает необходимость мероприятий, направленных на повышение объемов НИР. Следующий график (рис. 2), демонстрирующий количество НИР, выполненных за последние пять лет, показывает снижение количества научных исследований, что коррелирует с показателями, представленными на рисунке 1.

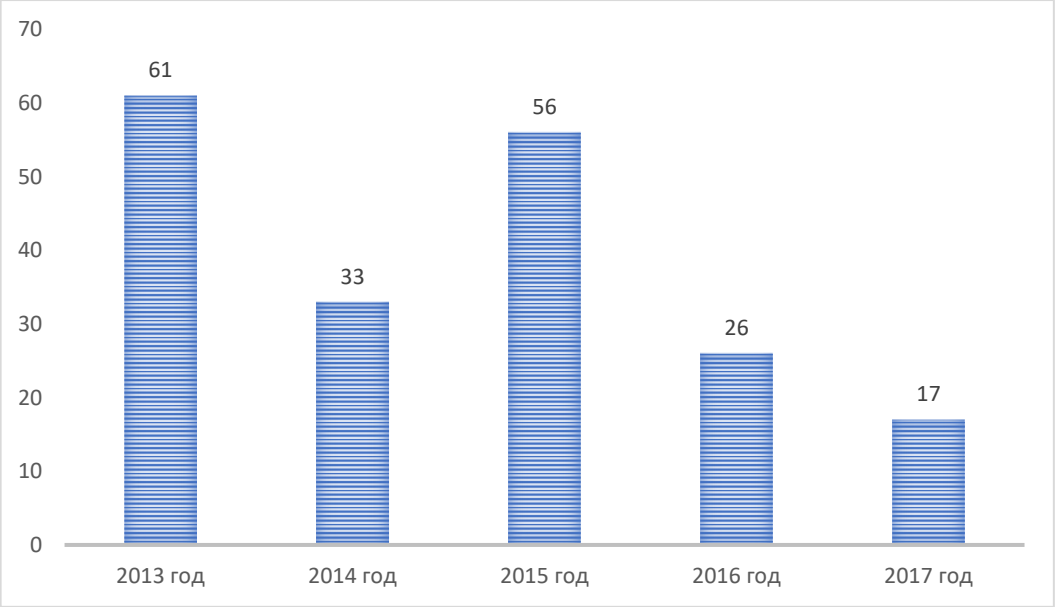


Рисунок 2. Количество НИР, выполненных в ГУУ за 2013–2017 гг.

Следующий график показывает динамику публикационной активности НПР ГУУ в журналах из перечня Scopus (рис. 3). Данные, представленные на графике, показывают, что несмотря на отсутствие в ГУУ четкой политики в отношении публикационной активности, за последние два года число публикаций в высокорейтинговых изданиях резко выросло. Последнее дает основание утверждать, что в ГУУ имеется значимый потенциал для роста показателя до уровня, необходимого для вхождения в региональные рейтинги QS БРИКС и THE БРИКС. График цитируемости статей (рис. 4), опубликованных НПР ГУУ в журналах Scopus, демонстрирует разнонаправленную динамику, и тем не менее, виден значительный прирост цитируемости за последние два года, что также дает основания предполагать наличие потенциала у НПР ГУУ.

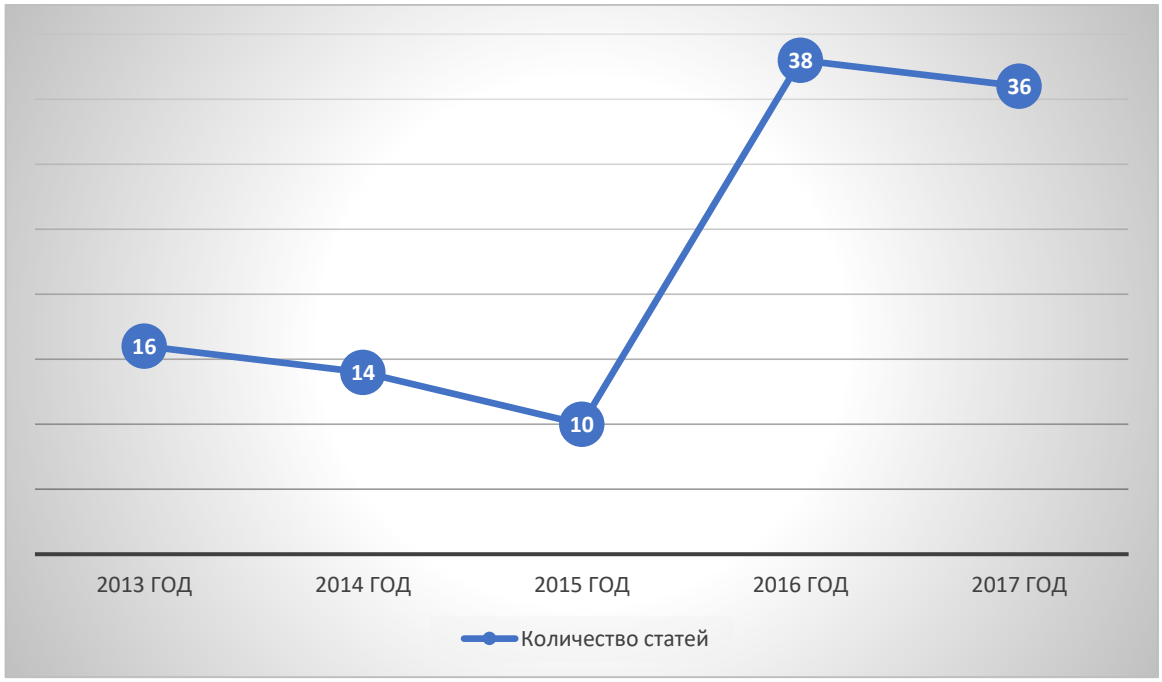


Рисунок 3. Количество статей, опубликованных НПР ГУУ в журналах Scopus

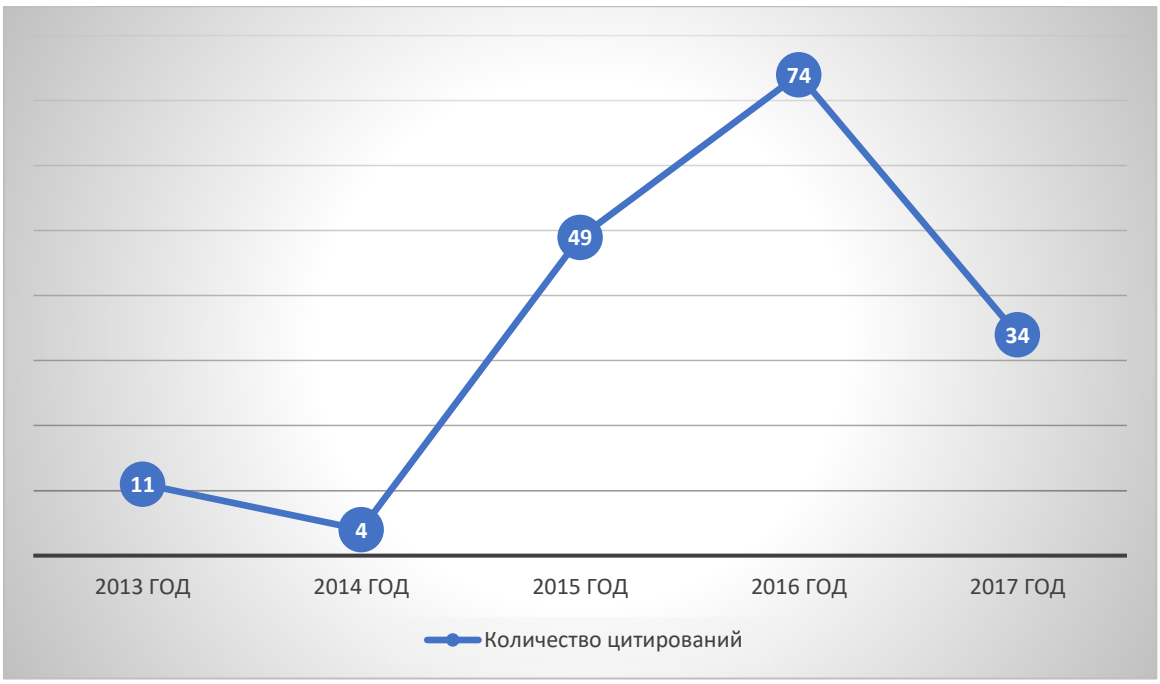


Рисунок 4. Количество цитирований статей, опубликованных НПР ГУУ в журналах Scopus

Аналогичная ситуация просматривается и в отношении статей и их цитируемости в журналах Web of Science – резкий рост количества статей и цитируемости за последние два года (рис. 5, 6).

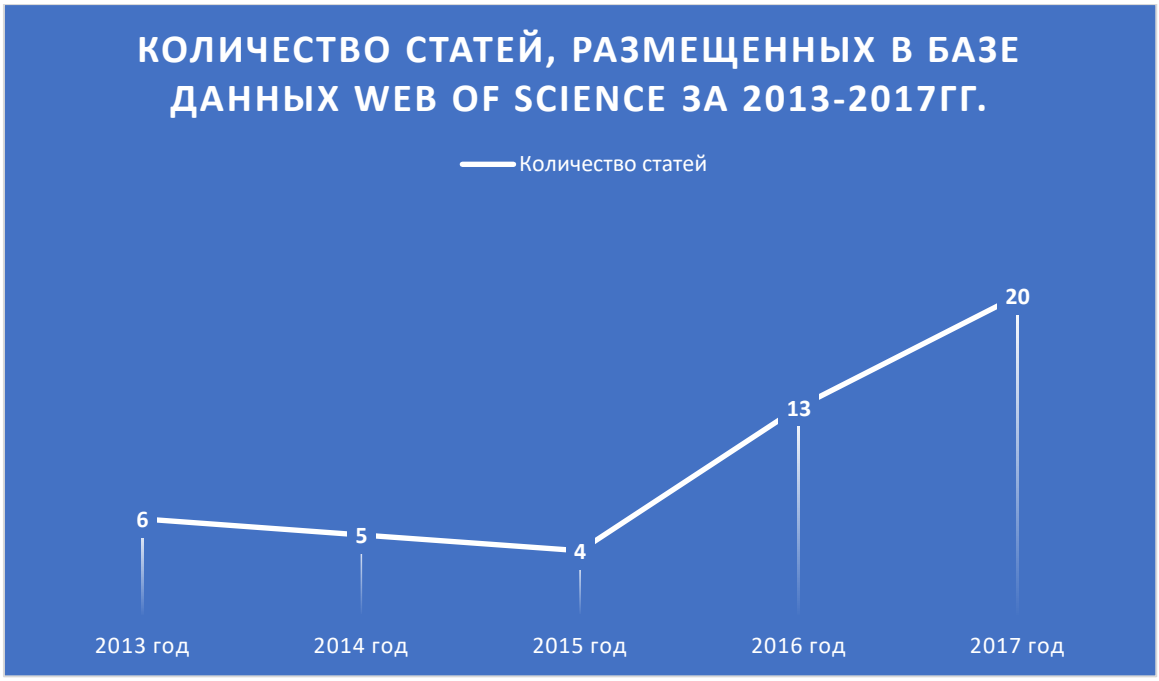


Рисунок 5. Количество статей, опубликованных НПР ГУУ в журналах Web of Science

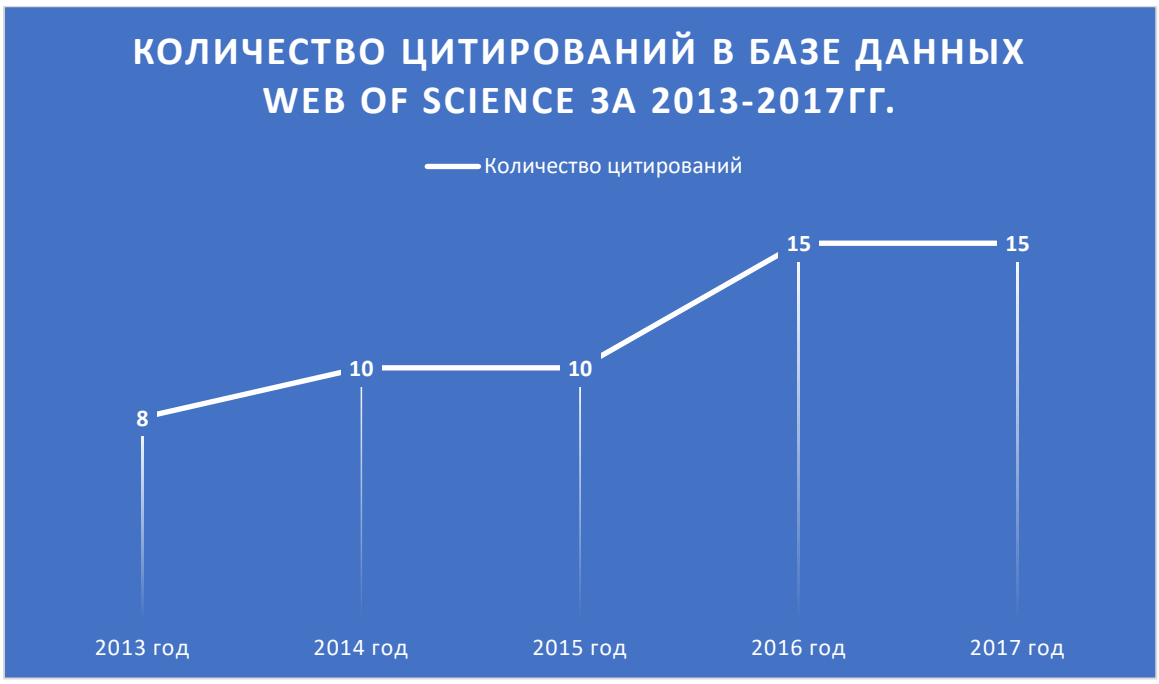


Рисунок 6. Количество цитирований статей, опубликованных НПР ГУУ в журналах Web of Science

Ниже представлены графики (рис. 7, 8), демонстрирующие данные о количестве НПР ГУУ, имеющих ученую степень, а также количество докторов и кандидатов наук. Следующий график (рис. 7) демонстрирует высокую долю кандидатов наук в общем количестве НПР ГУУ. Следует отметить, что представленная на графике ситуация должна быть в среднесрочной перспективе откорректирована в части роста количества докторов наук. Кроме того, количество молодых кандидатов и докторов наук в ГУУ недопустимо мало, что также должно учитываться при реализации настоящей Стратегии.

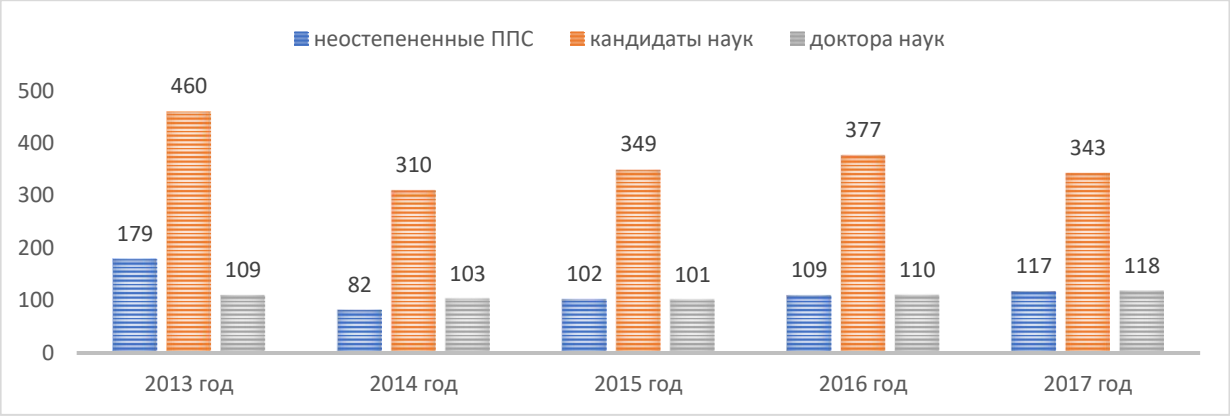


Рисунок 7. Число педагогических работников ГУУ с ученой степенью и без ученой степени в динамике за 2013–2017 гг.

Рисунок 8. Число молодых кандидатов и докторов наук ГУУ за 2013–2017 гг.

Низкая доля докторов и кандидатов наук, а также малая доля молодых ученых в данной категории могли возникнуть, в числе прочих причин, и из-за закрытия большинства диссертационных советов, число которых за семь лет снизилось с 12 до 2 (рис. 9).

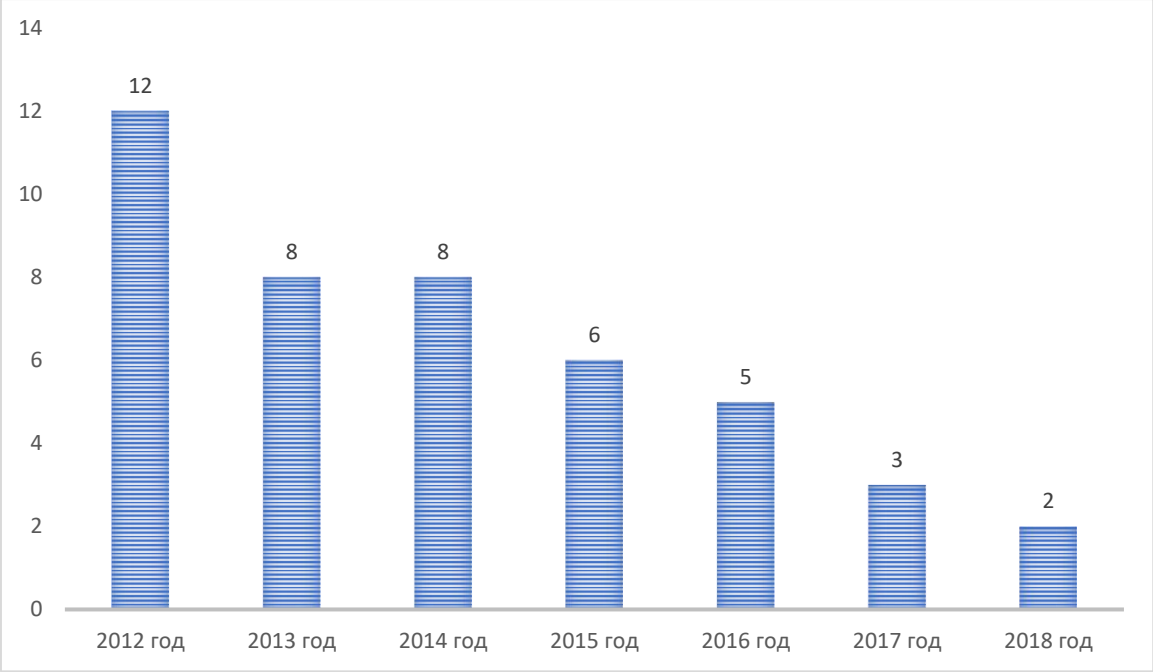


Рисунок 9. Число диссертационных советов ГУУ за 2012–2018 гг.

