



ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
УПРАВЛЕНИЯ

Аннотация образовательной программы

УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ

Направление подготовки и шифр	Менеджмент 38.03.02
Присваиваемая квалификация	Бакалавр
Форма обучения	Очная
Целевая аудитория	Программа ориентирована на молодых, креативных людей, готовых к аналитической и творческой работе, обладающих коммуникативными способностями, стремящихся получить востребованное образование в области управления для решения задач развития организаций, организационного проектирования, процессного управления и управления сопротивлением сотрудников, ценностного управления
Цели образовательной программы	Подготовка специалистов, обладающих комплексом управленческих навыков, востребованных экономикой, способных системно подходить к реализации траекторий развития организации, в условиях многозадачности и высокой неопределенности внешней среды
Руководитель программы	Серебрякова Галина Валентиновна к.э.н., доцент, заведующий кафедрой, и.о. директор института отраслевого менеджмента, Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации
Основные факторы конкурентоспособности образовательной программы	<ul style="list-style-type: none">• Высокая востребованность государства и бизнеса в специалистах, владеющих навыками реализации направлений осуществления комплекса организационных изменений.• Практико-ориентированный подход с применением инновационных технологий обучения: поведенческого фитнеса, обучения действием, дуального обучения.• Высокая степень вовлеченности индустриальных партнеров в образовательный процесс на основе технологии «умного партнерства».• Программа реализуется первой управленческой кафедрой в России, с учетом накопленной научной базы, современных требований индустриальных партнеров и в соответствии с тенденциями развития экономики и менеджмента;• Обучение по программе осуществляет высокопрофессиональный коллектив преподавателей кафедры, в составе которого видные ученые, профессора, практики – семь преподавателей имеют звание

Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации, сертифицированные специалисты в области коучинга – и практического профайлинга.

Особенности реализации подготовки по данной образовательной программе

- Формирование индивидуальных траекторий профессионального обучения
- Уникальные авторские курсы в сфере менеджмента изменений, управленческой педагогики, ценностной инженерии, практического профайлинга, инжиниринга бизнес-процессов.
- Нацеленность образовательного процесса на решение реальных практических задач, с использованием передовых инструментов управления изменениями
- Предоставление студентам возможности активного участия в мастер-классах, олимпиадах, конкурсах и мероприятиях всероссийского и международного уровня, выполнения проектных работ по реальным практическим задачам компаний-партнеров образовательной программы, прохождения стажировок в ведущих компаниях
- Ориентация образовательной программы на опережающую подготовку, позволяющую выпускникам приобрести компетенции, востребованные на рынке труда в условиях становления новых профессий и стандартов.

Деловые партнеры

- ПАО «Ростелеком»
- ПАО «МТС»
- ГК Росатом
- ПАО «Сбербанк»

Профессиональные дисциплины

- Деловые коммуникации в управлении
- Командная работа и лидерство
- Основы проектного управления
- Основы процессного управления
- Теория управления социально-экономическими системами
- Организационный дизайн
- Ценностно-ориентированное управление организацией
- Теория принятия управленческих решений
- Управление развитием организации
- Управление изменениями
- Управленческая педагогика
- Психология изменений
- Лин-менеджмент
- Мотивационный менеджмент
- Методы и инструменты организационной диагностики
- Практический профайлинг в управлении
- Agile-менеджмент
- Моделирование и реинжиниринг бизнес-процессов
- Ценностный инжиниринг
- Процессы организационных изменений в экосистемах

**Трудоустройство
выпускников**

- Менеджер по управлению изменениями
- Специалист по внедрению изменений

Ключевые навыки:

- владение методиками оценки потенциальных организационных изменений, разработки плана управления изменениями;
- владение методиками оценки и анализа заинтересованных сторон
- умение осуществлять поддержку управления изменениями,
- владение разработкой сценариев коммуникации в период реализации изменений
- владение навыками обеспечения внедрения изменений в сотрудничестве с лидерами изменений (создание плана действий и его выполнение)
- знание инструментов выстраивания системы контроля реализации плана изменений