

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ УПРАВЛЕНИЯ»



МАТЕРИАЛЫ
XIII Международного межвузовского
кадрового форума им. А. Я. КИБАНОВА

«ИННОВАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ПЕРСОНАЛОМ»

18 апреля – 13 мая 2022 г.

Москва – 2022

УДК 331.108.26(06)

6Н1

И66

Редакционная коллегия

канд. экон. наук, доц., заведующий кафедрой
управления персоналом Р. А. АШУРБЕКОВ
канд. экон. наук, доц. А. С. ЛОБАЧЁВА
канд. экон. наук, доц. Е. В. КАШТАНОВА

И66 **Инновационное управление персоналом** : материалы XIII Международного межвузовского кадрового форума им. А. Я. Кибанова / Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Государственный университет управления. – Москва : ГУУ, 2022. – 111, [1] с. – Текст : непосредственный.

ISBN 978-5-215-03560-3

В сборнике представлены материалы XIII Международного межвузовского кадрового форума им. А. Я. Кибанова «Инновационное управление персоналом».

Представленные работы выполнены студентами и преподавателями вузов России и зарубежья, а также представителями организаций реального сектора экономики по основным охватываемым Форумом тематикам: трудовой потенциал и человеческий капитал, экономика и организация труда персонала, система управления персоналом, стратегическое управление и планирование работы с персоналом, технологии управления персоналом и его развитием, управление поведением персонала, управление интеллектуальными ресурсами, оценка результатов деятельности службы управления персоналом и экономической и социальной эффективности управления персоналом организации.

УДК 331.108.26(06)

6Н1

ISBN 978-5-215-03560-3

© ФГБОУ ВО «Государственный университет управления», 2022

СОДЕРЖАНИЕ

Абдернасирова А.А. Разработка модели и инструментов адаптации персонала на основе результатов психологических экспериментов в целях гуманизации трудовой деятельности	3
Александрова Е.А. Особенности продвижения HR-бренда в цифровой среде	7
Анисимова С. А. Совершенствование корпоративной культуры микроорганизаций посредством спирально-динамической модели устойчивого развития	10
Белевцова А.Р. Оценка эффективности труда учителя и формирование кадровой стратегии для школы	14
Бочкарева Е.С., Линдер В.И., Хороших А.А. Концепция профессиональной деятельности HR-детектива: роли, функции, компетенции и инструменты	17
Буляккулова Э.Р. Разработка методики формирования компетенции обратной связи управленческого персонала в условиях VANI- мира	20
Гаше Е.А., Чалова А.С. Влияние негативных новостей на работоспособность персонала	24
Гермашова Ю.В. Анализ проблем реализации кадровой стратегии на примере ПАО «Лукойл»	29
Гладкая К.В. Инструмент по карьерному развитию персонала на предприятиях аэрокосмической отрасли.....	32
Губарева Д.В. Развитие технологии управления вовлеченностью персонала	35
Дементьева А.Ю., Ермакова И.С., Иванова П.Ю., Соловьева А.А. Нео сокращает издержки адаптации новичков в ООО «Газпром инвест Иркутск»	38
Евстафеева Д.К., Корниенко К.М. Инструменты мониторинга и противодействия токсичному контенту в социальных сетях	42
Иванченко Д.Р. Совершенствование системы обучения персонала с помощью технологии SMART-обучения	46
Котенко Е.А. Создание единой цифровой среды для развития кадрового резерва	50
Курочкина Е.А. Проект развития управленческого кадрового резерва: «Клуб директоров 2.0».....	54
Левченко В.В. Совершенствование технологии массового подбора в ритейле	57
Макарова А.П. Универсальный корпоративный чат	61
Мартынова Ю.В. Надпрофессиональные компетенции студентов в условиях спроса со стороны работодателей: воспроизводство и диагностика	63
Мелешкина Д.В. Оценка уровня жизни населения Новосибирской области	67

Минасов М.И., Осинцев Д.А. Кейс-муви «Корпоративные ценности»	70
Назарьян А.А., Толочко Е.С. Применение информационно-коммуникационных технологий для повышения мотивации, вовлеченности и социальной адаптивности работников и руководителей.....	72
Осмоловская Д.В. Корпоративная социальная сеть OICO как ключевой элемент внутриорганизационных коммуникаций современного банка	75
Пучкова М.А. Организация карьерноориентированного развития производственного персонала.....	79
Семенова А.Ю., Савина Ю.В., Орехова Е.И., Бодунова К.И., Танцева П.В., Жалалова Л.Б. Исследование особенностей мотивации и разработка рекомендаций для управления поколением Z в организации	82
Соколова И. А. Проблема дифференцированного подхода в управлении кадровым составом военных организаций и пути ее решения	86
Филатов Р.Р., Хамиди Л., Ковалёв Е.С., Тимербаев А.Р., Гаджиев А.К. Чат-бот ВКонтакте SUMdosug	90
Уманская А.Ю., Апёнкина А.П., Иващенко Н.А., Уразгулова А.В. Внедрение Scrum-технологии в HR-сферу.....	92
Утробина Г.В., Шумилова С.С., Николаева Е.А. Формирование цифровой культуры современной молодежи.....	95
Харланова А.О. Совершенствование кадровых технологий оценки персонала в организации (на примере АО «СЗ «ПАРТНЕР-СТРОЙ», г. Тюмень).....	98
Челомеева В.С., Клиникова Е.А., Левая А.А., Солобаева М.С. Технология формирования волонтерской команды	103
Швандырева К.В. Разработка программы первичной и вторичной адаптации персонала в организации (на примере АО «СЕВЕРРЕЧФЛОТ»)	106

Материалы издаются в авторской редакции.
Ответственность за сведения, представленные в издании, несут авторы.

Научное издание

МАТЕРИАЛЫ
XIII МЕЖДУНАРОДНОГО
МЕЖВУЗОВСКОГО КАДРОВОГО ФОРУМА ИМ. А. Я. КИБАНОВА
«ИННОВАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

Ответственный за выпуск *А.Н. Пантелеева*

Проверка макета *А.Н. Панкова*

Дизайн обложки *А.А. Николаева*

Компьютерная верстка и техническое редактирование *И.В. Кутумова*

Тематический план изданий научной литературы 2021-2022 уч. г.

Подп. в печ. 05.07.2022. Формат 60x90/16. Объем 7,0 печ. л.
Бумага офисная. Печать цифровая. Гарнитура Times. Уч.-изд. л. 6,8.
Изд. № 176/2021_22. Тираж 500 экз. (1-й завод 50 экз.) Заказ № 964.

ФГБОУ ВО «Государственный университет управления»

Издательский дом ФГБОУ ВО «ГУУ»

109542, Москва, Рязанский проспект, 99, Учебный корпус, ауд. 106

Тел./факс: (495) 377-97-44

e-mail: id@guu.ru, roguu115@gmail.com

www.id.guu.ru, www.guu.ru