Обобщая сказанное, можно сделать вывод, что в настоящее время ГУУ существует в условиях целого ряда внешних и внутренних вызовов, а именно:

- растущая конкуренция со стороны вузов схожей направленности;
- растущее отставание ГУУ в части основных показателей, характеризующих НИД как с точки зрения показателей мониторинг МОН, так и с точки зрения мировых и отечественных вузовских рейтингов;
- нестабильная экономическая ситуация, а также изменение программы финансирования вузов привели к тому, что в настоящее время все большую роль приобретает выполнение НИР для нужд реального сектора экономики;
- потеря ГУУ авторитета на рынке образовательных услуг;
- падение рейтинга вузовских научных журналов и снижение числа внешних участников ежегодных конференций, проводимых в ГУУ;
- старение кадров и отсутствие программы восполнения кадрового потенциала;
- закрытие или приостановление деятельности большинства диссертационных советов ГУУ;
- отсутствие системы стимулирования НПР к научной деятельности и, как следствие, снижение научной активности НПР ГУУ.

Несмотря на существующие вызовы, университет тем не менее обладает существенным потенциалом в области проведения НИР. Потенциал обусловлен в первую очередь отраслевой направленностью образовательных программ вуза, их актуальностью и востребованностью на рынке. Наличие в университете ученых, знающих специфику и проблемы отраслей народного хозяйства, позволяют ГУУ удерживать планку известного на рынке вуза. С другой стороны, среди работников ГУУ есть несколько остепенённых молодых ученых, обладающих всеми необходимыми задатками для проведения самостоятельных и актуальных научных исследований. Кроме того, анализ публикационной активности работников ГУУ показал наличие часто издающихся авторов, печатающих результаты своих исследований в журналах из перечня Scopus и WoS. Низкая публикационная активность ГУУ в высокорейтинговых журналах обусловлена в первую очередь снижением количества выполняемых НИР в целом и отсутствием компенсаций за

публикации в подобных изданиях. С точки зрения развития зарубежной коллаборации Университет также обладает некоторым потенциалом, который может быть увеличен за счет развития российско-китайской программы, за счет взаимодействия с зарубежными вузами-партнерами, за счет личных контактов НПР ГУУ со своими зарубежными коллегами.

Таким образом, несмотря на наличие целого ряда значимых, «крупных» вызовов, Университет, несомненно, обладает прочным потенциалом в части развития НИД.

С учетом сказанного выше считается целесообразным формирование среднесрочной стратегии развития НИД ГУУ, направленной на решение основных стратегических задач:

- повышение публикационной активности НПР ГУУ;
- развитие потенциала кадров высшей квалификации;
- повышение объемов доходов от выполнения НИР;
- развитие интеллектуального и научного потенциала НПР ГУУ, в том числе молодых ученых;
- повышение инновационной составляющей ГУУ;
- развитие лабораторий и инжиниринговых центров.

Стратегические направления развития научно-исследовательской деятельности ГУУ

В условиях реализуемой в настоящее время Стратегии научно-технического развития России, а также Правительственной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» при разработке стратегии развития НИД ГУУ необходимо руководствоваться, в первую очередь, именно этими документами. В этой связи, помимо основных целей и задач, декларируемых этими документами, *необходимо реализовывать концепцию развития университета*, как высшего учебного заведения, оказывающего образовательные услуги, в четком соответствии с концепцией массового внедрения киберфизических, информационных систем и систем искусственного интеллекта в производство и в социальную сферу

(Индустрия 4.0). Формулируя таким образом миссию ГУУ в части НИД как вуза, выполняющего научные исследования в области инженерно-экономических и организационно-управленческих наук, направленные на получение новых знаний, необходимые для формирования управленческих компетенций в цифровую эпоху, не следует забывать об острой конкурентной борьбе со стороны вузов-конкурентов. С другой стороны, вхождение в российские и международные рейтинги вузов немыслимо без проведения актуальных научных исследований, направленных на решение текущих задач, формулируемых отечественным бизнесом и упомянутыми Стратегией и Программой «Цифровая экономика».

В соответствии с необходимостью реализации Стратегии развития НИД ГУУ в соответствии с общей концепцией трансформации экономики и промышленности в направлении цифровизации, основными направлениями, в рамках которых следует реализовывать настоящую Стратегию, являются:

1. Цифровые технологи в промышленности, энергетике и на транспорте.
2. Современные финансовые технологии (Финтех).
3. Информационные технологии и искусственный интеллект в управлении.
4. Big data (Большие данные) в маркетинге.
5. Развитие профессиональных компетенций для экономики будущего и формирование ценностных стандартов специалистов Индустрии 4.0.
6. Правовые аспекты регулирования цифровой экономики.
7. Проектный подход в организации управления развитием цифровой экономики.

Основным структурным подразделением, развивающим направления «**Цифровые технологи в промышленности и энергетике и на транспорте**» и «**Проектный подход в организации управления развитием цифровой экономики**», является Институт отраслевого менеджмента (ИОМ).

В настоящее время, в условиях перехода к цифровой платформенной экономике в России практически нет глобальных цифровых платформ и мало компаний, работающих на новых высокотехнологичных рынках. В основном цифровизация производственно-технологических процессов идет в информационно-

коммуникационных технологиях, финансах, торговле и некоторых секторах услуг. Чтобы догнать конкурентов и развивать цифровые технологии для решения своих социально-экономических задач, Россия должна быстро и системно сдвинуть всю промышленность в зону цифровизации, определяя отдельный темп для каждой отрасли. Промышленный интернет вещей и Bigdata – это всего лишь драйверы, которые включаются в общую концепцию четвертой промышленной революции. Но для обеспечения эффективного перехода к новому индустриальному укладу государству необходимо на межотраслевом уровне построить инфраструктуру цифрового взаимодействия всех субъектов промышленного производства – решение, которое позволило бы объединить технологии и сервисы, востребованные субъектами промышленного производства и потребителями продукции.

Уже на сегодняшний день ИОМ, являясь крупнейшим учебным институтом ГУУ, имеет определенный задел в рамках данного направления. НПР кафедры управления транспортно-экспедиционным обслуживанием выполняют НИР на тему «Цифровой транспорт и логистика», которая посвящена исследованию систем инноваций на транспорте. В работе изучаются концептуальные основы формирования «цифрового» транспорта и логистики. Кроме того, в исследовании рассматривается роль «цифрового сервиса» как элемента «цифровой экономики», а также исследуется интегральная логистическая поддержка организации и внедрения систем «цифрового»» транспорта.

На кафедре экономики и управления в топливно-энергетическом комплексе выполнены исследования и разработано программное обеспечение для автоматизированного выбора параметров угледобывающих машин при добыче угля подземным способом. Результаты исследования защищены двумя свидетельствами о регистрации программы для ЭВМ и базы данных. Кроме того, на кафедре проводились исследования в области Smart-grid (Умная энергия).

Среди мероприятий, способствующих развитию данного направления, необходимо отметить создаваемый в ГУУ Центр формирования и развития компетенций в области цифровой экономики, одной из целей создания которого является интеграция процессов проведения исследований и разработок с

подготовкой молодых кадров для цифровой экономики. В рамках создаваемого центра будут организованы две лаборатории: «Блокчейн в отраслях промышленности» и «Технологии “Smart-grid” в снабжении электроэнергией».

Инфраструктурно направление обеспечено следующими подразделениями, входящими на сегодняшний день в состав организационной структуры ГУУ:

- межкафедральная лаборатория ИОМ;
- лаборатория кафедры управления инновациями ИОМ;
- учебная научно-исследовательская лаборатория ИОМ «Рациональное природопользование и ресурсосбережение»;
- научно-методический центр «Управление инновационными проектами».

Лидирующая роль в рамках направления **«Современные финансовые технологии (Финтех)»** отводится институту экономики и финансов ГУУ (ИЭФ). На сегодняшний день, в условиях глобального распространения цифровых технологий, сфера финансов не является исключением: управление денежными потоками и платежами массово переходит на сетевые платформы. Трансформация транзакций, введение новых сервисов, интеграция с криптовалютами, краудфандинг и прочие новинки зачастую становятся источником проблем для продавцов и покупателей. Чтобы успешно влиться в новую реальность, нужно четкое понимание того, что происходит вокруг. А именно, как меняются сферы B2B и B2C платежей, как нивелируются барьеры в процессе оцифровки промышленности, какие новые стандарты создаются в области цифровых платежей. Также важно не упустить возможность оптимизировать свой бизнес и снизить издержки за счет автоматизации, сократить нагрузку на сотрудников и расширить компанию через использование цифровых помощников, персонифицировать товары и услуги. Деятельность компаний сегмента Финтех уже сегодня испытывает значительный рост и оказывает влияние на развитие традиционных банковских услуг и банковского дела в целом.

В этой связи необходимо проведение исследований в сфере разработки и применения современных финансовых технологий и инновационных финансовых

инструментов, а также передовых информационных и коммуникационных технологий, используемых в таких областях, как управление бизнесом, электронный рынок, банкинг, страхование, инвестиции и т. д. Следует отметить, что данное направление также включает в себя такие аспекты, как блокчейн, криптовалюты, управление цифровыми активами, цифровые инвестиции.

Говоря о заделе ИЭФ в реализации данного направления, следует отметить в первую очередь разработанный учеными института курс «Современные финансовые технологии», читаемый в рамках образовательных программ бакалавриата «Финансы и кредит» и «Финансовый менеджмент», а также семинар «Цифровые технологии и криптовалюты». Кроме того, компетенции НПР института подтверждаются рядом НИР, выполненных ранее в рамках направления «Современные финансовые технологии (Финтех)»:

- «Управление деятельностью малых инновационных компаний», 2013 г;
- «Оценка перспективных направлений и рисков развития инновационной сферы в рамках среднесрочных прогнозов социально-экономического развития Российской Федерации», 2015 г.

Среди нововведений, способствующих развитию данного направления, необходимо отметить уже упомянутый Центр формирования и развития компетенций в области цифровой экономики, в рамках которого будет создана коворкинг-площадка для совместной работы творческих коллективов по направлению «Современные финансовые технологии (Финтех)», а также будут проводиться лекции, семинары и мастер-классы ведущих экспертов. Кроме того, развитие направления с точки зрения инфраструктурной обеспеченности обусловлено наличием ряда подразделений, входящих на сегодняшний день в состав организационной структуры ГУУ, среди которых:

- Центр цифровой экономики;
- Научно-методический центр «Прогнозирование и моделирование развития экономических систем»;

– лаборатория информационных технологий и вычислительной техники, являющаяся структурным подразделением ИЭФ.

В рамках Института информационных систем (ИИС) необходимо развивать направление «**Информационные технологии и искусственный интеллект в управлении»**.

Говоря о сущности направления «Информационные технологии и искусственный интеллект в управлении» следует сказать следующее. На сегодняшний день, в условиях цифровизации экономики, отраслей промышленности, а также перехода к информационному обществу знаний, когда фокус внимания перемещается от индустрии добычи и переработки полезных ископаемых на высокие технологии, возникает необходимость организации всех социальных и экономических структур по принципу быстрого, мобильного, интеллектуального предприятия. Указанный принцип основывается на интеллектуальных способах управления наиболее критическим ресурсом – информацией. Менеджер IT-проектов, бизнес-аналитик, системный аналитик, системный консультант, специалист по развитию IT-систем, системный интегратор, сервис-менеджер, проектировщик информационных систем, разработчик smart-контрактов, специалист по ICO – эти должности сегодня на гребне волны во всем мире. Учитывая тот факт, что, по данным портала Career.ru, входящего в группу компаний HeadHunter, выпускники ИИС являются одними из самых востребованных на рынке IT, можно сделать вывод, что компетенции ученых и преподавателей – работников ИИС в наибольшей степени соответствуют данному направлению.

Кроме того, следует также отметить, что работники ИИС подтвердили свои компетенции в рамках направления «Информационные технологии и искусственный интеллект в управлении» разработкой учебных курсов в рамках образовательных программ:

– прикладная математика и информатика;
– прикладная информатика;

– информационный менеджмент;

– бизнес-информатика.

Институт поддерживает партнерские отношения с такими гигантами IT-рынка, как SAP, Microsoft, Oracle, IBM, 1C, SAS, Эвола, КРОК.

В части обеспеченности инфраструктурой для реализации данного направления ИИС располагает собственной лабораторией компьютерного моделирования. Кроме того, в составе ГУУ действует научно-методический центр «Прогнозирование и моделирование экономических систем».

Направление **«Big Data (Большие данные) в маркетинге»** на сегодняшний день является одним из наиболее перспективных направлений в области, непосредственно не связанной с техническими разработками, а относящейся к гуманитарной сфере деятельности. При этом уже сегодня известно, что маркетологи различных компаний активно используют математические модели для обработки огромных объемов данных, генерируемых пользователями крупнейших социальных сетей и публичных почтовых серверов, с целью выявления покупательской способности отдельных групп общества, а также в целях таргетирования рекламных баннеров. Информация – это главный аспект успешного прогнозирования роста и составления маркетинговой стратегий в умелых руках маркетолога. Анализ больших данных давно и успешно применяется для определения целевой аудитории, интересов, спроса, активности потребителей. Таким образом, Big Data является точнейшим инструментом маркетолога для предсказания будущего компании.

Как показал анализ научно-исследовательской деятельности ГУУ, Институт маркетинга (ИМ) обладает значительным научным и практическим заделом в реализации указанного направления. За последние годы учеными ИМ был выполнен ряд НИР, среди которых:

– «Перспективы формирования кластеров наноиндустрии Российской Федерации»;

– «Маркетинговый анализ рынков нанопродуктов».

Под редакцией директора ИМ Г.Л. Азоева подготовлена и опубликована книга «Рынок НАНО: от нанотехнологий к нанопродуктам».

В настоящее время ученые и студенты старших курсов заняты реализацией масштабного проекта «Big Data в сфере образования» в рамках которого уже реализованы такие задачи, как:

- виртуальная информационно-образовательная среда – единая система, объединяющая все информационные сервисы в ГУУ;
- алгоритм анализа поведенческих данных студентов (исследована логика организации сбора, анализа и интерпретации большого массива информации о студентах);
- мобильное приложение «вГУУ» – проект мобильного приложения для устройств iOS, предлагающий большое количество функций, связанных с учебой в Университете.

Инфраструктурно направление обеспечено материально-технической базой института, собственной интернет-лабораторией. Кроме того, в состав ГУУ входит Центр стратегических и инновационных исследований, Научно-методический центр «Управление инновационными проектами», на базе которых могут проводиться исследования в рамках данного направления. В дальнейшем развитию направления может способствовать создаваемый в ГУУ Центр формирования и развития компетенций в области цифровой экономики, в рамках которого создается лаборатория промышленного дизайна.

Направление 5 **«Развитие профессиональных компетенций для экономики будущего и формирование ценностных стандартов специалистов Индустрии 4.0.»** реализуется в полном соответствии с задачами Программы «Цифровая экономика Российской Федерации»:

- совершенствование системы образования, которая должна обеспечивать цифровую экономику компетентными кадрами;
- трансформация рынка труда, который должен опираться на требования цифровой экономики;

– создание системы мотивации по освоению необходимых компетенций и участию кадров в развитии цифровой экономики России.

Новые реалии, диктуемые цифровой эпохой, а также опережающее развитие цифровых технологий практически во всех отраслях деятельности привели к зарождению принципиально новых компетенций, новых знаний и как следствие – новых профессий, многие из которых станут актуальными уже в ближайшие 5–10 лет. Трансформация личностных компетенций в условиях промышленной революции 4.0 ставит перед наукой и образованием новые вопросы и предъявляет новые требования к специалистам. Таким образом, задачей Института управления персоналом, социальных и бизнес-коммуникаций (ИУПСиБК), а также Института государственного управления и права, в рамках данного направления, становится проведение научных исследований в области рынка труда, в области формирования рамок принципиально новых компетенций будущего, а также создание методической основы для развития компетенций в области регулирования цифровой экономики, а также в области разработки и внедрения новых механизмов формирования компетенций управленческих специалистов в условиях открытости информационной среды.

Научным и практическим заделом ИУПСиБК в данной области прежде всего необходимо назвать трехлетний международный проект Tempus-INARM: «Информатика и менеджмент: рамки квалификаций Болонского образца», в рамках которого разработаны методологические и практические аспекты разработки секторальных рамок квалификаций по направлениям «Менеджмент» и «Информатика», исходя из европейского опыта, национальных и отраслевых рамок, нормативных документов, а также опираясь на требования работодателей, сформулированные в профессиональных стандартах.

Кроме того, работниками кафедры «Управление персоналом» ИУПСиБК в разное время проводились научные исследования «Информатика и менеджмент: рамки квалификаций Болонского образца» по следующим тематикам:

– разработка и внедрение методики определения и планирования потребности в кадрах определенного профессионального уровня и компетенций в государственном органе;
– разработка и внедрение моделей профессиональной компетентности для различных категорий и групп должностей государственной службы;
– программа развития корпоративного научно-проектного комплекса ОАО «НК «Роснефть».

Инфраструктурную базу направления составляют:

– межкафедральная лаборатория вычислительной техники;
– Научно-методический центр «Управление персоналом организаций высшего образования»;
– Научно-методический центр «Управление качеством высшего образования».

Значимость направления **«Правовые аспекты регулирования цифровой экономики»** обусловлена необходимостью снятия ключевых правовых ограничений и создания отдельных правовых институтов, направленных на решение первоочередных задач формирования цифровой экономики, а также необходимостью формирования комплексного законодательного регулирования отношений, возникающих в связи с развитием цифровой экономики – двумя задачами, сформулированными среди прочих в Программе «Цифровая экономика Российской Федерации». Более того – нормативное регулирование является одним из базовых направлений Программы, цель которого – формирование новой регуляторной среды, обеспечивающей благоприятный правовой режим для возникновения и развития современных технологий, а также для осуществления экономической деятельности, связанной с их использованием (цифровой экономики). В этой связи необходимы меры по совершенствованию правового регулирования с целью развития цифровой экономики, в целях снятия ключевых правовых ограничений для ее развития, должны быть определены первоочередные

базовые правовые понятия и институты, необходимые для развития цифровой экономики.

Научно-исследовательский потенциал Института государственного управления и права (ИГУиП) свидетельствует о том, что институт располагает всеми необходимыми компетенциями для реализации указанного направления. Институт последовательно ведет работу по закреплению конкурентных преимуществ ИГУиП ГУУ среди других вузов России в подготовке специалистов в области государственного и муниципального управления, в области управления городским хозяйством, в области юриспруденции и политологии. В рамках института действуют кафедры гражданского права и процесса, уголовного права и процесса, предпринимательского и трудового права. Работники кафедры государственного и муниципального управления в состоянии решать задачи, связанные с реализацией концепции умного города (Smart City) — системы, при которой существующие ресурсы городских служб используются наиболее оптимальным образом и обеспечивают наибольшее удобство жителям города. Для этого необходима тесная связь между проектами умного города (уличным видеонаблюдением, госуслугами, интеллектуальной транспортной системой и другими) в масштабах мегаполиса.

Инфраструктура, поддерживающая реализацию направления **«Правовые аспекты регулирования цифровой экономики»**, включает в себя:

– Центр правового обеспечения инновационной экономики и образования;

– Центр управления интеллектуальной собственностью;

– межкафедральную компьютерную лабораторию;

– учебную криминалистическую лабораторию;

Кроме того, создание в рамках Центра формирования и развития компетенций в области цифровой экономики лаборатории «Технологии “Смарт-сити” в муниципальном управлении» создает дополнительны предпосылки для успешного развития направления.

Достижение вузом мониторинговых показателей эффективности МОН РФ должно считаться нижним пределом, т. к. недостижение трех и более показателей

означает признание вуза неэффективным. К верхнему пределу следует отнести показатели российских и международных вузовских рейтингов.

Основные направления научно-исследовательской деятельности ГУУ

Выбор и обоснование основных направлений научно-исследовательской деятельности университета с целью повышения их перспективности и конкурентоспособности должны определяться с учетом следующих групп условий и факторов:

1. Факторы, определяющие изменения в экономике и обществе. Согласно мнению экспертов АСИ, учтенному при разработке Атласа профессий будущего, к ним относятся:

- ИКТ, автоматизация, новые технологии;
- смена процессов в отраслях, в т. ч. изменение практик разработки, производства, управления, обслуживания, изменение рабочего места, смена отраслевой структуры;
- большие социальные процессы, в т. ч. глобализация, рост среднего класса и изменение потребительских предпочтений, изменение моделей управления в бизнесе и государстве, экологичность образа жизни и производственных процессов.

2. Приоритетные направления развития науки, технологий и техники в Российской Федерации, среди которых:

- безопасность и противодействие терроризму;
- индустрия наносистем;
- информационно-телекоммуникационные системы;
- науки о жизни;
- перспективные виды вооружения, военной и специальной техники;
- рациональное природопользование;
- транспортные и космические системы;
- энергоэффективность, энергосбережение, ядерная энергетика.

3. Сложившийся в ГУУ научно-образовательный потенциал (научные школы, направления подготовки, тематика научных исследований, востребованных в российской экономике).

4. Междисциплинарность исследований, интеграция научных школ, образовательных направлений.

С учетом вышеназванных факторов в качестве укрупненных приоритетных направлений научно-исследовательской деятельности в университете можно выделить следующие:

1. Информационно-коммуникационные технологии (ИКТ), цифровизация, автоматизация в различных отраслях экономики, управления, социальной сферы, образования.
2. Смена (реформирование, реорганизация, инжиниринг) производственных и управленческих процессов и технологий в различных отраслях экономики, управления, социальной сферы, образования.
3. Большие социальные процессы в различных отраслях экономики, управления, социальной сферы, образования.
4. Междисциплинарные исследования в различных отраслях экономики, управления, социальной сферы, образования в рамках приоритетных направлений развития науки, технологий и техники в Российской Федерации.

Конкретизация тематики научно-исследовательской деятельности в рамках предложенных укрупненных направлений должна осуществляться экспертами, представляющими различные научные школы ГУУ, путем формирования и заполнения следующей матрицы (таблица 3).

Таблица 3

Матрица для экспертной оценки тематики научно-исследовательской деятельности

Факторы	**Основные группы научных исследований, направлений подготовки**			
	Экономика (в т.ч. по отраслям)	**Управление (в т.ч. по отраслям экономики)**	**Социальная сфера (в т.ч. экология)**	**Образование**

ИКТ, цифровизация, автоматизация	*	*	*	*
Смена (реформирование, реорганизация, инжиниринг) производственных и управленческих процессов и технологий	*	*	*	*
Большие социальные процессы	*	*	*	*
Междисциплинарные исследования в рамках приоритетных направлений развития науки, технологий и техники в Российской Федерации.	*	*	*	*

– * - ячейки заполняются экспертами

Приоритетные мероприятия ГУУ, направленные на развитие научного потенциала Университета

1. Международная конференция «Шаг в будущее: искусственный интеллект и цифровая экономика». Как в эпоху цифровой экономики эффективно выстроить управленческую модель при помощи искусственного интеллекта? На этот и другие вопросы ответят в рамках Международной научно-практической конференции «Шаг в будущее: искусственный интеллект и цифровая экономика».

Сегодня на смену научно-техническому прогрессу пришли цифровые технологии. Реалии, в которых оказался современный мир, требуют новых научных подходов и практических решений в сфере цифровой экономики. Однако человеческого ресурса для эффективного управления в данной области недостаточно, появляется потребность в новом управленческом агенте – искусственном интеллекте.

Конференция объединяет профильных экспертов федерального и международного уровня, среди которых представители ЮНЕСКО, Государственной думы Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, ведущих лабораторий МГУ имени М.В. Ломоносова в сфере изучения искусственного интеллекта, а также журналистов, фокусирующих внимание общества на данной тематике.

2. Всероссийская научно-практическая конференция «Актуальные проблемы в ТЭК»

На конференции рассматриваются и обсуждаются научные проблемы, а также результаты развития теории и практики отраслевого функционирования по направлениям:

— нефтегазовая отрасль;

— твердотопливные энергетические ресурсы;

— электроэнергетика и теплоснабжение;

— возобновляемые источники энергии.

Направления работы представлены следующими секциями:

— состояние, вызовы и тенденции развития мировой и российской энергетики;

— энергосбережение и повышение энергоэффективности;

— охрана окружающей среды и противодействие изменению климата;

— рациональное природопользование и недропользование;

— импортозамещение и взаимоотношение с промышленностью;

— научно-техническая и инновационная деятельность энергетических компаний;

— социальная сфера и развитие человеческого капитала;

— региональная энергетическая политика;

— международные энергетические отношения.

3. Всероссийский межвузовский кадровый форум (с международным участием) им. А.Я. Кибанова «Инновационное управление персоналом»

Главная цель проведения Форума — развитие теории и практики управления персоналом, совершенствование кадровых технологий, содействие разработке инновационных решений в сфере управления персоналом и интеллектуальными ресурсами современных организаций, повышение конкурентоспособности выпускников российских вузов по направлению подготовки «Управление персоналом».

Участники Форума: школьники и учителя, студенты, аспиранты и выпускники вузов по направлению подготовки «Управление персоналом», представители органов государственной власти, профессорско-преподавательский состав вузов, ученые, руководители и специалисты служб управления персоналом, руководители предприятий-работодателей реального сектора экономики и консалтинговых организаций.

Тематика Форума:

1. трудовой потенциал и человеческий капитал организации.
2. экономика и организация труда персонала.
3. система управления персоналом организации.
4. стратегическое управление персоналом организации.

5. планирование работы с персоналом организации.
6. технологии управления персоналом организации.
7. технологии управления развитием персонала организации.
8. управление поведением персонала организации.
9. управление интеллектуальными ресурсами и интеллектуальным капиталом организации.
10. оценка результатов деятельности службы управления персоналом организации.
11. оценка экономической и социальной эффективности управления персоналом организации.

4. Всероссийская научная конференция «Львовские чтения»

Институт экономики и финансов ГУУ и Центральный экономико-математический институт РАН возрождают традицию «Львовских чтений» в формате Всероссийской научной конференции, посвященной памяти выдающегося советского и российского экономиста, академика-секретаря Отделения экономики РАН Дмитрия Семеновича Львова.

Академик Дмитрий Львов – один из самых известных выпускников и сотрудников Государственного университета управления. С его именем, в частности, связано изучение в России институциональной экономики, которое активно продолжается в ГУУ, на основанной им кафедре, возглавляемой в настоящее время членом-корреспондентом РАН, доктором экон. наук профессором Георгием Борисовичем Клейнером.

Конференцию по изучению и развитию творческого наследия Дмитрия Львова Университет проводит совместно с Центральным экономико-математическим институтом РАН, в котором Дмитрий Семенович проработал несколько десятилетий, в том числе в должности замдиректора.

«Львовские чтения» – неповторимое сочетание мощного теоретического фундамента, новых научных тенденций и дискуссий о современных проблемах и перспективах развития российской и мировой экономики.

5. Конференция «Актуальные проблемы управления»

На конференции рассматриваются и обсуждаются научные проблемы и результаты развития теории и практики управления на тематических секциях:

- развитие научной школы управления.
- актуальная методология и современные технологии управленческого образования.
- проблемы государственного, регионального и муниципального управления.
- стратегический менеджмент.
- инновационный менеджмент.
- проблемы управления экономикой и финансами.
- управление в промышленности, энергетике и строительстве.
- математические методы и инструментальные средства в экономике.
- социологические и организационно-психологические проблемы управленческой деятельности.
- философские проблемы управления.
- управление персоналом и экономика труда.
- логистика. аутсорсинг. аутстаффинг.
- маркетинговые технологии управления.
- маркетинг услуг и бренд-менеджмент.
- россия и мир: история и политология.
- корпоративное и антикризисное управление.
- межкультурная коммуникация и инновационные проекты в обучении иностранному языку.
- актуальные проблемы туристического бизнеса.
- актуальные вопросы экономической политики россии.
- право и управление.
- проблемы управления на транспорте.
- актуальные проблемы развития рекламы и связей с общественностью.
- управление природопользованием и экологической безопасностью.

- управление проектом.

6. Всероссийская научно-практическая конференция «Государство, власть, управление и право: история и современность».

Конференция проводится в ГУУ с 2009 года и объединяет ученых и специалистов-практиков в области государственного управления, публичной политики и политического менеджмента, а также экономики и управления народным хозяйством (в т.ч. региональной экономики и городского управления). В конференции регулярно принимают участие представители ГУУ, МГУ, РАНХиГС, Финансового университета при Правительстве РФ, МГУУ Правительства Москвы, ряда региональных вузов.

7. Международная научно-практическая конференция «Роль местного самоуправления в развитии государства на современном этапе».

Эта конференция, посвященная Дню местного самоуправления в России, установленному Указом Президента Российской Федерации от 12.06.2012 №805, проводится ежегодно с 2015 г. ГУУ совместно с Финансовым университетом при Правительстве РФ, при поддержке Московской городской Думы, Российской муниципальной академии, Союза российских городов, Общенационального союза некоммерческих организаций, Союза малых городов Российской Федерации и др. Участниками конференции являются представители Совета Федерации ФС РФ, федеральных органов исполнительной власти, руководители органов субъектов РФ, а также представители вузов из субъектов Федерации.

8.Всероссийская научно-практическая конференция «Приоритетные и перспективные направления научно-технического развития Российской Федерации».

Конференция проводится в ГУУ с 2018 года и объединяет ученых и специалистов-практиков в области менеджмента и отраслевого управления. В конференции регулярно принимают участие представители ГУУ, РУТ, ВШЭ, ряда региональных вузов и представители реального сектора экономики.

На конференции рассматриваются и обсуждаются научные проблемы и результаты развития теории и практики управления на тематических секциях:

– инновационный менеджмент;

– проектный офис – перспективная форма управления региональными программами развития;

– транспорт и логистика;

– управление безопасностью, рациональное природопользование и ресурсосбережение;

– актуальные проблемы развития международного производственного бизнеса;

– управление промышленным бизнесом;

– современные тенденции экономического развития в инвестиционной сфере.

9. Научно-практическая конференция «Проектное управление в условиях цифровизации экономики»

Конференция проводится институтом отраслевого менеджмента (на базе кафедры «Управление проектом») с целью формирования трендов фундаментальных и прикладных исследований, направленных на изучение актуальных проблем использования цифровых технологий в управлении проектами. Направлениями работы конференции являются:

– приоритетные направления проектного менеджмента в цифровой экономике

– будущее экономики в зеркале проектного управления

– разработка системы управления проектами для малых и средних предприятий

– современное управление командой проекта

– современная концепция маркетинга в управлении проектами

– проектное финансирование

– управление жизненным циклом сложных инженерных проектов

– управление высокотехнологичными программами и проектами.

К работе конференции приглашаются ведущие отечественные ученые и практики в области управления проектам и программами.

Повышение публикационной активности НПР ГУУ

Анализ. Как показал анализ, проведенный в разделе 1 Стратегии, показатели публикационной активности НПР работников вузов в том или ином виде учитываются во всех без исключения мировых и отечественных рейтингах. К таким показателям относятся:

- число публикаций в Scopus, Web of Science, РИНЦ за пять лет, либо за отчетный период;
- число цитирований на одну статью в Scopus, Web of Science, РИНЦ;
- количество цитирований на одного сотрудника университета в Scopus, Web of Science, РИНЦ;
- индекс Хирша.

Следует отметить, что в основном международные рейтинги учитывают научные публикации в журналах из перечня Scopus, на что и следует в первую очередь ориентироваться при реализации Стратегии в части попадания ГУУ в международные вузовские рейтинги.

Динамика развития публикационной активности основных вузов-конкурентов ГУУ, присутствующих в международных и российских рейтингах, представлена на рисунках 10—13. Для повышения наглядности из анализа были исключены показатели публикационной активности Высшей школы экономики, которая демонстрирует значительное опережение всех вузов.

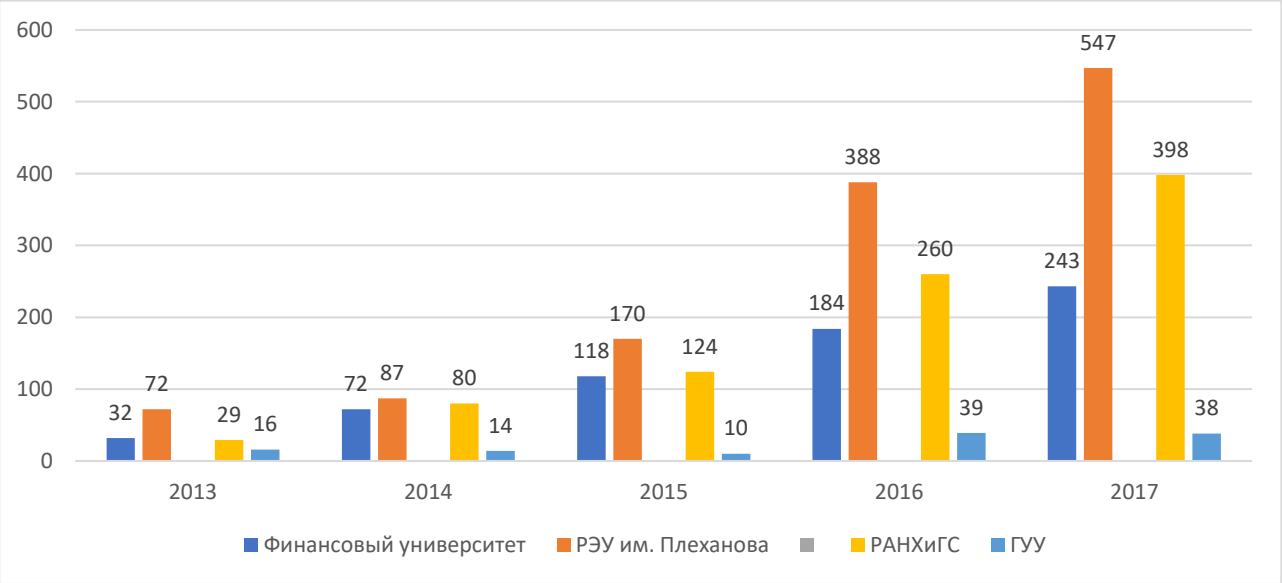


Рисунок 10. Число статей в журналах Scopus за период с 2013 по 2017 гг.

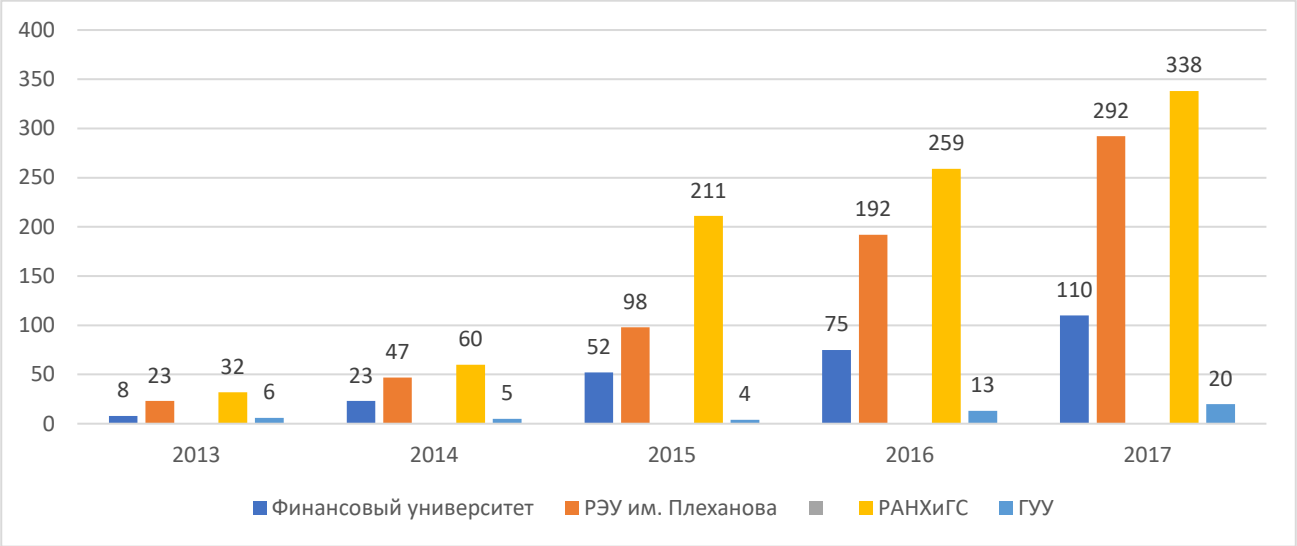


Рисунок 11. Число статей в журналах Web of Science за период с 2013 по 2017 гг.

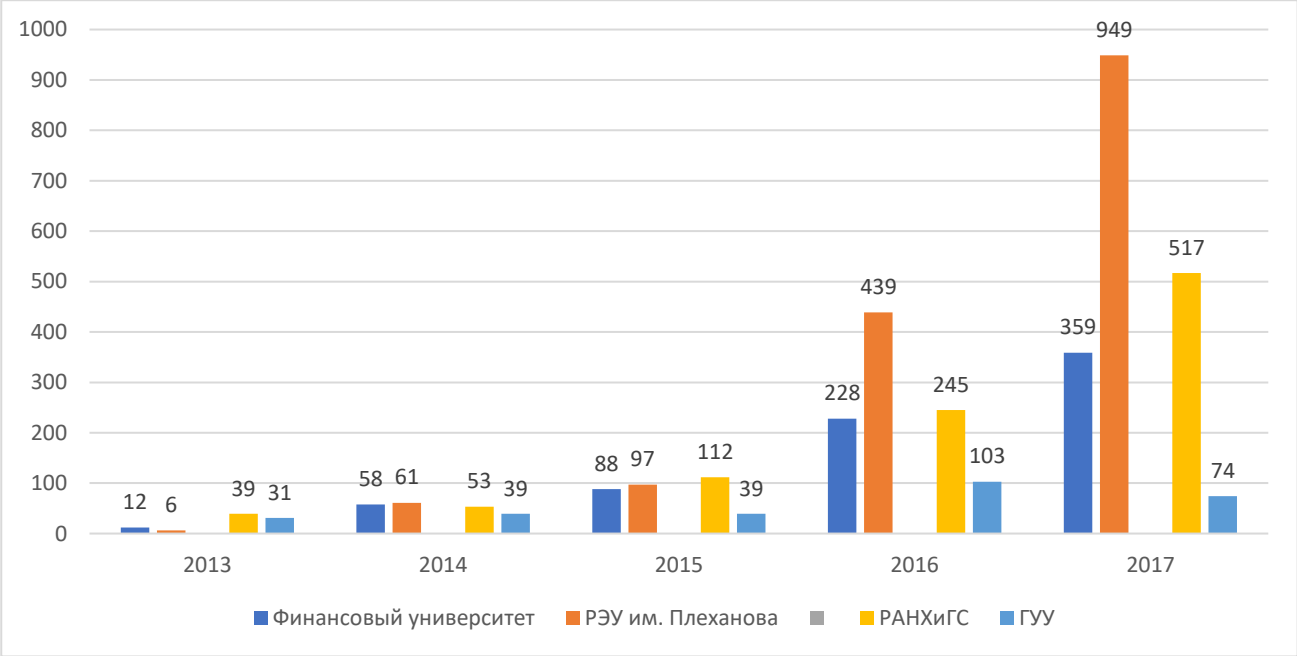


Рисунок 12. Число цитирований в журналах Scopus за период с 2013 по 2017 гг.

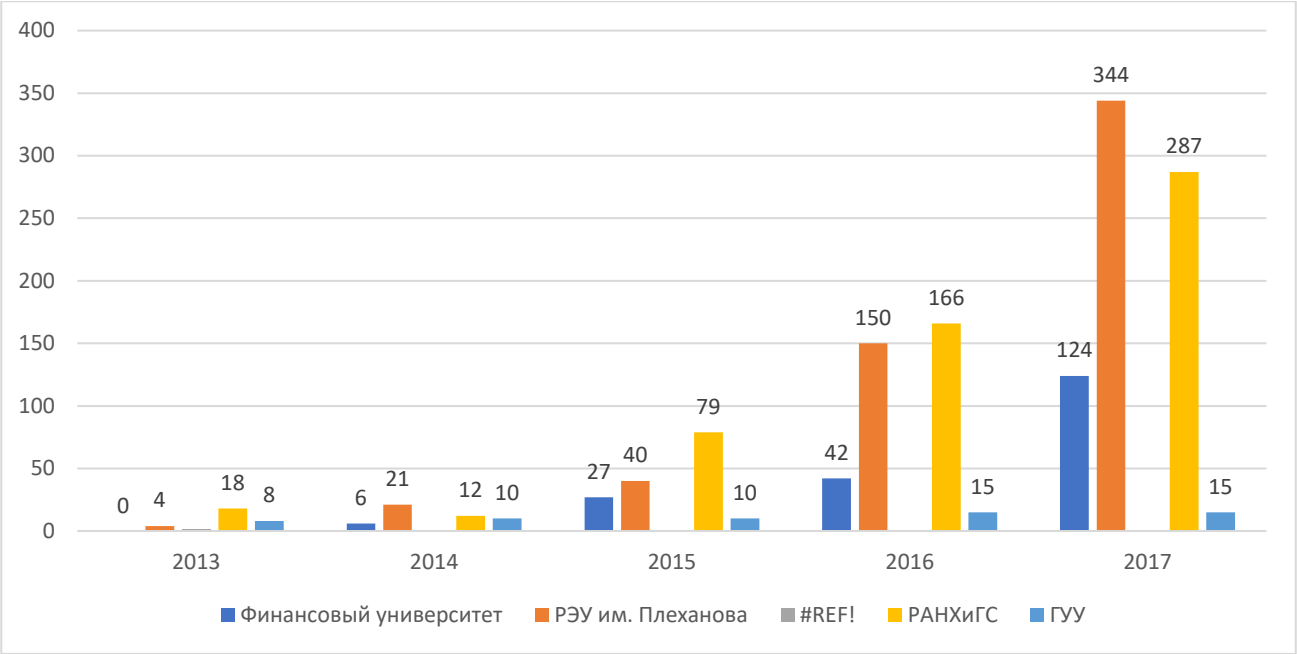


Рисунок 13. Число цитирований в журналах Web of Science за период с 2013 по 2017 гг.

Анализ графиков, представленных на рисунках 10–13, показывает, что:

1. Количество статей в журналах Scopus за пять лет для вузов-конкурентов выросло в 7,5–13,7 раза) и в 2,3 раза для ГУУ.

2. Количество статей в журналах Web of Science за пять лет для вузов-конкурентов выросло в 10,5–13,7 раза для вузов-конкурентов и в 3,3 раза для ГУУ.

3. Цитируемость статей в журналах Scopus за пять лет для вузов-конкурентов выросла в 13,2–30 раз и в 3,3 раза для ГУУ.

4. Цитируемость статей в журналах Web of Science за пять лет для вузов-конкурентов выросла в 8,6–12,4 раза и в 1,8 раза для ГУУ.

5. ГУУ в 2013 году превосходил Финансовый университет и РЭУ им. Плеханова по показателям цитируемости в Scopus и Web of Science. В 2014 году Финансовый университет и РЭУ им. Плеханова опередили ГУУ по указанным показателям и продолжили увеличивать отрыв наравне с другими вузами-конкурентами.

Таким образом, можно сделать вывод, что ГУУ демонстрирует значительное отставание в динамике развития показателей публикационной активности, несмотря

на то, что обладает необходимым потенциалом, а в прошлом даже превосходил отдельные вузы по цитируемости.

Мероприятия. Для ликвидации отставания от вузов-конкурентов, а также в связи с необходимостью попадания ГУУ в российские и зарубежные университетские рейтинги необходимо внедрение и выполнение в ГУУ ряда мероприятий, направленных на скорейшее наращивание показателей публикационной активности.

Мероприятие 1.1. В первую очередь необходимо сформировать задание институтам и кафедрам ГУУ в части плановых (обязательных к выполнению) показателей публикационной активности и наладить процедуру контроля исполнения этого задания. Подобный документ должен устанавливаться ежегодно для каждого учебного подразделения ГУУ с применением дифференцированного подхода к планируемым показателям с учетом специфики кафедр (выпускающая, общеуниверситетская, кафедры физической культуры и т. п.). Контроль за исполнением задания необходимо осуществлять два раза в учебный год (промежуточный и итоговый мониторинг). Кроме того, факты превышения плановых показателей публикационной активности для НПР должны быть включены в эффективный контракт с преподавателями. Выполнение указанных плановых значений должно быть отражено в задании в виде дополнительной нагрузки, выполняемой НПР ГУУ в рамках второй половины рабочего дня. Нормы времени на выполнение научных исследований в рамках второй половины рабочего дня устанавливаются в размере 15% от общей годовой нагрузки, устанавливаемой для педагогических работников ежегодно без учета учебной нагрузки. Более подробно методика расчета объема нагрузки в рамках второй половины дня изложена разделе 2. **Развитие интеллектуального и научного потенциала НПР ГУУ**. При этом необходимо учитывать, что учебная нагрузка педагогических работников зависит от должности работника, а также специфики кафедры. Норма времени, отпущенная на проведение исследований в размере 15%, может быть увеличена в процессе реализации настоящей Стратегии в связи с необходимостью ежегодного увеличения количества статей. В то же время при реализации настоящей

Стратегии необходимо при планировании количества статей в рамках задания институтами кафедрам отдавать приоритет публикациям в журналах из перечня Scopus, т. к. в настоящее время международные рейтинги учитывают публикации именно в этой базе.

Мероприятие 1.2. При разработке бюджета ГУУ на очередной год необходимо предусмотреть возможность создания фонда премирования за публикации НПР ГУУ в высокорейтинговых журналах из перечня Scopus и Web of Science. Подобное мероприятие необходимо реализовывать в целях стимулирования работников ГУУ к росту их публикационной активности, а также в целях частичной компенсации затрат на публикацию статей. Размер стимулирующих выплат должен устанавливаться в зависимости от квартиля журнала, т. е. категории, определяемой библиометрическими показателями, отражающими уровень востребованности журнала научным сообществом. Выплата стимулирующих премий должна осуществляться в соответствии с установленным регламентом, разработку которого необходимо также предусмотреть. На сегодняшний день принята градация квартилей от Q1 (самого высокого) до Q4 (самого низкого). Наиболее авторитетные журналы принадлежат, как правило, к первым двум квартилям — Q1 и Q2. В процессе реализации Стратегии размеры стимулирующих выплат могут меняться.

Мероприятие 1.3. Требования по выполнению плановых показателей публикационной активности также должны найти свое обязательное отражение при проведении конкурса на замещение вакантных должностей работников кафедр ГУУ. В рамках данного мероприятия необходимо при подготовке документов участника конкурса предусмотреть показатели публикационной активности за предыдущий период, на который был заключен контракт с работником. Подробно перечень показателей и их конкретные значения в зависимости от должности изложены в п. Развитие кадрового потенциала ГУУ.

Мероприятие 1.4. Еще одним мероприятием, направленным на повышение публикационной активности НПР ГУУ, должно стать повышение уровня научно-технических мероприятий, проводимых ГУУ. В этой связи необходимо в течение ближайших пяти лет вывести как минимум одну конференцию из числа ежегодно

проводимых Университетом на значимый международный уровень. Последнее, в свою очередь, позволит привлечь к участию в работе конференции значительное число зарубежных участников, доля которых должна составить не менее 40%, что даст основание внести материалы, публикуемые по итогам работы научно-технического мероприятия, в перечень Scopus.

Мероприятие 1.5. Повышение востребованности в научной среде журналов, издаваемых Университетом, также является одним из мероприятий, направленных не только на повышение публикационной активности работников ГУУ, но и на расширение географии публикуемых материалов. Необходима реализация мероприятия по занесению одного из журналов, издаваемых в ГУУ, в перечень изданий, рецензируемых в базе данных Scopus. Для этого необходимо решение ряда задач, направленных на выработку редакционной политики журнала, издаваемого ГУУ, на формирование редакционной коллегии из числа ученых из разных стран ближнего и дальнего зарубежья, а также регионов России. Важной задачей в рамках данного мероприятия, является также увеличение количества журналов, издаваемых ГУУ, не менее, чем до 4 к 2022 году.

Мероприятие 1.6. В целях повышения уровня осведомленности НПР ГУУ о возможностях анализа наукометрических данных, о возможностях отслеживания своих публикаций в наукометрических базах данных необходимо создание на базе научной библиотеки ГУУ регулярных мастер-классов. В рамках мастер-классов сотрудники библиотеки или приглашенные специалисты будут проводить обучение работников ГУУ навыкам поиска, анализа, сохранения собственных показателей публикационной активности. По результатам проведения мастер-классов необходимо вручение сотрудникам, прошедшим обучение, сертификатов о повышении квалификации. Кроме того, научной библиотеке ГУУ необходимо вменить в обязанность занесение метаданных о публикациях работников ГУУ в базу данных Российского индекса научных цитирований (РИНЦ), а также выполнение проверки наукометрических показателей работников, принимающих участие в конкурсе на замещение вакантных должностей работников кафедр.

Результаты. Реализация указанных мероприятий создаст основу для устойчивого роста всех показателей публикационной активности НПР ГУУ, станет основой для ликвидации отставания ГУУ от вузов-конкурентов и обеспечит попадание ГУУ в ведущие российские и международные университетские рейтинги. При этом в качестве прогнозных значений показателей публикационной активности в рамках настоящей Стратегии предусмотрено следующее:

- 2018 год – не менее 100 статей в журналах Scopus и не менее 30 публикаций в журналах Web of Science.
- Начиная с 2019 года – прирост количества статей в журналах Scopus не менее чем на 180 % (1,8 раза) и не менее чем на 200 % (в 2 раза) в журналах Web of Science, до уровня не менее, чем 200 статей в год в Scopus и не менее, чем 40 статей в год в Web of Science. В случае роста штатной численности НПР ГУУ предельные значения могут быть увеличены пропорционально росту числа НПР.

При условии соблюдения указанной динамики ГУУ может достигнуть необходимого порогового минимума для попадания в международные рейтинги:

– THE BRICS & Emerging Economies Rankings – 2022 год.

– QS BRICS, QS EECA – 2019 год.

– Основные рейтинги THE и QS World University Rankings – 2022 год.

Развитие потенциала кадров высшей квалификации

Анализ

По состоянию на август 2018 года в ГУУ работает 138 докторов наук, из них:

- 4 доктора наук в возрасте до 40 лет, что составляет 2,9 % от общей численности;
- 13 докторов в возрасте до 45 лет, что составляет 9,4 % от общей численности;
- 90 докторов в возрасте от 46 до 70 лет, что составляет 65,2 % от общей численности;

– 35 докторов в возрасте от 71 года, что составляет 25,4 % от общей численности (рис. 14).

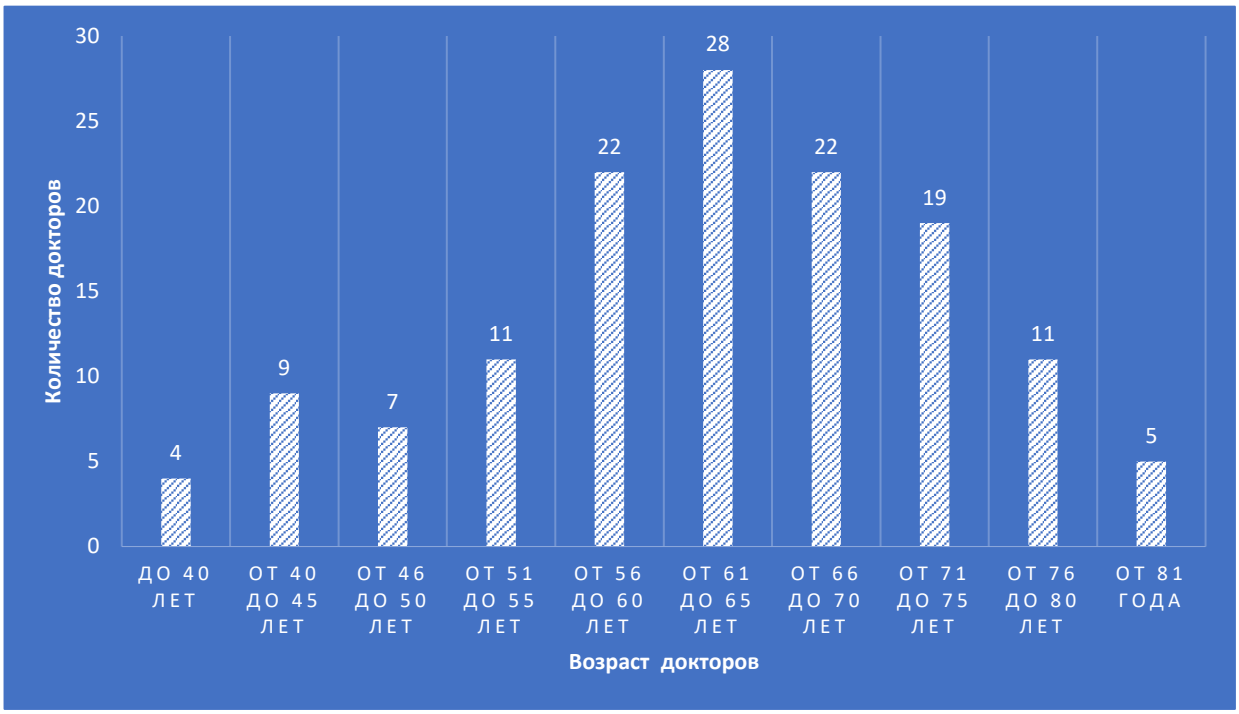


Рисунок 14. Возраст работников ГУУ, имеющих ученую степень доктора наук

Результаты анализа данных, представленных на рисунке 14, показывают, что в настоящее время в ГУУ доля молодых докторов наук в возрасте до 40 лет весьма незначительна, в то время как доля докторов наук в возрасте от 71 года составляет 25,4 %; что свидетельствует о необходимости скорейшего омоложения кадрового состава работников высшей квалификации. Подробная статистическая информация о кадровом составе высшей квалификации ГУУ представлена в Приложении 1.

Число кандидатов наук, имеющих ученое звание доцента и работающих в ГУУ, по состоянию на август 2018 года составляет 191 человек, из них:

– 10 кандидатов наук в возрасте до 35 лет, что составляет 5,2 % от общей численности;
– 149 кандидатов наук в возрасте от 36 до 65 лет, что составляет 78 % от общей численности;
– 32 кандидата наук в возрасте от 66 лет, что составляет 16,8 % от общей численности.

Анализ статистических данных о кадровом составе высшей квалификации ГУУ (Приложение 1) показывает, что в ГУУ наблюдается кадровый голод в части наличия кадров высшей квалификации.

В 2013 году ВАК приостановил деятельность следующих диссертационных советов, действовавших на базе ГУУ:

- Д 212.049.04 по специальности: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в т. ч.: управление инновациями; экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – **строительство**);
- Д 212.049.08 по специальности: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в т. ч.: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – **промышленность**);
- Д 212.049.09 по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в т. ч.: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами промышленности) и 08.00.13 – **математические инструментальные методы экономики**;
- Д 212.049.12 по специальности: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в т. ч.: **региональная.**

В соответствии с дорожной картой по сокращению количества диссертационных советов, разработанной ВАК, в 2015 году приостанавливается деятельность двух диссертационных советов ГУУ:

- Д 212.049.06 по специальности: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в т. ч.: экономика предпринимательства); и 08.00.01 – Экономическая теория;
- Д 212.049.13 по специальностям: 07.00.02 – Отечественная история (исторические науки); 23.00.02 – Политические институты, процессы и

технологии (политические науки); 24.00.01 – Теория и история культуры (философские науки).

В 2016–2017 годах продолжается процесс закрытия диссертационных советов в ГУУ. С 10 сентября 2016 года прекращена деятельность диссертационного совета Д 212.049.02 по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (логистика, маркетинг, управление инновациями) (экономические науки) ввиду принятия диссертационным советом трех необоснованных решений о присуждении ученой степени кандидата и доктора наук.

С 9 марта 2017 года прекращается деятельность диссертационного совета Д212.049.05 по специальности 08.00.10 – Финансы, денежное обращение и кредит (экономические науки) и 08.00.12 – Бухгалтерский учет, статистика (экономические науки) в связи с принятием двух необоснованных решений о присуждении ученой степени кандидата и доктора наук.

С 9 марта 2017 года прекращается деятельность диссертационного совета Д 212.049.03 по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) (экономические науки) в связи с принятием двух необоснованных решений о присуждении ученой степени доктора наук.

С 28 марта 2018 года прекращена деятельность диссертационного совета Д 212.049.11 по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика природопользования) (экономические науки), 08.00.14 – Мировая экономика (экономические науки) в связи с отменой двух решений о присуждении ученой степени кандидата экономических наук.

Таким образом, за пять лет с 2013 по 2018 годы в Университете была прекращена работа десяти диссертационных советов.

На данный момент в Университете работает один диссертационный совет Д 212.049.07 по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – (транспорт и сфера услуг)).

Рейтинг диссертационных советов за 2016 год по соответствию критериальным требованиям ВАК при Минобрнауки России, который

систематически составляется с целью повышения эффективности функционирования сети диссертационных советов, на основе оценки показателей научного и кадрового потенциала организации, особенностей различных областей знаний, отраслей науки и групп научных специальностей, а также глобальных трендов современного научно-технологического развития, выявил следующее.

Критериальными требованиями являются:

- оценка результативности научной деятельности организаций;
- оценка результативности научной деятельности членов диссертационных советов от 3 июня 2015 года, утвержденная решением ВАК.

Рейтинг по группе научных специальностей 22.00.00 – Социологические науки показывает, что из 42 работающих на 2016 год в России диссертационных советов по социологическим наукам диссертационный совет ГУУ находится на 20-м месте, опередив такие вузы, как СПбГУ, Институт социологии РАН, Институт социально-политических исследований РАН и ряд других вузов. Рейтинг по группе научных специальностей 19.00.00 – Психологические науки показывает, что из 66 работающих в России на 2016 год диссертационных советов диссертационный совет ГУУ находится на 44-м месте, опередив такие вузы, как СПбГУ, Институт психологии РАН и ряд других вузов.

Относительно положения диссертационного совета Д 212.049.07 по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – (транспорт и сфера услуг)). На данный момент совет эффективно работает, не имеет ни одного замечания. Члены диссертационного совета имеют соответствующую требованиям ВАК публикационную активность, и по отчетным показателям претензий к диссертационному совету со стороны ВАК в настоящее время не имеется.

В связи с необходимостью увеличения количества диссертационных советов, действующих на базе ГУУ, необходимо учитывать требования к открываемым советам, разработанные ВАК, которые представлены в таблицах 4, 5.

Таблица 4

Основные требования к организации при открытии диссертационных советов по экономическим наукам

Информация об организации		Всего по организации	Из них, по заявленным научным специальностям (отраслям наук)
Сведения о научных и научно-педагогических кадрах организации	Количество исследователей высшей квалификации (доктора и кандидаты наук), чел.:	Не менее 50	-
	Из них: доктора наук, чел.	справочно	не менее 5
	кандидаты наук, чел.	справочно	справочно
Количество подготовленных в данной организации докторов и кандидатов наук, в том числе аспирантов, докторантов, штатных работников и лиц, прикрепленных для подготовки диссертации на соискание степени кандидата наук (данные за последние 5 лет)	доктора наук, чел.	справочно	не менее 1
	кандидаты наук, чел.	справочно	не менее 3
Аспирантура, докторантура	количество аспирантов	-	не менее 3
Данные о количестве публикаций сотрудников организации в области знаний, соответствующих заявленным научным специальностям (данные за последние 5 лет)	Количество опубликованных рецензируемых монографий (объем – не менее 10 п.л., тираж – не менее 500 экз.)	не менее 1	справочно
	Количество научных публикаций (без дублирования) в изданиях, индексируемых в международных цитатно-аналитических базах данных Web of Science и Scopus, а также в специализированных профессиональных базах данных Astrophysics, PubMed, Mathematics Chemical Abstracts, Springer, Agris, GeoRef, MathSciNet и т.п.	не менее 10	справочно
	Количество публикаций в журналах, входящих в Перечень РФ рецензируемых научных изданий, в	не менее 100	справочно

	которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата и доктора наук		
Наукометрические показатели в области знаний, соответствующих заявляемым научным специальностям (за последние 5 лет)	Число цитирований публикаций в международных цитатно-аналитических базах данных Web of Science и Scopus, а также в специализированных профессиональных базах данных Astrophysics, PubMed, Mathematics Chemical Abstracts, Springer, Agris, GeoRef, MathSciNet и т.п.	не менее 5	справочно

Таблица 5

Основные требования к кандидатам в члены диссертационных советов по экономическим наукам

Данные о научной деятельности по заявленной научной специальности за 5 лет, предшествующих дате подачи ходатайства организации:	
Количество научных публикаций (без дублирования) в изданиях, индексируемых в международных цитатно-аналитических базах данных Web of Science и Scopus, а также в специализированных профессиональных базах данных Astrophysics, PubMed, Mathematics Chemical Abstracts, Springer, Agris, GeoRef, MathSciNet и т. п.	не менее 1
Количество публикаций в журналах, входящих в Перечень РФ рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата и доктора наук	не менее 5
Количество опубликованных рецензируемых монографий в области знаний, соответствующих заявленным научным специальностям	не менее 1

Анализируя требования ВАК, представленные в таблицах 4 и 5, можно сделать вывод о том, что ГУУ полностью соответствует требованиям ВАК. Относительно требований, предъявляемых к кандидатам в члены диссертационных советов по экономическим наукам, выводы следующие:

- по количеству научных публикаций в изданиях, индексируемых в международных цитатно-аналитических базах данных, – требованиям соответствует 41 чел.;
- по количеству публикаций в журналах, входящих в Перечень ВАК, – требованиям соответствует 110 чел.;

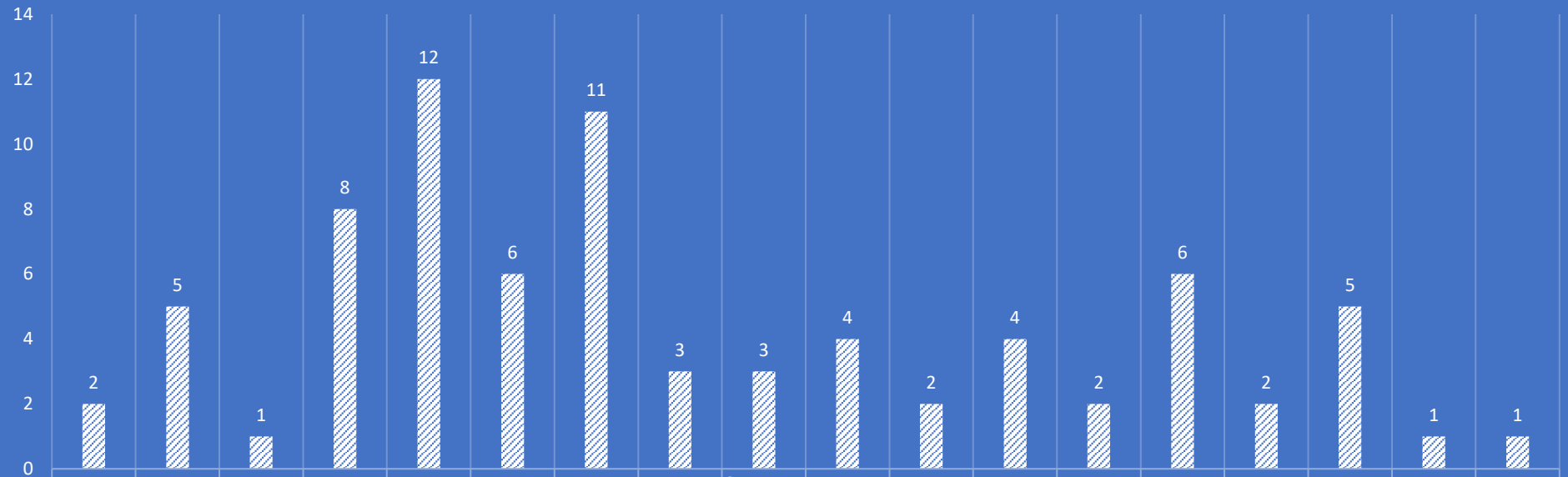
– по количеству опубликованных рецензируемых монографий – требованиям соответствует 108 чел.

Таким образом, можно сделать вывод о соответствии требованиям, предъявляемым ВАК, значительной части потенциальных кандидатов в члены диссертационных советов из числа работников ГУУ. Необходимо увеличение количества научных публикаций в изданиях, индексируемых в международных цитатно-аналитических базах данных, что отражено в разделе **1. Повышение публикационной активности НПР ГУУ.**

На рисунках 15 и 16 представлена статистическая информация о действующих на сегодняшний день в Москве диссертационных советах по различным отраслям специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством и по экономическим наукам в целом.

Анализ данных, представленных на рисунках, дает возможность сделать следующие выводы:

– действующих в незначительном количестве (3 и менее) диссертационных советов в Москве на сегодняшний день представлено 9;
– число диссертационных советов по специальностям 08.00.10 – Финансы, денежное обращение и кредит и 08.00.12 – Бухгалтерский учет и статистика соответственно равно 6 и 5.



	ценообразование	экономическая безопасность	экономика народонаселения и демография	экономика труда	экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами - промышленность	региональная экономика	управление инновациями	Маркетинг	Экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - АПК и сельское хозяйство	экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами - сфера услуг	экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами - транспорт	экономика природопользования	экономика, организация и управление предприятиями, отраслями и комплексами - строительство	менеджмент	логистика	экономика предпринимательства	стандартизация и управление качеством продукции	землеустройство
Ряд 1	2	5	1	8	12	6	11	3	3	4	2	4	2	6	2	5	1	1

Рисунок 15. Количество диссертационных советов в Москве по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям)

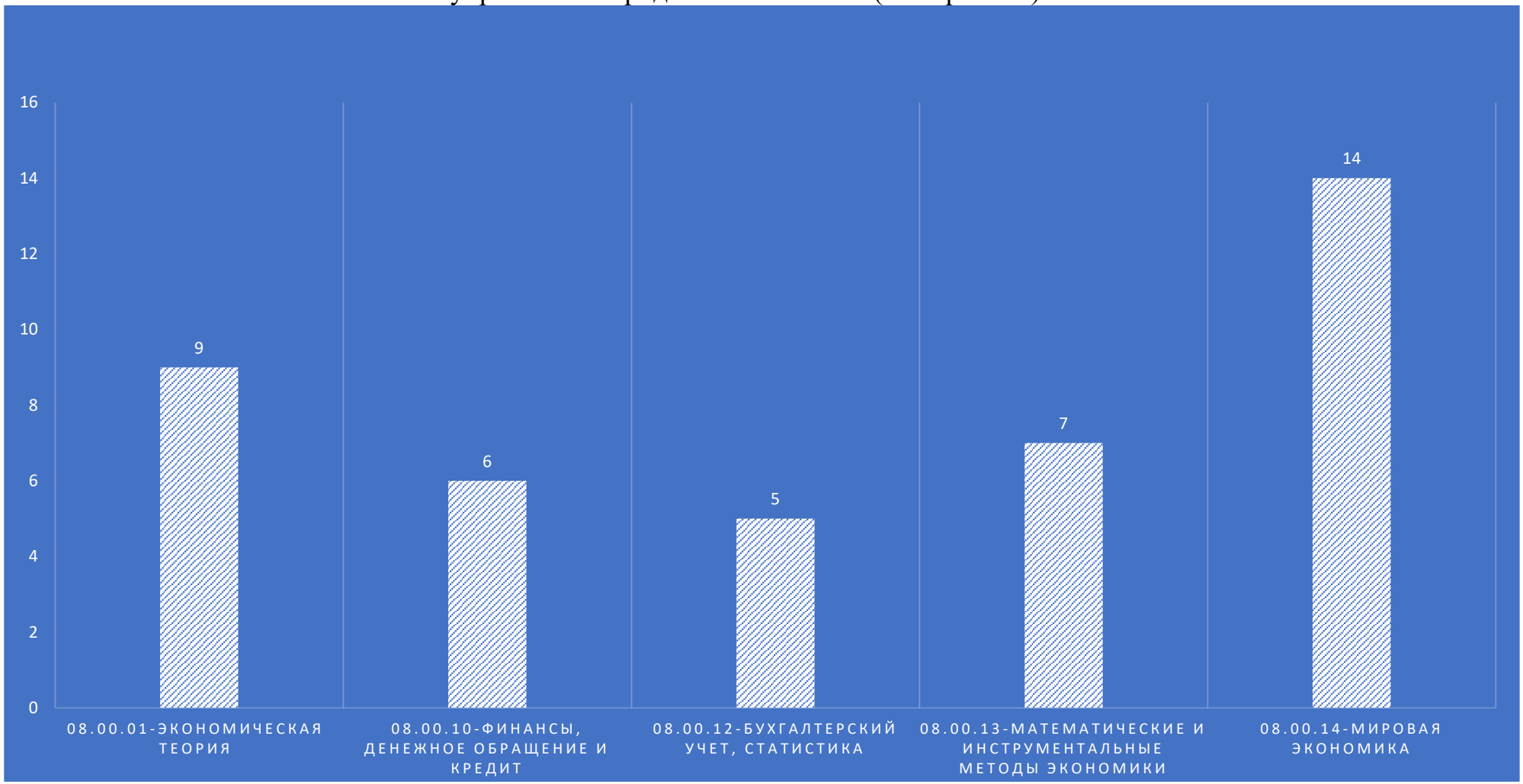


Рисунок 16. Количество диссертационных советов в Москве по экономическим наукам в целом

Мероприятия.

Мероприятие 2.1. Анализ ситуации, возникшей в ГУУ в связи с закрытием такого числа диссертационных советов, позволяет сделать вывод о том, что малое количество действующих советов тормозит омоложение научно-педагогического состава Университета в части кадров высшей научной квалификации. В этой связи основным мероприятием по развитию численности кадров высшей квалификации в ГУУ и увеличению доли молодых кандидатов и докторов наук должно являться увеличение численности диссертационных советов.

Учитывая численность диссоветов г. Москвы по экономическим наукам (рисунки 15, 16) необходимо предусмотреть открытие в ГУУ в период реализации настоящей Стратегии следующих диссертационных советов:

• по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (ценообразование, экономика народонаселения и демография, маркетинг, менеджмент, транспорт, строительство, логистика, экономика природопользования) (экономические науки);

• по специальности 08.00.10 – Финансы, денежное обращение и кредит (экономические науки).

• по-новому, готовящемуся Паспорту специальностей ВАКа – Цифровая экономика.

Учитывая имеющийся в ГУУ потенциал подготовки кадров высшей квалификации по направлению «Политология», необходимо в рамках диссертационного совета Д.212.049.01 создать специальность 23.00.02 – Политические институты, процессы и технологии (политические науки).

Результаты

В результате реализации мероприятий, представленных в п. 2.1 настоящей Стратегии и отраженных в Дорожной карте в ГУУ, должно быть открыто:

- в 2019 г. – не менее 1 диссертационного совета;
- в 2021–2022 гг. – не менее 2 диссертационных советов.

Развитие интеллектуального и научного потенциала НПР ГУУ

Анализ

Из общего числа работников ГУУ, на момент разработки стратегии в университете работает: 138 докторов наук, 191 кандидат наук. Докторов наук в возрасте до 40 лет – 4 чел. Средний возраст докторов наук составляет 61 год, средний возраст кандидатов наук – 51 год. В ГУУ работает 4 академика РАН, 2 члена-корреспондента РАН.

Анализ также показал, что ни один из работников ГУУ не имеет регистрации в библиометрических системах Scopus и Web of Science. Ни один из работников ГУУ не зарегистрирован и не имеет ORCHID ID и Researcher ID. Материалы в научных интернет-системах (Academia.edu, Researchgate.net, Google scholar, RePEc) также не размещаются.

Представленные статистические данные демонстрируют наличие дефицита кадрового потенциала в ГУУ, а также очень высокий средний возраст НПР ГУУ. Кроме того, как уже было сказано выше, до момента разработки настоящей Стратегии в ГУУ отсутствовала программа развития кадрового потенциала, направленная на привлечение в ГУУ молодых кадров. Также, несмотря на деятельность Совета молодых ученых, в университете отсутствует четкая системы работы с исследователями младше 35 лет. В привлечении студентов к научным исследованиям заняты менее 4 % работников кафедр.

Вместе с этим необходимость развития интеллектуального и научного потенциала НПР ГУУ обусловлена целым рядом требований, среди которых уже упомянутая необходимость развития публикационной активности и увеличение числа кадров высшей квалификации, а также необходимость выполнения мониторинговых показателей эффективности деятельности вузов, требования Рособрнадзора к руководителям программ аспирантуры и магистратуры, требования ВАК к членам диссертационных советов и т. п. Указанные требования, помимо необходимости роста числа публикаций в журналах из перечня Scopus и Web of Science, обусловливают требования к росту числа статей в журналах из перечня

ВАК, требования по минимальному количеству монографий и по количеству докладов на международных и национальных конференциях.

Еще одним важным показателем, характеризующим не только публикационную активность автора, но и востребованность его публикаций в академической среде, является индекс Хирша. Результаты анализа среднего значения индекса Хирша для авторов ГУУ и референтных вузов представлены на рисунке 5. На графике представлены данные из перечня ТОР-100 педагогических работников Финансового университета при Правительстве Российской Федерации и РЭУ им. Плеханова (рейтинги составлены вузами) и данные об индексе Хирша докторов наук ГУУ (по данным РИНЦ).

Как показывает анализ графика, несмотря на то, что максимальный индекс Хирша работников ГУУ почти достиг уровня референтных вузов, средние его значения ниже. Кроме того, в представленных на рисунке 17 референтных вузах значительно больше доля авторов с индексом Хирша, превышающим среднее значение больше, чем в ГУУ.

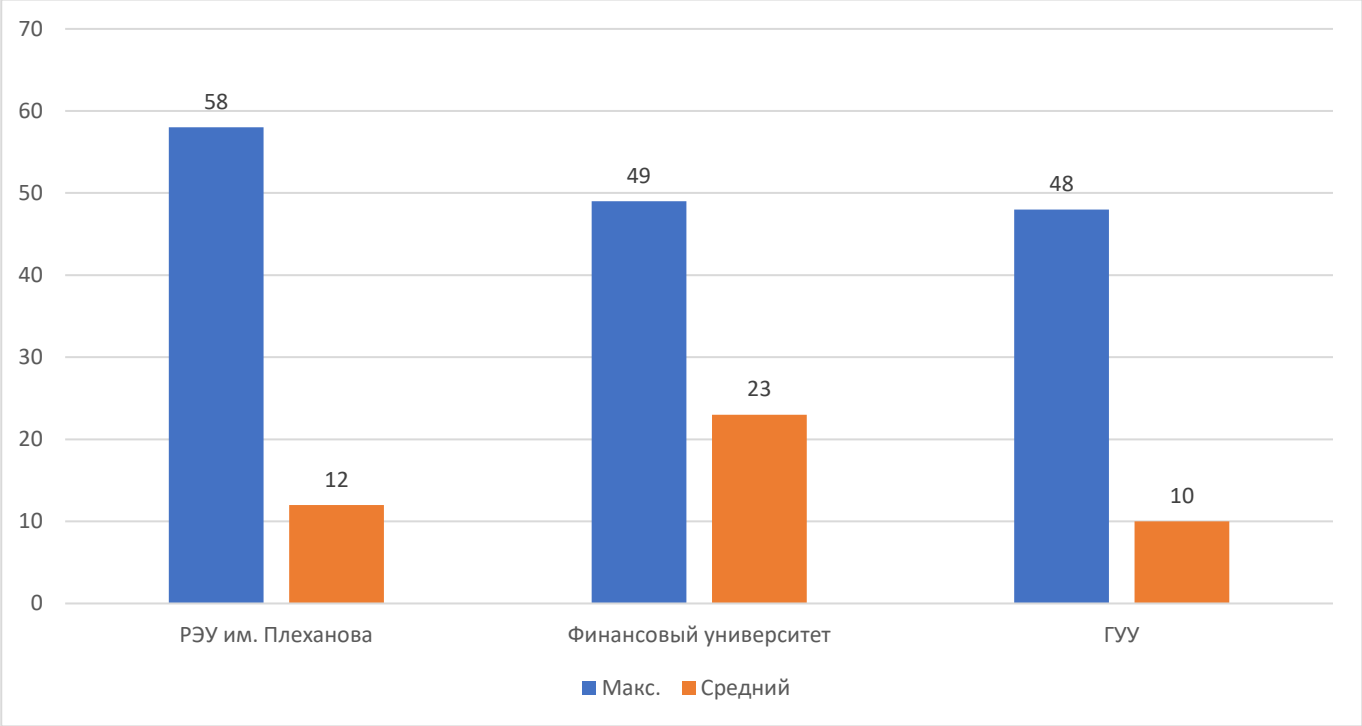


Рисунок 17. Показатели среднего и максимального значения индекса Хирша для ГУУ и референтных вузов

Мероприятия

Для реализации стратегического направления, направленного на развитие интеллектуального и научного потенциала НПР ГУУ, необходимо выполнение в ГУУ ряда следующих мероприятий.

Мероприятие 3.1. Выдача планового задания институтам и кафедрам в рамках нагрузки второй половины рабочего дня по научно-исследовательской деятельности. Формирование и мониторинг плановых показатели по кафедрам, институтам и научным подразделениям ГУУ должно быть интегрировано в общую управленческую и информационную инфраструктуру ГУУ, являясь, таким образом, частью управленческого процесса. Реализация этого процесса, в части выполнения обязательной нагрузки второй половины дня по научно-исследовательской деятельности, дает возможность осуществлять контроль выполнения обязательных показателей, характеризующих НИД. С другой стороны, анализ выполнения заказа-задания создает основу для дополнительного стимулирования НПР, заведующих кафедр и директоров институтов на достижение «прорывных» показателей, дающих возможность ГУУ участвовать в международных рейтингах вузов. В этой связи основной перечень показателей эффективности деятельности НПР ГУУ необходимо использовать для текущей оценки результативности деятельности НПР, зав. кафедрами и директоров институтов и принимать на этой основе решения о продлении контракта с работниками. Кроме того, заказ-задание должен давать возможность агрегирования результатов отдельных НПР на уровень кафедры, что, собственно, и позволяет оценить деятельность заведующих кафедрами, и далее – директоров институтов. Следует учитывать также, что заказ-задание кафедрам не должен ограничиваться только лишь показателями, характеризующими научно-исследовательскую деятельность кафедры, а должен охватывать все направления деятельности, находящиеся в компетенции кафедр и институтов (образование, научные исследования, студенческая наука, воспитательная работа и т. п.) в рамках второй половины дня.

Доля рабочего времени, выделенная на выполнение заказа-задания, составляет 15% от объема нагрузки в рамках второй половины дня и может быть изменена в процессе реализации настоящей Стратегии. Общий объем нагрузки в рамках второй половины дня устанавливается как разница между годовой нагрузкой, установленной для педагогических работников, и минимальной учебной нагрузкой, зависящей от должности педагогического работника (заведующий кафедрой, профессор, доцент, старший преподаватель и т.д.) и типа кафедры (выпускающая, общеобразовательная, иностранных языков, физической культуры). Указанная разница и представляет собой объем нагрузки, выполняемой педагогическим работником в рамках второй половины дня, из которой, в размере 15%, выделяется объем для выполнения научных исследований.

Результатом внедрения указанного мероприятия станет возможность планирования и контроля показателей научно-исследовательской деятельности институтов и кафедр. Форма заказа-задания представлена в Приложении 2.

Мероприятие 3.2. Формирование перечня показателей для рейтингования НПР и для участия в конкурсах на замещение вакантной должности. Еще одним мероприятием, направленным на стимулирование и развитие интеллектуального и научного потенциала НПР ГУУ, является процедура рейтингования педагогических работников и установление перечня показателей, характеризующих результаты научно-исследовательской деятельности для работников, принимающих участие в конкурсе на замещение вакантной должности педагогического работника.

Рейтингование педагогических работников позволит стимулировать выполнение плана-задания кафедрам с точки зрения превышения запланированных в нем показателей научно-исследовательской деятельности. При этом составление рейтингов (TOP-10) осуществляется не только по показателям из заказа-задания (Приложение 2), но и по следующим направлениям:

- значение индекса Хирша и его прирост за год;
- количество поданных конкурсных заявок на выполнение НИР;
- количество выигранных заявок;

- объем средств, приходящихся на работника при выполнении НИР в общей доле средств, полученных кафедрой при выполнении НИР за год;
- доля педагогического работника в выполнении плана-задания кафедре.

В качестве мероприятий, направленных на стимулирование педагогических работников к попаданию в рейтинги, должно быть создание фонда стимулирующих выплат:

- за первые 50 позиций по всем перечисленным выше показателям – по ГУУ в целом;
- за вклад педагогического работника в выполнение плана-задания – по институтам.

Для проведения конкурса на замещение вакантной должности педагогического работника необходимо предусмотреть следующие показатели (см. таблицу 6).

Таблица 6

Показатели, характеризующие результаты научной деятельности для проведения конкурса на замещение вакантной должности педагогического работника

Должность	**Индекс Хирша**	**Руководство НИР**	**Публикации ВАК**	**Публикации Scopus, WoS**	**Участие в национальных и международных конференциях**	**Повышение квалификации**
Зав. кафедрой, профессор	Не менее 8. Прирост - не менее 2	Не менее 1 НИР в кач-ве научного рук.	Не менее 4 в год	Не менее, чем в заказе-задании	Не менее 2 национальных, не менее 1 международной	Не менее, чем 72 часа каждые 3 года
Доцент	Не менее 4. Прирост - не менее 1	Не менее 1 НИР в кач-ве отв. исполнителя или исполнителя	Не менее 2 в год	Не менее, чем в заказе-задании	Не менее 3 национальных, не менее 2 международных	Не менее, чем 72 часа каждые 3 года
Старший преподаватель, преподаватель кафедры	Не менее 1	Не менее 1 НИР в кач-ве исполнителя	Не менее 1 в год	Не менее, чем в заказе-задании	Не менее 1 национальной, не менее 1 международной	Не менее, чем 72 часа каждые 3 года
Ассистент	1	Не требуется	Не менее 1 в год	Не требуется	Не менее 1 национальной	Не менее, чем 72 часа каждые 3 года

Мероприятие 3.3. Развитие вузовской системы грантов для молодых преподавателей, научных сотрудников и аспирантов. Реализацию указанного мероприятия необходимо осуществлять путем создания в ГУУ постоянно действующей практики грантовой поддержки наиболее перспективных и

актуальных исследований, проводимых под руководством молодых ученых и аспирантов. Основными направлениями реализации механизма грантовой поддержки молодых исследователей является адресная поддержка научных проектов из средств ГУУ, что будет способствовать интегрированному вовлечению молодежи в исследовательскую работу. При реализации данного мероприятия необходимо учитывать направления реализации Стратегии в соответствии с общей концепцией трансформации экономики и промышленности в направлении цифровизации и в рамках заявленных выше основных направлений исследований, а именно:

1. Цифровые технологи в промышленности и энергетике и на транспорте.
2. Современные финансовые технологии (Финтех).
3. Информационные технологии и искусственный интеллект в управлении.
4. Big data (Большие данные) в маркетинге.
5. Развитие профессиональных компетенций для экономики будущего и формирование ценностных стандартов специалистов Индустрии 4.0.
6. Правовые аспекты регулирования цифровой экономики.
7. Проектный подход в организации управления развитием цифровой экономики.

Мероприятие 3.4. Одной из форм развития молодежной науки в университете должно стать создание и развитие на базе ГУУ молодежных учебно-научных лабораторий. Основной целью указанного мероприятия является создание для студентов, аспирантов и молодых преподавателей-исследователей кооперативной среды, стимулирующей к занятиям академической деятельностью.

Подобные лаборатории должны стать точкой роста академической среды, где молодежь с последних курсов университета начинала бы подключаться к реальным научным исследованиям в качестве полноценных участников содержательной части проектов. При этом в рамках реализации указанного мероприятия необходимо учитывать сформулированную ранее концепцию развития ГУУ как вуза, ориентированного на реализацию Стратегии научно-технического развития России, а также Правительственной программы «Цифровая экономика РФ».

Мероприятие 3.5. Развитие деятельности Совета молодых ученых (СМУ) ГУУ. В целях развития интереса к науке и повышения престижа научной деятельности среди студентов и молодых ученых ГУУ, эффективной интеграции студенчества и научно-педагогического сообщества, создания благоприятной атмосферы для профессионального и личностного роста молодых ученых, одним из приоритетных мероприятий по реализации настоящей Стратегии является дальнейшее поступательное развитие деятельности СМУ ГУУ. Развитие деятельности СМУ также должно осуществляться в рамках общей концепции развития науки в ГУУ, что позволит повысить согласованность действий в работе со студентами как с будущими молодыми учеными, организовать работу студентов и молодых ученых в рамках единой стратегии развития научных кадров.

Результаты.

Реализация приведенных в п. 3.2. мероприятий позволит создать условия для профессионального роста преподавателей, а также формирование и удержание высококвалифицированного профессорско-преподавательского состава. Кроме того, реализация мероприятий даст возможность научного роста молодых преподавателей, создаст предпосылки для получения опыта в написании заявок на выполнение НИР, опыта участия в научных исследованиях, а грантовая поддержка даст возможность молодым ученым не только выполнять свои собственные исследования, но косвенно позволит повлиять на рост показателей публикационной активности ГУУ.

Результатами реализаций мероприятий 3.4 и 3.5 должны стать:

– увеличение к 2022 году числа учебно-научных лабораторий, не менее чем до 15 (по каждому из приоритетных направлений развития ГУУ);

– рост числа студенческих грантов, подаваемых на внутренние и внешние конкурсы, не менее чем до 10 грантов в год;

– реализованные молодежные стартапы – не менее 4 к 2022 году;

– увеличение числа молодых специалистов, вовлеченных в научную в целом и в деятельность СМУ – не менее 5 студентов от выпускающей кафедры ГУУ к 2022 году;

– повышение качества и увеличение числа публикаций и выступлений молодых ученых – доля статей, подготовленных молодыми учеными, – не менее 40% от общего числа статей выпускающей кафедры ГУУ; не менее 50 % докладов на конференциях;

– увеличение количества мероприятий, проводимых СМУ, рост интереса к ним среди студентов – не менее 3 мероприятий в год к 2022 году.

Повышение объемов доходов от выполнения НИР и инновационной составляющей ГУУ

Анализ

Как показал анализ внешней и внутренней среды, показатель дохода от выполнения НИР является основным мониторинговым показателем эффективности деятельности вуза, а также учитывается в международных и российских вузовских рейтингах. Представленный на рисунке 18 график демонстрирует снижение показателя доходов, получаемых ГУУ от выполнения НИР.

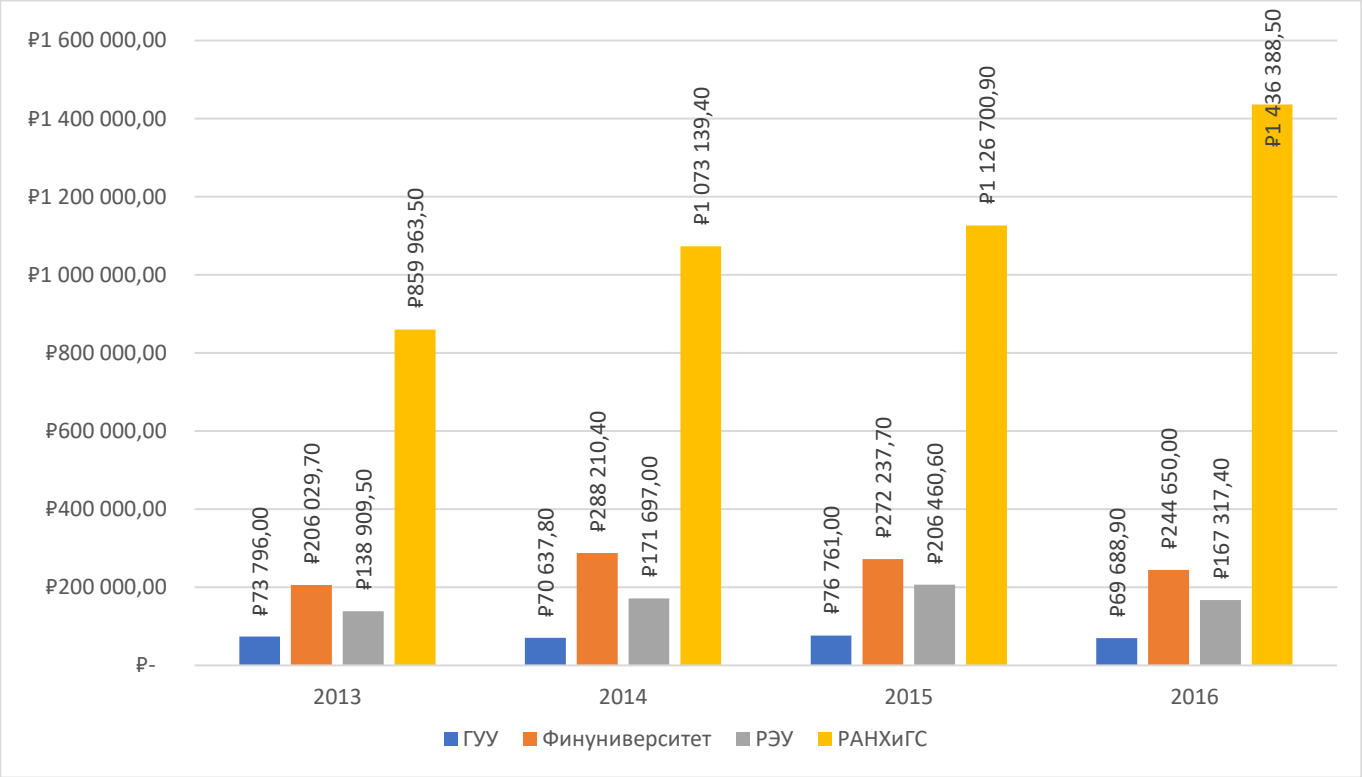


Рисунок 18. Объемы выполнения НИР за период с 2013 по 2016 годы

Анализ представленных на рисунке данных позволяет сделать вывод о том, что ГУУ отстает в части доходов от выполнения НИР от основных референтных вузов.

За 2017/2018 учебный год НПР ГУУ было подано в общей сложности 47 заявок на участие в конкурсах на выполнение научно-исследовательских работ. Из них выиграно 9 заявок. Анализ показал, что в качестве источников грантов выступали Минобрнауки России, РФФИ и РНФ, в то время как список российских и зарубежных грантодателей значительно шире.

Количество исследований, проводимых по заказу хозяйствующих обществ к 2017 году, также значительно снизилось.

Следствием ситуации, сложившейся в университете в части проведения научных исследований, стало снижение количества результатов интеллектуальной деятельности за последние несколько лет (рисунок 19).

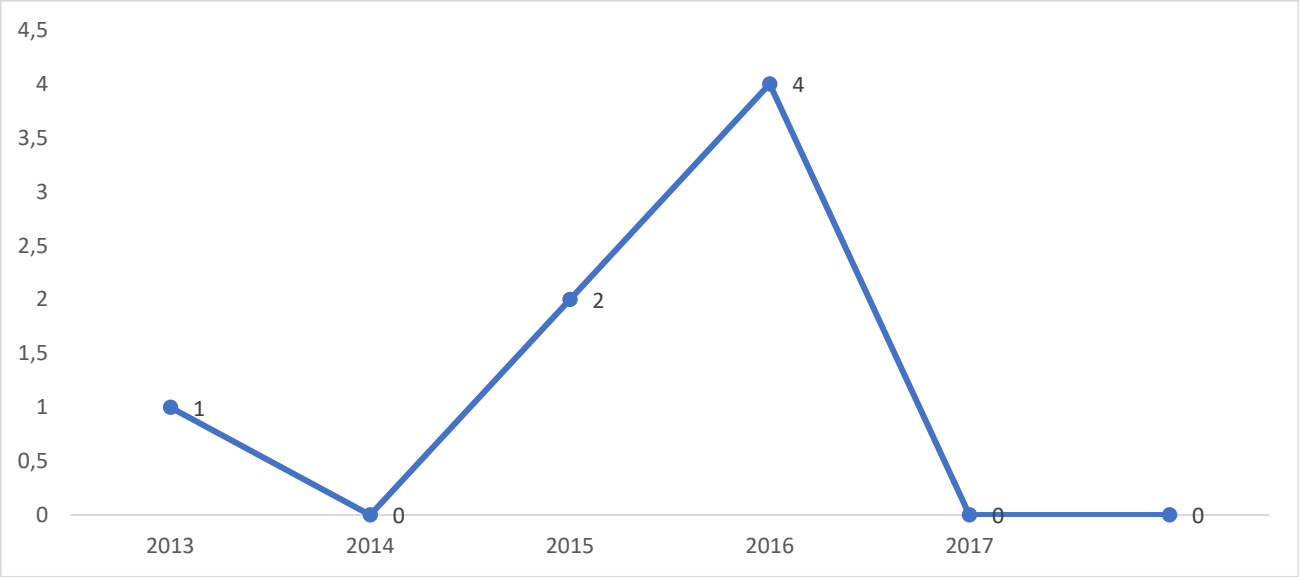


Рисунок 19. Результаты интеллектуальной деятельности ГУУ за период с 2013 по 2017 гг.

Мероприятия

Мероприятие 4.1. Одним из мероприятий, направленным на повышение активности педагогических работников кафедр университета в части подачи заявок на конкурсы, является уже упомянутая выше система рейтингования. При этом необходимо при составлении рейтингов работников кафедр учитывать количество

заявок на конкурсы, поданных за отчетный период. Подобный рейтинг необходимо составлять 2 раза в учебном году, результаты рейтинга должны быть опубликованы на сайте. Наиболее активные НПР, подавшие наибольшее количество заявок за отчетный период, могут претендовать на научное руководство в рамках выигравших заявок.

Мероприятие 4.2. Повышение уровня информированности НПР ГУУ. Для реализации указанного мероприятия необходимо создание на базе Управления координации НИР постоянно действующей службы по мониторингу рынка заявок на выполнение НИР. В рамках мероприятия необходимо также создание перечня наиболее крупных фондов, финансирующих научные исследования.

Информация о новых конкурсах на право получения грантов или субсидий на выполнение НИР должна на постоянной основе публиковаться на сайте ГУУ в разделе «Научная деятельность», а также рассылаться по кафедрам университета.

Кроме того, в случае объявления конкурса на выполнение НИР, соответствующих 6 основным заявленным выше приоритетным направлениям исследований, информация о таких конкурсах должна доводиться непосредственно до директоров профильных институтов.

Мероприятие 4.3. Развитие инноваций. Для постоянного развития инновационной составляющей ГУУ и реализации конкурентоспособной продукции необходимо непрерывно поддерживать процесс создания инноваций. В этой связи необходимо определить возможности использования созданной в настоящее время в ГУУ интеллектуальной собственности, для чего необходимо составить реестр выполненных ранее НИР и выявить наиболее актуальные результаты исследований, не защищенные на данный момент соответствующим патентом или свидетельством.

Кроме того, в случае выполнения в ГУУ научных исследований в рамках государственного задания, гранта или субсидии, а также в рамках выполнения договора с хозяйствующим субъектом, необходимо также еще на этапе выполнения исследований предусмотреть возможность патентной защиты результатов, в случае если такая возможность предусмотрена договором.

Результаты. Основными индикаторами реализации мероприятий в рамках мероприятий по повышению доходов от выполнения НИР и развития инновационной составляющей университета являются:

1. Пессимистический прогноз. Ежегодное повышение уровня доходов от выполнения НИР не менее, чем на 10% от уровня дохода предыдущего периода, что позволит к 2022 году достичь уровня 85.4 млн.руб., что, в свою очередь, обеспечит ГУУ выполнение мониторингового показателя Минобрнауки России.

2. Оптимистический прогноз. Ежегодное повышение уровня доходов от выполнения НИР не менее, чем на 35% от уровня дохода предыдущего периода, что составит не менее 193,8 млн. руб. и позволит приблизиться к существующим на сегодняшний день объемам НИР, демонстрируемым РЭУ им. Плеханова.

3. Увеличение количества результатов интеллектуальной деятельности к 2022 году до уровня не менее чем 10 охранных документов в год, согласно пессимистическому прогнозу, и не менее чем 20 охранных документов в год, согласно оптимистическому прогнозу.

Создание на базе ГУУ постоянно действующих научно-исследовательских лабораторий и инжиниринговых центров

Анализ

В настоящее время в ГУУ на базе кафедр и институтов создан ряд лабораторий, осуществляющих свою деятельность в основном в рамках образовательных программ, реализуемых Университетом. Кроме того, в ГУУ на постоянной основе действует ряд научных центров, в том числе Центр цифровой экономики. Полный перечень действующих в ГУУ лабораторий и центров был представлен в разделе «Анализ внешней и внутренней среды» настоящей Стратегии. Анализ деятельности центров и лабораторий ГУУ показал, что:

– большая часть действующих лабораторий ГУУ создана исключительно для поддержки образовательного процесса, научно-исследовательская деятельность в лабораториях не осуществляется;

– в штате лабораторий нет международно признанных специалистов;

– лаборатории и центры не имеют штатных научных сотрудников; все сотрудники являются совместителями, которые параллельно осуществляют преподавательскую деятельность и ведут другие проекты, выполняют административные функции. Следовательно, возможная отдача от исследований оказывается ниже, чем у чисто исследовательских подразделений;

– лаборатории и центры имеют в штате незначительное количество сотрудников, что затрудняет возможность проведения масштабных исследований;

– доля научных исследований, выполняемых лабораториями и центрами, незначительна.

Вместе с тем создание научно-исследовательских лабораторий и центров на базе университетов позволяет принимать участие в открытых конкурсах по привлечению для работы в России известных ученых и созданию лабораторий под их руководством. Последнее, в свою очередь, дает возможность создать в вузе работоспособную лабораторию, ведущую исследования на мировом уровне. При этом образуется научный коллектив, который продолжает свою эффективную деятельность и после завершения срока работы ученого в Университете.

Мероприятия

Мероприятие 5.1. Для развития рассматриваемого направления необходимо создание в ГУУ комплекса научно-исследовательских лабораторий и инжиниринговых центров, осуществляющих научно-исследовательскую деятельность под руководством ведущих отечественных и зарубежных ученых. Создание лабораторий должно осуществляться в разрезе приоритетных направлений развития науки в ГУУ, в частности: цифровая экономика и искусственный интеллект, информационные технологии, инженерно-экономические направления.

Приоритетными задачами создаваемых лабораторий и инжиниринговых центров должны быть:

– реализация исследовательских проектов, выполнение НИР по заказу органов исполнительной власти, а также предприятий реального сектора экономики;

– проведение прикладных и фундаментальных научных исследований, экспертиз, консультаций;

– участие в подготовке и реализации международных программ по профилю деятельности лаборатории.

– использование научно-исследовательской работы и ее результатов в образовательном процессе: создание новых и модернизация существующих учебных курсов по дисциплинам, привлечение студентов бакалавриата и магистратуры, аспирантов ГУУ к научной и практической деятельности лаборатории, осуществляемое в форме учебных и преддипломных научно-исследовательских практик, выполнения курсовых работ, подготовки выпускных квалификационных работ, диссертационных исследований.

Результаты

Результатом реализации мероприятий по созданию и развитию научно-исследовательских лабораторий и инжиниринговых центров должны стать:

– создание в ГУУ до 2022 года не менее 6 научно-исследовательских лабораторий;

– создание в ГУУ до 2022 года не менее 1 инжинирингового центра;

– привлечение зарубежных ученых к руководству не менее чем двух лабораторий;

– увеличение количества выполненных НИР коммерческого характера;

– рост публикационной активности.

Дорожная карта реализации стратегии научно-технического развития ГУУ до 2022 г.

Направление развития 1 - Повышение публикационной активности НПР ГУУ

Мероприятие	Задачи		Результат	Ответственный	Исполнители	Отчетная дата	Контролер
Мероприятие 1.1. Формирование ежегодного плана по показателям публикационной активности	2018	1.1.1. Сформировать перечень плановых показателей научно-исследовательской деятельности для кафедр и институтов.	Утвержденный перечень показателей	Начальник управления координации научно-исследовательской работы	Начальник отдела статистики	17.09.2018 г.	Проректор по научной деятельности
		1.1.2. Разработать процедуру мониторинга и контроля выполнения плановых показателей.	Регламент мониторинга и контроля выполнения плановых показателей.	Начальник управления координации научно-исследовательской работы	Начальник отдела статистики	10.09.2018 г.	Проректор по научной деятельности
Мероприятие 1.2. Создание фонда стимулирующих выплат за публикации в высокорейтинговых журналах	2018	1.2.1. Разработать регламент стимулирующих выплат за публикации в высокорейтинговых журналах из перечня Scopus и Web of Science	Утвержденный регламент стимулирующих выплат за публикации в высокорейтинговых журналах из перечня Scopus и Web of Science	Начальник управления координации научно-исследовательской работы	Начальник отдела статистики	Июнь 2018 г.	Проректор по научной деятельности
	2019–2020	1.2.2. Корректировка размера стимулирующих выплат в зависимости от значимости журнала в сторону повышения приоритета журналов с высоким квартилем	Распоряжение об утверждении объемов выплат	Начальник управления координации научно-исследовательской работы	Начальник отдела статистики	Сентябрь 2019 г. Сентябрь 2020 г.	Проректор по научной деятельности
	2021	1.2.3. Установить	Распоряжение об	Начальник	Начальник отдела	Сентябрь 2021	Проректор по

		стимулирующие выплаты за публикации в журналах с квартилем не ниже Q3.	утверждении объемов выплат	управления координации научно-исследовательской работы	статистики	г.	научной деятельности
Мероприятие 1.3. Внедрение перечня плановых показателей публикационной активности и их учет при подготовке документов на проведение конкурса на замещение вакантных должностей работников кафедр ГУУ.	2019	1.3.1. Разработка перечня показателей публикационной активности, требуемых для прохождения конкурса на замещение вакантных должностей	Утвержденный перечень показателей	Начальник управления координации научно-исследовательской работы	Начальник отдела статистики. Начальник управления академической политики и реализации образовательных программ	Январь 2019 г.	Проректор по учебной работе. Проректор по научной деятельности
		1.3.2. Разработка и утверждение форм документов, учитывающих показатели публикационной активности для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей работников кафедр ГУУ	Утвержденные формы показателей	Начальник управления координации научно-исследовательской работы	Начальник отдела статистики. Начальник управления академической политики и реализации образовательных программ	Январь 2019 г.	Проректор по учебной работе. Проректор по научной деятельности
	2020-2022	1.3.3. Корректировка значений показателей публикационной активности для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей работников кафедр ГУУ в сторону увеличения	Утвержденный перечень показателей	Начальник управления координации научно-исследовательской работы	Начальник отдела статистики. Начальник управления академической политики и реализации образовательных программ	Январь 2020 г. Январь 2021 г. Январь 2022 г.	Проректор по учебной работе. Проректор по научной деятельности

Мероприятие 1.4. Повышение уровня научно-технических мероприятий, проводимых ГУУ	2019–2022	1.4.1. Привлечение к работе конференции участников из стран СНГ	Увеличение доли участников конференции из стран СНГ на 10% к предыдущему мероприятию	Начальник управления координации научно-исследовательской работы	Начальник отдела научных мероприятий. Начальник отдела международного сотрудничества	Ежегодно в соответствии с планом научно-технических мероприятий	Проректор по научной деятельности. Проректор по информационной политике, международной деятельности, воспитательной работе
	2019	1.4.2. Привлечение к работе конференции участников из стран дальнего зарубежья	Увеличение доли участников конференции из стран дальнего зарубежья на 10% к предыдущему мероприятию	Начальник управления координации научно-исследовательской работы	Начальник отдела научных мероприятий. Начальник отдела международного сотрудничества	В соответствии с планом научно-технических мероприятий	Проректор по научной деятельности. Проректор по информационной политике, международной деятельности, воспитательной работе
	2020	1.4.3. Привлечение к работе конференции участников из стран дальнего зарубежья	Увеличение доли участников конференции из стран дальнего зарубежья на 10% к предыдущему мероприятию	Начальник управления координации научно-исследовательской работы	Начальник отдела научных мероприятий. Начальник отдела международного сотрудничества	В соответствии с планом научно-технических мероприятий	Проректор по научной деятельности. Проректор по информационной политике, международной деятельности, воспитательной работе

		1.4.4. Выпуск на постоянной основе сборника материалов конференции на рабочих языках конференции	Ежегодный сборник по результатам проведенных мероприятий	Директор издательского дома. Начальник отдела научных мероприятий	Начальник издательства	В течение 3-х месяцев с момента окончания мероприятия	Проректор по научной деятельности. Проректор по финансовой, административной и эксплуатационно-хозяйственной деятельности
	2021	1.4.5. Увеличение доли зарубежных участников конференции до уровня, требуемого Scopus	Доля зарубежных участников не менее 40 %.	Начальник управления координации научно-исследовательской работы	Начальник отдела научных мероприятий. Начальник отдела международного сотрудничества	В соответствии с планом научно-технических мероприятий	Проректор по научной деятельности. Проректор по информационной политике, международной деятельности, воспитательной работе
	2022	1.4.6. Подача документов на включение сборника материалов конференции в перечень Scopus	Подтверждение о приеме документов от издательства Elsevier	Начальник управления координации научно-исследовательской работы	Начальник отдела научных мероприятий	Март 2022 г.	Проректор по научной деятельности
Мероприятие 1.5. Повышение научной значимости журналов, издаваемых в ГУУ	2018	1.5.1. Расширение перечня научных журналов, издаваемых ГУУ	Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций зарегистрировано не менее 4 журналов, издаваемых в ГУУ	Директор издательского дома	Начальник редакции журналов	Декабрь 2022	
		1.5.2. Формирование редакционной политики журнала в соответствии с требованиями Scopus	Согласованная редакционная политика не менее чем 1 журнала	Директор издательского дома	Начальник редакции журналов	Декабрь 2018 г.	Проректор по научной деятельности

		1.5.3. Разработка и внедрение правил рецензирования журнала	Согласованные правила рецензирования не менее чем 1 журнала	Директор издательского дома	Начальник редакции журналов	Декабрь 2018 г.	Проректор по научной деятельности
	2019	1.5.4. Формирование редакционной коллегии журнала с привлечением зарубежных ученых	Утвержденная редакционная коллегия не менее чем 1 журнала	Директор издательского дома	Начальник редакции журналов	Декабрь 2019 г.	Проректор по научной деятельности
	2020–2021	1.5.5. Увеличение доли авторов, публикующихся в журнале, из ближнего и дальнего зарубежья	Доля зарубежных авторов, публикующихся в журнале, – не менее 20 %.	Директор издательского дома	Начальник редакции журналов	Декабрь 2020 г. Декабрь 2021 г.	Проректор по научной деятельности
	2022	1.5.6. Подача документов на включение журнала ГУУ в перечень Scopus	Подтверждение о приеме документов от издательства Elsevier	Директор издательского дома	Начальник редакции журналов	Июнь 2022 г.	Проректор по научной деятельности
Мероприятие 1.6. Создание на базе научной библиотеки ГУУ регулярных мастер-классов по обучению работников ГУУ навыкам поиска, анализа, сохранения собственных показателей публикационной активности	2018	1.6.1. Создание на базе научной библиотеки ГУУ мастер-классов по работе с наукометрическими базами данных	Перечень мероприятий на плановый период	Директор библиотеки	Директор сектора электронных ресурсов и технологий	Декабрь 2018 г.	Проректор по научной деятельности
	2019-2022	1.6.2. Проведение регулярных мастер-классов для педагогических работников ГУУ	Явочный лист по итогам проведенного мероприятия	Директор библиотеки	Директор сектора электронных ресурсов и технологий	В течение 3 дней с даты проведения мероприятия	Проректор по научной деятельности
	2019–2022	1.6.3. Повышение квалификации работников ГУУ	Отчет о выдаче сертификатов по результатам проведения серии мастер-классов	Директор библиотеки	Директор сектора электронных ресурсов и технологий	В течение 3 дней с даты проведения мероприятия	Проректор по научной деятельности

Направление развития 2 - Развитие потенциала кадров высшей квалификации

Мероприятие	Задачи		Результат	Ответственный	Исполнители	Отчетная дата	Контролер
Мероприятие 2.1. Увеличение численности диссертационных советов ГУУ.	2019	2.1.1. Открытие в ГУУ не менее 1 диссертационного совета	Приказ об открытии диссертационного совета	Руководитель отдела организации работы диссертационных советов	Потенциальный председатель диссертационного совета	Декабрь 2019 г.	Проректор по научной деятельности
	2020 – 2022	2.1.2. Открытие в ГУУ не менее 2 диссертационных советов	Приказ об открытии диссертационного совета	Руководитель отдела организации работы диссертационных советов	Потенциальный председатель диссертационного совета	Декабрь 2022	Проректор по научной деятельности

Направление развития 3 – Развитие интеллектуального и научного потенциала НПР ГУУ

Мероприятие	Задачи		Результат	Ответственный	Исполнители	Отчетная дата	Контролер
Мероприятие 3.1. Формирование плановых показателей научно-исследовательской деятельности институтам и кафедрам	2018–2022	3.1.1. Разработка плана показателей научно-исследовательской деятельности для институтов и кафедр	Утвержденный план показателей научно-исследовательской деятельности институтам и кафедрам	Начальник управления координации научно-исследовательской работы	Начальник отдела статистики	Ежегодно в декабре	Проректор по научной деятельности
	2019–2022	3.1.2. Корректировка в сторону увеличения требуемых показателей в натуральных величинах в рамках второй половины дня, отведенной для выполнения научных исследований	Скорректированный план показателей научно-исследовательской деятельности институтам и кафедрам	Начальник управления координации научно-исследовательской работы	Начальник отдела статистики	Ежегодно в июне	Проректор по научной деятельности
Мероприятие 3.2. Формирование перечня показателей для рейтингования НПР и участия в конкурсах на замещение	2018	3.2.1. Разработка перечня показателей для рейтингования НПР и участия в конкурсах на замещение вакантной должности	Утвержденный перечень показателей для рейтингования НПР и участия в конкурсах на замещение вакантной должности	Начальник управления координации научно-исследовательской работы	Начальник отдела статистики. Сотрудник управления академической политики и реализации	10.09.2018 г.	Проректор по научной деятельности. Проректор по учебной работе

вакантной должности					образовательных программ		
	2019–2022	3.2.2. Формирование рейтингов НПР в части научной деятельности	Рейтинг НПР, размещенный на сайте ГУУ	Начальник управления координации научно-исследовательской работы	Начальник отдела статистики. Начальник отдела PR	Ежегодно в июле	Проректор по научной деятельности. Проректор по информационной политике, международной деятельности, воспитательной работе
Мероприятие 3.3. Развитие вузовской системы грантов для молодых преподавателей, научных сотрудников и аспирантов.	2018	3.3.1. Разработка положения о конкурсе грантов для молодых преподавателей, научных сотрудников и аспирантов	Утвержденное положение о конкурсе грантов для молодых преподавателей, научных сотрудников и аспирантов	Начальник управления координации научно-исследовательской работы	Начальник отдела научных мероприятий	Октябрь 2018 г.	Проректор по научной деятельности
		3.3.2. Объявление о конкурсе грантов для молодых преподавателей, научных сотрудников и аспирантов по направлению IT и цифровая экономика	Заявки, поданные на конкурс грантов	Начальник отдела научных мероприятий	Директора институтов	Декабрь 2018 г.	Проректор по научной деятельности
	2019–2022	3.3.2. Объявление о проведении грантов для молодых преподавателей, научных сотрудников и аспирантов	Заявки не менее чем по 2 направлениям исследований (обязательно 1 из них IT и цифровая экономика)	Начальник отдела научных мероприятий	Директора институтов	Ежегодно в сентябре	Проректор по научной деятельности
Мероприятие 3.4. Создание и развитие	2019	3.4.1. Создание на базе ГУУ молодежной	Не менее 1 молодежной учебно-научной	Директора институтов	Заместитель директора	Март 2019 г.	Проректор по научной

на базе ГУУ молодежных учебно-научных лабораторий		учебно-научной лаборатории	лаборатории		института по научной деятельности		деятельности
	2020–2022	3.4.2. Создание новых и развитие существующих молодежных учебно-научных лабораторий	Не менее 5 молодежных учебно-научных лабораторий	Директора институтов	Заместитель директора института по научной деятельности	Декабрь 2022 г.	Проректор по научной деятельности
	2019–2022	3.4.3. Реализация молодежных стартапов	Не менее 4 стартапов	Директор Бизнес-инкубатора ГУУ	Руководители учебно-научных лабораторий	Декабрь 2022 г.	Проректор по научной деятельности. Проректор по учебной работе
	2019–2022	3.4.4. Развитие научных исследований, выполняемых на базе молодежных учебно-научных лабораторий	Не менее 1 НИР от каждой действующей лаборатории в год	Руководители учебно-научных лабораторий	Научный руководитель	Ежегодно в декабре	Проректор по научной деятельности
Мероприятие 3.5. Развитие деятельности Совета молодых ученых (СМУ) ГУУ	2018	3.5.1. Назначение координаторов по работе с СМУ на каждой выпускающей кафедре	Список координаторов от выпускающих кафедр	Председатель СМУ	Заместители заведующих кафедрами по научной работе	Декабрь 2018 г.	Проректор по научной деятельности
	2019–2022	3.5.2. Размещение информации о научных мероприятиях СМУ	Информация о мероприятиях, проводимых СМУ, размещенная на сайте ГУУ	Председатель СМУ	Начальник отдела PR	В соответствии с планом мероприятий СМУ	Проректор по научной деятельности. Проректор по информационной политике, международной деятельности, воспитательной работе

		3.5.3. Создание на базе СМУ постоянно действующих мастер-классов для студентов и молодых ученых по написанию исследовательских работ	Квартальный отчет СМУ	Начальник управления координации научно-исследовательской работы	Председатель СМУ	Ежеквартально.	Проректор по научной деятельности
	2019–2022	3.5.4. Привлечение молодых ученых к выступлениям на конференциях и написанию научных статей	Увеличение числа публикаций и выступлений молодых ученых на 10%	Начальник отдела статистики. Начальник отдела научных мероприятий	Председатель СМУ	Ежегодно в декабре	Проректор по научной деятельности
		3.5.5. Разработка плана мероприятий, проводимых СМУ	Не менее 10 мероприятий в год научного и научно-популярного характера	Начальник отдела научных мероприятий	Председатель СМУ	Ежегодно в декабре	Проректор по научной деятельности

Направление развития 4 – Повышение объемов доходов от выполнения НИР и инновационной составляющей

Мероприятие	Задачи		Результат	Ответственный	Исполнители	Отчетная дата	Контролер
Мероприятие 4.1. Внедрение системы рейтингования НПР ГУУ за участие в выполнении НИР и формировании РИД	2018	4.1.1. Разработка перечня показателей для рейтингования НПР	Утвержденный перечень показателей для рейтингования НПР и участия в конкурсах на замещение вакантной должности	Начальник управления координации научно-исследовательской работы	Начальник отдела статистики. Сотрудник управления академической политики и реализации образовательных программ	10.09.2018 г.	Проректор по научной деятельности. Проректор по учебной работе

	2019–2022	4.1.2. Формирование рейтингов НПР в части выполнения НИР и формирования РИД	Рейтинг НПР, размещенный на сайте ГУУ	Начальник управления координации научно-исследовательской работы	Начальник отдела статистики. Начальник отдела PR	Ежегодно в июле	Проректор по научной деятельности. Проректор по информационной политике, международной деятельности, воспитательной работе
Мероприятие 4.2. Регулярный мониторинг рынка научных исследований	2018–2022	4.2.1. Регулярное обновление информации о конкурсах на проведение научных исследований, объявленных заказчиками	Обновление информации в разрезе «научная деятельность» на сайте ГУУ и электронная рассылка директорам институтов	Начальник управления координации научно-исследовательской работы	Начальник отдела конкурсов и сопровождения НИР	Дата окончания приема документов (указана в КД)	Проректор по научной деятельности
Мероприятие 4.3. Развитие инфраструктуры управления инновациями	2018	4.3.1. Создание реестра объектов интеллектуальной собственности	Реестр объектов интеллектуальной собственности	Начальник управления координации научно-исследовательской работы	Начальник отдела конкурсов и сопровождения НИР. Научные руководители выполненных НИР	Декабрь 2018 г.	Проректор по научной деятельности
	2019–2022	4.3.2. Актуализация реестра объектов интеллектуальной собственности	Реестр объектов интеллектуальной собственности	Начальник управления координации научно-исследовательской работы	Начальник отдела конкурсов и сопровождения НИР. Научные руководители выполненных НИР	В течение 10 дней с момента положительного заключения о выдаче охранного документа (ФИПС)	Проректор по научной деятельности
	2019–2022	4.3.3. Создание на базе ГУУ малых инновационных предприятий научно-	Не менее 1 МИП на действующую лабораторию к 2022 г.	Начальник управления координации научно-	Руководители лабораторий	Декабрь 2022 г.	Проректор по научной деятельности

		образовательной сферы		исследовательской работы			

Направление развития 5 – Создание на базе ГУУ постоянно действующих научно-исследовательских лабораторий и инжиниринговых центров

Мероприятие	Задачи		Результат	Ответственный	Исполнители	Отчетная дата	Контролер
Мероприятие 5.1. Создание в ГУУ комплекса научно-исследовательских лабораторий и инжиниринговых центров	2018–2022	5.1.1. Создание научно-исследовательских лабораторий	Не менее 6-ти лабораторий к 2022 г.	Директора институтов	Потенциальные руководители лабораторий. Заведующие кафедрами	Декабрь 2022 г.	Проректор по научной деятельности
	2022	5.1.2. Создание не менее 1 инжинирингового центра	Открытие инжинирингового центра	Директор инжинирингового центра	Административно-хозяйственные службы ГУУ	Декабрь 2022 г.	Проректор по научной деятельности
	2019–2022	Привлечение зарубежных ученых к руководству не менее чем двух лабораторий	Приказ о назначении руководителя лаборатории (подписанный контракт)	Директора институтов	Заведующие кафедрами	Декабрь 2022 г.	Проректор по научной деятельности

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

Статистическая информация о кадровом составе высшей квалификации ГУУ

Доктора наук

По состоянию на 20.07.2018 г. в ФГБОУ ВО «Государственный университет управления» числятся **138 докторов наук:**

Аналитика за период с 2013 по 2018 гг. (на 20.07.2018 г.)

I. Аналитика по возрасту (чел.):
- до 40 лет – 4 чел.;
- от 40 до 45 лет – 9 чел.;
- от 45 до 50 лет – 7 чел.;
- от 50 до 55 лет – 11 чел.;
- от 55 до 60 лет – 22 чел.;
- от 60 до 65 лет – 5 чел.

II. 17 из них были председателями, зампредседателя и учеными секретарями закрытых диссертационных советов ГУУ.

III. 19 из них есть в базе «Диссернет»:
- доктор экономических наук –14 чел.
- доктор юридических наук – 4 чел.
- доктор физ.-мат. наук – 1 чел.

IV. Аналитика по публикациям (шт.):

1. Публикации Scopus и WoS (у 41 доктора):

66 – 1 чел.	6 – 3 чел.
30 – 1 чел.	5 – 4 чел.
12 – 2 чел.	4 – 2 чел.
11 – 1 чел.	3 – 3 чел.
10 – 1 чел.	2 – 4 чел.
9 – 3 чел.	1 – 14 чел.
7 – 2 чел.	

2. Публикации ВАК (у 132 докторов):

156 – 1 чел.	23 – 2 чел.	11 – 4 чел.
88 – 1 чел.	22 – 1 чел.	10 – 7 чел.
67 – 1 чел.	21 – 1 чел.	9 – 9 чел.
56 – 1 чел.	20 – 3 чел.	8 – 8 чел.
44 – 1 чел.	19 – 2 чел.	7 – 8 чел.

38 – 1 чел.
33 – 1 чел.
32 – 2 чел.
31 – 1 чел.
29 – 2 чел.
28 – 2 чел.
25 – 1 чел.
18 – 2 чел.
17 – 1 чел.
16 – 4 чел.
15 – 3 чел.
14 – 7 чел.
13 – 3 чел.
12 – 11 чел.
6 – 9 чел.
5 – 10 чел.
4 – 8 чел.
3 – 5 чел.
2 – 7 чел.
1 – 2 чел.

V. Аналитика по индексу Хирша:

1. Индекс Хирша по Scopus (у 26 докторов):

10 – 1 чел.
6 – 2 чел.
5 – 1 чел.
4 – 2 чел.
3 – 2 чел.
2 – 5 чел.
1 – 13 чел.

2. Индекс Хирша по WoS (у 17 докторов):

8 – 2 чел.
5 – 1 чел.
2 – 5 чел.
1 – 9 чел.

3. Индекс Хирша по РИНЦ (у 137 докторов):

53 – 1 чел.
48 – 1 чел.
42 – 1 чел.
35 – 1 чел.
27 – 1 чел.
23 – 1 чел.
21 – 4 чел.
19 – 1 чел.
18 – 4 чел.
17 – 1 чел.
15 – 2 чел.
13 – 5 чел.
12 - 2 чел.
11 – 8 чел.
10 – 3 чел.
9 – 11 чел.
8 – 8 чел.
7 – 10 чел.
6 – 18 чел.
5 – 14 чел.
4 – 16 чел.
3 – 12 чел.
2 – 9 чел.
1 – 3 чел.

VI. Участие в НИР как руководитель (всего 28 докторов):

7 –1 чел.
5 – 2 чел.
4 – 3 чел.
3 – 7 чел.
2 – 4 чел.
1 – 11 чел.

Кандидаты наук, доценты

По данным на 25 июля 2018 г. в ГУУ работает 191 кандидат наук, доцент.

I. Аналитика по возрасту:

- до 30 лет – 2 чел.
- от 30 до 35 лет – 8 чел.
- от 35 до 40 лет – 17 чел.
- от 55 до 60 лет – 33 чел.
- от 60 до 65 лет – 22 чел.
- от 65 до 70 лет – 23 чел.

- от 40 до 45 лет – 27 чел.
- от 45 до 50 лет – 33 чел.
- от 50 до 55 лет – 17 чел.
- от 70 до 75 лет – 5 чел.
- от 75 до 80 лет. – 4 чел.

<u>II. Аналитика по количеству публикаций и монографий:</u>

1. Публикации ВАК, шт. (всего у 146 чел.):

28 – 1 чел.
23 – 1 чел.
21 – 1 чел.
20 – 1 чел.
19 – 3 чел.
18 – 2 чел.
16 – 1 чел.
15 – 4 чел.
14 – 3 чел.
13 – 3 чел.
12 – 5 чел.
11 – 2 чел.
10 – 1 чел.
9 – 7 чел.
8 – 2 чел.
7 – 11 чел.
6 – 9 чел.
5 – 13 чел.
4 – 19 чел.
3 – 18 чел.
2 – 19 чел.
1 – 20 чел.

2. Публикации Scopus и WoS, шт. (всего у 17 чел.):

11 – 1 чел.
4 – 1 чел.
3 – 2 чел.
2 – 6 чел.
1 – 7 чел.

3. Монографии, шт. (всего у 39 чел.):

4 – 1 чел.
3 – 4 чел.
2 – 7 чел.
1 – 27 чел.

<u>III. Аналитика по индексу Хирша:</u>

1. Хирш Scopus (всего у 6 чел.):

2 – 3 чел.
1 – 3 чел.

2. Хирш WoS (всего у 2 чел.):

1 – 2 чел.

3. Хирш РИНЦ (всего у 170 чел.):

10 – 3 чел.
9 – 4 чел.
8 – 3 чел.
7 – 2 чел.
6 – 10 чел.
5 – 17 чел.
4 – 26 чел.
3 – 35 чел.
2 – 34 чел.
1 – 36 чел.

IV. НИР (как руководитель, всего 10 чел.):

2 – 1 чел.
1 – 9 чел.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

Перечень плановых показателей научно-исследовательской деятельности кафедр и институтов

Структурное подразделение	Кол-во ставок	Специфика кафедры	Σ на 1 ст. ППС	Объем доходов от выполнения НИР, руб	Публикационная активность			Тезисов докладов на международных конференциях, шт	Тезисов докладов на национальных конференциях, шт	Научные работы студентов, шт	Опубликованные монографии, шт	Поданные заявки
					Статей Scopus, шт	Статей WoS, шт	Статей ВАК, шт					
Институт												
Директор института												
Кафедры института												
….												
….												
Итого по институту												
….												
….												
….												
		ИТОГО										